烟台科技学院

Yantai Institute of Science and Technology

评建工作简报

【2025年汇编】



教育教学评估中心

2026年4月

目　录

◆评建工作简报2025年第1期

◆评建工作简报2025年第2期

◆评建工作简报2025年第3期

◆评建工作简报2025年第4期

◆评建工作简报2025年第5期

◆评建工作简报2025年第6期

◆评建工作简报2025年第7期

◆评建工作简报2025年第8期

评 建 工 作 简 报

2025 年 第 1 期

【本期导读】

一、烟台科技学院本科教学工作合格评估迎评促建专项建设工作组 3
二、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容 9
（一）办学定位建设工作组 9
1.我校召开赴江西科技学院学习经验总结会 9
2.我校召开 2024-2025-2 师资队伍建设校长专题办公会 9
3.我校召开 2024-2025-2 第一次本科教学工作合格评估工作推进会 10
（二）教师及管理队伍建设工作组 11
1.人事处召开了师资队伍建设工作例会 11
2.我校举办了第五届第一期师德师风专题培训班 12
3.人事处持续落实教师的引进与使用机制 13
4.人事处完成了职称评审工作 13
5.人事处开展了各项培训活动 13
（三）教学管理规范工作组 14
1.校领导带队调研新学期开学准备工作 14
2.烟台科技学院开展“开学第一课”教学巡视工作 15
3.烟台科技学院召开第二届本科教学工作大会 16
4.督导处开展 2024-2025-2 学期第一次教学检查 18
5.督导处开展了校、院两级督导工作例会暨培训会 18
6.教务处组织召开 2025 届毕业论文（设计）工作第三次推进会 19
7.我校召开 2024-2025-1 学期课堂教学改革案例汇报会 20
8.督导处召开 2025 年春季学期第一次教学质量监控工作例会 21
9.督导处开展第二次教学检查（试卷检查工作） 22
10.督导处开展第三次教学检查（认知实习专项） 24
11.教务处组织各教学单位开展人才培养方案修订工作 25
（四）实验室建设工作组 25
1.现代教育技术中心完成 14 个实验室建设项目校级论证 25
2.现代教育技术中心完成海洋学科特色实验室打造方案 25
3.现代教育技术中心召开校级实验室论证会 26
（五）校外实践教学基地建设工作组 28
1.教务处召开校外实践教学基地建设专题会 28
2.我校与潮水镇费东村的校外实践教学基地建成 30
（七）学生活动及成果建设组 31
1.校团委召开了 2024-2025 学年第二学期创新创业工作会议 31
2.校团委开启“学雷锋”志愿服务月 32
3.校团委第十九届“挑战杯”学术科技作品竞赛院赛落下帷幕 32
4.校团委与学工处共同制定深入开展学风建设相关实施方案 33
（八）学风建设工作组 34
1.学生工作处（部）持续推进学风督查活动 34
2.学生工作处（部）联合机械电子工程学院组织开展认知实习 34
3.学生工作处（部）牵头开展 23 级中英联合培养创新班座谈会 34
4.学生工作处（部）牵头成立首个院级辅导员工作室 35
5.学生工作处（部）组织开展全校心理高危学生专项排查工作 36
三、迎评促建专项建设工作组本月工作完成情况 37
四、迎评促建专项建设工作组下月工作计划 40

烟台科技学院本科教学工作合格评估

迎评促建专项建设工作组

一、办学定位建设工作组

组　长：毛振东

副组长：胡　伟、葛仲琛

牵头单位：发展规划处

工作职责：

1.负责学校办学目标与定位、思路、理念等的表述释义；

2.负责组织各部门形成部门工作理念及各业务大项的工作模式；

3.负责组织各学院形成院训、人才培养理念、各专业人才培养模式、教学与管理工作特色模式。

督查督办校领导：马红坤、高　菁

二、教师及管理队伍建设工作组

组　长：姜　华

副组长：胡　伟

牵头单位：人事处

工作职责：

1.负责一级指标“教师队伍”的建设工作，确保所属5个观测点（生师比、队伍结构、师德水平、教学水平、培养培训）合格达标；

2.负责各类数据状态报表中有关师资队伍指标的的填制及相关数据的审核；

3.负责整理“教师队伍”指标支撑材料，撰写本指标综述材料，

并建立师资及管理队伍三级清单;

4.负责全校教师及管理人员的配备与培训;

5.负责指导二级学院本指标建设工作。

督查督办校领导：郭迎昌、左振华

三、教学规范管理工作组

组　长：胡　伟

副组长：孟庆义、袁红芝

牵头单位：教务处

工作职责:

1.做好专业设置与调整，优化专业结构，培育特色专业;

2.制定学科专业建设规划，制（修）订专业人才培养方案并组织实施;

3.制订课程建设规划和改革措施;

4.制定课堂教学、实践教学、实习实训、试卷、毕业论文（设计）等各主要教学环节质量标准,并组织监督教学单位按照规范执行;

5.构建学校质量保障体系并发布实施方案,建立健全教学质量监控体系确保教学规范运行。

督查督办校领导：左振华

四、实验室建设工作组

组　长：侯胜一

副组长：凤伟、胡　伟

牵头部门：现代教育技术中心

工作职责:

1.负责制定学校实验室建设整体规划的制定;

2.论证、审定各学院实验室建设规划;

3.制定实验室管理制度;

4.指导各学院完成实验室文化建设;

5.建立现代教育技术中心、采购处、学院三级台账;

6.协助教务处指导各学院完成实验课程建设;

7.负责各类数据状态报表中实验室场所及利用指标的填制及相关数据的审核;

8.负责整理“教学基本设施”中本指标支撑材料,撰写本指标综述材料。

督查督办校领导:马红坤、左振华

五、校外实践教学基地建设工作组

组　长:胡　伟

副组长:余美剑

牵头单位:教务处

工作职责:

1.打造校外实训基地,满足专业学生的课程实训和专业实习需求;

2.拓展校外实训基地的功能,既要数量,更要质量,着实提高校企合作办学的水平;

3.加强校外实习实训指导教师队伍的建设,完善双师型队伍结构;

4.建立和完善校外实习实训基地的实践教学体系及质量监控评

价体系。

督查督办校领导：左振华

六、校园文化建设工作组

组　长：王晓超

副组长：王家结、毛延平

牵头单位：宣传部

工作职责：

1.负责校园文化建设总体规划的起草和落实；

2.负责对学校整体环境改善、校园文化展示等方案的审核；

3.负责学校各区域文化、布景、美化等方案的落实；

4.负责各项校园文化活动的组织开展；

5.负责各类校园文化的学习、普及、及宣传工作。

督查督办校领导：郭迎昌、郑苏生

七、学生活动及成果建设工作组

组　长：杨　浩

副组长：林全杰

牵头单位：团委

工作职责：

1.负责大学生创新创业制度、工作机制的制定与完善；

2.负责学生创新创业、三支一扶、志愿服务等活动的开展与落实；

3.负责大学生创新创业、社会服务、科学研究等成果的搜集、整理、汇编、展示。

督查督办校领导：王凤丽

八、学风建设工作组

组　长：毛延平

副组长：林全杰

牵头单位：学生工作处

工作职责：

1.贯彻落实教育部、省教育厅学风建设有关文件精神；

2.全面领导和组织学校学风建设工作，完善学校学风建设工作机制；

3.研究制定学校学风建设相关政策以及学术不端行为惩处的实施细则和制度；

4.组织开展学术道德和学风建设研究及宣传教育工作。

督查督办校领导：王凤丽

九、教学日常运行经费保障工作组

组　长：孙云竹

副组长：胡　伟

牵头单位：财务处

工作职责：

1.研判教育部相关政策，指导、监督各部门、各单位教学日常经费支出按财务预算制定和执行；

2.统筹学校教学经费投入满足人才培养的需要；

3.负责整理“经费投入”指标支撑材料，撰写本指标综述材料，

做好13%教学日常运行支出分类表及明细账。

督查督办校领导：王军成、左振华

二、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容

（一）办学定位建设工作组

1.我校召开赴江西科技学院学习经验总结会

3月17日，教育教学评估中心召开赴江西科技学院本科教学工作评估学习经验总结会，会议主要讨论我校迎评促建过程存在的问题，马红坤指出要形成全校迎评的氛围，全员熟悉合格评估指标体系，完善并建立流畅且高效的评估工作机制，提高工作效率，同时压实主体责任，将措施落实到位，并且凝练我校办学特色与亮点，推进我校特色发展。本次会议通过总结经验，学习他校先进做法，有力推动我校评估工作落地见效。



2.我校召开2024-2025-2师资队伍建设校长专题办公会

3月26日上午，教育教学评估中心在图文楼500会议室召开2024-2025学年第二学期合格评估师资队伍建设校长专题办公会。马

红坤提出要求：一是加大教师队伍的引育力度，守住师资队伍建设基本盘。二是合理安排教师教学任务，落实教师工作量达标。三是加强绩效考核力度，压实主体责任。通过以上三点切实解决师资队伍建设工作中存在的问题。



3.我校召开 2024-2025-2 第一次本科教学工作合格评估工作推进会

3 月 28 日上午，教育教学评估中心在图文楼 522 会议室召开 2024-2025 学年第二学期第一次本科教学工作合格评估工作推进会。马红坤对于学校迎评促建过程中教学单位及职能部门的工作提出四点要求：一是统筹协调，优化工作机制。二是转变思路，深化迎评工作理念。三是狠抓师资队伍建设，确保数量达标与结构优化。四是要统一思想，凝聚共识。本次会议通过职责分工，提高了各职能部门和教学单位对迎评促建工作的重视度，促使全校全员全力以赴做好迎评促建各项工作，打好迎评促建攻坚战。



（二）教师及管理队伍建设工作组

1.人事处召开了师资队伍建设工作例会

2025 年 2 月 26 日召开了合格评估之师资队伍建设工作例会，会议中，马红坤校长指出师资问题是合格评估的第一核心问题，一是要加强对评估政策的深入学习、了解、掌握；二是进一步明确师资数量、结构、水平的评估建设要求；三是要强化各教学单位师资队伍建设的主体责任，加强考核，确保师资落地到位。

左振华副校长在会上提出问题希望尽快得到落实，一是各教学单位专职实验教师队伍的建设情况；二是各专业负责人的配备情况，三是高级职称教师的考核情况。

郭迎昌副校长要求，一是把解决生师比作为头等大事，抓紧抓牢抓实，分解招聘任务至各专业，并确保落实；二是人事处要尽快修订完善职称评审办法，于四月底出台；三是加强对教师资格证考取的监

督力度；四是抓好院校两级培训工作落实，并将培训档案等材料汇编成册；五是对师德师风建设工作常抓不懈。



2.我校举办了第五届第一期师德师风专题培训班

2025 年 3 月 28 日，举办了师德师风专题培训班，受训人员涵盖各教学单位院长、副院长及全体教师、辅导员。

王少鹏书记在寄语中代表校党委对全体教师、辅导员长期以来在平凡的岗位上为学校发展付出的辛勤努力表示衷心的感谢，并寄语全体教师、辅导员一要秉承师道，坚守育人使命；二要涵养师德，筑牢职业底线；三要锤炼师艺，锻造专业匠心；四要富有师爱，传递教育温度。

马红坤校长在开班致辞中指出，当前全校开展师德师风专题培训，既是学习贯彻落实党的教育方针的必然要求，也是落实立德树人根本任务的战略之举。面对新时代高等教育的新使命、新挑战，须以更高标准、更严要求、更实举措，筑牢师德防线，涵养师风正气。

郭迎昌副校长在主持讲话中强调，师德师风建设永远在路上，每

一位教师、辅导员都肩负着立德树人的根本任务，要以“十项准则”为标尺，严守师德底线。



3.人事处持续落实教师的引进与使用机制

对标本科教学合格评估各项指标，人事处结合学科、专业特点，以外聘专任教师为招聘工作重点，强化招聘任务，本月引进外聘专任教师 14 人，对于紧缺专业的师资，持续开展引进，截止目前同意录用 47 人。同时抓实外聘教师的教学工作量的落实。

4.人事处完成了职称评审工作

2025 年 3 月完成职称评审聘任工作，共聘任教师系列教授 3 人，副教授 15 人，讲师 91 人；辅导员系列讲师 2 人，综合系列助理馆员 1 人。

5.人事处开展了各项培训活动

2025 年 1-3 月，学校教师参加各类培训达 1400 余人次。在培训方面，本阶段主要通过校本培训、校外培训提升及线上集中培训的方式加强对青年教师的培训培养。在校本培训中，充分发挥二级学院的

主观能动性，组织各岗位类别的教职工参加不同类型的培训约 600 余人次。在校外培训方面，组织教师参加各类校外培训 4 次。在线上集中培训方面，依托“集团 2025 年上半年关于 DeepSeek 及 AI+教育教学&专项培训计划”，面向各教学单位开展线上集中培训共 2 期约 320 余人次。

（三）教学管理规范工作组

1.校领导带队调研新学期开学准备工作

开学前夕，烟台科技学院董事长胡剑锋，校长马红坤分别带队，深入基层一线，就师资建设、科研成果、学生管理、校园安全、环境卫生及后勤服务保障等方面开展调研工作。校行政领导班子成员，各部门、各单位主要负责同志陪同活动。



走访过程中，校领导对教材准备、安全隐患排查、校园保洁、食堂供餐与生活服务保障、学生返校、消防设施等方面工作进行了全方面了解并提出了指导意见。



校领导实地走访各二级学院，每到一处都进行了座谈讨论，听取了各二级学院针对开学各项工作总体情况汇报，并对产教融合、师资建设、教学运行、学生工作、国际教育等方面提出了希望和要求。

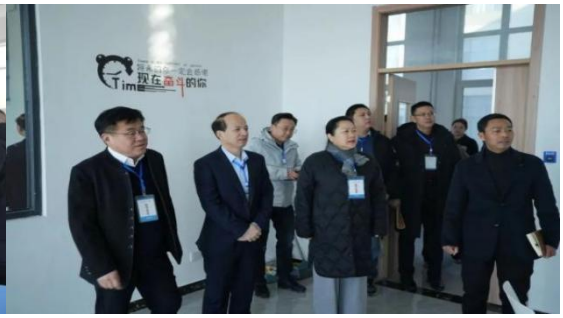
此次调研工作的开展，不仅系统排查了开学关键环节的隐患，更有效推动了教学科研、后勤保障与校园安全的深度融合，为新学期的顺利开启奠定了坚实基础。

2.烟台科技学院开展“开学第一课”教学巡视工作

2 月 24 日，烟台科技学院开展“开学第一课”教学巡视工作，党委书记、省政府派驻学校督导专员王少鹏，校长马红坤分别带队深入教学一线，对新学期教学运行情况进行全面巡视，副校长左振华、郭迎昌、郑苏生、高菁、王凤丽、苏东平，财务总监王军成及党委办公室、校长办公室，教务处，教育教学评估中心，学生工作处，后勤管理处等部门主要负责同志陪同活动。巡查期间，胡剑锋、王少鹏、马红坤认真听取了教务处工作介绍，详细了解了各项工作的开展情况。

开学首日的校领导巡视工作，不仅展示了学校对教学工作的高度重视，也为新学期各项教学工作的顺利开展，奠定坚实的基础。



3.烟台科技学院召开第二届本科教学工作大会

3月22日，烟台科技学院召开第二届本科教学工作大会。大会全面回顾了自2022年第一届本科教学工作会议以来学校取得的成绩，分析了学校目前面临的形势及存在的问题，厘清了后续工作的主要思路。大会以“迎评促建，决胜本科教学合格评估”为主题，旨在统一思想，提高认识，转变观念，共筑学校高质量发展，推动办学能级实现跃升。



董事长胡剑锋在本次大会上作了重要讲话。他指出，在学校转型发展的关键窗口期，要坚定走好“五心四化”的发展道路：以信心、爱心、中心、匠心、决心铸就育人根基，通过精品化办学、智能化升级、绿色化育人、国际化拓展构建现代化教育体系。



马红坤校长全面回顾了自 2022 年第一届本科教学工作会议以来，学校取得的成绩，并分析了学校目前面临的形势及存在的问题，厘清

了后续工作的主要思路。

会上，马红坤校长与各分管副校长签订《迎评促建目标责任书》，进一步明确了职责与任务。

4.督导处开展 2024-2025-2 学期第一次教学检查

督导处于 2 月 21 日至 3 月 7 日开展了 2024—2025 学年第二学期期初教学检查工作，下发了《2024-2025 学年第二学期期初教学检查工作方案》，成立了学校期初教学检查领导小组，检查以学校检查组抽查和学院自查相结合的方式进行。检查整体情况良好，抽查课程教学档案份数为 79 份，总体合格率为 91.14%，出现问题较之前大幅减少，学生到课率较好，优良率达到 92.5%；教师教学纪律较好，优良率达到 93.67%。教学环境优良率为 91.13%。督导处对检查中发现的问题，已反馈至各教学单位，要求尽快整改，也将持续跟踪检查。



5.督导处开展了校、院两级督导工作例会暨培训会

3 月 4 日上午，学校召开校、院两级教学督导工作例会暨培训交

流会。副校长左振华在会上指出“事虽难做则必成”，教学督导工作要“加强学习，自立标杆，提升能力，质量把关”。提出要把“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”迎评促建 20 字方针作为指引，以合格评估指标体系为标准，坚持“3 个导向”、落实“3 个到位”、强调“3 个重点工作”。

督导处处长孟庆义提出“强化督导检查，真抓工作落实，做到尽职履责”，强调“督什么，怎么督，有效督”。督导处副处长林华暖对本学期教学质量监控工作计划进行了汇报，对听课、教学检查、质量保障类存档材料存档、督导考核等工作进行了详细部署，领学了《烟台科技学院课堂教学质量评价管理办法》，解读了教学质量监控体系。





6. 教务处组织召开 2025 届毕业论文（设计）工作第三次推进会

3 月 11 日，教务处组织召开 2025 届毕业论文（设计）工作第三次推进会议，此次会议的召开，明晰了论文工作任务和目标，为进一步强化毕业论文（设计）全过程管理、提高论文指导质量奠定基础。



7.我校召开 2024-2025-1 学期课堂教学改革案例汇报会

3 月 26 日下午，我校组织召开 2024-2025-1 学期课堂教学改革案例汇报会。会上，各学院汇报上学期课堂教学改革目标、理念、方式举措、成效、反思与规划，为课堂教学改革工作增添了新内容、新方法、新策略。会后，教务处将督促各教学单位完善好课堂教学改革案例材料，形成案例成果，进行汇编、印发、推广及展示，方便各教学单位相互借鉴与学习。



8.督导处召开2025年春季学期第一次教学质量监控工作例会

3月27日上午，学校召开2025年春季学期第一次教学质量监控工作例会。



校长马红坤发表了重要讲话，强调要“注重问题处理，细化责任分工,狠抓责任落实,层层分解,落实到人”，定好绝不能破的底线和红线，做到教学工作规范化、教学检查常态化。副校长左振华在会上指出“规范管理慢不得，质量保障等不得”，以提升教学质量为核心，明确教学质量的定位。



督导处将以此次会议精神为契机，进一步修订和完善教学质量保障与监控体系，提升我校教育教学质量，助推学校高质量发展。

9.督导处开展第二次教学检查（试卷检查工作）

3月份,学校开展了2024-2025学年第一学期课程试卷检查工作，下发了《关于开展2024-2025学年第一学期期末试卷专项检查的通知》及自查、互查安排，成立了由校领导牵头的学校试卷专项检查领导小组。3月3日-7日，各教学单位成立专项检查小组，进行学院内部自查，同时注意统计分析检查情况，研究解决自查过程中发现的问题；3月10日-3月14日，各教学单位进行互查，互查结果及时反馈；3月17日-3月21日，督导处开展校级抽查，分两校区进行。



马红坤校长进行试卷抽查

本次试卷专项检查覆盖了全校所有学科，各教学单位共自查试卷2039册，累计清查出问题594条，其中合格试卷1445册，总体合格率为70.87%。校级共抽查试卷180册，累计清查出问题181条，其中不合格试卷28册，总体不合格率为15.56%。

3月24日，左振华副校长组织督导处、教务处召开领导小组会议制定整改办法、梳理流程，督导处孟庆义处长带队赴文化传媒学院进行专项反馈。



10.督导处开展第三次教学检查（认知实习专项）

3月份，督导处牵头组织校教学督导成员对2025年春季学期认知实习工作进行了专项督导检查。检查组先后跟队检查了24级汉语言文学、24级酒店管理、24级海洋信息工程三个专业的认识实习过程，到访木兰沟村、安诺酒庄、黄渤海新区产业文化中心、烟台宗哲海洋科技有限公司等实践教学基地，深入了解学生认知实习的流程与安排。检查过程中还与学生进行了沟通交流。



海洋信息工程专业—黄渤海新区产业文化中心

11.教务处组织各教学单位开展人才培养方案修订工作

3月份，各教学单位召开人才培养方案修订会议，严格按照教务处下发的要求修改人才培养方案中的公共选修课，人才培养方案的制订是提升教学质量、优化人才培养过程的关键环节，对于培养具有实践能力和创新精神的高素质技术技能人才具有重要意义。后续各学院将依据研讨结果推进人才培养方案修订，为学生的成长成才筑牢根基。



（四）实验室建设工作组

1.现代教育技术中心完成14个实验室建设项目校级论证

3月份，现代教育技术中心完成了14个实验室项目的校级论证，完成同声传译实训室、智慧语音室（1教304改造项目）、新闻演播厅招标，海洋电磁智联创新实验室、动力传动实验室、海洋信息系统实验室、海洋传感与水声通信技术实验室、机械原理实验室论证完成并及时提交采购工作，推动实验（训）室尽早投入建设使用。

2.现代教育技术中心完成海洋学科特色实验室打造方案

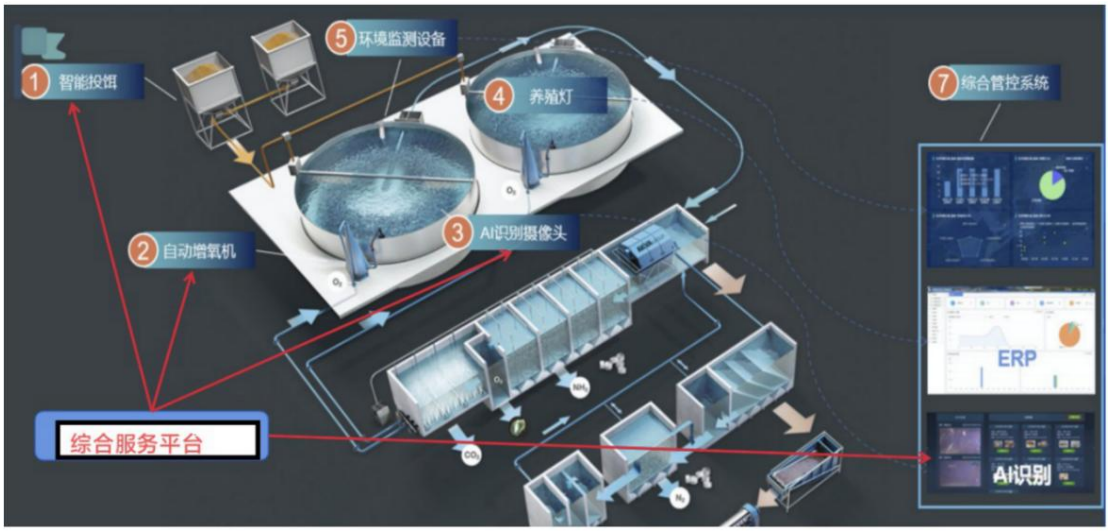
现代教育技术中心聚焦海洋学科特色实验室打造规划与第三教学楼实验室升级改造方案，通过深入研讨和系统论证，明确分阶段推

进计划针对海洋特色实验室打造，为后续建设提供方向。



校领导带队到渔业养殖企业考察学习

学校四个工科学院合力建设智慧海洋渔业综合实践创新中心，实现各个实验室之间的数据共享、设备共享和技术共享，并在同相关企业合作研究的基础上提高资源的利用效率，促进学科交叉和创新发展，实现产学研用，服务渔业产业。



智慧海洋渔业综合实践创新中心建设方案

3. 现代教育技术中心召开校级实验室论证会

在第五次校级实验室论证会上，会议主要就实验室建设项目进行了深入细致的论证。校长马红坤表示“实验室建设要基于工作过程与技术逻辑进行，做好整体化设计，尤其是工科实验（训）室建设引进

设备时需明确自身目的，结合实际情况进行采购”。副校长左振话表示“在实验室建设和使用过程中，要合理利用软件，加强专业能力、核心能力建设，时刻牢记办学特色，打造会讲故事，具有烟科特色的实验（训）室”。



在第六次校级实验室论证会上，主要讨论了海洋特色实验室规划，各单位负责人、实验室建设负责人围绕实验室建设项目工作进行汇报。校长马红坤就实验室现状作出三点指示：一是实验室建设要具有逻辑性，充分考虑各实验室之间的相关性；二是在实验室建设过程中，各单位须以系统思维统筹推进技术集成与科研创新的有机联动；三是实验室建设应立足学校学科专业特色，通过统筹规划与资源整合，打造"一专多能"的创新平台。副校长左振华表示，实验室建设要具有实用性，要结合学校合格评估情况，充分展示成果。此次会议为海洋特色实验室的规划和建设奠定了基础。



（五）校外实践教学基地建设工作组

1.教务处召开校外实践教学基地建设专题会

4 月 3 日，教务处在图文楼 522 会议室召开 2024-2025 学年第二学期第 2 次合格评估工作推进会暨校外实践教学基地建设专题会。会议讨论了三月份校外实践教学基地建设过程中企业导师选聘及教学工作量落实、订单班建设、学生到校外实践教学基地实习等工作成效和不足，研究了校外实践教学基地四月份建设要求和归档材料标准，分解了四月份工作任务，解决了各学院校外实践教学基地建设重视程度不足，工作目标不够明确，重签约轻建设的问题，统一了思想认识，明确了工作分工，细化了考核指标，为下一步校外实践教基地建设的稳步推进奠定了基础。





马红坤强调了校外实践教学基地建设在当前教育体系中的重要地位，并从三个方面明确工作思路：一是从学生就业和培养方面讲解为什么要建设校外实践教学基地；二是从校企共建专业、课程、实训基地、师资、学生能力培养等方面讲解建设校外实践基地做什么；三是针对上述目的讲解如何建设校外实践教学基地。他还提出四点工作指示：一是思想要重视，开展校外实践教学的意义要传达到位；二是目标要明确，校外实践教学基地建设要落实合作共建、合作育人、合作发展、合作就业的工作目标；三是措施要得力，要通过校外实践教学基地建设搭平台、强内容、重效果；四是考核要到位，压实“一把

手”责任，三位院领导分好责任田，以结果为导向真正建设校外实践教学基地。

左振华强调了校外实践教学基地建设的重要性和做法，并提出三点工作要求：一是强化过程监管，构建全链条闭环管理体系；二是可视化报表要细，打造数字台账治理新范式；三是主动作为、提前预警，织密风险防控网络。

2.我校与潮水镇费东村的校外实践教学基地建成

3月10日，我校副校长左振华、教务处处长胡伟等校方代表及潮水镇人民政府副镇长张正标，费东村党支部书记张竹业于费东村会议室共同参与见证了校外实践教学基地建成暨赠旗仪式。此次校外实践教学基地的建成，不仅为烟台科技学院的学生提供了宝贵的实践平台，更为潮水镇费东村的乡村振兴注入了新的活力。



（七）学生活动及成果建设组

1.校团委召开了2024-2025学年第二学期创新创业工作会议

3月19日下午，烟台科技学院召开2024-2025学年第二学期创新创业工作会议。会上，校长马红坤围绕科技创新能力、职业核心能力、就业创新能力、社会实践能力等方面对双创工作提出总体要求，指出双创工作要全面聚焦人才培养方案的相关各项要求，统筹资源，健全完善工作机制工作模式，把握大势，落实大事，坚持问题导向，组建专人专班，开展专题研究，合力推动双创工作再上新台阶；副校长左振华、王凤丽结合各自分管领域，对双创工作提出了要求。

团委（创新创业学院）介绍了学校学生竞赛的有关政策；各教学单位主要负责人汇报了本学期创新创业工作计划、2025年重点参赛赛事及目标成绩、“挑战杯”校赛参赛项目准备情况。团委（创新创业学院）、学生工作处（部）、教务处、教育教学评估中心主要负责人；各教学单位主要负责人、各学院副院长以及全体科创联络员参加会议。



2.校团委开启“学雷锋”志愿服务月

3月是校团委确定的“学雷锋”志愿服务月。活动期间，各二级学院团组织组织各支部深入开展了“弘扬雷锋精神 凝聚青春力量”主题团日活动、“传承雷锋精神 争做时代新人”理论宣讲活动、大学生进社区志愿服务活动、乡村振兴志愿服务活动等多种形式的活动300余场次。校团委组织开展了为期5天的学雷锋志愿服务公益集市活动、校学生会和各院学生会组织开展“我为同学做实事”实践活动，受到好评。



3.校团委第十九届“挑战杯”学术科技作品竞赛院赛落下帷幕

3月28日，第十九届“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛院赛落下帷幕。经过激烈角逐，共有32件作品进入到校赛环节。其中，自然科学类论文1件，哲学社会科学类调研报告20件，科技发明制作（B类）11件。经过3月31日（文本盲审）、4月5日（路演）两轮校内外专家评审，筛选出6件作品。下一步，团委（创新创业学院）还将继续组织校外专家进行评审打磨。





4.校团委与学工处共同制定深入开展学风建设相关实施方案

3月底，校团委会同学工处（部）共同制定了《烟台科技学院关于深入开展“学风建设专项行动”的实施方案》（征求意见稿），本次“学风建设专项行动”以加强学生思想引领、提高学生学习积极性、提升学生综合素质、建设可持续发展的学风为目标，4月至12月集中开展，7月进行阶段性总结，次年1月进行全面总结并建立长效机制。《实施方案》计划按程序印发。

（八）学风建设工作组

1.学生工作处（部）持续推进学风督查活动

本月，学生工作处根据学校整体发展要求，深入落实各项学风建设和学生管理措施，着力推动辅导员队伍建设，积极响应学生反馈，强化安全意识，增强学生集体凝聚力。本报告全面总结了本月的学生工作进展、亮点成果、存在问题及改进措施，旨在为下一步工作提供依据和指导。现将2025年3月我校学生工作情况通报如下：各二级学院总体情况：各学院本月整体学生管理工作平稳有序进行，各学院在学生事务管理、思想政治教育等工作中积极进取，为学校学生管理工作的高质量发展做出了重要贡献。本月学生违纪数量整体减少，违纪同学均按《学生手册》规定向学校提交违纪处分处理意见，并开展一对一谈话教育，个别学院对违纪同学开展安全主题班会。

2.学生工作处（部）联合机械电子工程学院组织开展认知实习

学工处联合机械电子工程学院组织机械、机器人工程、智能制造工程专业学子分别深入山东蓬翔汽车有限公司、液化空气工程制造（烟台）有限公司、蓬莱中柏京鲁船业有限公司开展认知实习。

3.学生工作处（部）牵头开展23级中英联合培养创新班座谈会

3月10日在黄渤海校区J4 404开展23级中英联合培养创新班座谈会暨开班仪式，院长表达期望，班主任介绍班级学科课程、学业规划等培养细节。



4.学生工作处（部）牵头成立首个院级辅导员工作室

3月27日上午，烟台科技学院首个院级辅导员工作室——信息工程学院“匠心”辅导员工作室在蓬莱校区国际学术报告厅举行成立大会。“匠心”辅导员工作室以“坚持一个中心、打造一个平台、建设两支队伍、赋能五个引擎、实现两个目标”为工作理念，提升工作水平，推动学院学生工作高质量发展。



5.学生工作处（部）组织开展全校心理高危学生专项排查工作

学工处牵头组织开展全校心理高危学生专项排查工作，对在校生心理健康状况进行全面筛查。各二级学院辅导员采取日常观察、深度访谈、心理测评相结合的方式，精准识别心理高危学生群体。针对排查结果，建立"一人一档"动态管理档案，详细记录学生基本信息、心理评估结果、帮扶措施及跟踪反馈情况，并实施"周报告、月研判"的跟踪机制。学工处定期组织心理健康教育中心专业教师开展个案督导，确保心理危机干预工作科学规范开展。

三、迎评促建专项建设工作组本月工作完成情况

建设工作组	工作计划	完成情况	未完成原因
办学定位建设工作组	1.形成《烟台科技学院“十五五”发展规划编制工作方案》初稿; 2.整理各部门目前形成的部门工作理念及各业务大项的工作模式，形成《烟台科技学院办学思想大讨论活动成果汇编（职能部门）》; 3.整理各学院目前形成的院训、人才培养理念、各专业人才培养模式、教学与管理工作特色模式，形成《烟台科技学院办学思想大讨论活动成果汇编（二级学院）》。	1.已完成 2.未完成 3.已完成	
教师及管理队伍建设工作组	1.召开一次师德师风培训会; 2.全校培训人次达1000人次。	1.已完成 2.已完成	

教学规范管理工作组	无	无	
实验室建设工作组	1. 完成不低于 5 个实验室项目的校级论证 2. 提交采购不低于 3 个实验室项目 3. 完成海洋特色实验室总体规划	1. 未完成 2. 已完成 3. 已完成	1. 提交的 5 个项目有 2 个有待完善，考察其他学校实验室后再次提交论证
校外实践教学基地建设工作组	无	无	
校园文化建设工作组	无	无	
学生活动及成果建设工作组	1. 召开全校创新创业工作会议 2. 组织开展“学雷锋”志愿服务月活动 3. 组织开展“挑战杯”院赛、校赛以及评审工作。 4. 做好“学风建设专项行动”方案制定工作。	1. 已完成 2. 已完成 3. 已完成 4. 已完成	
学风建设工作组	1. 学风建设工作档案归档	1. 已完成	

	2. 对二级学院的监察工作 3. 学风建设活动推进。协助各学院开展学术讲座、认知实习、学习小组等活动，并跟踪活动效果。 4. 辅导员队伍建设。推动信息工程学院“匠心”辅导员工作室的成立，并组织全校辅导员参与心理健康排查专项培训，提升危机干预能力。	2.已完成 3.已完成 4.已完成	

四、迎评促建专项建设工作组下月工作计划

建设工作组	工作计划
办学定位建设工作组	1.召开烟台科技学院“十五五”发展规划编制工作动员会，部署“十五五”发展规划编制工作，会后发布《烟台科技学院“十五五”发展规划编制工作方案》； 2.指导调整后的部分二级学院重新凝练院训、人才培养理念、各专业人才培养模式、教学与管理工作特色模式。
教师及管理队伍建设工作组	1.修改完善职称评审文件; 2.外聘专任教师招聘计划完成60%。
教学规范管理工作组	1.印发2024版本科人才培养方案; 2.启动2024版教学大纲修订工作; 3.启动校级一流本科专业中期检查工作; 4.启动校级教学改革项目立项申报工作; 5.启动2024-2025学年第二学期烟台科技学院“精彩一课”活动; 6.举办烟台科技学院第七届教学技能交流活动暨数字化教学创新大赛; 7.组织开展课堂教学交叉互查工作; 8.开展2025届毕业论文（设计）中期检查工作;

	9.开展实践教学专项检查工作; 10.开展 2024-2025-2 学期第四次教学检查--期末试卷第二轮检查; 11.开展 2024-2025-2 学期第五次教学检查--平时作业专项检查; 12.组织各教学单位申报 2025 年度山东省教育督导学会课题; 13.专业综合评价指标体系的修订; 14.指导各教学单位质量保障类材料的存档。
实验室建设工作组	1.专项工作-实验室建设:（1）两次校级论证会通过实验室项不低于 4 项提交采购不低于 5 项（2）确定海洋特色实验室总体规划; 2.专项工作-实验室管理:制定实验室开放校级管理办法; 3.迎评工作-确定实验室内设备目录模板; 4.指导迎评-召开实验教师专项迎评会:（1）学习迎评新要点（2）讨论准备材料。
校外实践教学基地建设工作组	1.新建校外实践教学基地 5 家; 2.筹建 2-3 个订单班。
校园文化建设工作组	1.初步拟定于 7 月底完成文化墙建设工作; 2.处于二级学院提供各自品牌特色、文化理念、人才培养模式等组办凝练阶段，计划于

	5 月份召开专题会议，研究校园文化建设工作。
学生活动及成果建设工作组	1. 确定“挑战杯”省赛项目，并进行推荐; 2. 开展大学生创新创业园项目遴选工作; 3. 启动中国国际大学生创新大赛(原“互联网+”)校赛工作; 4. 启动 2025 大学生创新创业训练计划项目征集工作; 5. 根据安排，参与实施“学风建设专项行动”; 6. 对各二级学院大学生创新创业、社会服务、科学研究等成果的搜集、整理、汇编、展示开展一次指导。
学风建设工作组	1. 持续完善档案管理。对归档材料进行二次核查，确保无遗漏、无错误，重点补充各学院学风建设特色活动的影像资料和文字总结; 2. 深化二级学院监察。针对本月宿舍合格率较低的学院开展宿舍卫生与安全专项整改行动，并纳入月度考核。建立学风建设“红黑榜”通报机制，对表现优异的学院予以表彰，对问题较多的学院进行约谈; 3. 推进学风建设活动。计划联合教务处开展

	“学风建设月”系列活动，包括优秀笔记展评、学科竞赛动员会、学风建设标兵评选等。鼓励各学院结合专业特色开展创新活动，如人工智能学院的“科技学术周”、文化传媒学院的“读书分享会”； 4. 加强辅导员培训与考核。组织全校辅导员参加学风建设专题研讨会，分享优秀管理经验。将学生违纪率、宿舍合格率等指标纳入辅导员绩效考核，强化责任落实; 5. 心理健康与学风联动。对心理高危学生进行学业帮扶试点，通过“一对一”学业指导，缓解心理压力与学习困难的恶性循环。

评 建 工 作 简 报

2025 年 第 2 期

【本期导读】

一、烟台科技学院本科教学工作合格评估迎评促建专项建设工作组.....45
二、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容.....51
（一）办学定位建设工作组.....51
1.发展规划处赴广州应用科技学院考察学习.....51
2.发展规划处召开“十五五”发展规划编制工作动员会.....52
3.发展规划处参加高校“十五五”发展战略规划研讨会.....53
（二）教师及管理队伍建设工作组.....54
1.人事处持续推进教师的招聘工作.....54
2.人事处开展了各项培训活动.....54
（三）教学管理规范工作组.....56
1.学校组织召开 2025 年省级教学成果奖申报工作研讨会.....56
2.教学管理规范工作组开展 2024-2025-2 学期第四次教学检查--期末试卷第二轮检查.....58
3.学校组织开展山东省第十二届青年教师教学比赛决赛磨课活动.....60
4.学校组织召开 2024 版教学大纲编制培训会.....60
5.学校举办烟台科技学院第七届教学技能交流活动暨数字化教学创新大赛.....61
6.教学管理规范工作组组织开展 2024-2025-2 学期第五次教学检查--平时作业专项检查.....62
7.学校开展专业综合评价指标体系修订工作.....62
8.教学管理规范工作组开展质量保障类存档材料培训.....63
（四）实验室建设工作组.....63
1.现代教育技术中心组织海洋相关产业企业考察.....63
2.现代教育技术中心召开了 3 次实验室建设项目论证.....64
3.现代教育技术中心召开第二次、第三次实验教师专项培训会.....65
4.现代教育技术中心拟定《烟台科技学院开放实验室管理办法(试行)》.....66
（五）校外实践教学基地建设工作组.....67
校领导率队赴青岛国实科技集团和 360 数字安全集团青岛公司考察调研.....67
（七）学生活动及成果建设组.....68
1.校团委举办第七届读书节活动.....68
2.学生活动及成果建设工作组开展学风建设专项活动.....69
3.学生活动及成果建设工作组举办辅导员专题培训.....69
（八）学风建设工作组.....70
1.学生工作处（部）持续推进学风督查活动.....70
2.学风建设工作组开展学生公寓文化节活动.....71
三、迎评促建专项建设工作组本月工作完成情况.....74
四、迎评促建专项建设工作组下月工作计划.....77

烟台科技学院本科教学工作合格评估

迎评促建专项建设工作组

一、办学定位建设工作组

组　长：毛振东

副组长：胡　伟、葛仲琛

牵头单位：发展规划处

工作职责：

1.负责学校办学目标与定位、思路、理念等的表述释义；

2.负责组织各部门形成部门工作理念及各业务大项的工作模式；

3.负责组织各学院形成院训、人才培养理念、各专业人才培养模式、教学与管理工作特色模式。

督查督办校领导：马红坤、高　菁

二、教师及管理队伍建设工作组

组　长：姜　华

副组长：胡　伟

牵头单位：人事处

工作职责：

1.负责一级指标“教师队伍”的建设工作，确保所属5个观测点（生师比、队伍结构、师德水平、教学水平、培养培训）合格达标；

2.负责各类数据状态报表中有关师资队伍指标的的填制及相关数据的审核；

3.负责整理“教师队伍”指标支撑材料，撰写本指标综述材料，

并建立师资及管理队伍三级清单;

4.负责全校教师及管理人员的配备与培训;

5.负责指导二级学院本指标建设工作。

督查督办校领导：郭迎昌、左振华

三、教学规范管理工作组

组　长：胡　伟

副组长：孟庆义、袁红芝

牵头单位：教务处

工作职责:

1.做好专业设置与调整，优化专业结构，培育特色专业;

2.制定学科专业建设规划，制（修）订专业人才培养方案并组织实施;

3.制订课程建设规划和改革措施;

4.制定课堂教学、实践教学、实习实训、试卷、毕业论文（设计）等各主要教学环节质量标准,并组织监督教学单位按照规范执行;

5.构建学校质量保障体系并发布实施方案,建立健全教学质量监控体系确保教学规范运行。

督查督办校领导：左振华

四、实验室建设工作组

组　长：侯胜一

副组长：凤伟、胡　伟

牵头部门：现代教育技术中心

工作职责:

1.负责制定学校实验室建设整体规划的制定;

2.论证、审定各学院实验室建设规划;

3.制定实验室管理制度;

4.指导各学院完成实验室文化建设;

5.建立现代教育技术中心、采购处、学院三级台账;

6.协助教务处指导各学院完成实验课程建设;

7.负责各类数据状态报表中实验室场所及利用指标的填制及相关数据的审核;

8.负责整理“教学基本设施”中本指标支撑材料,撰写本指标综述材料。

督查督办校领导:马红坤、左振华

五、校外实践教学基地建设工作组

组　长:胡　伟

副组长:余美剑

牵头单位:教务处

工作职责:

1.打造校外实训基地,满足专业学生的课程实训和专业实习需求;

2.拓展校外实训基地的功能,既要数量,更要质量,着实提高校企合作办学的水平;

3.加强校外实习实训指导教师队伍的建设,完善双师型队伍结构;

4.建立和完善校外实习实训基地的实践教学体系及质量监控评

价体系。

督查督办校领导：左振华

六、校园文化建设工作组

组　长：王晓超

副组长：王家结、毛延平

牵头单位：宣传部

工作职责：

1.负责校园文化建设总体规划的起草和落实；

2.负责对学校整体环境改善、校园文化展示等方案的审核；

3.负责学校各区域文化、布景、美化等方案的落实；

4.负责各项校园文化活动的组织开展；

5.负责各类校园文化的学习、普及、及宣传工作。

督查督办校领导：郭迎昌、郑苏生

七、学生活动及成果建设工作组

组　长：杨　浩

副组长：林全杰

牵头单位：团委

工作职责：

1.负责大学生创新创业制度、工作机制的制定与完善；

2.负责学生创新创业、三支一扶、志愿服务等活动的开展与落实；

3.负责大学生创新创业、社会服务、科学研究等成果的搜集、整理、汇编、展示。

督查督办校领导：王凤丽

八、学风建设工作组

组　长：毛延平

副组长：林全杰

牵头单位：学生工作处

工作职责：

1.贯彻落实教育部、省教育厅学风建设有关文件精神；

2.全面领导和组织学校学风建设工作，完善学校学风建设工作机制；

3.研究制定学校学风建设相关政策以及学术不端行为惩处的实施细则和制度；

4.组织开展学术道德和学风建设研究及宣传教育工作。

督查督办校领导：王凤丽

九、教学日常运行经费保障工作组

组　长：孙云竹

副组长：胡　伟

牵头单位：财务处

工作职责：

1.研判教育部相关政策，指导、监督各部门、各单位教学日常经费支出按财务预算制定和执行；

2.统筹学校教学经费投入满足人才培养的需要；

3.负责整理“经费投入”指标支撑材料，撰写本指标综述材料，

做好13%教学日常运行支出分类表及明细账。

督查督办校领导：王军成、左振华

二、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容

（一）办学定位建设工作组

1.发展规划处赴广州应用科技学院考察学习

4月1日，发展规划处处长毛振东、科员刘语琪赴广州应用科技学院考察学习，与院校研究中心主任兼发展规划处处长刘欣及研究人员巫国云、张迪进行了座谈。

座谈会上，双方就高校发展规划总结及编制、学科专业建设等议题展开了深入交流。毛振东介绍了烟台科技学院基本校情、办学特色以及“十四五”规划执行情况。刘欣介绍了广州应用科技学院“十四五”规划实施成效及“十五五”规划前期研究情况，分享了“十五五”规划的总体框架、指导思想、发展战略、发展思路、重点行动计划等经验做法。



2.发展规划处召开“十五五”发展规划编制工作动员会

4 月 14 日，学校组织召开“十五五”发展规划编制工作动员会。会上发展规划处处长毛振东解读了《烟台科技学院“十五五”发展规划编制工作方案》，并对“十五五”发展规划编制工作进行部署。校长马红坤就做好学校“十五五”发展规划编制工作提出三点要求：**一是**要提高政治站位，立足党和国家教育事业发展大局，以目标导向、问题导向为指引，科学统筹、系统谋划，推动学校可持续发展；**二是**锚定“固本-培优-建强”“三步走”战略，遵循“稳中求进、稳中求新、稳中求优”总基调，稳步推进迎评促建、专业硕士点建设，实现办学层次与质量的双提升；**三是**各部门（单位）要围绕学校特色、优势与发展思路制定规划蓝图，定好位、谋好局、布好篇，确保规划目标兼具前瞻性与可操作性。副校长左振华、郭迎昌、郑苏生分别围绕分管领域的内容及指标提出了意见和建议。



3.发展规划处参加高校“十五五”发展战略规划研讨会

4月19日，学校发展规划处处长毛振东及科员刘语琪应邀参加教育强国建设背景下高校“十五五”时期发展战略规划编制理论与方法研讨会。与来自全国140余家高校等的400余名专家学者、规划编制负责人共谋教育强国建设背景下的高校高质量发展路径。

本次研讨会为我校“十五五”规划编制提供了理论支撑与实践范式。下一步，发展规划处将深入学习贯彻会议精神，深化发展规划理论研究与实践，统筹谋划未来五年的发展战略、发展思路、发展路径、发展目标及主要任务，将“十五五”规划编制作为落实“固本—培优—建强”“三步走”战略部署的重要抓手和重点工作。



（二）教师及管理队伍建设工作组

1.人事处持续推进教师的招聘工作

对标本科教学合格评估各项指标，人事处结合学科、专业特点，以外聘专任教师为招聘工作重点，加大招聘力度，本月净增全职外聘教师 38 人，兼职外聘教师 135 人。

理工科师资持续引进，继续采用“现场招聘+网络招聘”的方式同步开展招聘工作。2025 年 4 月，共收到简历 600 余份，各部门共组织面试 10 场，其中线上 10 场，截止目前同意录用 25 人。其他师资适度引进，重点引进中高级职称。

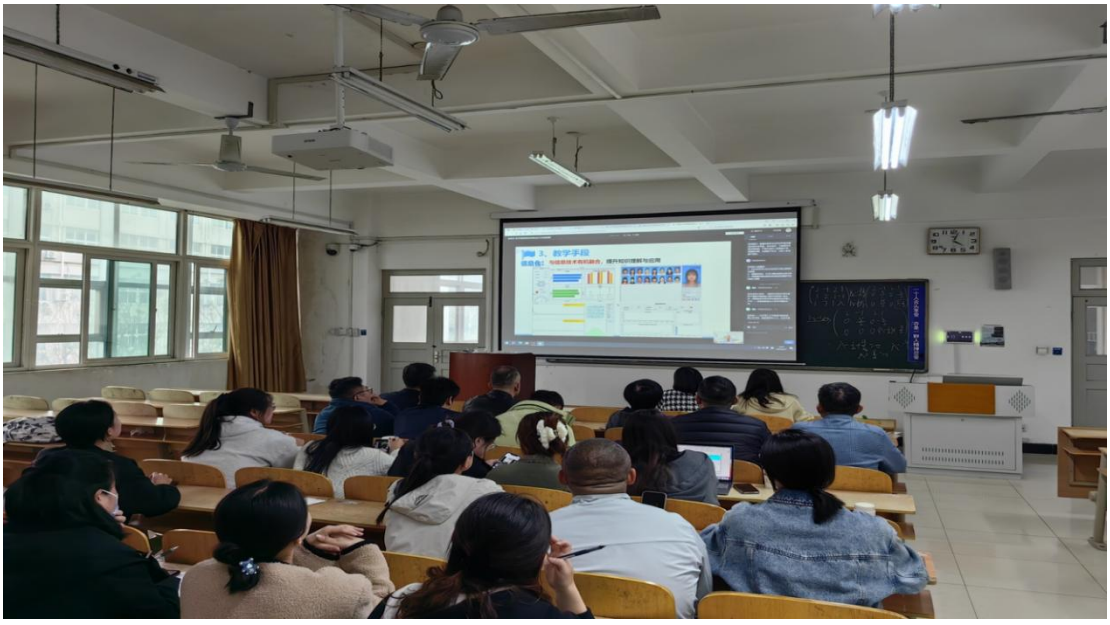
加大考核力度，将外聘教师引进情况与各教学单位负责人当月绩效挂钩，激发各教学单位招聘积极性，效果良好。

2.人事处开展了各项培训活动

2025 年 4 月，学校教师参加各类培训达 1600 余人次。在培训方面，本阶段主要通过校本培训、校外培训提升及线上集中培训的方式加强对青年教师的培训培养。在校本培训中，充分发挥二级学院的主观能动性，组织各岗位类别的教职工参加不同类型的培训约 900 余人次，如“教学创新与课程设计能力提升课”、“师德师风教育讲座”、“青年教师教学基本功培训”等。在校外培训方面，组织教师参加“2025 年（第二届）山东省高校数字经济教育发展论坛暨数字经济本科+专硕建设研讨会与师资研修活动”、“2025 年山东省高校“形势与政策”课教育教学培训班”等各类校外培训 2 次。在线上集中培训方面，依托“集团 2025 年上半年关于_DeepSeek 及 AI+教育教学&

专项培训计划”，面向各教学单位开展线上集中培训共 3 期约 700 余人次。







（三）教学管理规范工作组

1.学校组织召开2025年省级教学成果奖申报工作研讨会

4月1日，学校特邀国家级教学成果奖获得者韩教授莅临指导，组织召开2025年省级教学成果奖申报工作研讨会。韩教授详细讲解了申报书的撰写要求和方法，指出了我校成果奖凝练存在的问题，本次研讨会的召开，为教学成果奖申报工作明确了方向、厘清了思路。通过专家的精准指导和团队的深入交流，各申报项目在成果凝练、特色挖掘和材料优化等方面得到了启发。



马红坤指出韩教授从申报要求、成果案例到成果定位的全方位解析，为我校教学成果奖申报工作提供了重要方法论支撑，要求各学院务必认真学习、记录，贯彻落实本次会议精神，扎实研究本单位的教学成果，并将成果培育深度融入日常教学，真正实现“以研促教、教研相长”，解决教学问题。



左振华对韩教授的到来表示欢迎和感谢，他指出韩教授在教学成果奖方面有丰富的成功经验，教学成果奖是彰显高校育人水平的重要

标志，要求与会人员充分把握本次学习机会，汲取知识，将专家经验转化为申报工作的具体实践，切实推动课堂教学改革与成果凝练的深度融合。



2.教学管理规范工作组开展 2024-2025-2 学期第四次教学检查--期末试卷第二轮检查

4 月 11 日，督导处组织校级督导专家于图文楼 621 会议室开展了期末试卷第二轮检查。



4 月 21 日下午，学校召开 2024-2025-2 学期第四次教学检查—期末试卷第二轮检查专项整改反馈会。副校长左振华在会上指出试卷检查“刀要快，手要狠”，教学管理要规范，教学质量要保障。强调 4 个体系、做到 4 个机制、针对存在的问题提出 4 个不到位、并制定 6 个到位要求。督导处、教务处负责人分别对本学期试卷规范管理工作要点进行了说明，对各教学单位试卷样板间的规范性建设进行强调。



整改报告及不合格试卷已于 4 月 22 日提交至督导处再次进行了

复核，相关整改意见督导处已再次反馈。

3.学校组织开展山东省第十二届青年教师教学比赛决赛磨课活动

4月8日-10日，我校组织开展山东省第十二届青年教师教学比赛决赛磨课活动，活动为参赛教师打造检阅自我教学水平与提升自身教学能力的平台，使参赛教师更加明晰现阶段存在的问题，助力我校教师精准打磨，为即将到来的决赛积累了宝贵经验。



4.学校组织召开2024版教学大纲编制培训会

4月14日下午学校组织召开了2024版本科课程教学大纲编制工作培训会，旨在切实做好教学大纲的编制工作，统一模版，规范内容，保证教学大纲的编制质量。会上，教务处针对老师提问的问题和不明白之处作了解答和示例，并要求各学院回去后召开院内培训会。本次会议的召开，为各教学单位编制大纲提供了范本，为做好教学大纲的编制、审核工作做好保障。




5.学校举办烟台科技学院第七届教学技能交流活动暨数字化教学创新大赛

4 月 17 日，我校举办烟台科技学院第七届教学技能交流活动暨数字化教学创新大赛。副校长左振华出席并致辞，12 名专家评委、教务处处长胡伟、副处长王勇军、各教学单位教学副院长、教学办主任、教研室主任、专业带头人、33 位参赛教师、全校无课教师参加，大赛由教务处副处长袁红芝主持。

开幕式上，左振华副校长对教学工作提三点建议：一是加强教师队伍建设。二是优化课堂教学效果。三是规范教学管理保障质量。全校教师要贯彻第二届本科教学工作大会精神，围绕教学中心，强化教学各环节规范，打好评估攻坚战。

通过比赛，充分展现了我校教师卓越的课堂驾驭能力、良好的课堂教学能力及数字化教学的学习、应用能力，为观摩教师提供了优秀范本和创新范式。



6.教学管理规范工作组组织开展2024-2025-2学期第五次教学检查--平时作业专项检查

3月28日-4月7日，各教学单位开展2024-2025-2学期平时作业自查，共检查2681门课程，4月7日-17日，督导处组织校级专家抽查了46门课程的平时作业，除个别课程还未进行作业布置、未体现课程思政融入情况之外，其余课程检查情况良好。

7.学校开展专业综合评价指标体系修订工作

为进一步完善专业综合评价指标体系，提高我校专业评价的科学性和实效性，在前期征求教务处、团委等部门综合意见的基础之上，督导处组织专家于4月25日上午，在图文楼621会议室开展专业综合评价指标体系初步修订的研讨。

与会专家就初版修订的指标体系逐个指标进行讨论分析，并在总结前期专业评价工作经验基础上，就目前专业评价体系中存在的短板、改进措施和下一步修订方向等内容，给予了中肯的意见与建议。



8.教学管理规范工作组开展质量保障类存档材料培训

整个 4 月份，督导处逐个教学单位进行走访，指导各教学单位质量保障类材料的存档，针对各单位的不同情况进行针对性指导，保障合格评估的数据支撑。





（四）实验室建设工作组

1.现代教育技术中心组织海洋相关产业企业考察

4 月份，校长马红坤、副校长左振华等考察耕海 1 号”海洋牧场综合平台、山东广为海洋科技有限公司等烟台智慧海洋相关产业企业，

同山东广为海洋科技有限公司技术专家交流了海洋产业发展的趋势并探讨了智慧海洋特色实验室规划。本次考察丰富了各单位在海洋智能装备、渔业数字化技术领域的专业建设经验，为我校海洋特色实验室建设提供了思路。



2.现代教育技术中心召开了 3 次实验室建设项目论证

现代教育技术中心召开实验室建设项目校级论证会，论证会聚焦海洋特色实验室规划，共有智慧海洋网络安全实验室、嵌入式技术实验室、动力传动实验室、海洋传感与水通信技术实验室、海洋大数据可视化分析实验室等 21 个项目通过论证。





4 月份论证通过的 21 个专业实验室建设项目中，审核完成机械基础实验实训室项目、设计实训与制作中心-3D 打印设备采购项目、智慧语音实验室项目招标，完成海洋电气自动化实验室、海洋信息系统实验室、海洋电磁智联创新实验室等 12 个项目的提交采购工作。

3. 现代教育技术中心召开第二次、第三次实验教师专项培训会

为提升实验教师业务能力，强化实验室管理效能，现代教育技术中心分别于 2025 年 4 月上旬和下旬分别召开了 2024-2025 学年第二

次、第三次实验教师专项培训会，重点对实验室建设项目招标相关工作以及合格评估相关知识进行培训学习。



4.现代教育技术中心拟定《烟台科技学院开放实验室管理办法(试行)》

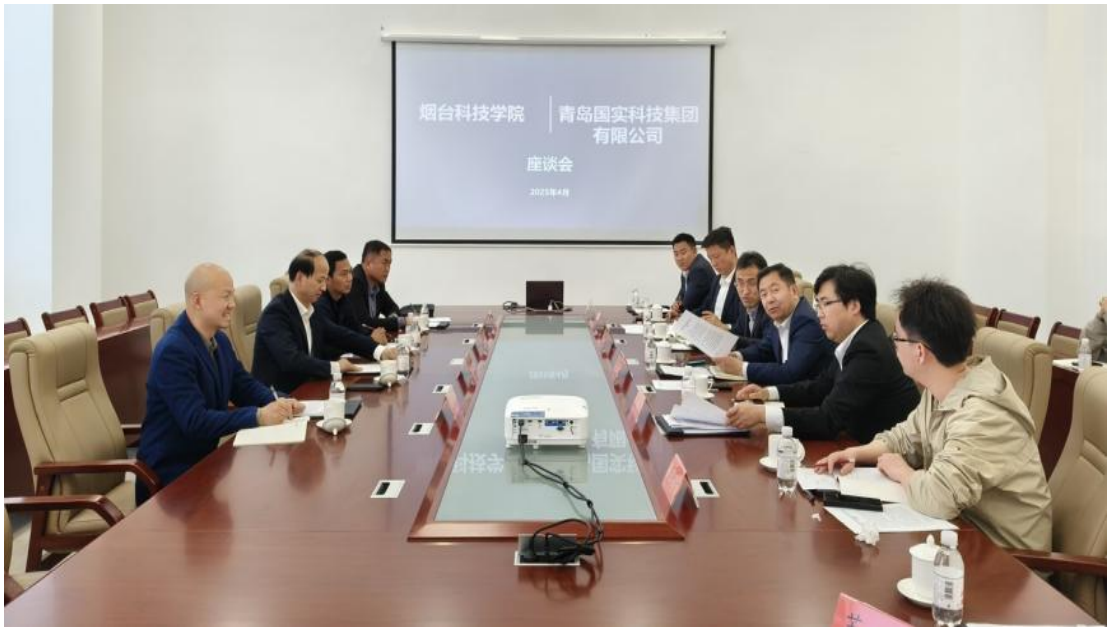
为鼓励和支持广大师生提高专业创新和研究能力，在课余时间参加开放式实验教学、科研和各类社会实践活动，充分有效地发挥实验室资源优势，培养学生创新精神和实践能力，并促进教师实验教学改革、提高科研水平，将规范有序地做好实验室开放工作，现代教育技术中心制定了烟台科技学院开放实验室管理办法（试行）。



（五）校外实践教学基地建设工作组

校领导率队赴青岛国实科技集团和 360 数字安全集团青岛公司考察调研

4 月 23 日，校长马红坤率队赴青岛国实科技集团和 360 数字安全集团青岛公司考察调研，与两家行业内的头部企业高层领导商定了筹建优质校外实践教学基地，共同推进智慧海洋现代产业学院和共建“网络安全现代产业学院”及 360 订单班建设，引入“企业导师学分认证”机制，提供带薪顶岗实习岗位，我校符合条件的优秀毕业生可签约相关技术岗位。学校与两家企业的合作标志校企合作协同育人进入新阶段，有效推动了教育链与产业链的深度互嵌。



（七）学生活动及成果建设组

1.校团委举办第七届读书节活动

4 月 23 日上午，正值第 30 个“世界读书日”，“书香润泽人生，数智引领未来”烟台科技学院第七届读书节活动启动仪式在国际学术报告厅举行。王少鹏在讲话中号召全体师生，要努力做到读以致用、读以创新、读以修身。在这漫漫求知路上，我们不仅需有笃定的读书之志，更需秉持一份沉稳之态。心态稳，方能宠辱不惊；能力稳，方能运筹帷幄；节奏稳，方能行稳致远。仪式上，学校对 2024-2025 学年在阅读推广、志愿服务、文史馆讲解、图书捐赠中表现突出的个人和集体进行了表彰。



2.学生活动及成果建设工作组开展学风建设专项活动

4 月 25 日，由团委、学工处（部）共同制定的《烟台科技学院关于深入开展“学风建设专项行动”的实施方案》正式下发。本次专项行动以“尚学尚礼尚为·四爱领航共助成长”为主题，具体实现加强学生思想引领、提高学生学习积极性、提升学生综合素质、建设可持续发展的学风四个目标。包括“我和我的国奖故事”主题宣传活动、诚信主题教育、就业指导专题讲座、学风建设大讨论活动、优良课堂学风强化专项行动、“一院一品”学风建设品牌立项创建活动、考风考纪专项督查、“考研之路 携手同行”考研经验分享会、学困帮扶活动、“最美青春 有‘记’可循”课堂笔记大赛、大学生“创新训练营”活动、烟台科技学院第七届读书节活动等 12 项活动。

3.学生活动及成果建设工作组举办辅导员专题培训

4 月 25 日，由学工处（部）、团委（创新创业学院）、招生就业处联合主办的 2024-2025 学年春季学期辅导员专题培训第二讲（学生竞赛专场）在一教 201 教室举行。各二级学院党总支书记、学工副

院长，各团总支书记、学工办主任，全体辅导员等参加培训。会上，辅导员王琳作了“三大赛”（中国国际大学生创新大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、“挑战杯”中国大学生创业计划大赛）常态化备赛知识培训，招生就业处副处长王一臣作了全国大学生职业规划大赛常态化备赛知识培训。会议还就合格评估相关材料准备进行了指导培训。



（八）学风建设工作组

1.学生工作处（部）持续推进学风督查活动

本月，学生工作处根据学校整体发展要求，深入落实各项学风建设和学生管理措施，着力推动辅导员队伍建设，积极响应学生反馈，强化安全意识，增强学生集体凝聚力。现将2025年4月我校学生工作情况通报如下：各二级学院总体情况：本月，学工处围绕学生日常管理、迎评促建学风建设及特色工作推进三大核心目标，扎实开展各

项工作，取得了显著成效。通过加强学生纪律教育，严肃处理违纪行为；学生违纪率同比下降，学风建设满意度提升。同时第八届公寓文化节的开展，提高了学生参与特色活动的积极性，整体工作呈现稳步推进态势。



2.学风建设工作组开展学生公寓文化节活动

为丰富校园文化生活，营造积极向上的宿舍文化氛围，二级学院积极响应，开展学生公寓文化节系列活动。活动如下:

（1）烟台科技学院第八届文化节系列活动之“体育运动达人挑战赛”

俯卧撑赛场——速度与爆发力的巅峰对决。在俯卧撑赛场上，选手们以标准动作与惊人耐力进行俯卧撑比赛，体育学院学生高宇童以1分钟完成89个俯卧撑的“闪电速度”夺得第一名。



掰手腕赛场——力拔山河的“指尖战场”。掰手腕赛场堪称“力量美学”的视觉盛宴。决赛中，文化传媒学院 颜宇童与体育学院 高宇童展开“史诗级对决”：双方手臂肌肉紧绷如铁，僵持长达 3 分钟仍难分胜负。关键时刻，高宇童凭借巧劲突然发力，将对手手腕压至桌面，观众席爆发出雷鸣般的欢呼。



（2）烟台科技学院开展春季消防技能实训--筑牢校园安全防线

为切实提升校园消防安全管理水平，增强师生及后勤人员的应急自救能力 ，烟台科技学院保卫处在主校区观海广场组织开展了春季消防技能专项培训活动。保卫处副处长王金辉带领处室成员，与蓬莱校区 20 余名宿管员、学生代表共同参与实训，通过理论讲解与实操演练相结合的方式，系统学习消防器材使用技能。



三、迎评促建专项建设工作组本月工作完成情况

建设工作组	工作计划内容	是否完成		未完成原因
办学定位建设工作组	1.召开烟台科技学院“十五五”发展规划编制工作动员会，部署“十五五”发展规划编制工作，会后发布《烟台科技学院“十五五”发展规划编制工作方案》；	是☑	否☐	
	2.指导调整后的部分二级学院重新凝练院训、人才培养理念、各专业人才培养模式、教学与管理工作特色模式。	是☐	否☑	处理“十五五”发展规划相关工作，办学思想大讨论活动暂未开始。
教师及管理队伍建设工作组	1.修改完善职称评审文件	是☑	否☐	
	2.外聘专任教师招聘计划完成60%			
教学规范管理工作组	1.印发2024版本科人才培养方案	是☐	否☑	已印制一版，但因毕业要求矩阵不准确组织整改，目前已完成整改，正在重新汇编，预计5月中旬完成胶装印发
	2.启动2024版教学大纲修订工作	是☑	否☐	
	3.启动校级一流本科专业中期检查工作			
	4.启动校级教学改革项目立项申报工作			
	5.开展4月份烟台科技学院“精彩一课”活动			
	6.举办烟台科技学院第七届教学技能交流活动暨数字化教学创新大赛			
	7.组织开展4月份课堂教学检查工作			
	8.开展2025届毕业论文（设计）中期检查工作			
	9.开展本学期实践教学专项检查工作			
	10.开展本学期第四次教学检查--期末试卷第二轮检查			
	11.开展本学期第五次教学检查--平时作业专项检查			

	12.组织各教学单位申报2025年度山东省教育督导学会课题	是☐	否☑	申报截止时间为5月25日，已经培育一项，预计5月份完成申报。
	13.专业综合评价指标体系的修订	是☑	否☐	
	14.指导各教学单位质量保障类材料的存档			
实验室建设工作组	1.完成不低于5个实验室项目的校级论证	是☑	否☐	
	2.提交采购不低于3个实验室项目	是☑	否☐	
	3.完成海洋特色实验室总体规划	是☑	否☐	
校外实践教学基地建设工作组	1.新建校外实践教学基地5家	是☑	否☐	
	2.筹建2-3个订单班			
校园文化建设工作组	1.初步拟定于7月底完成文化墙建设工作	是☐	否☐	工作暂未开展
	2.处于二级学院提供各自品牌特色、文化理念、人才培养模式等组办凝练阶段，计划于5月份召开专题会议，研究校园文化建设工作。	是☐	否☑	工作暂未开展
学生活动及成果建设工作组	1.完成三个“挑战杯”省赛项目申报	是☑	否☐	
	2.开展大学生创新创业园项目文本初评			
	3.启动中国国际大学生创新大赛(原“互联网+”)校赛工作			
	4.启动2025大学生创新创业训练计划项目征集工作			
	5.实施“学风建设专项行动”			
	6.举办第七届读书节活动启动仪式			
	7.召开纪念五四运动106周年大会			
	8.对各二级学院大学生创新创业成果的搜集、整理、汇编、展示开展了指导培训			
学风建设工作组	1. 持续完善档案管理。对归档材料进行二次核查，确保无遗漏、无错误，重点补充各学院学风建设特色活动的影像资料和文字	是☑	否☐	

	总结			
	2. 深化二级学院监察。针对本月宿舍合格率较低的学院开展宿舍卫生与安全专项整改行动，并纳入月度考核。建立学风建设“红黑榜”通报机制，对表现优异的学院予以表彰，对问题较多的学院进行约谈	是☑	否☐	
	3. 推进学风建设活动。计划联合教务处开展“学风建设月”系列活动，包括优秀笔记展评、学科竞赛动员会、学风建设标兵评选等。鼓励各学院结合专业特色开展创新活动，如人工智能学院的“科技学术周”、文化传媒学院的“读书分享会”	是☐	否☑	工作持续推进
	4. 加强辅导员培训与考核。组织全校辅导员参加学风建设专题研讨会，分享优秀管理经验。将学生违纪率、宿舍合格率等指标纳入辅导员绩效考核，强化责任落实	是☑	否☐	
	5. 心理健康与学风联动。对心理高危学生进行学业帮扶试点，通过“一对一”学业指导，缓解心理压力与学习困难的恶性循环	是☐	否☑	工作持续推进

四、迎评促建专项建设工作组下月工作计划

建设工作组	工作计划内容
办学定位建设工作组	1.围绕“十五五”时期学生规模、教师规模、专业布局等内容召开“十五五”发展规划专题研讨会
	2.指导调整后的部分二级学院重新凝练院训、人才培养理念、各专业人才培养模式、教学与管理工作特色模式，并编印成果材料
教师及管理队伍建设工作组	1.召开一次师资队伍建设工作会议
	2.外聘专任教师招聘计划完成80%
教学规范管理工作组	1.印发2024版本科人才培养方案
	2.完成2024版教学大纲一审工作
	3.完成校级一流本科专业中期检查工作
	4.完成新增本科专业论证工作
	5.持续做好省级教学成果奖申报工作——遴选学校申报对象，组织申报材料打磨
	6.完成2025年山东省智慧课程建设申报工作
	7.做好校级教学改革项目申报立项工作——完成材料收集和审核工作
	8.开展5月份2024-2025学年第二学期烟台科技学院“精彩一课”活动
	9.做好2025届毕业论文（设计）答辩、盲审、成绩评定及录入工作
	10.做好“趣选书”教材订购平台的建设及数据对接工作
	11.开展2024-2025-2学期第六次教学检查--期中教学检查
	12.开展2024-2025-2学期第七次教学检查--实践教学专项检查
	13.对我校质量监控制度文件进行校外专家咨询，根据意见进行修订
	14.指导各学院学生教学信息员队伍的建设及反馈渠道的建立与完善，开展期中学生教学信息调查
实验室建设工作组	1.专项工作-实验室建设：（1）剩余5个实验室项目论证完毕，提交采购不低于95%的实验室项目（2）制定海洋特色实验实训中心“落地”方案

	2.专项工作-实验室管理：开放实验室校级管理办法试行
	3.迎评工作-同采购资产处组织入账设备拆分
校外实践教学基地建设工作组	1.组织开展校外实践教学基地中期检查
	2.组织评选校级优质校外实践教学基地
校园文化建设工作组	1.初步拟定于7月底完成文化墙建设工作
	2.处于二级学院提供各自品牌特色、文化理念、人才培养模式等组办凝练阶段，计划于5月份召开专题会议，研究校园文化建设工作
学生活动及成果建设工作组	1.做好毕业晚会前期筹备工作
	2.上报《烟台科技学院学生社团管理办法》交由学校研究讨论
	3.开展心理健康宣传教育月活动
学风建设工作组	1.工作目标：加强迎接评估工作、学风建设、辅导员培训等；进一步减少学生违纪情况，提高纪律意识。强化安全意识，减少危险发生概率。进一步提高学生出勤率和课堂参与度，降低迟到和旷课率
	2.预计解决的关键问题：继续加强安全管理、改善学生思想政治工作等；进一步提高辅导员业务能力、增强学生参与度等
	3.预期目标：构建学工教学协同育人新机制，做到辅导员、教师相互配合共同管理学生

评 建 工 作 简 报

2025 年 第 3 期

【本期导读】

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容 81
（二）教师及管理队伍建设工作组 81
1.人事处持续推进教师的招聘工作 81
2.学校召开 2024-2025 学年第二学期第 2 次合格评估之师资队伍建设组推进会 81
3.学校召开 2025 年师德师风建设年工作推进会 82
4.学校开展各类培训活动 83
（三）教学管理规范工作组 84
1.学校组织省智慧课程集中申报工作 84
2.学校组织开展省教创赛现场评审阶段磨课、材料提交指导活动 84
3.学校组织开展中教集团第七届教学技能交流活动暨数字化教学创新大赛磨课指导活动 85
4.教学管理规范工作组外出调研学习教学质量监控工作 86
5.教学管理规范工作组带队参加教学成果奖凝练与申报研讨会 87
6.教学管理规范工作组开展学生实践教学信息问题反馈调查 87
7.教学管理规范工作组开展 2024-2025-2 学期第六次教学检查--期中教学检查 88
8.教学管理规范工作组开展 2024-2025-2 学期第七次教学检查--实践教学检查 88
9.教学管理规范工作组开展校、院两级教学督导培训交流活动 89
（四）实验室建设工作组 90
1.现代教育技术中心推进实验室建设工作 90
2.现代教育技术中心开展实验室教学科研仪器设备资产清查工作 90
3.现代教育技术中心发布《烟台科技学院开放实验室管理办法(试行)》 90
（五）校外实践教学基地建设工作组 92
1.校领导带队赴蓬莱三和铸造开展校企合作交流 92
2.我校召开 2024-2025-2 学期第 3 次合格评估之校外实践教学基地工作推进会 92
3.烟台科技学院成功举办“乡村振兴电商直播现代产业学院”签约暨揭牌仪式 93
4.神奇之鸟风土炻罐酒技术交流会在烟科成功举办 94
5.聊城驻烟同乡会来校考察交流 94
6.鲁西矿业与山东科技大学专家来校考察共商校企合作 95
7.烟台科技学院与烟台市胶东民间艺术博物馆校企合作 96
（七）学生活动及成果建设工作组 97
1.学生成果建设组深入开展习近平重要讲话和回信精神的学习宣传贯彻 97
2.校党委书记王少鹏等校领导代表学校看望残疾学生 97
3.“青春·仙境之夜”烟台科技学院专场燃情开唱 98
4.学生活动及成果建设组开展纪念心理健康宣传教育月活动 99
5.烟台科技学院学子参与学科竞赛获得优异成绩 99
6.校团委联合各二级学院开展端午节特色学生活动 100
（八）学风建设工作组 101

1.学生工作处心理健康教育中心举办大学生心理健康日游园会 101
2.学生工作处组织参加教育部全国高校辅导员人工智能专题培训班 103
二、迎评促建专项建设工作组本月工作完成情况 106
三、迎评促建专项建设工作组下月工作计划 109

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容

（二）教师及管理队伍建设工作组

1.人事处持续推进教师的招聘工作

对标本科教学合格评估各项指标，人事处结合学科、专业特点，以专任教师为招聘工作重点，继续采用“现场招聘+网络招聘”的方式同步开展招聘工作。2025 年 5 月，共收到简历 550 余份，各部门共组织面试 8 场，其中线上 8 场，截止目前同意录用 33 人。同时，为促进师资队伍结构优化，外聘教师聘用工作持续开展。本月引进外聘教师 17 人。

2.学校召开2024-2025学年第二学期第2次合格评估之师资队伍建设组推进会

5 月 7 日上午，召开烟台科技学院 2024-2025 学年第二学期第 2 次合格评估之师资队伍建设组工作推进会。会上，马红坤校长强调：以评估为契机，一要加强自有专任教师建设，加强外聘全职教师的利用及兼职教师的补充；二是做到“高性价比的合格评估师资达标”，按生师比 21:1（其中自由教师占 60%，外聘教师占 40%）配备师资；三是优秀的自有专任教师要给予特殊政策，留住人才；四是要加强校企合作，促进产教融合，促进学生实习就业；五是针对“教师多、课少”的情况要进行合理的教学改革，寻求多方解决方法，各学院多拓课，提前安排，同时加强产教融合，弥补课时。左振华副校长强调：各学院要统一思想、未雨绸缪，做到将师资“引进来，使用好，要达

标，总谋划，统筹好”，明确各类师资类型及课时量，排好课、排够课。郭迎昌副校长强调各学院要稳定外聘师资：一从生活上关心外聘教师，学院要做好各方面工作；二从工作上重视外聘教师，组织他们带好青年教师、搭建好科研团队、引荐优质毕业生及退休师资等，发挥他们的最大价值；三要从精神上关爱、尊重外聘教师，以各种方式让他们感受到大家庭般的温暖。

3.学校召开 2025 年师德师风建设年工作推进会

为进一步落实贯彻落实习近平总书记重要指示精神和教育部要求，切实推进学校师德师风建设年工作。5 月 7 日，烟台科技学院召开 2025 年师德师风建设年工作推进会。



王少鹏强调一要提高站位，深刻认识师德师风建设的重要意义。二要直面问题，清醒认识当前师德师风建设存在的不足。三要精准发力，扎实推进师德师风建设年各项工作。

关于师德师风建设，郭迎昌要求，一要党政同责，全面负责；二要一岗双责，履职尽责；三要全员参与失职（失范）追责。

会上，教师工作部就烟台科技学院 2025 年师德师风建设年活动进行了全面安排部署；学校与各教学单位及部门党政负责人签订了《烟台科技学院师德师风建设责任书》。

4.学校开展各类培训活动

2025 年 5 月，学校教师参加各类培训达 900 余人次。在培训方面，本阶段主要通过校本培训、校外培训提升及线上集中培训的方式加强对青年教师的培训培养。在校本培训中，充分发挥二级学院的主观能动性，组织各岗位类别的教职工参加不同类型的培训约 800 余人次。在校外培训方面，组织教师参加各类校外培训 4 次。在线上集中培训方面，依托“集团 2025 年上半年关于_DeepSeek 及 AI+教育教学&专项培训计划”，面向各教学单位开展线上集中培训共 2 期约 150 余人次。





（三）教学管理规范工作组

1.学校组织省智慧课程集中申报工作

5 月 7 日，教务处组织了 2025 年度省智慧课程申报工作，旨在加强我校线上智慧课程建设，保障顺利完成山东省智慧课程申报工作。此次智慧课程的集中申报工作，体现了我校对智慧课程的积极建设，用人工智能赋能课程建设与日常教学，落实数字化教育教学新途经，为我校信息化教学树立了典范。



2.学校组织开展省教创赛现场评审阶段磨课、材料提交指导活动

5 月 8 日-14 日，我校组织 2025 年度山东省教师教学创新大赛现场评审阶段磨课指导活动，帮助参赛教师及时发现现有问题，厘清备赛思路。针对现场展示环节进行精细化打磨及提升，进一步强化现场展示效果。并特别邀请校外指导专家进行线上指导，帮助我校参赛教师进一步拓宽思路，助力我校参赛教师以最佳状态迎赛。

5 月 16 日，我校组织开展材料提交、审核工作会，进一步帮助

参赛教师梳理汇报的逻辑构架及具体内容，协助教师对材料进行校对、审核，最终完成材料上传，为比赛现场评审的准备工作做好了全面保障。



3.学校组织开展中教集团第七届教学技能交流活动暨数字化教学创新大赛磨课指导活动

5月8日—20日，我校组织开展中教集团第七届教学技能交流活动暨数字化教学创新大赛磨课指导活动，进一步确定集团赛参赛教师，通过持续组织开展磨课备赛活动，着力将备赛过程中形成的经验及成果反哺日常教学，切实推进课堂教学质量提升，为推动学校教育教学发展赋能。活动为我校参赛教师提供了赛前预演的机会，以赛事为支点，持续推动教学数字化转型从“竞赛突破”向“常态赋能”转化，撬动课堂教学深层次变革。



4.教学管理规范工作组外出调研学习教学质量监控工作

5月8日-5月9日，督导处与督导专家一行5人赴滨州医学院、烟台大学、烟台理工学院调研学习。受滨州医学院教学质量监控处处长叶蕾、烟台大学教学督导与评价中心主任潘庆先及烟台理工学院教评中心主任(兼教发中心主任)穆勇热情接待。此次调研交流，有效促进了我校教学质量监控方面与其他烟台高校的相互了解，学习借鉴了高水平院校及同类型院校的先进做法和成功经验，开阔了视野，拓宽了思路，为做好我校教学质量监控相关工作提供了借鉴。





5.教学管理规范工作组带队参加教学成果奖凝练与申报研讨会

5 月 10 日，为深化各教学单位对教学成果奖的理解，深入学习教学成果奖的内涵、评审标准和申报流程，明确申报工作的重点和难点，提升申报书撰写水平，由教务处处长胡伟带队，艺术学院院长、教务处副处长，各教学单位教学院长等组成团队，赴济南参加教学成果奖凝练与申报研讨会。此次研讨会干货满满，我校参会教师不仅加深了对教学成果奖的理解，更从专家分享中学习了宝贵经验，为我校更好地凝练教学成果提供了思路。



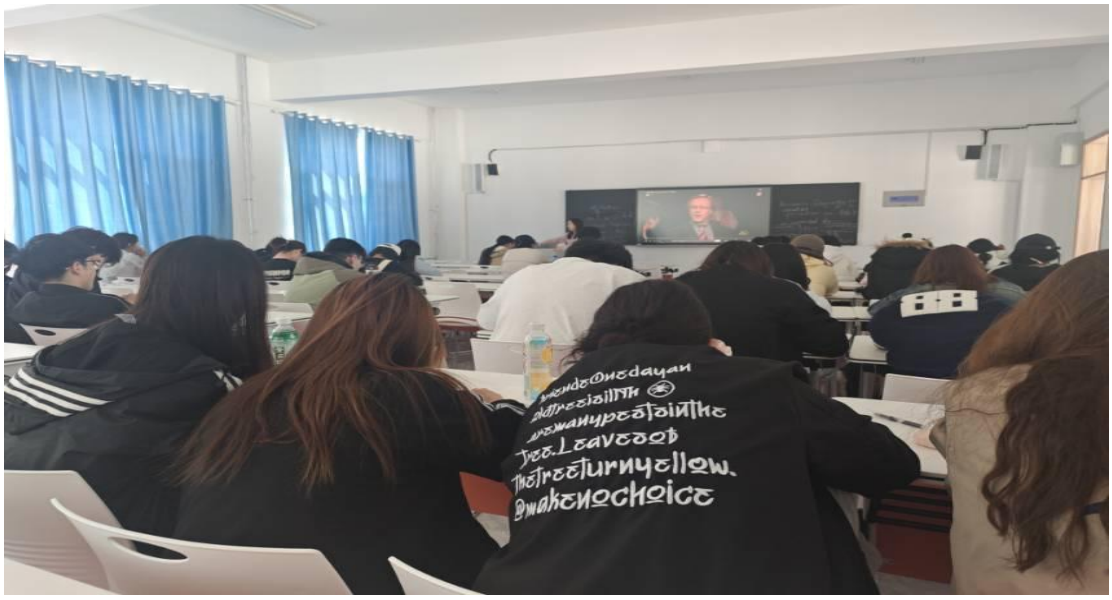
6.教学管理规范工作组开展学生实践教学信息问题反馈调查

为进一步了解学生的实践状态，掌握同学们对课堂教学、实践教学和教育教学管理工作的反馈情况，进一步促进课堂教学创新，提升学校教学质量，督导处于 5 月 14 日-5 月 18 日开展了学生实践教学信息问题反馈问卷调查，本次调查共收集学生填写问卷 2286 份。从问卷统计结果来看，同学们对实践教学的考勤、考核方式、实用性方面较为认可，大部分学生也能从实践教学过程中提升专业技能，但认

为任务的难度有的还需调整下，教师的指导可以再加强一些，实践的内容和专业的日常教学再匹配一些。

7.教学管理规范工作组开展 2024-2025-2 学期第六次教学检查--期中教学检查

4 月 23 日-5 月 18 日，督导处在全校范围内开展了期中教学检查，通过教学巡课对教师课堂教学过程和教学效果进行检查评估，第 13、14 周校级督导专家进行了专项巡课，并重点进行了学风建设情况的检查与指导。



8.教学管理规范工作组开展 2024-2025-2 学期第七次教学检查--实践教学检查

4 月 23 日-5 月 18 日，督导处开展了 2024-2025 学年第二学期实践教学专项检查工作。本次检查采取学院自查与专家组现场检查相结合的方式进行。在学院完成自查的基础上，督导处组织督导专家深入各教学单位开展校级检查，主要对实践教学条件及利用情况、实践教学的运行实施、教学档案、教学保障、成绩考核等进行了检查。




9.教学管理规范工作组开展校、院两级教学督导培训交流活动

5月30日上午，督导处召开校、院两级教学督导第二次工作例会暨培训交流会。会上结合合格评估要求对实践教学检查、试卷专项检查工作进行业务培训，并组织校、院两级督导专家学习教学督导员岗位能力合格培训相关内容。与会督导代表积极交流了本学期院级督导工作问题点、亮点，左振华副校长进行了工作要求。



（四）实验室建设工作组

1.现代教育技术中心推进实验室建设工作

截止至2025年5月，本学年47个校级实验室建设论证项目中，完成论证42项，本月现代教育技术中心推进14个项目提交采购，累计提交采购项目数量完成进度为74.5%，金额完成进度57%。

2025年5月，现代教育技术中心聚焦海洋特色实验室规划，《烟台科技学院智慧海洋养殖实践创新中心建设方案》项目通过论证，提交采购并对外征集建设方案。

实验室建设招标进展方面，现代教育技术中心协助完成虚拟仿真综合实验实训室、海洋电磁实验室、动力传动实验室的招标工作。

2.现代教育技术中心开展实验室教学科研仪器设备资产清查工作

为夯实数据基础，提升后续评估工作效率，2025年5月现代教育技术中心开展实验室教学科研仪器设备资产清查专项任务，重点核查设备台账、使用状态及账实一致性。

3.现代教育技术中心发布《烟台科技学院开放实验室管理办法(试行)》

为鼓励和支持广大师生提高专业创新和研究能力，在课余时间参加开放式实验教学、科研和各类社会实践活动，充分有效地发挥实验室资源优势，培养学生创新精神和实践能力，并促进教师实验教学改革、提高科研水平，将规范有序地做好实验室开放工作。现代教育技

术中心出台实施《烟台科技学院开放实验室管理办法（试行）》并征集了第一批开放型实验室。

（五）校外实践教学基地建设工作组

1.校领导带队赴蓬莱三和铸造开展校企合作交流

4 月 28 日，校党委书记王少鹏带队赴蓬莱三和铸造有限公司开展校企合作、访企拓岗活动，蓬莱三和铸造有限公司董事长王圣宗及蓬莱区相关领导出席洽谈会议。会上，校企双方达成一致意见，共同致力于应用型人才培养。学校将充分发挥学科专业优势，精准对接企业需求，推动教育教学改革，为企业输送高素质应用型人才。



2.我校召开 2024-2025-2 学期第 3 次合格评估之校外实践教学基地工作推进会

5 月 7 日，教务处在图文楼 522 会议室召开 2024-2025 学年第二学期第 3 次合格评估工作推进会暨校外实践教学基地建设专题会。本次会议的召开，为学校校外实践教学基地的优化升级指明了方向，明确了接下来的工作目标和措施，也为迎接本科教学合格评估提供了有力支撑。



3.烟台科技学院成功举办“乡村振兴电商直播现代产业学院”签约暨揭牌仪式

5月15日，烟台科技学院“乡村振兴电商直播现代产业学院”签约暨揭牌仪式在国际学术报告厅隆重举行。烟台市市场监督管理局网监科科长马立宏、烟台市电子商务协会会长李萌，多家校企合作单位等一众政、协、企人士参加，烟台科技学院校长马红坤，副校长左振华出席活动。产业学院的成立将为烟台电商企业高质量发展作出新贡献，为烟台经济社会发展注入新动能。



4. 神奇之鸟风土炻罐酒技术交流会在烟科成功举办

5 月 15 日，烟台科技学院承办的蓬莱—神奇之鸟风土炻罐酒技术交流会在烟台科技学院国际葡萄酒学院成功举办。交流会聚焦一种守正创新的发酵/陈酿方式——“风土陈酿炻罐”，通过产学研跨界联动，为国产葡萄酒从传统酿造向精准风土表达转型提供技术支撑。



5. 聊城驻烟同乡会来校考察交流

为进一步深化产教融合、校企合作，促进教育与产业的融合发展，5 月 16 日，聊城驻烟同乡会会长张海洋率烟台市聊城籍企业家代表一行 13 人来校考察，并就校企深度合作与学校领导进行座谈交流。此次，聊城驻烟同乡会来校考察，不仅搭建了企业与学校的交流合作平台，更是加深了同乡会与学校之间的相互了解，为双方未来的深度合作打下了坚实的基础。



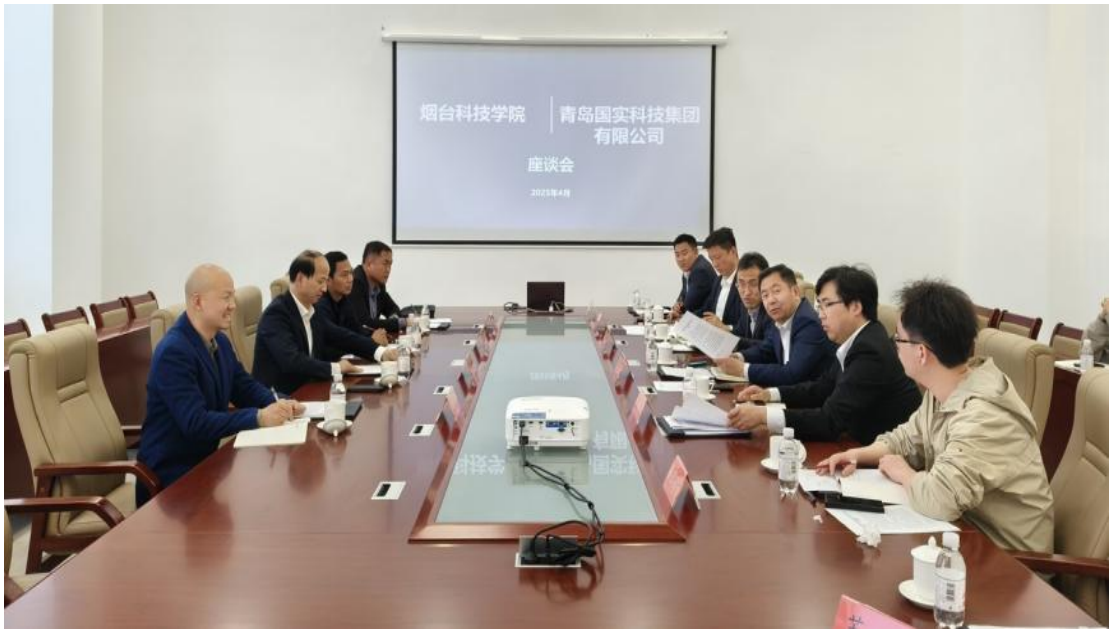
6.鲁西矿业与山东科技大学专家来校考察共商校企合作

5 月 28 日上午，鲁西矿业有限公司总工程师胡兆锋、山东科技大学煤矿充填国家工程实验室主任、采矿研究院副院长成云海教授到校交流访问并座谈。学校党委书记王少鹏，学校相关部门人员参加本次活动。座谈会上，入会人员围绕校企合作、智能采矿技术发展及人才培养模式创新等工作与胡兆锋一行进行深入交流。鲁西矿业将充分发挥企业资源优势，在实习实训基地建设、产学研项目合作、毕业生就业等方面给予大力支持，共同探索校企协同育人新模式。



7.烟台科技学院与烟台市胶东民间艺术博物馆校企合作

5 月 28 日《针尖万象·绣韵流芳——张京艳大师烟台丝绣艺术四十年成就展》暨烟台科技学院·烟台市胶东民间艺术博物馆校企合作签约仪式在烟台市胶东民间艺术博物馆。此次合作亦是城校共融的崭新起点。我校将依托智库资源，为传统美学注入现代设计语言；博物馆则以文化积淀滋养教育根系。这一平台不仅是技艺传承的沃土，更将成为“烟台手造”的创新工坊，让胶东文脉在古今对话中焕发新生，让海风浸润的文化基因生生不息。



（七）学生活动及成果建设工作组

1.学生成果建设组深入开展习近平重要讲话和回信精神的学习宣传贯彻

在五四青年节到来之际，《求是》杂志发表习近平总书记2023年6月26日在同团中央新一届领导班子集体谈话时的重要讲话《激励新时代青年在中国式现代化建设中挺膺担当》；习近平总书记给谢依特小学戍边支教西部计划志愿者服务队队员回信，向全国广大青年致以节日祝贺并提出殷切期望。校团委第一时间下发通知，要求全校各团总支、直属团支部深入开展重要讲话和回信精神的学习宣传贯彻。各团总支、直属团支部以“为中国式现代化建设贡献青春力量”为主题，开展了主题团日、召开主题班会、开展集中学习研讨、举办知识竞赛等多种形式的活动共计300余场次。

2.校党委书记王少鹏等校领导代表学校看望残疾学生

在第35个“全国助残日”到来之际，校党委书记王少鹏深入学生宿舍亲切看望残疾学生，为他们送去学校的关心关爱与美好祝福。副校长王凤丽、学生工作处（部）、团委主要负责同志陪同活动。



3.“青春·仙境之夜”烟台科技学院专场燃情开唱

5月17日晚由蓬莱旅游度假区管理委员会共青团烟台市蓬莱区委主办的yeah!“青春·仙境之夜”烟台市大学生音乐季首场演出——烟台科技学院专场在蓬莱第一海水浴场沙滩燃情开唱!本次我校共现场献上节目17个参演师生共计110余人，现场观众5000+通过各主流新媒体平台线上收看直播人数12w+。



4.学生活动及成果建设组开展纪念心理健康宣传教育月活动

5 月 25 日全国大学生心理健康日当天，学工处（部）、团委联合各二级学院、学生社团组织开展纪念 5.25 大学生心理健康日暨心理健康宣传教育月活动。活动期间，广大青年学生积极参与现场互动，开展心理健康相关知识普及，以及全国统一心理援助热线 12356 宣传推广工作。



5.烟台科技学院学子参与学科竞赛获得优异成绩

5 月我校学科竞赛工作成绩斐然。在第十九届“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛（大挑）省级复赛中，我校报送的 3 件作品全部获奖。其中，王琳、李刚、张广硕（艺术设计学院），赵彤彤、王宝兴、王和俊（文化传媒学院）分别指导的 2 件作品成功入围省决赛。他们将代表学校于 6 月 4 日-6 日赴临沂大学参加省决赛，向省一等奖、特等奖（金奖）乃至入围国赛发起冲击。孙高杰、魏靖靖、康树宗（财经学院、机械电子工程学院）指导的作品获省赛二等奖（银奖）；国际葡萄酒学院 1 个学生团队在 2025 年全国企业竞争

模拟大赛中荣获国家一等奖。财经学院 1 个学生团队在“正大杯”第十五届全国大学生市场调查与分析大赛中荣获全国总决赛一等奖；海洋工程学院 4 个学生团队在“蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛”中获省级一等奖，4 个学生团队荣获省级二等奖，2 个学生团队荣获省级三等奖。人工智能学院 2 个学生团队荣获省级三等奖。

此外，在由烟台市体育局、烟台市体育总会主办，烟台市武术运动协会承办的烟台市第十五届全民健身运动会武术比赛上，我校代表队凭借出色的发挥，最终荣获 12 枚金牌、4 枚银牌的优异成绩。

6.校团委联合各二级学院开展端午节特色学生活动

端午节前夕，各二级学院结合自身实际，开展了师生齐包粽子、民俗知识竞赛等丰富多彩的学生活动，传承和弘扬中华优秀传统文化，加强文化自信教育。



（八）学风建设工作组

1.学生工作处心理健康教育中心举办大学生心理健康日游园会

为提升学生自我调试能力，增强学生心理韧性，营造积极向上的校园氛围，学生工作处心理健康教育中心于 5 月 25 日在蓬莱校区观海广场成功举办“5.25 大学生心理健康日游园会”。



活动现场以“情绪表达-压力释放-心灵对话”为主线设置三大体验板块，将心理健康教育融入可感知、可参与的场景设计中。

在艺术创作区，T 恤涂鸦成为情绪宣泄的“心灵画布”，鼓励学生以艺术形式表达内心情感，在自由创作中实现情绪宣泄与自我表达；团扇绘画区则变身“情绪翻译官”，引导学生通过绘画抒发情感，将抽象情绪具象化表达，创作出反映内心世界的艺术作品；传统工艺体验区的不织布手工制作成为“专注力培养皿”，参与者在穿梭引线中完成从浮躁到沉静的心理调节。



体育互动区则掀起“运动解压热潮”，套圈、花样跳绳、踢毽子、沙包投掷等传统体育活动，既锻炼身体协调性，又培养团队协作精神，让学生在运动中释放压力、收获快乐。









现场还有专业心理咨询师驻场，为学生提供一对一心理辅导，解答心理困惑，给予专业建议和情感支持。





本次活动以"润心赋能 护航成长"为主题，通过沉浸式体验活动构建心理育人新场景。这场融合艺术疗愈、体育互动与专业服务的心理健康盛宴，吸引了众多师生参与，以创新形式诠释“5▪25”（我爱我）的心理关爱内涵。



2.学生工作处组织参加教育部全国高校辅导员人工智能专题培训班

深入学习贯彻党的二十大精神，落实《教育数字化战略行动》部署，切实提升高校辅导员人工智能素养与育人能力，5月7日至9日，教育部办公厅举办全国高校辅导员人工智能专题培训班。我校高度重视，组织全体专兼职辅导员通过线上方式参加集中学习，分别在蓬莱

校区学术报告厅和黄渤海校区 J5-802 会议室设立培训分会场，同步开展培训，全程参与、认真学习，现场学习氛围浓厚、反响热烈。



本次专题培训聚焦“人工智能与高校思想政治工作”的深度融合，内容设置科学、结构合理，涵盖专题报告与案例交流两个板块。培训期间，专家学者围绕“人工智能与教育强国建设”“人工智能与教育评价”“以 AI 为杠杆放大辅导员专业能力”“人工智能的伦理与安全”“人工智能时代的全面到来与人机协作新常态”等主题开展系统讲解，拓宽了辅导员的理论视野与技术认知。

在案例交流环节，多位来自高校和思想政治教育领域的专家学者，作为各自领域的领军人物，围绕《科技进程中的青年》《AI 时代思政教育互动范式》等主题进行了深入分享。他们以前沿的视角、生动的案例和丰富的实务经验，展示了人工智能背景下高校思想政治工作的新理念与新路径，为我校辅导员提供了重要的理论启发与实践借鉴。

此次培训是教育部面向全国高校辅导员开展的重点学习项目，旨在助力辅导员队伍适应新时代科技发展趋势，增强运用人工智能技术

开展学生工作的能力。我校积极响应，认真组织，参训人员学习态度端正、交流氛围热烈，纷纷表示要将培训所学运用于实际工作，不断探索智能时代下学生思想政治教育的新方法、新路径。

未来，学校将持续加强辅导员队伍信息化建设与人工智能素养提升，推进技术赋能下学生工作的高质量发展，助力构建高水平人才培养体系，为加快实现教育强国目标贡献智慧与力量。

二、迎评促建专项建设工作组本月工作完成情况

建设工作组	工作计划内容	是否完成		未完成原因
办学定位建设工作组	1.围绕“十五五”时期学生规模、教师规模、专业布局等内容召开“十五五”发展规划专题研讨会;	是☐	否☑	暂未开始
	2.指导调整后的部分二级学院重新凝练院训、人才培养理念、各专业人才培养模式、教学与管理工作特色模式，并编印成果材料。	是☐	否☑	已完成收集各二级学院院训、人才培养理念、各专业人才培养模式、教学与管理工作特色模式初稿，待进一步研讨后再形成定稿印刷。
教师及管理队伍建设工作组	1.召开一次师资队伍建设工作会议;	是☑	否☐	部分单位招聘的人员在走流程但未正式入职。
	2.外聘专任教师招聘计划完成80%。	是☐	否☑	
教学规范管理工作组	1.印发2024版本科人才培养方案;	是☐	否☑	部分课程需要更换归属单位，未确定，预计六月份完成。
	2.完成2024版教学大纲一审工作;	是☐	否☑	同时进行工作较多，且教学大纲过多，未能完成审核，争取6月6日前完成审核工作。
	3.完成校级一流本科专业中期检查工作;	是☐	否☑	学院上交的中期检查材料较差，重新组织学院撰写，现已完成审核工作，预计六月中旬完成。
	4.完成新增本科专业论证工作;	是☑	否☐	
	5.持续做好省级教学成果奖申报工作——召开研讨会，组织学院凝练成果，每周一次调度会;			
	6.完成2025年山东省智慧课程建设申报工作;			
	7.做好校级教学改革项目申报立项工作——完成材料收集和审核工作;	是☐	否☑	五月份主要进行教学大纲的审核工作和上级部门时间紧急的工作，预计

				六月份完成。
	8.开展5月份2024-2025学年第二学期烟台科技学院“精彩一课”活动;	是☑	否☐	
	9.做好2025届毕业论文（设计）答辩、盲审、成绩评定及录入工作;			
	10.做好“趣选书”教材订购平台的建设及数据对接工作;	是☐	否☑	5月29日下午强智教务管理系统和趣选书教材订购平台数据接口打通，现等待下一学期开课计划录入。
	11.开展2024-2025-2学期第六次教学检查--期中教学检查;	是☑	否☐	
	12.开展2024-2025-2学期第七次教学检查--实践教学专项检查;			
	13.对我校质量监控制度文件进行校外专家咨询，根据意见进行修订;			
	14.指导各学院学生教学信息员队伍的建设及反馈渠道的建立与完善，开展期中学生教学信息调查。			
实验室建设工作组	1.（1）剩余5个实验室项目论证完毕，提交采购不低于95%的实验室项目（2）制定海洋特色实验实训中心“落地”方案;	是☐	否☑	（1）部分项目重复论证，尚未达成目标；各部门反复修改实验室采购设备参数，造成提交延迟
	2.开放实验室校级管理办法试行;	是☑	否☐	
	3.同采购资产处组织入账设备拆分。	是☐	否☑	入账设备拆分工作繁杂，需仔细梳理
校外实践教学基地建设工作组	1.组织开展校外实践教学基地中期检查;	是☑	否☐	
	2.组织评选校级优质校外实践教学地。	是☐	否☑	根据5月7日召开的2024-2025-2学期第3次校外实践教学基地建设暨合格评估工作推进会上，校领导指示不评选优质校外实践教学基地，改为在7月份评选合格校外实践教学基地

校园文化建设工作组	1.初步拟定于7月底完成文化墙建设工作	是☐	否☑	工作持续推进中
	2.处于二级学院提供各自品牌特色、文化理念、人才培养模式等组办凝练阶段，计划于5月份召开专题会议，研究校园文化建设工作。	是☐	否☑	会议推迟到6月份进行
学生活动及成果建设工作组	1.做好毕业晚会前期筹备工作。	是☐	否☑	工作持续开展中，6月下旬举行
	2.上报《烟台科技学院学生社团管理办法》交由学校研究讨论。	是☐	否☑	正在修改完善
	3.开展心理健康宣传教育月活动	是☑	否☐	
学风建设工作组	1.加强迎接评估工作、学风建设、辅导员培训等；进一步减少学生违纪情况，提高纪律意识。强化安全意识，减少危险发生概率。进一步提高学生出勤率和课堂参与度，降低迟到和旷课率；	是☐	否☑	工作持续推进中
	2.继续加强安全管理、改善学生思想政治工作等；进一步提高辅导员业务能力、增强学生参与度等；	是☐	否☑	工作持续推进中
	3.心理健康与学风联动。对心理高危学生进行学业帮扶试点，通过“一对一”学业指导，缓解心理压力与学习困难的恶性循环。	是☐	否☑	工作持续推进
	4.润心赋能 护航成长——学生工作处心理健康教育中心成功举办5.25大学生心理健康日游园会	是☑	否☐	
	5.学生工作处组织参加教育部全国高校辅导员人工智能专题培训班	是☑	否☐	

三、迎评促建专项建设工作组下月工作计划

建设工作组	工作计划内容
办学定位建设工作组	1.召开“十五五”发展规划专题研讨会;
	2.对各学院目前办学思想大讨论活动成果进行指导，学院进行新一轮的修改；召开办学思想大讨论活动成果专题研讨会，组织校领导针对各学院的办学思想大讨论活动成果提出意见和建议各学院会后依据反馈进行针对性的调整与完善；在学校官网及学院微信号等进行官方公示后形成成果定稿，并编印成果材料。
教师及管理队伍建设工作组	1.召开一次师资队伍建设工作会议;
	2.外聘专任教师招聘计划完成100%。
教学规范管理工作组	1.印发2024版本科人才培养方案;
	2.完成2024版教学大纲审核和意见反馈工作;
	3.完成校级一流本科专业中期检查工作;
	4.持续做好新增本科专业工作——完善调研报告，组织填写申报表和系统需要上传表格;
	5.持续做好省级教学成果奖申报工作——召开研讨会，组织学院凝练成果，每周一次调度会;
	6.做好校级教学改革项目申报立项工作——完成材料收集和审核工作;
	7.做好2025届毕业论文（设计）材料归档检查、质量报告撰写工作;
	8.开展2024-2025-2学期第八次教学检查--期末试卷第三轮检查;
	9.开展2024-2025-2学期第九次教学检查--期末试卷命题专项检查;
	10.开展学生教学信息员考核及评优;
	11.开展校院两级督导队伍考核及评优;
	12.开展在校生学习满意度调查。
实验室建设工作组	1.专项工作-实验室建设：（1）完成所有2024-2025学年的实验室项目提交采购（2）海洋特色实验实训中心征集方案;
	2.专项工作-实验室改造：完成第三教学楼改造为实验楼之方案并提交建设申请;
	3.迎评工作-同采购资产处完成入账设备拆分并开始贴标统计;

	4.搬迁工作-统计搬迁至新校区的实验室并制定搬迁方案。
校外实践教学基地建设工作组	1.继续开展校外实践教学基地中期检查;
	2.推动校外实践教学基地订单班建设。
校园文化建设工作组	1.初步拟定于 7 月底完成文化墙建设工作;
	2.目前，处于二级学院提供各自品牌特色、文化理念、人才培养模式等组办凝练阶段，6 月份进行调度。
学生活动及成果建设工作组	1.办好毕业晚会及毕业季期间有关活动;
	2.上报《烟台科技学院学生社团管理办法》交由学校研究讨论;
	3.组织参加挑战杯省赛决赛;
	4.组织开展中国国际大学生创新大赛校赛及省赛参赛工作。
学风建设工作组	1.继续加强安全管理、改善学生思想政治工作等；进一步提高辅导员业务能力、增强学生参与度等;
	2.构建学工教学协同育人新机制，做到辅导员、教师相互配合共同管理学生;
	3.联合各二级学院进行毕业照拍摄工作;
	4.联合教务处开展毕业生毕业典礼活动;
	5.联合团委开展毕业晚会组织工作（毕业季活动现场布置、指示标识、宣传展板、横幅海报等）。

评 建 工 作 简 报

2025 年 第 4 期

【本期导读】

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容 113
（一）办学定位建设工作组 113
1. 开展合格评估办学定位支撑材料存档情况检查 113
2. 印发“十五五”规划方案 114
3. 学校召开 2025 年暑期教学单位本科教学合格评估工作部署会 114
（二）教师及管理队伍建设工作组 116
1. 学校持续推进教师的招聘工作 116
2. 学校召开 2024-2025 学年第二学期第 3 次合格评估之师资队伍建设组推进会 116
3. 学校召开 2024-2025 学年第二学期第 4 次合格评估之师资队伍建设组推进会 117
4. 学校开展各类培训活动 118
（三）教学管理规范工作组 120
1. 学校召开 2025 年度拟新增专业设置工作论证会 120
2. 教学管理规范工作组召开省级教学成果奖申报工作调度会 120
3. 教学管理规范工作组第八次教学检查--期末试卷第三轮检查 121
4. 学校组织召开第三批校级一流本科专业中期检查汇报会 122
5. 学校召开 2025 年春季学期第三次教学质量监控工作例会 122
6. 教学管理规范工作组召开 2024 版本科教学大纲修订指导会 123
7. 教学管理规范工作组第九次教学检查——期末试卷命题专项 124
8. 学校开展教学工作师生座谈会、校级学生教学信息员座谈会 125
9. 教学管理规范工作组开展在校生学习满意度调查 125
10. 校、院两级教学督导队伍、学生教学信息员考核及评优工作 126
11. 学校召开“一师一优课”活动开展情况汇报会 126
12. 学校开展教学单位本科教学工作合格评估教学类档案专项检查 127
（四）实验室建设工作组 130
1. 实验室建设工作组推进实验室建设工作 130
2. 学校召开实验室项目专项研讨暨 2025-2026 学年实验室项目建设会 130
3. 实验室建设工作组召开本学年第四次实验教师专项培训会 131
4. 《烟台科技学院实验技术人员岗位计划及所属单位规划》通过审议 131
（五）校外实践教学基地建设工作组 132
1. 学校与深圳思谋信息科技有限公司举行校企合作签约仪式 132
2. 学校参加全国农旅电商产教融合共同体成立大会 132
（七）学生活动及成果建设工作组 134
1. 学校举办 2025 届毕业生党员离校前“最后一堂党课”活动 134
2. 学生活动及成果建设组成功举办 2025 届毕业晚会 134
3. 烟台科技学院在第十九届挑战杯山东省大学生课外学术科技作品竞赛中获奖 135
（八）学风建设工作组 137
1. 烟台科技学院举办毕业生离校前“最后一堂党课”活动 137

2.学风建设工作组牵头财经学院组织开展学风建设活动.....137
3.学风建设工作组开展心理面对面活动.....138
二、迎评促建专项建设工作组本月工作完成情况.....139
三、迎评促建专项建设工作组下月工作计划.....142

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容

（一）办学定位建设工作组

1.开展合格评估办学定位支撑材料存档情况检查

6月30日，在副校长高菁的带领下，办学定位建设工作组成员前往10个二级学院及基础教学部，检查各教学单位关于本科合格评估指标“办学思路与领导作用”支撑材料的存档情况。

高菁在检查过程中强调了本科教学合格评估的重要性，并提出三项要求，一是强化支撑材料的完备性；二是强化数据闭环管理；三是强化特色亮点挖掘。



教育教学评估中心主任葛仲琛、发展规划处处长毛振东在检查中结合各教学单位实际，指出各教学单位存档材料目前存在的问题并提出整改思路。

2.印发“十五五”规划方案

为科学编制学校“十五五”规划，增强规划前瞻性、科学性、针对性和实效性，发展规划处制定《烟台科技学院“十五五”发展规划编制工作方案》。方案分为指导思想、基本原则、发展思路、工作任务、组织机构、进度安排、保障措施七个部分。

“十五五”时期，学校发展阶段处于转设后的成长期、以评促建期、转型升级期、高质量发展期，具有良好基础和难得机遇，但仍面临“发展快而不优、规模大而不强、特色有而不显”历史性挑战，发展不平衡不充分问题突出。针对上述问题，学校确立了“固本-培优-建强”“三步走”战略和“固根基、上水平、优结构、强特色”“四大”重点任务。并以此确立了“1+6+N”的“十五五”规划体系，成立烟台科技学院“十五五”教育事业发展规划编制工作领导小组和学校“十五五”规划编制工作组，全力确保学校“十五五”各项发展规划按时、保质完成。

3.学校召开2025年暑期教学单位本科教学合格评估工作部署会

7月16日上午，学校在图文楼522会议室召开2025年暑期教学单位本科教学合格评估工作部署会。副校长左振华、郭迎昌，相关职能部门负责人，各教学单位负责人参加了会议。会议由教育教学评估中心主任葛仲琛主持。



会议现场

副校长左振华强调对各教学单位提出六点要求：一是要加强学习，组织教职工深入学习评估指标体系，提高迎评重视度。二是全面发力，对照评估观测点，梳理支撑材料，整改达标。三是规范教学过程，提高主要教学环节规范程度，提升教学质量。四是聚焦关键，提高人才培养质量。五是明确学院质量监控的主体，完善质量监控体系。六是处理好教学规范，提高人才培养的创新度，打造特色教学品牌。副校长郭迎昌针对师资队伍建设做出六项指示：一是完善师资数量，各教学单位要按照学校要求按时完成师资招聘工作。二是提升师资质量，加大高层次人才引进力度。三是落实教师教学工作量。四是加强师资稳定，解决教师实际困难。五是做好师资档案建设，完善师资静态、动态档案。六是分类分时段考核任务推进，发挥考核导向激励作用。

会上，教育教学评估中心主任葛仲琛详细布置了暑期合格评估重点工作，各职能部门根据专项组建设情况安排了相关工作，各教学单位负责人汇报了当前合格评估工作进展和问题，并与校领导深入交流，共同探讨解决方案。

（二）教师及管理队伍建设工作组

1.学校持续推进教师的招聘工作

对标本科教学合格评估各项指标，人事处结合学科、专业特点，以专任教师为招聘工作重点，继续采用“现场招聘+网络招聘”的方式同步开展招聘工作。2025 年 6 月，共收到简历 620 余份，各部门共组织面试 4 场，其中线上 4 场，截止目前同意录用 4 人。同时，为促进师资队伍结构优化，外聘教师聘用工作持续开展。本月引进外聘教师 32 人。

2.学校召开2024-2025学年第二学期第3次合格评估之师资队伍建设组推进会

6 月 5 日下午，召开烟台科技学院 2024-2025 学年第二学期第 3 次合格评估之师资队伍建设工作例会。

会上，左振华强调：一是科学规划外聘教师引进时间节点。二是全力补足外聘全职教师数量缺口。三是持续完善招聘计划，强化招聘工作责任落实。四是完善外聘全职教师管理机制。郭迎昌强调：一是吃透吃准评估政策要求。二是突出关键重点目标。三是强化非常措施，实现重点突破，持续原则考核。四是构建职能部门与各学院的协同工作网络，建立常态化沟通协调机制。



3.学校召开2024-2025学年第二学期第4次合格评估之师资队伍建设组推进会

6月26日下午，召开烟台科技学院2024-2025学年第二学期第4次合格评估之师资队伍建设工作例会。

会上，左振华强调：一是优化自有专任教师结构，夯实师资核心力量。二是拓宽外聘全职教师引进路径。三是明确外聘兼职教师引进时限，保障教学有序开展。四是各学院与职能部门需针对借调教师情况开展专项梳理，结合教学科研需求与岗位实际，尽快明确借调教师的工作安排与归属去向。五是规范教学档案管理，提升教学管理水平。六是凝聚全体教师评估合力，形成全员参与、全员奉献的良好局面。郭迎昌强调：一是熟悉师资评估的政策和要求，组织全体相关人员深入研读师资评估政策文件，确保其对评估要求理解到位、执行精准。二是优化服务保障体系，增强师资队伍稳定性。三是完善考核评价机制，强化师资队伍管理。四是全面梳理师资现状，结合学科发展规划与评估要求，制定针对性优化方案，补齐短板。五是合理确定外聘教

师的教学工作量，建立动态调整机制。六是聚焦高层次人才引进，推进 “百名博士引进工程”。七是统筹规划下学期外聘兼职教师招聘任务，并做好教学安排等衔接工作。八是严格新教师准入把关，强化背景调查工作。



4.学校开展各类培训活动

2025 年 6 月，学校教师参加各类培训达 650 余人次。在培训方面，本阶段主要通过校本培训的方式加强对青年教师的培训培养。在本月的校本培训中，充分发挥二级学院的主观能动性，组织各岗位类别的教职工参加不同类型的培训二十余次，如“校企合作实践能力提升专项培训”、“师德师风建设专题培训”、“青年教师教学能力提升专题讲座”等。本月因临近期末，暂未组织校外培训。


第三届
烟科·君达暑期会计工坊
青年教师专业技能培训班


•3. 导师与AI，学生会更亲近谁？

（三）教学管理规范工作组

1.学校召开2025年度拟新增专业设置工作论证会

5月27日，教务处在图文楼522会议室召开2025年度拟新增专业校级论证会。旨在响应国家战略部署，对接区域经济社会发展需求，进一步优化学科专业布局，提升人才培养质量。

本次论证会的召开，为我校2025年度新增专业申报工作奠定了坚实基础。下一步，教务处将协同相关学院，进一步完善申报材料，优化培养方案，扎实推进新增专业申报工作，推动学校专业建设和人才培养质量再上新台阶。



2.教学管理规范工作组召开省级教学成果奖申报工作调度会

5月30日，教务处于图文楼522组织召开省级教学成果奖申报工作调度会，旨在扎实推进省级教学成果奖申报工作，切实提升教学成果申报质量。此次调度会的召开，为学校省级教学成果奖申报工作

指明了方向，明确了阶段性任务。



3.教学管理规范工作组第八次教学检查--期末试卷第三轮检查

6 月 6 日，督导处组织校级督导专家对人工智能、海洋工程、文化传媒三个学院进行试卷三轮检查，此次检查存在需整改试卷，不存在不合格试卷，各教学单位也进行了详细的自查，保障试卷存档材料的规范性。



4.学校组织召开第三批校级一流本科专业中期检查汇报会

6月6日，教务处组织召开第三批校级一流本科专业中期检查汇报会，旨在全面深化本科教育教学改革，系统检验第三批校级一流本科专业建设成效，科学谋划下一阶段建设路径。本次会议，认真梳理了各专业建设的进度与成效，剖析了建设过程中的问题与不足，明确了下一步专业建设的攻坚目标与具体任务，为一流本科专业的验收奠定了基础。



5.学校召开2025年春季学期第三次教学质量监控工作例会

6月10日下午，学校召开2025年春季学期第三次教学质量监控工作例会。副校长左振华在会上强调教学质量监控工作要“横向到边、纵向到底”，以“全员、全过程、全方位”为中心，做到“全方位、无死角”，实现教学质量保障到位，教学质量监控到位，保障“教学前、教学中、教学后”各教学环节质量。提出教学质量监控工作四项要求—“一是正视问题，及时整改；二是限期整改，落实到人；三是

明确标准，保障质量；四是增强自信，完善自我”。进一步健全教学质量监控机制，做到全面监控、反馈及时、整改有力、保持教学质量稳步提升。



6.教学管理规范工作组召开2024版本科教学大纲修订指导会

6月12日，教务处在一教101教室组织召开2024版本科课程教学大纲修订指导会，旨在进一步规范教学管理，提高本科教学大纲的编制质量，保障人才培养成效，统一指出问题，指导修改教学大纲。本次会议为2024版本科教学大纲的高质量修订奠定了坚实基础。下一步，教务处将持续跟进各教学单位的修订工作，严把质量关，为提升教育教学质量和迎接合格评估提供有力保障。



7.教学管理规范工作组第九次教学检查——期末试卷命题专项

6 月 12-13 日，督导处组织校级督导专家分 3 组至各教学单位进行命题抽查工作。主要存在问题： 一是有错误。比如试题册与答题纸课程名称不一致、B 卷、C 卷试卷及评分标准的分值分布不一致；二是命题覆盖面稍有问题，主要是存在于马院、心理、体育等公共课上；三是命题计划各章节的分值分配与教学大纲学时分配稍不匹配；四是评分标准的操作性不强。



8.学校开展教学工作师生座谈会、校级学生教学信息员座谈会

督导处组织各教学单位在6月下旬开展了教学专项的师生座谈会，反馈教学中存在的问题，进行及时整改，并于6月16日开展校级学生教学信息员座谈会，畅通反馈渠道。各学院的学生教学信息员代表们踊跃发言，结合日常收集的信息和自身观察体验，围绕教学管理、服务学生等方面，坦诚交流，提出了许多富有建设性的意见和亟待解决的现实问题。对于提出的每一个问题，督导处将在会后第一时间向相关部门进行反馈。



9.教学管理规范工作组开展在校生学习满意度调查

为进一步加强和改进学校教学工作，了解学生对学校工作的满意程度，促进学校提高办学质量，提升服务水平，督导处、学生教学信息中心于6月7日-6月10日开展了2024-20205-2学期在校生学习满意度问卷调查。

本次调查共收集学生填写问卷8400份，从调查统计来看，同学

们对课程设置、任课老师课堂授课、课后辅导(答疑、作业、指导等)、思政教学、学生学习、学习活动等方面较为满意，对课表的安排、教室的卫生、校园的环境、教学设施方面仍有一些问题反映。

10.校、院两级教学督导队伍、学生教学信息员考核及评优工作

共计评选出优秀校级督导4名、优秀院级督导11名、优秀学生教学信息员50名，后续会进行表彰及奖励。

11.学校召开“一师一优课”活动开展情况汇报会

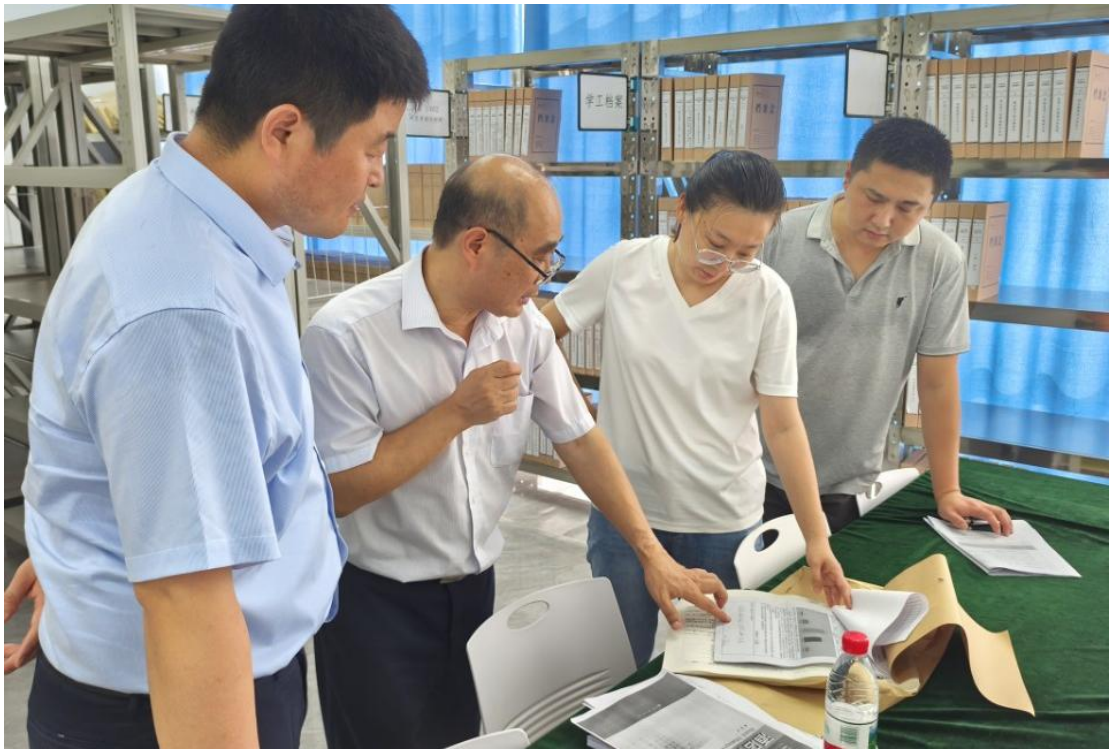
6月30日下午,我校在学术报告厅召开了本学期“一师一优课”活动开展情况汇报会。副校长左振华、教务处处长胡伟、副处长王勇军、各教学单位教学副院长、教研室主任代表参加会议，会议由教务处副处长袁红芝主持。

会上,左振华副校长首先肯定了各教学单位开展“一师一优课”的活动成效，然后强调，“一师一优课”活动内涵要持续深化，一是要以全面提升本科教学质量为核心，鼓励教师参加各级各类比赛、观摩课、精彩一课等教学活动；二是要发挥银龄教师的引领作用，辅助青年教师成长，站稳讲台；三是要将现代信息技术和人工智能技术运用到课程建设和课堂教学过程中；四是要规范管理,有计划、有目标,结合学院实际和学校文件要求，形成本单位的活动开展模式；五是利用好各类资源保障活动顺利开展，保证活动开展成效。



12.学校开展教学单位本科教学工作合格评估教学类档案专项检查

7月7日至9日，副校长左振华带队，教务处、督导处、现代教育技术中心、教育教学评估中心等相关部门负责人组成专项检查小组，深入各教学单位开展教学类档案材料专项检查。此次检查范围广泛，涉及教学管理规范、教学质量监控、实验室建设、校外实践教学基地建设等多个关键领域。





检查现场

左振华副校长结合检查情况，对各教学单位提出明确要求：一是强化宣传动员，营造迎评氛围。各教学单位要深刻认识评估档案建设的重要性，它不仅是对教学工作的重要记录，更是评估专家了解学校教学状况的重要依据，各教学单位要加大宣传力度，强化宣传动员工

作，做到人人懂评估，人人为评估；二是强化领导责任，落实工作到人。各教学单位要根据合格评估的各项观测点，组织专人全面清查档案材料。针对缺失部分，明确责任人和完成时间节点，利用暑期集中精力查缺补漏；三是强化规范意识，完善档案资料。各教学单位要以教学工作实际为出发点，围绕评估指标，广泛收集能充分体现教学成果、教学改革创新及教学质量保障等方面的全过程支撑材料，保证材料详实、逻辑严谨、说服力强。

检查小组严格依据本科教学工作合格评估指标体系及相关档案建设要求，对各教学单位的教学类档案材料进行了全面、深入、细致的检查，及时反馈发现的问题，并向教学单位提出了解决方法与思路。此次档案材料检查，进一步增强了各教学单位迎评的责任感与紧迫感，为学校迎评工作奠定了坚实基础。

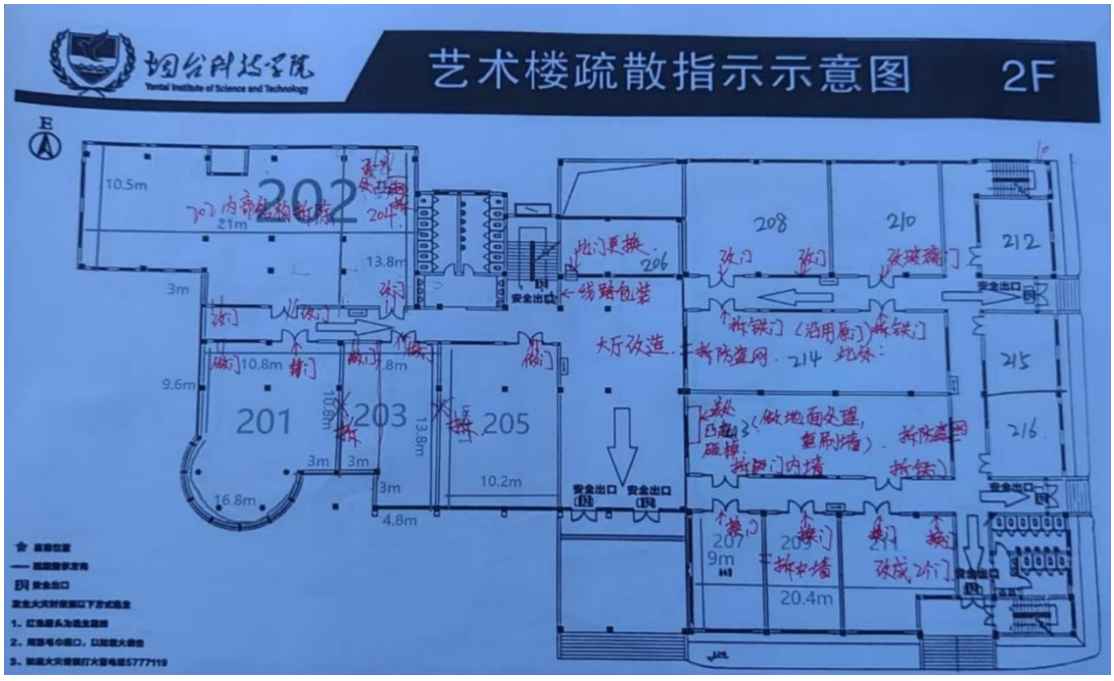
（四）实验室建设工作组

1.实验室建设工作组推进实验室建设工作

截止本月底，现代教育技术中心本学年论证通过40个专业实验室建设项目，数量完成91%。本月在反复论证后审核提交采购4个实验室项目，协助公开征集项目4个，协助招标4个;

现代教育技术中心组织2025-2026学年实验室项目建设论证，并组织预算填报培训;

实验室基础设施建设，现代教育技术中心海完成黄渤海校区基础设备搬迁2项，完成蓬莱校区第三教学楼改造方案。



2.学校召开实验室项目专项研讨暨2025-2026学年实验室项目建设会

6月底，现代教育技术中心召开烟台科技学院实验室项目专项研讨暨2025-2026学年实验室项目建设会，集团专家、校领导、四个工

科学院、教务处、现代教育技术中心人员参加会议。此次论证会聚焦海洋特色实验室等大型实验室建设项目，讨论完善建设方案。



3.实验室建设工作组召开本学年第四次实验教师专项培训会

为提升实验教师业务能力，强化实验室管理效能。现代教育技术中心于6月中旬召开2024-2025学年实验教师暨专项评估第四次培训会，重点对实验室建设项目招标相关工作以及合格评估相关知识进行培训学习。

4.《烟台科技学院实验技术人员岗位计划及所属单位规划》通过审议

第十五次校长办公会会议审议通过了现代教育技术中心提交的《烟台科技学院实验技术人员岗位计划及所属单位规划》。会议强调，按照合格评估要求，调整实验技术人员岗位，优化人员结构格局。会后由现代教育技术中心根据与会意见落实相关工作。

（五）校外实践教学基地建设工作组

1.学校与深圳思谋信息科技有限公司举行校企合作签约仪式

6 月 18 日，我校与深圳思谋信息科技有限公司校企合作签约仪式在图文楼 500 会议室举行。双方围绕人才培养、技术分享、产学研合作等领域达成深度合作意向。未来，双方将携手探索产教融合新模式，为区域产业升级和创新发展注入新动能。



2.学校参加全国农旅电商产教融合共同体成立大会

6 月 26 日，全国农旅电商产教融合共同体成立大会在烟台文化旅游职业学院隆重举行。我校作为副理事长单位审议了共同体章程、建设规划及组织架构方案，并参与授牌仪式。我校将深度参与共同体专委会建设，协同推进人才培养、技术研发与产业服务，彰显了学校在农旅电商领域的专业影响力与社会责任担当。


产教融合共同体
全国农旅电商产
全国农旅电商
产教融合共同体
—数智农旅·匠心民宿—
成立大会

（七）学生活动及成果建设工作组

1.学校举办2025届毕业生党员离校前“最后一堂党课”活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实加强毕业生党员理想信念教育，引导学生党员在人生新阶段坚定政治方向、牢记初心使命，6月20日，烟台科技学院在蓬莱校区国际学术报告厅举办2025届毕业生党员离校前“最后一堂党课”活动。校党委书记王少鹏出席活动并授课。党课上，王少鹏指出，毕业不是终点，而是人生下一段旅程的起点，希望同学们永远“怀感恩之心做人，尽责任之心做事”。活动中，全体毕业生党员重温了入党誓词。党委学生工作部、组织宣传部，团委，招生就业处等有关部门负责人以及各二级学院党总支书记、2025届毕业生党员代表参加活动。



2.学生活动及成果建设组成功举办2025届毕业晚会

6月22日、23日，烟台科技学院黄渤海校区、蓬莱校区2025届

毕业晚会分别在各校区举行。董事长、校长胡剑锋，党委书记、省政府派驻学校督导专员王少鹏，其他各校领导以及校外嘉宾出席晚会。这是风鹏正举的时刻，我们带着校园赋予的底气与勇气，奔赴山海，而青春的故事，永远不会迎来真正的终章，只会在一次次出发里，续写未完待续的精彩。



3.烟台科技学院在第十九届挑战杯山东省大学生课外学术科技作品竞赛中获奖

6月5日，由共青团山东省委、山东省科学技术协会、山东省教育厅、山东省科技厅、山东社会科学院、山东省学生联合会主办的第十九届挑战杯山东省大学生课外学术科技作品竞赛决赛在临沂大学决出各奖项。经过现场汇报、问辩评审等环节的激烈角逐，我校入围决赛的两件作品从来自全省62所高校的共计258件作品中脱颖而出，荣获两项一等奖（金奖）。至此，我校在第十九届挑战杯山东省大学生课外学术科技作品竞赛中共荣获一等奖（金奖）2项，二等奖（银奖）1项，实现了历史性突破。这是我校长期以来始终坚持立德树人

根本任务，高度重视学生竞赛工作，培养学生创新创业能力结出的丰硕成果。



（八）学风建设工作组

1.烟台科技学院举办毕业生离校前“最后一堂党课”活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实加强毕业生党员理想信念教育，引导学生党员在人生新阶段坚定政治方向、牢记初心使命，6 月 20 日，烟台科技学院在蓬莱校区国际学术报告厅举办 2025 届毕业生党员离校前“最后一堂党课”活动。校党委书记王少鹏出席活动并授课。



2.学风建设工作组牵头财经学院组织开展学风建设活动

6 月 15 日，第二十一届山东省高等院校数智化企业经营沙盘大赛在济宁学院举行，烟台科技学院财经学院由夏明龙、王子涵、张广令、刘明磊同学组成的队伍取得了省级特等奖，由马程茗、王晓丞、孔德斌、于世豪组成的队伍取得了省级一等奖，此次比赛我校再获佳绩，战绩斐然，充分展示了我校在经管类专业实践教学和创新型复合人才培养方面的显著成效。



3.学风建设工作组开展心理面对面活动

通过面对面交流，帮助参与者了解心理健康的重要性，减少对心理问题的污名化。普及常见心理问题（如焦虑、抑郁）的识别和应对知识，提升学生的心理健康素养。为参与者创造一个安全、保密的环境，鼓励他们表达情绪和压力，缓解孤独感或压抑感。通过倾听和共情，帮助个体感受到被理解和支持，增强心理韧性。

二、迎评促建专项建设工作组本月工作完成情况

建设工作组	工作计划内容	是否完成		未完成原因
办学定位建设工作组	1.召开“十五五”发展规划专题研讨会。	是☐	否☑	印发《烟台科技学院“十五五”发展规划编制工作方案》，经校领导指示，对“十五五”规划工作开展方式进行调整，暂不召开专题研讨会。
	2.对各学院目前办学思想大讨论活动成果进行指导，学院进行新一轮的修改；召开办学思想大讨论活动成果专题研讨会，组织校领导针对各学院的办学思想大讨论活动成果提出意见和建议各学院会后依据反馈进行针对性的调整与完善；在学校官网及学院微信号等进行官方公示后形成成果定稿，并编印成果材料。	是☐	否☑	经校领导指示，暂时停止推进办学思想大讨论活动，下学期开学后再重新启动。
教师及管理队伍建设工作组	1.召开一次师资队伍建设工作会议；	是☑	否☐	部分单位招聘的人员在走流程但未正式入职。
	2.外聘专任教师招聘计划完成100%。	是☐	否☑	
教学规范管理工作组	1.印制2024版本科人才培养方案；	是☐	否☑	根据校领导要求调整计算机类专业人工智能导论课程，目前已完成汇编。
	2.完成2024版教学大纲审核和意见反馈工作	是☑	否☐	
	3.完成校级一流本科专业中期检查工作			
	4.持续做好新增本科专业工作——完善调研报告，组织填写申报表和系统需要上传表格			
	5.持续做好省级教学成果奖申报工作——召开研讨会，组织学院凝练成果，每周一次调度会；			
	6.做好校级教学改革项目申报立项工作——完成材料收集和审			

	核工作			
	7.做好2025届毕业论文（设计）材料归档检查、质量报告撰写工作			
	8.开展2024-2025-2学期第八次教学检查--期末试卷第三轮检查			
	9.开展2024-2025-2学期第九次教学检查--期末试卷命题专项检查			
	10.开展学生教学信息员考核及评优			
	11.开展校院两级督导队伍考核及评优			
	12.开展在校生学习满意度调查			
实验室建设工作组	1.专项工作-实验室建设完成所有2024-2025学年的实验室项目提交采购，海洋特色实验实训中心征集方案	是☐	否☑	余下4个大项目未提交采购，主要因为各方无法对建设内容形成统一意见，一直不断修正使之更符合学校实际需求。
	2.完成第三教学楼改造为实验楼之方案并提交申请建设	是☑	否☐	
	3.迎评工作-同采购资产处组织入账设备拆分完成并开始贴标统计	是☐	否☑	部分实验室正在搬迁变动同时设备拆分造成混乱，因此黄渤海校区J1实验室设备在7-8月调整后重新梳理设备目录。
	4.统计搬迁至新校区的实验室并制定搬迁方案	是☑	否☐	
校外实践教学基地建设工作组	1.继续开展校外实践教学基地中期检查	是☑	否☐	
	2.推动校外实践教学基地订单班建设			
校园文化建设工作组	1.初步拟定于7月底完成文化墙建设工作	是☐	否☑	工作暂未开展
	2.处于二级学院提供各自品牌特色、文化理念、人才培养模式等组办凝练阶段，6月份进行了调度，6月18日的合格评估会议，各二级学院就校园文化建设进行了交流发言，并利用暑期	是☑	否☐	

	计划进行文化墙打造工作。			
学生活动及成果建设工作组	1.完成三个“挑战杯”省赛项目申报	是☑	否☐	
	2.开展大学生创新创业园项目文本初评			
	3.启动中国国际大学生创新大赛(原“互联网+”)校赛工作			
	4.启动 2025 大学生创新创业训练计划项目征集工作			
	5.实施“学风建设专项行动”			
	6.举办第七届读书节活动启动仪式			
	7.召开纪念五四运动 106 周年大会			
	8.对各二级学院大学生创新创业成果的搜集、整理、汇编、展示开展了指导培训			
学风建设工作组	1.继续加强安全管理、改善学生思想政治工作等；进一步提高辅导员业务能力、增强学生参与度等。	是☐	否☑	持续推进
	2.构建学工教学协同育人新机制，做到辅导员、教师相互配合共同管理学生。	是☐	否☑	持续推进
	3.联合各二级学院进行毕业照拍摄工作。	是☑	否☐	已完成
	4.联合教务处开展毕业生毕业典礼活动。	是☑	否☐	已完成
	5.联合团委开展毕业晚会组织工作（毕业季活动现场布置、指示标识、宣传展板、横幅海报等）	是☑	否☐	已完成

三、迎评促建专项建设工作组下月工作计划

建设工作组	工作计划内容
办学定位建设工作组	1.完成“十四五”教育事业发展规划总结报告;
	2.梳理“十五五”发展规划战略思路;
	3.整理各教学单位关于本科合格评估指标“办学思路与领导作用”支撑材料的存档情况存在问题。
教师及管理队伍建设工作组	1.召开一次师资队伍建设工作会议;
	2.外聘专任教师招聘计划完成100%。
教学规范管理工作组	1.完成第二批校级一流本科专业验收工作;
	2.完成新增专业相关材料意见反馈工作，并收集最终版材料;
	3.完成2024-2025-2学期“一院一特色”工作建设情况汇报会;
	4.做好2026届毕业生毕业论文（设计）启动会工作;
	5.开展2024-2025-2学期第十次教学检查--期末教学检查;
	6.开展各教学单位质量保障类材料存档情况的检查;
	7.开展2024-2025学年第二学期教师评学和学生评教工作;
	8.印发《烟台科技学院专业评估实施办法》。
实验室建设工作组	1.专项工作-实验室建设：根据实验设备到货情况组织假期期间的设备安装；完成2025-2026学年实验室建设项目预算提报;
	2.专项工作-实验室管理：完成放假前的损毁设备统计与处理;
	3.迎评工作-整合实验教师队伍，按照《烟台科技学院实验技术人员岗位计划及所属单位规划》进行落实;
	4.搬迁工作-统计搬迁至新校区的实验室并制定搬迁方案。
校外实践教学基地建设工作组	1.开展2024-2025学年各学院校外实践教学基地考核;
	2.机械电子工程学院举行校级产业学院成立揭牌仪式。
校园文化建设工作组	1.处于二级学院提供各自品牌特色、文化理念、人才培养模式等组办凝练阶段，计划于暑期完成文化墙建设工作。

学生活动及成果建设工作组	1.参加中国国际大学生创新大赛省赛决赛;
	2.开展暑期三下乡活动。
学风建设工作组	1.继续加强安全管理、改善学生思想政治工作等；进一步提高辅导员业务能力、增强学生参与度等;
	2.构建学工教学协同育人新机制，做到辅导员、教师相互配合共同管理学生;
	3.做好毕业季相关收尾工作;
	4.对暑假相关工作安排进行部署通知;
	5.强化暑期安全教育，签署安全承诺书并统计学生假期去向表。

评 建 工 作 简 报

2025 年 第 5 期

【本期导读】

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容 149
（一）办学定位建设工作组 149
1.发展规划处更新学校办学定位，锚定未来发展方向 149
2.发展规划处系统总结“十四五”期间规划工作，系统评估执行成效 149
3.发展规划处牵头制定《人工智能+教育》方案，构建育人新体系 151
（二）教师及管理队伍建设工作组 151
1.人事处加快人才引进，不断充实教师队伍 151
2.人事处扎实做好职称评审工作，持续优化师资结构 152
3.人事处强化教师思想政治和师德师风建设，提升教师职业道德素养 153
4.人事处不断完善合格评估支撑材料，加大二级院（部）审核工作 153
（三）教学管理规范工作组 153
1.我校召开 2026 届毕业论文（设计）及实习工作启动会 153
2.督导处召开校、院两级教学督导工作例会暨培训交流会 154
3.烟台科技学院开展“开学第一课”教学巡视工作 155
4.校教学督导委员会开展新学期开学第一课检查工作 156
5.督导处开展 2025-2026-1 学期第一次教学检查--期初教学检查 157
6.督导处开展 2025-2026-1 学期第二次教学检查——期末试卷专项检查 158
7.教务处全力保障山东省第七届高校美术与设计专业基本功大赛教师组迎赛 159
8.我校教学督导逄建斌课题获批 2025 年度山东省教育督导学会课题立项 160
9.督导处开展期初学生教学信息反馈调查 160
10.督导处开展院级教学督导调整工作 161
11.督导处开展学生评教、教师评学工作 161
（四）实验室建设工作组 162
1.现代教育技术中心关于仪器设备总额分析 162
2.现代教育技术中心关于实验室建设情况的说明 162
3.现代教育技术中心信息填报准备工作指南 162
（五）校外实践教学基地建设工作组 163
1.我校与蓬莱区新港街道洽谈共建校外实践基地 163
2.我校在青州市王坟镇举行实践教学基地与乡村振兴研究基地挂牌仪式 163
（六）校园文化建设组 164
1.组织宣传部部署“三融三通五结合”思政工作方案 164
2.组织宣传部召开大思政实施方案第一次推进会 165
3.后勤管理处严格落实本科教学合格评估工作要求，积极配合合格评估工作 165
4.后勤管理处合格评估工作开展主要成果 166
（七）学生活动及成果建设组 168
1.校团委组织开展“弘扬抗战精神，赓续红色血脉”主题观影暨征文活动 168
2.校团委开展纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年主题活动 168

3.校团委招募志愿者迎接新生.....169
4.校级学生组织进行新学期纳新活动.....170
5.我校学子在19届中国大学生计算机设计大赛等比赛中斩获佳绩.....170
6.我校举办“第一届玉米采摘节”共赴丰收之约活动.....170
（八）学风建设工作组.....171
1.学生工作处扎实开展2025级新生入学教育，强化学风导向.....171
2.学生工作处严格落实日常检查督导，推动学风建设制度化规范化.....173
二、迎评促建各教学单位本期工作重点内容.....175
人工智能学院.....175
（一）办学思路与领导作用.....175
1.调研明需求方向，建平台优就业质量.....175
2.考察产线悉需求，产教共育新人才.....176
3.探营智造观成果，合作育才促发展.....177
（二）教师队伍.....178
1.以赛促教展风采，匠心育人启新程.....178
（三）专业与课程建设.....179
1.坚持OBE理念，提高教学效率.....179
2.以课堂改革激发教学新活力.....180
3.论文指导提质效，AIGC教学促发展.....181
（四）学风建设与学生指导.....182
1.召开学风建设暨教学质量提升座谈会.....182
（五）教学质量.....183
1.以产教融合为桥，筑就实习实训与就业新通路.....183
2.校企携手铺就学子实践成才路.....184
（六）迎评促建活动.....185
1.专项会部署整改，明方向固评估.....185
2.院务会推评估，定责督进补短板.....186
信息工程学院.....188
（一）教师队伍.....188
1.举办青年教师说课比赛.....188
2.举办ISW教学能力提升专项培训.....188
3.开展新进教师首次试讲活动.....189
（二）专业与课程建设.....190
1.开展26届毕业设计题目校对工作.....190
2.召开虚拟现实技术专业座谈会.....191
（三）教学质量.....192
1.举办毕业实习宣讲会.....192
（四）迎评促建活动.....193
1.精细化检查教学材料，全力备战教学评估.....193
2.专项督导促整改，专题复盘抓落实.....194
机械电子工程学院.....195
（一）办学思路与领导作用.....195
1.数字赋能新专业，产教融合新路径.....195
（二）教师队伍.....196

1.多措并举助力教师能力提升,系列培训夯实师资根基.....196
（三）专业与课程建设.....197
1.召开 2026 届毕业生毕业设计与实习动员大会.....197
（四）质量管理.....198
1.开展新学期第一次教学工作例会.....198
2.召开学期初督导工作部署会.....199
（五）学风建设与学生指导.....200
1.开展 2025 级专升本新生入学班会.....200
2.辅导员以查课行动护航开学第一课.....200
3.召开老生开学班会-安全·规划·新适应.....201
4.召开 2025 级本专科新生入学班会.....202
5.2025 级新生入学第一课开讲.....203
（六）教学质量.....204
1.“最美军训照”暨关爱留守儿童公益活动启动.....204
2.党总支组织师生观看九三阅兵.....205
3.开展 2025 级新生国防教育专题讲座.....205
4.企业宣讲进校园,双向共赢促发展.....206
海洋工程学院.....208
（一）办学思路与领导作用.....208
1.足不出校，“位”你而来.....208
（二）专业与课程建设.....209
1.召开 2026 届毕业生毕业设计与实习动员大会.....209
（三）教学质量.....210
1.联合开展国际教育专题培训.....210
财经学院.....211
（一）办学思路与领导作用.....211
1.举办中泰数字金融订单班开班仪式.....211
（二）专业与课程建设.....211
1.AI 赋能新财会，校企共育栋梁才.....212
2.开展 2024-2025 学年第二学期期末试卷专项检查工作.....213
国际葡萄酒学院.....214
（一）教师队伍.....214
1.召开 2025-2026 学年第一学期全体教职工会议.....214
2.召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会.....215
3.召开“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年”主题活动..216
（二）教学条件与利用.....217
1.赋能教学新升级-同声传译实训设备使用专项培训.....217
2.新生入馆教育 提升自主学习力.....218
（三）专业与课程建设.....219
1.召开 2026 届毕业论文工作动员大会.....219
（四）质量管理.....220
1.聚焦质量提升，构建督导新体系.....220
（五）学风建设与学生指导.....221
1.举办吉林外国语大学研招政策宣讲会.....221

2.举办“国际人才英语考试（国才考试）专题讲座”.....222
（六）教学质量.....224
1.外语课程思政创新实践再获佳绩.....224
2.开展2025级专升本新生党员材料审核工作.....225
3.召开新生安全教育主题班会.....226
4.开展2025级新生国防教育活动.....227
5.召开2025级新生国防教育专题讲座.....227
6.开展“铭记历史·致敬英雄”主题团日活动.....228
（七）迎评促建活动.....229
1.开展党政联席会议.....229
2.开展全体教师合格评估培训会.....229
文化传媒学院.....231
（一）办学思路与领导作用.....231
1.深化校际合作，共育传媒英才.....231
（二）专业与课程建设.....232
1.开展国际教育专题培训会.....232
2.召开2026届毕业生毕业论文专项工作会议.....233
艺术设计学院.....235
（一）办学思路与领导作用.....235
1.赴红星美凯龙深化校企合作一共育应用型人才.....235
（二）教师队伍.....236
1.举办“第十三届青年教师教学比赛”院内选拔赛.....236
（三）专业与课程建设.....238
1.召开毕业论文专项工作会议.....238
2.举办AI赋能艺术教学实践公开课.....239
（四）迎评促建活动.....240
1.召开“以评促建-夯实基础”教学培训会.....240
体育学院.....242
（一）教学条件与利用.....242
1.黄渤海校区篮球馆“一馆多用”升级计划改造.....242
2.优化场地空间布局，拓展球类运动功能.....242
（二）专业课程与建设.....242
1.高质量完成专业申报补正，严格推动专科标准建设.....242
（三）质量管理.....243
1.分层督导促教学，闭环整改提质量.....243
马克思主义学院.....246
（一）教师队伍.....246
1.开展2025年度第三场“萌新磨课会”现场教学与指导活动.....246
2.召开新学期第一次教学例会.....246
（二）专业与课程建设.....247
1.开展2024-25学年第二学期期末试卷专项检查工作.....247
（三）质量管理.....248
1.巡课堂实况，督教学根基.....248
基础教学部.....250

（一）教师队伍.....250
1.召开新学期师德师风警示教育专题会议.....250
（二）专业课程与建设.....251
1.开展试卷自查工作.....251
（三）迎评促建活动.....252
1.召开合格评估交流会.....252

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容

（一）办学定位建设工作组

1.发展规划处更新学校办学定位，锚定未来发展方向

8月25日，为紧密贴合区域经济社会发展对人才的迫切需求，精准把握学校自身发展阶段特征与优势，进一步明确学校在高等教育体系中的坐标方位，发展规划处牵头更新完善学校办学定位，即：

办学类型定位：地方性、应用型普通本科高校。

办学层次定位：以本科教育为主，兼顾专科教育，适时开展专业硕士研究生教育。

学科专业定位：以工学为主，管理学、艺术学、文学等多学科协调发展。

人才培养目标定位：培养做人有品格、从业有本领、发展有潜力、适应地方经济社会发展的高素质应用型人才。

服务面向定位：立足烟台，面向山东，辐射全国，服务地方经济社会发展。

办学目标定位：建设特色鲜明，省内一流且国内有影响力的应用型本科高校。

2.发展规划处系统总结“十四五”期间规划工作，系统评估执行成效

发展规划处牵头开展各教学单位“十四五”专业建设规划总结工作。9月9日，为扎实推进迎评促建工作，全面梳理和总结“十四五”

期间各教学单位专业建设等方面的成果与经验，发展规划处牵头开展各教学单位“十四五”专业建设规划总结工作，并提出要求。一是坚持全面梳理与精准评估协同联动，对各教学单位“十四五”期间的专业建设成果进行系统性回顾，既关注整体进展，又突出重点亮点，确保总结工作全面、客观、准确。二是坚持问题导向与改进提升闭环联动，深入分析专业建设过程中存在的短板和不足，明确改进方向和措施，推动各教学单位在总结中找差距、在反思中促提升。三是坚持经验总结与未来规划战略联动，提炼“十四五”专业建设中的成功经验和有效做法，为“十五五”专业建设规划的制定提供有力支撑和借鉴。

完成《烟台科技学院“十四五”教育事业发展规划执行情况分析报告》。9 月 16 日，发展规划处总结学校 2021 年 1 月至 2025 年 6 月，学校党建思政工作、学科专业结构、教育教学改革、师资队伍结构、科学研究工作、办学实力、教育教学质量、学生发展、办学特色等方面的成绩，并客观分析目前存在的短板和原因，针对问题提出对策，理清“十四五”后期规划工作的思路举措，以及“十五五”时期高质量发展的工作建议。



3.发展规划处牵头制定《人工智能+教育》方案，构建育人新体系

学校发布《烟台科技学院“人工智能+教育”三年行动实施方案》。9月22日，为贯彻国家、山东省教育数字化战略部署，构建AI赋能的人才培养新体系。发展规划处牵头编制《烟台科技学院“人工智能+教育”三年行动实施方案》。《方案》内设推进“人工智能+”学科专业融合，打造“人工智能+教育”创新生态，构建“人工智能+教育”实践平台，推动教师人工智能技能提升，促进学生人工智能素养培育，完善“人工智能+教育”保障体系六方面重点任务，并根据《方案》制定任务分工表且制定具体行动计划，确保按时保质完成任务目标。

（二）教师及管理队伍建设工作组

1.人事处加快人才引进，不断充实教师队伍

对标本科教学合格评估各项指标，人事处结合学科、专业特点，

以专任教师为招聘工作重点，继续采用“现场招聘+网络招聘”的方式同步开展招聘工作。9 月，确定录用并完成选聘报告 43 份。同时，为促进师资队伍结构优化，以外聘全职教师和兼职教师为主的聘用工作持续开展。本月引进自有专任教师 8 人，外聘全职教师 19 人，外聘兼职教师 62 人（其中集团互聘教师 53 人）。

9 月 5 日，人事处召开 2025-2026 学年第一次师资队伍建设专题推进会，助力人才引进工作。根据招聘进度，对照招聘任务，人事处将继续根据迎评促建的评估指标，先保障师资数量，后完善师资结构，以此保证生师比和高职比的基本达标。

同时，人事处继续加大做好教师培训工作，9 月开展了 2025 年下半年高等学校教师岗前培训考试暨教师资格笔试工作、2025-2026 学年新进教职工培训工作、2025 年度高校教师省级培训工作、2025 年下半年 AI 赋能业务的专题培训工作及各教学单位的学期培训工作，不断提高培训覆盖率。

2.人事处扎实做好职称评审工作，持续优化师资结构

学校从学科建设和队伍建设的高度出发，按照公平、公正、公开的原则，周密部署、精心组织、有序推进，9 月人事处已公示 2025 年度第一次申报专业技术职务资格人员的通过情况。组建专业性、自律性的职称评审队伍，严格执行政策，严肃工作纪律，保证职称评审工作的客观准确、公平公正。职称最终评审通过人数为 76 人，其中教授 1 人、副教授 10 人、讲师 56 人、辅导员系列中级 9 人，为我校师资队伍建设提供了强有力的人才支撑。

提升专业技术水平以破“四唯”和立“新标”为突破口，突出品德、能力、业绩导向，人事处进一步规范和完善思政类兼职工作人员的职称评价标准，修订完成《烟台科技学院思政类兼职人员专业技术职务评审申报条件》,拟定了《教师系列专业技术职务破格晋升条件》。

3.人事处强化教师思想政治和师德师风建设,提升教师职业道德素养

人事处根据《烟台科技学院2025年师德师风建设年实施方案》，9月，面向全体教职工开展了新学期师德师风专项整治工作，整治工作分警示教育阶段和自查整改阶段，将贯穿9-10月份。

4.人事处不断完善合格评估支撑材料，加大二级院（部）审核工作

9月，人事处不断排查完善师资库电子档案及纸质档案；同时，随教评中心组建的检查小组去往各教学单位按照建档指南检查建档材料的完成情况，并及时将师资问题及时反馈上报进行整改。

目前,人事处正在按照合格评估指标体系支撑材料目录进行校级层面的建档工作。

（三）教学管理规范工作组

1.我校召开2026届毕业论文（设计）及实习工作启动会

8月29日,我校于蓬莱校区图文楼522会议室和黄渤海校区807会议室,同步召开了2026届毕业生实习工作及毕业论文工作启动会。副校长左振华、相关部门及二级学院负责人参会，教务处处长胡伟主

持。左振华提出四点要求，胡伟复盘上届问题并提改进措施，王一臣解读就业实习配合方案。会议明确方向、压实责任，为学生培养与服务地方经济社会发展筑牢基础。



2.督导处召开校、院两级教学督导工作例会暨培训交流会

8 月 29 日下午，烟台科技学院于蓬莱校区图文楼 522 会议室、黄渤海校区 J5-807 会议室召开校、院两级教学督导工作例会暨培训交流会。校、院两级教学督导参加会议。

副校长左振华在会上强调“人人知晓，人人参与，人人贡献”的 AI 教育，构建师、生、机三位一体的课堂教学生态。提出“5 个要求”：一是新形势，重改进；二是全员动员，促进合格评估一次性通过；三是教学质量运行常态化；四是 5 个求变--教师教和学生学要改变，科学研究范式要改变，教育生态要改变；人才培养标准要改变，人工智能教育路径要改变；五是 6 个促建--提高督导管理意识，教学质量监控体系有效运行，完善教学质量保障体系相关制度，制度细化“3443”教学质量监控工作模式，建立课堂教学标杆，重视课堂监控。教学质

量监控工作“5 个目标”：一是院级教学质量监控有效运行常态化；二是教学单位期初、期中、期末教学检查常态化；三是教学单位的专业、课程与教学综合评价常态化；四是教学单位产出导向、反向设计、持续改进的课堂教学方式常态化；五是教学单位试卷管理、论文指导全过程与教学资料建档整理自我监控常态化。



3.烟台科技学院开展“开学第一课”教学巡视工作

9 月 1 日，学校董事长、校长胡剑锋，党委书记王少鹏，副校长左振华分别带队，深入教学一线开展新学期“开学第一课”教学巡视。检查覆盖全校 90%的教学场所，重点关注教师到岗、学生出勤、课堂秩序、教学环境、教学设施等方面。整体运行情况良好，教师备课充分，课堂秩序井然，学生精神饱满。领导班子现场提出改进意见，要求以本科教学工作合格评估为核心，持续优化教学质量与服务保障。



4.校教学督导委员会开展新学期开学第一课检查工作

9 月 1 日，督导处处长孟庆义带领校教学督导委员会委员分校区深入教学一线，对开学第一课进行了全面督导。校教学督导委员对教学准备工作进行了全面、细致的检查。在课后就教学设计、教学组织过程、教学效果等方面与教师进行交流与指导。通过开展“开学第一课”教学督查，加强教学过程实时监督，为加强教风学风管理，规范教育教学秩序奠定了良好基础，确保新学期各项教学工作顺利开展。



5.督导处开展 2025-2026-1 学期第一次教学检查--期初教学检查

督导处于 9 月 1 日 - 10 日开展了 2025 - 2026 学年第一学期期初教学检查工作，下发了《2025 - 2026 学年第一学期期初教学检查工作方案》，成立了学校期初教学检查领导小组。检查以学校检查组抽查和学院自查相结合的方式进行。督导处对检查中发现的问题，已反馈至各教学单位，要求尽快整改，也将持续跟踪检查。



6.督导处开展 2025-2026-1 学期第二次教学检查——期末试卷专项检查

9 月份，学校开展了 2024 - 2025 学年第二学期课程试卷检查工作，领导重视，以查促改，反馈整改，闭环管理，下发了《关于开展 2025－2026 学年第一学期第二次教学检查——试卷专项检查的通知》及自查、互查安排，成立了由校领导牵头的学校试卷专项检查领导小组。9 月 8 日 - 12 日，各教学单位成立专项检查小组，制定各教学单位内部试卷自查安排（包括时间、地点、检查人员等），按照检查标准，在教师自查基础之上逐个试卷袋进行检查，填写《烟台科技学院试卷检查表》并存档备案，对发现的问题及时进行整改，整改后须再进行二次检查，保证所有试卷袋全部无误归档。同时注意统计分析检查情况，研究解决自查过程中发现的问题。9 月 13 日 －18 日，各教学单位进行互查，互查结果及时反馈。9 月 19 日，督导处开展校级抽查，分两校区进行。

本次试卷专项检查覆盖了全校所有学科，各教学单位共自查试卷

2466 册，累计清查出问题 588 条，其中合格试卷 1878 册，总体合格率为 76.16%。校级共抽查试卷 153 册，累计清查出问题 163 条，其中不合格试卷 9 册，总体不合格率为 5.9%，不合格率较上次下降 10 个百分点。







7.教务处全力保障山东省第七届高校美术与设计专业基本功大赛教师组迎赛

9 月 12 日至 17 日，教务处联合艺术设计学院、文化传媒学院组织系列磨课、指导与实录活动。逐条解读指导专家反馈意见，组织教师开展“一对一”磨课，全程保障录制，确保参赛教师以最佳状态迎赛。此举展现了学校对教师专业发展的高度重视，也为教育教学质量提升提供了保障。




8.我校教学督导逄建斌课题获批2025年度山东省教育督导学会课题立项

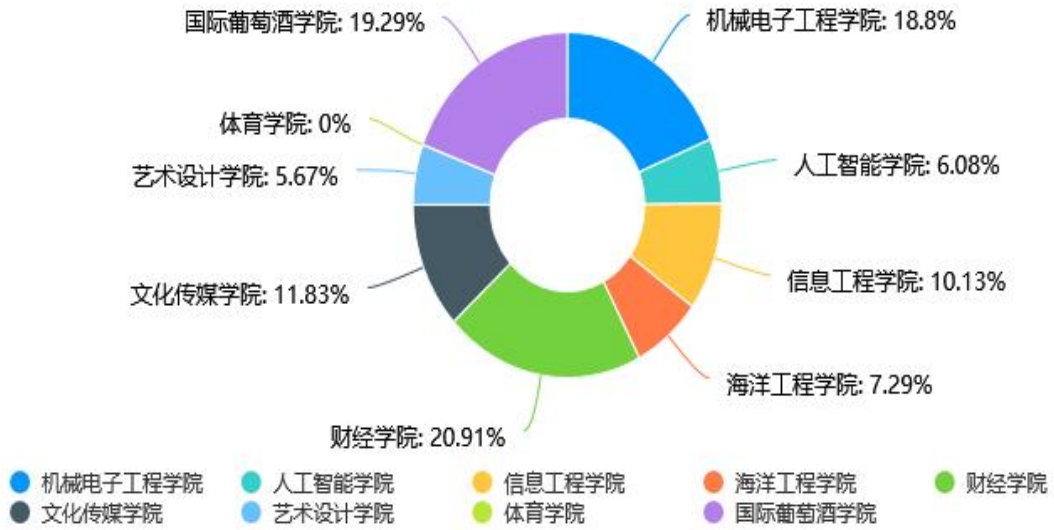
9月15日，山东省教育督导学会发布《关于公布2025年度立项科研课题名单的通知》，经形式审查、专家评审和评委会会审等环节，研究确定了2025年度课题立项名单，全省共有294项课题获批立项。其中，我校教学督导逄建斌老师申报的“基于AIGC大数据赋能教-学-评-督四位一体机制改革实践路径研究”课题获批立项。

81	生成式AI驱动下的跨境电商人才智能评价体系构建—基于山东省校企协同育人实证研究	王　蔷	烟台黄金职业学院
82	“岗课赛证”融通背景下高职财会专业教学质量评价体系创新研究	邢　丹	烟台黄金职业学院
83	高职院校思政课课堂教学督导实效的影响因素与提升策略研究	周美艳	烟台黄金职业学院
84	产教数智化背景下高职院校“四维感知—三阶优化”智能督导体系研究	徐　清	烟台黄金职业学院
85	产教融合视域下高职机电类实训课程“五维协同”教学效果监测体系构建研究	冯桂倩	烟台黄金职业学院
86	CIPP模型驱动下高职托育专业核心课程教学评价体系的动态构建与实践研究——以<婴幼儿游戏活动实施>为例	官凡钦	烟台汽车工程职业学院
87	基于AIGC大数据赋能教-学-评-督四位一体机制改革实践路径研究	逄建斌	烟台科技学院
88	职业院校“三进入、三协同、三对接”产教联合体育人模式的构建与探索	戴　姗	潍坊环境工程职业学院

9.督导处开展期初学生教学信息反馈调查

督导处于9月15日 - 19日开展关于学生期初教学信息问题反

馈问卷调查，共回收有效问卷 1234 份，学生对新学期课程设置表示合理，开学初的学习状态满意度高，课程内容与专业的相关性强，能够积极参与互动，上课通勤情况较上学期满意度有所提升。反馈问题集中在未到教材、部分教室卫生较差、机房等实验室设备不满足上课需求、个别教师授课问题，督导处已与相关部门进行反馈并督促整改。



10. 督导处开展院级教学督导调整工作

为强化校院两级质量监控队伍建设，督导处开展院级教学督导调整工作，上学期末增补 1 名校级专职督导。

11. 督导处开展学生评教、教师评学工作

为配合合格评估工作，2024-2025-2 学期学生评教、教师评学工作延后至本学期期初进行，且由课时系统转到正方教务系统。学生调动难度加大，教师评学参评率较高（95%以上，除去离职教师），学生评教参评率为 93.92%。部分评分较低且学生评语问题较多的教师情况已反馈给相关学院进行调查处理及后续教学质量监控。

（四）实验室建设工作组

1.现代教育技术中心关于仪器设备总额分析

截至2025年9月，近两个学年学校已完成建设并验收的实验室项目33项。根据资产入账和部分项目合同统计，累计增加实验仪器设备4010万元，另外还有新建教室教学设备600万元，新增教学实验仪器设备值4610万元。加上原有设备，学校现有教学科研仪器设备值约8100万元。

此外，仍有2024－2025学年在建或完工未验收项目14个，根据预算额度统计，总值1457.7万元。

预估目前在建项目建设完成后总值约9500万元，距离合格评估1.3亿元目标（2.5万学生，生均5000元）还有3500万元设备差额。

从近两学年已验收项目的4610万资金分析，工科专业型实验室建设资金1000万元，占比约22%。文科实训室、公共实训设施（如剧场、机房）占资金额比例较大，反映了我校进行基础性设备建设的阶段性特征。

2.现代教育技术中心关于实验室建设情况的说明

截至2025年9月，2024－2025学年20个实验室项目中完工项目12个（含未验收项目）；在建项目4个；未开工项目4个。计划在11月底前完成全部未完成项的建设工作。

3.现代教育技术中心信息填报准备工作指南

本年度的《高校实验室信息统计》《高等院校基本情况报表》均已开始，9月对2024－2025学年的教学科研仪器设备统计值全面梳

理后，可填报 1.05 - 1.09 亿元，生均值 4133 - 4290 元，高于 2023 - 2024 学年的生均 4033 元，总值增长超过 10%，已经达到增长标准。

（五）校外实践教学基地建设工作组

1.我校与蓬莱区新港街道洽谈共建校外实践基地

9 月 12 日，烟台科技学院与新港街道在校外实践基地共建洽谈会上达成合作共识。新港街道办事处和蓬莱融媒体中心主要负责领导和我校副校长左振华、财经学院和文化传媒学院院长出席。双方就学生社会实践、志愿服务、实习就业等方面的合作达成共识，并明确了共建校外实践基地的具体方向和实施计划。此次合作为学生提供更多接触社会、提升能力的机会，同时为地方发展注入新的人才动力。



2.我校在青州市王坟镇举行实践教学基地与乡村振兴研究基地挂牌仪式

9 月 17 日，我校在青州市王坟镇举行实践教学基地与乡村振兴研究基地挂牌仪式。青州市王坟镇、青州金色田园农业发展有限公司、

青州市清风寨景区、鑫轩山庄、木森林文化传媒公司等政企领导和我校教务处、文化传媒学院领导、师生代表共同出席揭牌仪式。此举旨在将高校的智力资源与地方的产业优势相结合，共同探索产学研合作的新路径，为区域经济社会高质量发展注入新动能。



（六）校园文化建设组

1.组织宣传部部署“三融三通五结合”思政工作方案

9 月 10 日，烟台科技学院庆祝第 41 个教师节表彰大会在黄渤海校区隆重举行。董事长、校长胡剑锋，党委书记王少鹏，全体校领导，科级及以上干部，教研室主任、专业带头人、教师代表等人员出席大会。会议由党委副书记、副校长郭迎昌主持。会上郭迎昌主持大会并部署“三融三通五结合”大思政工作方案。

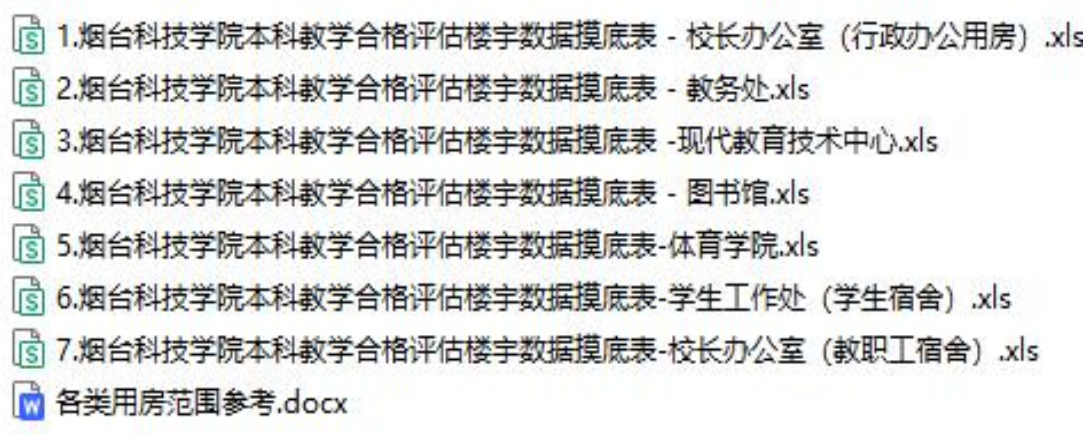


2.组织宣传部召开大思政实施方案第一次推进会

9月16日，在蓬莱校区、黄渤海校区同时设立会场召开大思政实施方案第一次推进会。驻校党建工作指导员，各二级学院院长、党总支书记、党委组织宣传部、教务处、团委、学生工作处、后勤管理处、信息中心主要负责人参加会议。党委副书记、副校长郭迎昌主持。

3.后勤管理处严格落实本科教学合格评估工作要求，积极配合合格评估工作

根据本科教学评估工作要求，于2025年9月1日制定了《后勤管理处本科教学合格评估工作简报》模板，后根据领导意见和教育教学评估中心要求，进一步完善了工作简报模板并补充制定了《土地校舍达标标准对比明细》，按照以往高等教育统计报表结合合格评估数据报送情况进行了初步统计；根据校级层面建档目录，制作了《烟台科技学院本科教学合格评估楼宇数据摸底表》，已发各类校舍、场地使用的归口管理部门，拟于9月23日返回最新的使用情况范围，以便后勤管理处根据各归口管理部门报送的使用情况进行面积核算。



4.后勤管理处合格评估工作开展主要成果

基建工程建设、手续办理、证件办理、：

2025 年 9 月 12 日， A1-2 地块 s6 s7 2#食堂竣工备案办理完成。

2025 年 9 月 15 日， A1-2 地块 s6 s7 2#食堂不动产证办理完成。



数据工作:

（1）基础数据统计参照 2024 年提报的高基表进行统计（含租赁部分）：

土地面积（平方米）：1452925.8。

校舍面积（平方米）：713745.48。

学生数：按2.6万人计算。

（2）合格评估达标标准与我校数据对比：相关数据参照2024年提报的高基表进行统计（含租赁部分），部分数据按照产权证办理情况有变动。

①我校目前生均占地55.88㎡/生，国家标准为54㎡/生，已达到国家标准。

②我校目前生均宿舍面积约为11.16㎡/生，国家标准为10㎡/生，已达到国家标准。其中正在根据最新要求明确四人间和六人间的位置和面积。

③我校目前教学行政用房标准为13.78㎡/生，国家标准为8-14㎡/生，已超过国家限制招生标准，但距离合格差额5615.13㎡。目前正在统计各楼宇内具体房间的用途，以便精确计算面积、进行调整，确保达标。

④室内体育场地设施面积我校目前标准为0.91㎡/生，国家标准为0.3㎡/生，已达到国家标准。

⑤室外体育场地设施目前需要包含教学楼周边设有体育设施的空地、校内有体育功能的道路、观海广场等后可达到国家标准的4.70㎡/生。

（3）已梳理学校有图纸可以核算屋内面积的建筑有53处，此外还有可直接根据房产证核对出面积的部分53处；正在对本科教学合格评估工作土地校舍涉及的五类数据，进行各类功能校舍具体位置的

系统梳理，并据此进行面积核算，以得到全面数据以便及时采取相应措施确保相关数据达标。

（七）学生活动及成果建设组

1.校团委组织开展“弘扬抗战精神，赓续红色血脉”主题观影暨征文活动

本次活动是共青团系统纪念抗战胜利80年、提升为党育人实效的实际举措，学校是主阵地，共青团员是主要群体，校团委以各团支部为单位，组织开展《战歌行》观影征文活动。



2.校团委开展纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年主题活动

2025年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，这是党和国家的一件大事。为深入学习习近平总书记在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会的重要讲话精神，校

团委组织开展主题团日活动，引发大家强烈的共鸣。



3.校团委招募志愿者迎接新生

9 月 7 日，烟台科技学院迎新持续进行中。校团委在蓬莱校区、黄渤海校区累计安排志愿者 600 余人，志愿者们在机场、车站、校门口、宿舍楼下等关键点位穿着志愿者马甲早早等候，主动接萌新的行李、指引路线，为新生解疑答惑。



4.校级学生组织进行新学期纳新活动

校级学生组织是学校与学生间的关键桥梁，校园文化活动的引领者，更是助力学校管理、服务同学的得力助手。在这里，大家目标一致，全心全意为同学服务，促进交流，丰富校园生活，让每位成员都能找到归属感，施展才华。



5.我校学子在19届中国大学生计算机设计大赛等比赛中斩获佳绩

19届中国大学生计算机设计大赛中获得国家级一等奖1项，国家级三等奖7项、省级一等奖42项、省级二等奖25项、16项省级三等奖；19届中国好创意暨全国数字艺术设计大赛中获得国家级一等奖3项、国家级二等奖3项、国家级三等奖2项、省级二等奖2项；全国大学生广告艺术大赛获国家级三等奖1项。

6.我校举办“第一届玉米采摘节”共赴丰收之约活动

9月6日，烟台科技学院首届玉米采摘节在劳育实践基地启幕，校长胡剑锋、副校长左振华等校领导及各学院负责人与学生共庆丰收。

胡剑锋致辞感谢师生，左振华强调劳动育人意义。学生代表讲解采摘方法，现场开展采摘及十分钟竞赛，评选出一、二、三等奖。活动深化劳育认同，学校表示将持续推进劳育创新模式，为培养德智体美劳全面发展的人才注入活力。



（八）学风建设工作组

1.学生工作处扎实开展2025级新生入学教育，强化学风导向

迎新期间，学工处将学风教育作为新生入学教育的核心内容，精心设计、分层推进，突出思想引领、认知融入和责任意识培育三个板块，系统开展教育活动。

一是强化思想引领，厚植信念根基。各二级学院党总支书记为新生讲授“开学第一课”，围绕坚定理想信念、厚植家国情怀展开教育，帮助学生在入学伊始扣好人生第一粒扣子。学工处统筹组织国防教育，辅导员与承训教官协同开展军训理论与实践教育，培养学生坚毅品格和集体意识。组织新生观看爱国主义影片活动，让学生在文化浸润和影视表达中增强使命感。





二是注重认知融入，增强归属感与学习动力。校长办公室、学工处联合组织，辅导员全面介绍校史校情、办学理念和校园文化，帮助新生认同学校、融入环境。各学院普遍开设“专业导论课”，由骨干教师讲解学科发展、课程体系与就业前景，帮助新生尽快形成学业方向感。学院还举办“学长学姐面对面”活动，邀请高年级学生分享学习经验、备考心得和成长故事；同时，推行“写给四年后的自己”时光信计划，引导新生确立学习目标与人生规划。通过多层次活动，新生的专业自信和学习动力明显增强。

三是强化责任教育，培育担当意识。学工处组织开展“给家人写一封信”活动，引导新生感恩父母，珍惜韶华；举办“我的家风故事”分享会，传承中华优秀传统文化；心理健康教育中心面向新生开展“大学生的情感与责任”专题讲座，帮助学生顺利完成心理过渡和角色转变。同时，辅导员组织“成长·感恩·责任”主题班会，引导学生在交流分享中体会责任与担当。

2025 级新生入学教育实现了思想政治教育、专业认知教育和责任品格教育的有机融合，做到了形式多样、内容丰富、层次清晰，为新生学风养成打下了坚实基础。



2. 学生工作处严格落实日常检查督导，推动学风建设制度化规范化

本月，学工处根据本科教学工作合格评估观测点要求，对各二级学院学风建设工作进行了专项检查与材料收集，仍然存在一些亟需改进的问题：

一是材料整理规范性不足。各学院虽能按时整理本月份材料，但

在格式统一、逻辑结构、文字表述等方面仍不够规范，存在台账零散、佐证不全等现象。

二是材料内容完整性和针对性不强。上报材料大多覆盖了要求观测点，但部分资料缺乏典型案例和过程性支撑，未能充分展现实际成效，亮点凝练不够。

三是材料更新的时效性不足。个别学院存在事后补录、集中填报现象，材料的真实性与时效性需要进一步加强。

二、迎评促建各教学单位本期工作重点内容

人工智能学院

（一）办学思路与领导作用

1.调研明需求方向，建平台优就业质量

人工智能学院于2025年9月16日赴潍坊歌尔股份有限公司开展访企拓岗调研活动，旨在精准对接企业人才需求，优化毕业生就业质量。调研中，学院一行参观了企业园区的生活区及员工宿舍，了解到企业在员工生活保障方面的建设理念与服务举措，包括住宿环境、配套服务等。随后，双方在企业会议室举行座谈交流，企业方介绍了在人工智能相关开发、智能设备调试等领域的人才缺口，同时提出对毕业生职业素养与实践能力的具体要求；学院方介绍了专业建设优势、人才培养体系及毕业生情况，希望与企业在人才发展需求上深度契合。此次活动不仅搭建了校企精准对接的平台，更明晰了企业对人才的培养需求及服务保障期盼。后续学院将以此为基础，持续推进校企在人才培养、就业定制等方面的合作，助力毕业生高质量就业与企业高质量发展。



2.考察产线悉需求，产教共育新人才

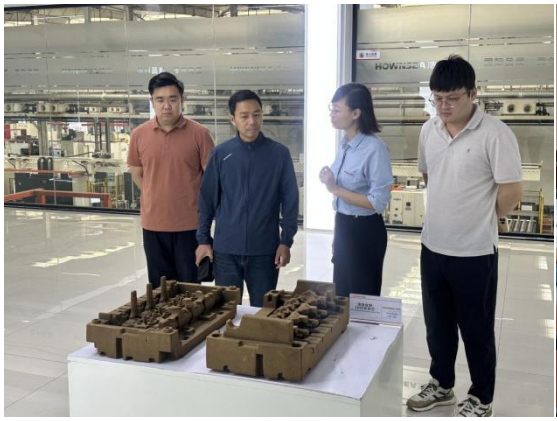
人工智能学院于2025年9月16日赴潍坊新智科技开展访企拓岗合作洽谈活动，旨在深化校企协同育人，精准对接智能制造领域人才需求，拓宽毕业生就业渠道。学院一行在企业人力资源总监的带领下，深入企业园区生产车间与核心流水线实地考察，详细了解企业主营业务、核心产品及智能化生产布局，包括产线生产设备、自动化设备运行逻辑以及生产过程中的质量管控标准等。会上，企业从发展规划、技术需求等角度，对技术人才招聘培养等事宜进行介绍，双方就深化人才培养、设立产教融合班等开展交流并达成初步共识，希望以此共建人才培养新模式，推动校企资源互补、协同发展，共同为智能制造产业培育优质人才。此次洽谈活动为校企全方位合作搭建了良好平台，进一步厘清了企业对技术人才的需求现状，为深化产教融合、促进毕

业生高质量就业等奠定了坚实基础。




3.探营智造观成果，合作育才促发展

人工智能学院赴潍坊浩信科技开展访企拓岗交流活动，旨在深化产教融合，精准对接企业人才需求，拓宽毕业生就业渠道。学院一行深入企业园区生产车间、核心流水线及智能化工作场景实地参观，了解企业生产运营模式、智能化生产设备应用及技术创新成果，与企业代表就人才培养、岗位需求、技术研发等方面深入交流，对企业在智能制造领域的发展成果与技术实力给予高度评价。此次交流活动为校企搭建了精准对接平台，进一步明晰了企业人才需求，为深化校企合作、促进毕业生高质量就业及推动企业技术创新奠定了坚实基础，助力校企协同培养适应产业发展需求的优质人才。




（二）教师队伍

1.以赛促教展风采，匠心育人启新程

人工智能学院于2025年9月19日举办第十三届青年教师教学比赛——人工智能学院院级比赛。比赛积极响应学校号召，以“锤炼教学技能、创新教学方法”为核心，旨在选拔优秀教师参加校级赛事。由银龄教师、院级督导和骨干教师组成评委团，对参赛教师进行专业评审，教学副院长仲楠主持本次比赛。各位选手围绕自选课程的核心教学节段，精心设计教学方案、制作课件，在20分钟的课堂教学展示中，充分展现了人工智能学院青年教师的专业素养与教学创新能力。本次比赛展示了人工智能学院在青年教师培养上的成果，营造了“以赛促学、以赛促教、以赛促改”的良好氛围。学院将持续加强教师队伍建设，通过培训、分享、研讨等形式助力成长，为学校高质量发展贡献智慧与力量。



（三）专业与课程建设

1. 坚持 OBE 理念，提高教学效率

人工智能学院于 2025 年 9 月 5 日组织召开课堂教学活动整改专题研讨会。会议围绕“坚持 OBE 理念，提高教学效率”主题，深入探讨课堂教学优化路径，明确整改方向与重点措施。会议指出，要充分利用数字化教学工具，整合视频、动画等优质资源，丰富教学内容呈现形式，推动个性化学习支持。在评估方式上，应构建多元化指标体系，引入课堂参与、项目实践等过程性评价，并借助学习分析技术生成学情报告，实现精准反馈与教学调整。同时，会议强调应增强课堂

互动，通过智能交互设备与趣味活动设计，有效激发学生学习主动性。本次研讨会进一步凝聚了教学改革共识，为持续优化课堂教学活动、提升整体教学质量奠定了坚实基础。



2.以课堂改革激发教学新活力

人工智能学院于2025年9月12日组织召开教研活动，主题为“以课堂改革激发教学新活力”。会议强调，培养适应、驾驭乃至创造未来的创新型人才是学院重要任务，传统课堂与学生认知规律、发展需求及时代脉搏存在错位，课堂改革并非否定过去，而是为更好承担当下教育使命。会上围绕课堂改革展开研讨，针对专科班学生基础薄弱、学习积极性不高等情况及《响应式Web设计》等课程，提出采用学习通辅助教学、开展课堂提问与随堂练习，探索项目式、探究式、混合式等多样化教学模式，合理利用信息技术打破课堂时空限制，丰富学习资源与互动形式；针对专升本学生来源及基础不同的特点，通过课前开设讨论区、课上进行投票等互动形式调整教学进度与内容，设计充实且有挑战性的学习任务，推动学生在解决问题、完成项目中实现

知识融合与能力提升。会议还鼓励青年教师积极参加教学比赛，指出教学比赛是锤炼教学能力、展示风采、交流理念、激发创新的宝贵平台，对教师发展和教学水平提升意义重大。



3.论文指导提质效，AIGC 教学促发展

人工智能学院人工智能教研室于 2025 年 9 月 5 日召开第一次教研室会议及 AIGC 教学汇报活动，围绕论文指导、课堂教学、人工智能赋能教学等事项展开探讨。会议明确论文指导从初稿撰写到正式答辩的关键节点，采用格子达新系统开展全过程管理与留痕，统一写作格式和引文规范，配套数据说明书、代码及参数清单等支撑材料，保障论文质量与可重复性。开展 AIGC 赋能教学专题 PPT 汇报，展示教学场景、工具选型等，与会人员就案例统一汇报口径、补充量化指标等提出建议，会后汇总材料形成优秀案例清单与改进建议，纳入教学

竞赛与教改项目培育库。本次会议全面梳理相关工作，明确改进方向与重点任务，全体教师需积极落实会议内容，共同推动教研室教学与科研工作发展。



（四）学风建设与学生指导

1.召开学风建设暨教学质量提升座谈会

人工智能学院于2025年9月4日组织召开学风建设暨教学质量提升专题会，出席会议的有人工智能学院院长吴华亮、学工副院长赵明洋、教学副院长仲楠、教务办主任尹真等。会议由赵明洋副院长主持。会议围绕强化教学管理、优化学风氛围展开交流。会议指出，学风建设是提升人才培养质量的重要基础，必须常抓不懈。学院将持续加强教学督导与课堂巡查，保障教学规范有序；同时引导教师创新教学方法，引入AI等技术手段增强课堂吸引力。要求学生工作线将学

风宣传融入日常教育，营造全员参与的良好氛围。本次会议进一步凝聚了共识，强调以扎实的学风建设反哺教学质量，为学院高质量发展提供持续动力。



（五）教学质量

1. 以产教融合为桥，筑就实习实训与就业新通路

为进一步深化产教融合，搭建学生与优质企业间的精准对接平台，助力 2026 届毕业生高质量就业，人工智能学院于 2025 年 9 月 11 日举办毕业实习专场宣讲会。会议特邀艾迪精密人力资源总监李云桥亲临现场，为全体应届毕业生带来了深度的行业解读与宝贵的实习机遇。人工智能学院教学副院长仲楠主持本次会议。此次宣讲会的举办，不仅为学校即将启动的毕业实习实训提供了优质企业资源，也为艾迪精密储备了高素质技术人才。未来，校企双方将以产教融合为纽带，持续完善实习实训与就业对接机制，共同培养适应产业发展需求的应用

型人才，实现校企互利共赢。




2.校企携手铺就学子实践成才路

人工智能学院于2025年9月15日组织举行华域视觉科技(烟台)有限公司实习招生宣讲会，本次宣讲会由吴华亮院长主持，华域视觉企业人力资源部蒋晓媛总监出席，我院相关专业师生代表到场参与。会议明确实习安全保障举措，指出学院在合作前已通过实地走访、资质审核等多轮考察，确认企业具备完善劳动保护措施与应急处理机制；实习期间将建立学院辅导员与企业安全员“双巡查”制度，每周同步学生岗位操作、住宿通勤等情况，消除学生与家长安全顾虑。会议强调实习成长支持体系，企业为每位实习生配备10年以上经验的一线技术骨干开展实操教学，搭配校内导师理论答疑，形成“实践练本领、理论强根基”的培养闭环，解决自主实习“无方向、缺指导、学不精”问题，并鼓励学子把握校企合作机遇。现场互动氛围热烈，学子围绕岗位适配性、技术学习重点、留用考核标准等踊跃提问，企业方逐一细致解答。此次宣讲会为学子提供优质实习选择，搭建起校企人才培养与输送的坚实桥梁。



（六）迎评促建活动

1.专项会部署整改，明方向固评估

人工智能学院于2025年9月12日召开合格评估专项会议，通报学校本科评估工作材料检查组反馈情况并部署整改工作。会议由学院院长吴华亮主持，教学副院长仲楠及学院全体教师参加。会议指出，本次核查发现存在五项需重点整改的问题，整改工作须坚持“零容忍”原则，确保材料规范完整，为顺利通过评估奠定基础。本次会议明确了学院在本科教学合格评估方面的整改重点与发展方向，为全面提升教学质量、推进教学改革创新、保障校园安全和做好迎新工作奠定了坚实基础。全院教师表示，将认真贯彻落实会议精神，以饱满的热情投入到新学期工作中，共同推动学院事业发展再上新台阶。



2.院务会推评估，定责督进补短板

为提高本科教学合格评估工作在学院党政领导的重视程度，人工智能学院于2025年9月16日组织召开院务工作例会，人工智能学院院领导、四办主任和教研室主任及专业负责人全部参加了会议。会议由吴华亮院长主持。会上，吴华亮院长对前期学校安排本科评估工作检查组来学院开展本科评估材料检查情况再次做了说明，并要求教学线、学工线应对照检查过程中发现的问题，加快整改速度，确保本科评估材料充实完善。同时，为了提高工作效率，学工线和教学线要增派人手全力参与本科评估材料的校对检查工作中去。在此期间，学院还明确了本科评估材料整改进度表和相关责任人。同时，吴华亮院长要求学院督导每月需要召开一次工作例会，主要用于反馈大家在本月听课过程中可能发现的异常现象或遇到的问题等。


继往开

信息工程学院

（一）教师队伍

1.举办青年教师说课比赛

为锤炼青年教师教学基本功，推动人工智能技术与课堂教学深度融合，信息工程学院于2025年9月16日成功举办青年教师说课比赛。比赛由教学副院长杨春霞主持，学院六位青年教师同台竞技，全院教师到场观摩学习。



2.举办ISW教学能力提升专项培训

为进一步提升教师的课堂教学能力与创新实践水平，信息工程学院于2025年9月9日成功举办了ISW（InstructionalSkillsWorkshop）教学能力提升专项培训。教学副院长杨春霞在培训伊始发表动员

讲话，强调了教学能力提升对于学院内涵式发展和高质量人才培养的核心意义，并鼓励全体教师积极拥抱先进教学理念。本次培训由学院宋永生教授与张鹏老师共同主讲，特邀学校教师培养培训负责人朱青梅教授进行指导，学院各教研室主任、专业负责人及全体教职工均参加了学习。



3. 开展新进教师首次试讲活动

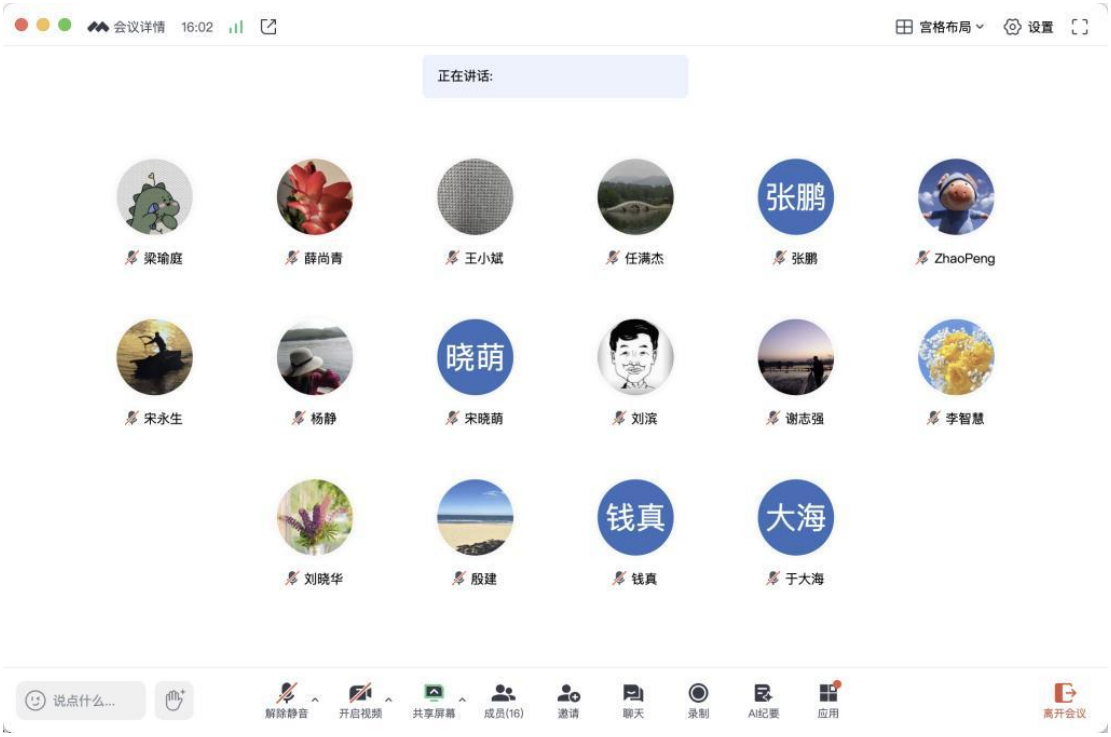
为进一步加强师资队伍建设，提升新进教师的教学能力与专业素养，确保新学期教学工作顺利开展，信息工程学院于 2025 年 8 月 28 日开展新进教师首次试讲活动。本次试讲邀请了学院资深教授及骨干教师组成评审团，对新进教师的教学水平进行全面考核与指导。



（二）专业与课程建设

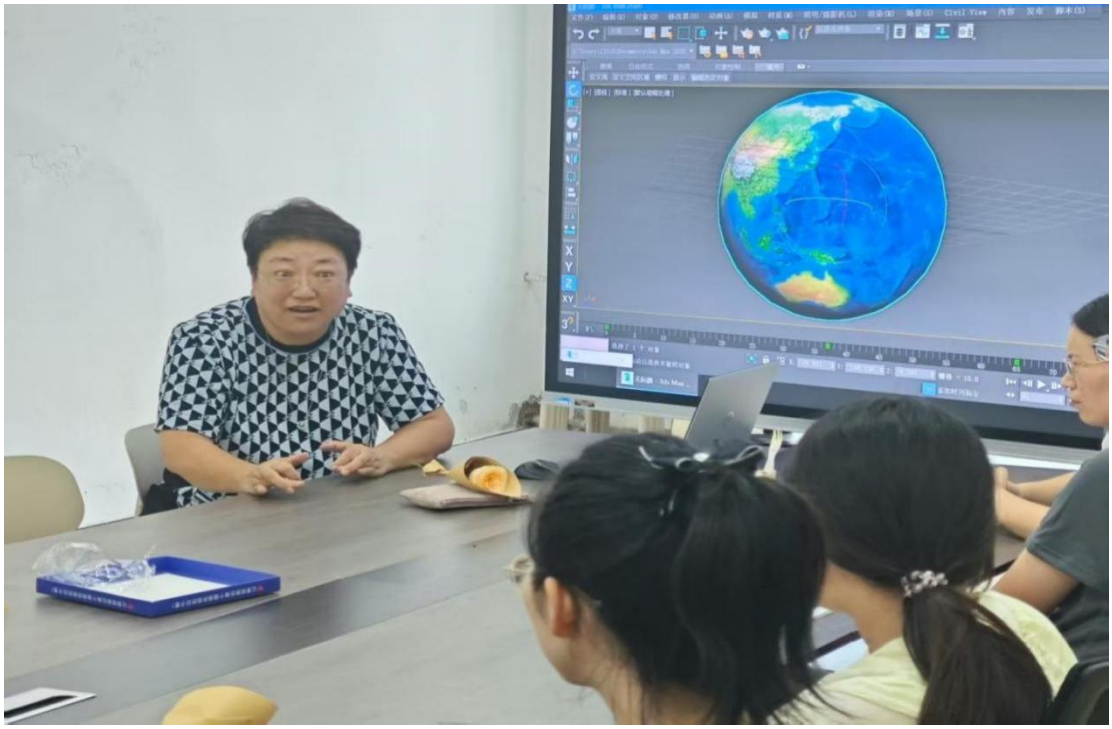
1.开展 26 届毕业设计题目校对工作

为确保 2026 届毕业设计质量，信息工程学院于 2025 年 9 月 11 日组织线上会议，专项开展毕业设计题目的校对与指导工作。会议由软件工程教研室主任梁瑜庭和计算机科学与技术教研室主任王小斌老师主持，并特别邀请了十余位经验丰富的“银龄教授”与青年指导教师共同参与，旨在通过专家智慧为毕业设计质量精准把关。会上，两位主任也强调，毕业设计不仅是对学生四年所学知识的终极检验，更是将理论融会贯通、转化为解决实际问题能力的关键环节。



2. 召开虚拟现实技术专业座谈会

为迎接建校以来首批虚拟现实（VR）技术专业新生，信息工程学院于 2025 年 9 月 9 日召开了一场关键性的专业建设座谈会。此次会议汇聚了专业骨干力量，专业负责人张菁教授、计算机科学与技术教研室主任王小斌、骨干教师苏翠丽及全体任课教师齐聚一堂，共同探讨这一新兴专业的教学方案与发展路径，力求通过周密的规划与务实的研讨，为首届新生的培养工作打下坚实的基础。



（三）教学质量

1.举办毕业实习宣讲会

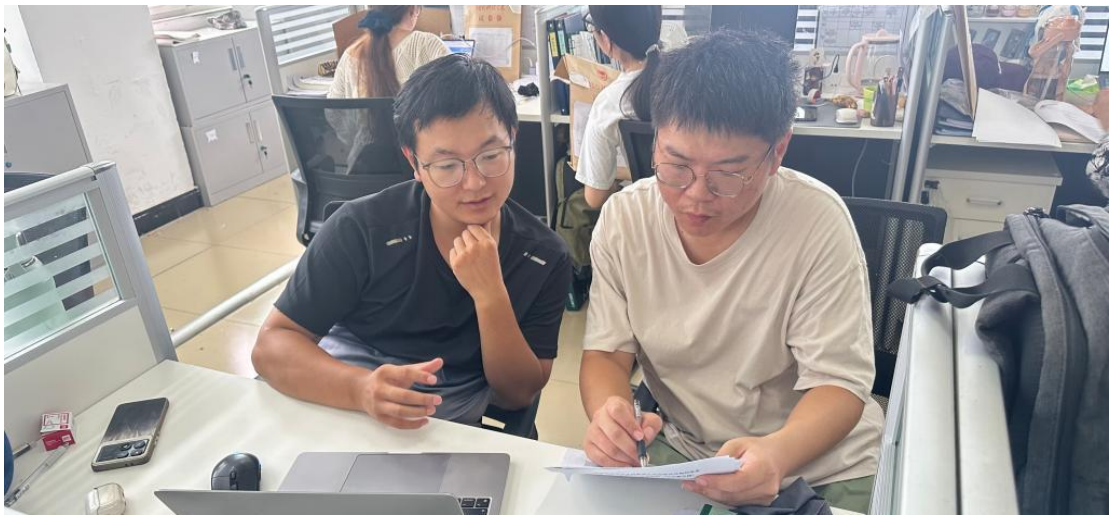
为进一步深化产教融合，搭建学生与优质企业间的精准对接平台，助力 2026 届毕业生高质量就业，信息工程学院于 9 月 4 日举办毕业实习专场宣讲会。会议特邀国内宠物食品行业领军企业——烟台中宠食品股份有限公司（下称“中宠股份”）亲临现场，为全体应届毕业生带来了深度的行业解读与宝贵的实习机遇。信息工程学院教学副院长杨春霞主持会议。



（四）迎评促建活动

1.精细化检查教学材料，全力备战教学评估

为迎接即将到来的教学评估工作，进一步夯实教学质量根基，信息工程学院于 9 月 12 日召开了教学评估材料专项工作推进会。会议由教学副院长杨春霞主持。首先传达了本次评估工作的重要性与总体要求，并对教案、教学大纲、实验报告等核心材料的整理工作进行了具体部署，强调必须严格对照评估指标体系，高标准、高质量地完成准备，以在评估中充分展现学院扎实的教学功底和严谨的治学态度。



2.专项督导促整改，专题复盘抓落实

2025 年 9 月 8 日，副校长左振华带领教务处、人事处等相关负责人，深入信息工程学院对评估支撑材料规整情况进行专项检查与指导。检查过程中，左振华副校长在肯定学院迎评工作积极态度的同时，也严肃指出了支撑材料在规范性、完整性等方面存在的问题与不足，尤其对试卷、毕业论文（设计）的归档细节提出了具体的整改要求。他强调，全院上下必须深刻理解评估指标内涵，以高度的责任感对标对表进行全面整改，确保每一份材料都能真实、准确地展现学院办学水平。针对检查发现的系列问题，信息工程学院迅速响应，当晚即召开专题复盘会，逐项梳理问题、明确整改任务，组建工作专班并明确责任到人，形成了“问题导向、立行立改”的闭环工作机制，确保问题及时清零。





机械电子工程学院

（一）办学思路与领导作用

1.数字赋能新专业，产教融合新路径

2025 年 9 月 17 日，机械电子工程学院与烟台胜信数字科技股份有限公司围绕产品生命周期数字化微专业建设及配套课程开发工作开展专题研讨，学院院长陶可瑞、教学副院长宋丽与企业代表共同参会，就产教融合培育数字化人才达成多项共识。陶可瑞院长表示，此次与烟台胜信数字科技股份有限公司的合作，是落实产教融合政策、培养符合产业需求的数字化人才的关键举措，后续将加快推进课程大纲修订与实训资源落地，确保微专业建设质量。烟台胜信数字科技股份有限公司代表也强调，企业将充分发挥技术与资源优势，推动校企协同育人，助力高校培养更多能快速适应行业需求的高素质技术人才。



（二）教师队伍

1.多措并举助力教师能力提升,系列培训夯实师资根基

为帮助新进教师快速熟悉科研工作要点、明晰职称晋升路径并快速提升教师教学能力从而夯实教学质量基础，于2025年8月27日、9月4日和9月8日，机械电子工程学院对教师开展了“AI赋能新课堂，构建教学新样态”专题分享会、科研与职称专题培训会和ISW教学技能培训会（InstructionalSkillsWorkshop，教学技能工作坊）。三场教师能力培训会中均以教学副院长宋丽为主持,全体教师参会学习。“AI赋能新课堂，构建教学新样态”专题分享会重点展示AI在教学资源生成、课堂互动及教学评价等方面的应用。通过实例演示，呈现AI在同步生成教案课件、实时答题反馈、虚拟仿真实验及个性化学习跟踪等方面的实践价值，为教师整合人工智能工具、提升教学效率提供参考。新进教师科研与职称专题培训系统解读了职称评审的政策要求与准备重点，围绕学历资历、教学业绩、科研成果等维度进行分析，强调科研对教师专业成长与教学质量提升的支撑作用。ISW教学技能培训围绕教学设计、课堂互动与教学评价等核心内容，通过案例解析引导教师优化教学策略，提升教学专业素养。学院将持续搭建教师发展平台，推动教师能力提升与教学改革创新。



（三）专业与课程建设

1.召开 2026 届毕业生毕业设计与实习动员大会

为切实保障 2026 届本科毕业论文（设计）工作的有序推进，提升毕业论文质量，机械电子工程学院于 2025 年 9 月 8 日召开了 2026 届毕业论文（设计）工作部署会。教学副院长宋丽、教务班主任于程杰以及全体毕业论文指导教师参加了此次会议。会上宋院长指出，各专业需立即组织教师对现有题目进行全面修订，紧密围绕专业前沿、工程实际和社会需求，突出选题的专业性、实用性。同时，要合理控制题目难度和工作量，并和往届题目进行比对确保题目新颖性，使学生能够在规定时间内高质量完成任务。此外此次工作部署会的召开明确了后续各项工作的时间节点，并给出机械电子工程学院 2026 届毕业论文（设计）工作的目标和任务，为后续工作的顺利开展奠定了坚

实基础。





（四）质量管理

1.开展新学期第一次教学工作例会

为确保新学期教学工作平稳有序开展，明确教学任务与要求，凝聚全院教师力量，2025 年 8 月 27 日机械电子工程学院在召开新学期第一次教学工作例会。学院院长陶可瑞、教学副院长宋丽、教务办主任于程杰，以及全体专任教师参加了本次会议。会议围绕新学期开学各项教学工作注意事项展开详细讲解，为全体教师明确了工作方向与重点要求。会上宋院长强调备课是保障教学质量的关键环节。教师应严格依据课程标准与人才培养方案，结合机电领域前沿动态优化教学内容，促进理论与实践深度融合。要充分利用实验室与虚拟仿真等教学资源，精心设计互动性与实践性强的教学环节，并提前完成教案、课件等教学资料的准备与完善。同时，教师须注重仪容仪表，着装得体、举止规范，以严谨、专业、亲和的形象言传身教，营造积极向上的教学氛围。





2.召开学期初督导工作部署会

为扎实做好教学质量“开篇护航”工作，确保开学初期教学秩序规范有序，机械电子工程学院召开学期初督导工作部署会。院长陶可瑞、教学副院长宋丽、教务办主任于程杰、院教学督导、各教研室主任参加会议。会议明确，新学期教学督导工作围绕“早部署、早发现、早整改”原则展开，重点排查教学衔接、设备调试等问题，保障全学期教学平稳运行。开展“开学第一课”专项检查，关注备课、教学目标及课堂互动；组织教学条件全面排查，建立问题台账并限期整改；实施新生教学适应性督导，收集反馈以优化教学。学院将每周编制工作简报，跟踪整改进展。



（五）学风建设与学生指导

1.开展2025级专升本新生入学班会

机械电子工程学院召开2025级专升本新生入学班会，除讲解学校概况、安全防护、校园生活指南外，重点围绕校规校纪强化学风建设：通过梳理考勤、奖惩规范并结合案例，引导新生杜绝迟到早退与课堂“低头族”，以严谨态度适应本科学习，助力其快速转变角色、规划学业，为开启本科新阶段筑牢基础。



2.辅导员以查课行动护航开学第一课

秋季新学期启幕，机械电子工程学院学子怀求知热忱与未来期许重返课堂，学院同步启动“开学第一课”辅导员查课工作，以查课行动为学风建设与教学质量筑牢保障。新学期伊始，为掌握学生假期至课堂的状态衔接、破解学习适应难题，学院组织全体辅导员深入课堂，通过现场观察、实时记录开展查课，聚焦三方面强化学风建设：一是

核对学生出勤、查清缺勤原因，严守学风纪律底线；二是观察课堂专注度与参与度，助推营造专注向学氛围；三是课后联动教师，收集课程重难点及“理论转实践难”等问题，为精准学风帮扶提供方向。



3.召开老生开学班会-安全·规划·新适应

新学期启幕，机械电子工程学院以“安全·规划·新适应”为主题召开老生开学班会，紧扣学风建设需求展开。班会上，辅导员先讲校园安全：明确寝室禁违规电器、明火，提醒防诈骗、护财物，为专注学业筑牢环境保障；再结合老生年级特点做学业规划指导，帮学生明确学习目标，强化主动学习意识。针对新校区适应，详解校区布局与流程，解答学习环境相关疑问，消除环境变化对学习的干扰。此次班会从安全、学业、适应三方面为学风建设铺路，学院后续也将持续提供支持，助力老生新学期投入学习。



4.召开 2025 级本专科新生入学班会

金秋时节，机械电子工程学院召开 2025 级新生首次主题班会，院长陶可瑞、党建办主任李筱出席，助力新生融入校园、明确军训要求。班会上，辅导员引导新生相识，讲解校园使用与安全规范；重点动员军训，强调其对培养纪律、磨砺意志的作用——这正是养成优良学风的基础，同时明确军训规范。此次班会是新生“启航课”，助其明晰方向。期待新生以军训为起点，锚定目标，传承学院学风，成长为优秀机电新青年。



5.2025 级新生入学第一课开讲

为助 2025 级新生适应大学生活，机电学院举办入学第一课，由院长陶可瑞、党总支书记康树宗主讲。陶院长以“什么是大学”为题，结合学院发展、学科成果与“机智融合，务实创新”院训，阐释大学意义；康书记从个人成长角度，指出大学需应对竞争与压力，强调“自由、自制、自觉”，鼓励新生善用自由探索兴趣、以自制规范行为、以自觉规划未来，明确学业与发展方向。此次课程为新生融入大学、确立目标奠基，也为学院育人工作开新篇。



（六）教学质量

1.“最美军训照”暨关爱留守儿童公益活动启动

机械电子工程学院近日推出“最美军训照”暨关爱留守儿童公益活动，创新融合 2025 级新生军训与公益行动。这场以“初见·同行”为主题的校园公益摄影大赛，鼓励新生用镜头记录军训风采，同时为留守儿童传递温暖。活动依托“爱心值”积累机制，参与者通过点赞、投票积累爱心值，将个人参与切实转化为对留守儿童的关爱，过程中深化公益认知与责任担当。迷彩青春，用爱心定格；温暖传递，让记忆永存。此次活动既是新生军训风采的鲜活展示，更是一堂扎根实践的公益教育课，能引导新生在集体活动中涵养优良品质，为学风建设注入鲜活力量。机械电子工程学院将持续搭建成长平台，助力学生全面发展，期待师生积极参与，共传希望与温暖！

2.党总支组织师生观看九三阅兵

2025 年 9 月 3 日,纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年阅兵式在北京举行，机械电子工程学院党总支组织师生多形式观看直播。上午，师生提前到会议室、教室等候，阅兵式开始后，众人起立高唱国歌，目光坚定。整齐的方阵、先进的装备、威武的空中梯队令师生震撼,掌声欢呼声不断,大家深感祖国强大与民族自豪,更坚定为中国梦奋斗的决心。党总支书记康树宗表示，此次观看是生动的爱国主义与革命传统教育，希望师生铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来，将爱国与奋斗精神转化为动力，为校与国家发展贡献力量。



3.开展 2025 级新生国防教育专题讲座

2025 年 9 月 15 日，机电学院组织 25 级全体新生开展国防教育专题讲座，强化国防意识、厚植家国情怀。讲座围绕“新时代青年与

国防建设”，通过影像、法规解读及退伍学子分享传递国防理念。新生严守纪律，认真梳理知识、标注要点，尽显严谨学风。大家表示将以讲座为契机，锤炼本领，为国防与民族复兴贡献力量。



4.企业宣讲进校园,双向共赢促发展

为助力实习就业对接，机电学院邀请力高新能源、铁锚科技等多家企业开展宣讲会，吸引众多学子参与。会上，企业负责人通过 PPT、视频介绍发展历程、岗位信息等，还解答实习安排、技能要求等问题；互动环节，学子积极提问岗位要求、职业路径等，气氛热烈。学子感谢学校组织，称拓宽就业视野、明确职业规划，希望多开展类似活动。此次宣讲会为学子提供学习交流平台，大家表示将持续学习，提升素质，为职业发展打基础。


NIKE
STAND FIRM

海洋工程学院

（一）办学思路与领导作用

1.足不出校，“位”你而来

2025 年 9 月 12 日，海洋工程学院面向 2026 届毕业生在两校区同步举办集中实习企业宣讲会。活动旨在搭建校企对接平台，帮助学生把握实习机遇，顺利完成从校园到职场的过渡。宣讲会围绕当前就业形势展开分析，引导学生将理论知识与岗位实践相结合，并通过现场交流答疑，增强求职信心。参会企业包括力高新能源、铁锚科技、华域视觉、安道拓、舒茨曼座椅等多家行业领先公司，业务涵盖新能源汽车电控、特种安全玻璃、汽车视觉系统及座椅制造等领域。招聘岗位覆盖 SMT 操作、质检、生产工艺、汽车制造等多个方向，企业均提供具有竞争力的薪资待遇和完善的食宿保障。本次活动有效促进了学生与企业的双向沟通，为后续实习就业工作的顺利开展奠定了坚实基础。



（二）专业与课程建设

1.召开2026届毕业生毕业设计与实习动员大会

2025年9月3日，海洋工程学院2026届毕业生毕业设计与毕业实习动员大会在学院学术报告厅隆重举行。本次大会由学工办主任赵凯旋主持，学院院长冯述虎、教学副院长许兵以及2026届全体毕业生参加了会议。大会旨在全面部署毕业前的关键教学环节，引导毕业生明晰方向、认清责任、高效有序地投入后续学习与实践。本次动员大会的成功召开，标志着海洋工程学院2026届毕业生工作正式进入关键实践阶段。不仅使同学们深刻认识到毕业设计与实习的重要性，更为大家指明了行动方向，提供了清晰的工作指南。与会毕业生纷纷表示，将珍惜大学最后的宝贵时光，以饱满的热情、认真的态度和扎实的行动，交出无愧于母校培养、无愧于自己青春的满意答卷，为大学生活画上圆满的句号。



（三）教学质量

1. 联合开展国际教育专题培训

为深化国际教育工作，拓展学生培养路径，海洋工程学院与体育学院近日联合举办国际教育工作培训会，特邀招生就业处柳钢副处长、招生宣传科于清伟科长两位领导担任主讲，海洋工程学院党总支书记兼学工副院长刘苗全、体育学院党支部书记兼学工副院长刘世广及两院全体辅导员共同参与，聚焦“出国留学与学生人才培养”主题开展深入交流。此次培训为辅导员队伍注入了国际教育新理念，后续两院将协同招生就业处，优化留学服务支持体系，为学生铺就更宽广的国际发展之路。



财经学院

（一）办学思路与领导作用

1.举办中泰数字金融订单班开班仪式

2025 年 9 月 17 日，财经学院院长崔沪主持召开了中泰数字金融订单班开班仪式。副校长左振华、教务处处长胡伟等校方代表，与中泰证券烟台分公司副总经理马魁东、蓬莱营业部总经理李新祎等企业代表共同出席。崔院长指出，订单班的开设是深化产教融合、助力学生成长的重要举措。左振华校长强调校企合作对提升人才培养质量和支撑区域经济发展的意义。马魁东副总经理就加强产学协同、普及金融知识、倾斜优质资源等方面提出合作思路，旨在培养具备专业知识与实践能力的金融人才。此次中泰数字金融订单班开班仪式的成功举行，标志着烟台科技学院财经学院在校企合作方面迈上了新台阶，这不仅是积极适应新时代高等教育发展的要求，也是开展高质量发展的新篇章。



（二）专业与课程建设

1.AI 赋能新财会，校企共育栋梁才

为深化产教融合，推动人工智能技术在会计教育领域的创新应用，9 月 11 日下午，烟台君达财务咨询有限公司总经理曲新兴走进“烟科·君达会计工坊”，以企业导师身份亲自为学生授课，开展了一场题为“AI 赋能财税实践：技术与职业未来”的专题讲座。财经学院崔沪院长对曲总带来的 AI 赋能财会教学实践高度重视，并给予了充分肯定。财经学院教学副院长原兴倩积极组织全院无课教师参与了旁听和学习。未来，财经学院将继续深化与烟台君达财务的合作，进一步将“经纬财云”等 AI 财税软件融入常规教学，共同开发实训课程与校企教材，助力培养适应行业未来的财会人才。



2.开展 2024-2025 学年第二学期期末试卷专项检查工作

为贯彻落实教学质量监控相关要求，进一步加强教学过程管理及试卷归档规范，财经学院于 2025 年 9 月 9 日开展 2024-2025 学年第二学期期末试卷专项检查工作。本次试卷检查工作由财经学院教学副院长原兴倩牵头，各专业负责人及骨干教师组成专项检查工作组，全面审视上学期期末试卷的命题、评阅、分析与归档等情况。检查工作启动前，学院明确了检查标准、流程和重点，确保检查工作有据可依、有序进行。检查过程中，各位老师针对题型设计是否科学、阅卷是否严格遵循评分标准、试卷分析是否具有针对性、归档材料是否齐全等方面进行检查，并针对发现的问题进行记录。



国际葡萄酒学院

（一）教师队伍

1.召开2025-2026学年第一学期全体教职工会议

国际葡萄酒学院于2025年9月2日召开2025-2026学年第一学期全体教职工会议，会议由院长魏晓岩主持，全体教职工参会，旨在明确新学期工作方向、强化团队协作，确保教育教学及各项管理工作高效启动。会议围绕学校“1246”发展规划，结合学院实际，系统谋划新学期发展路径。在教学与人才培养方面，学院将着力优化课程体系，推动核心课程与实践项目深度融合，加强信息化教学手段应用，持续提升教学质量;在师资建设方面,将通过“以老带新”团队打造、“双导师”制构建及系统化培训，助力教师专业成长;在学科与科研方面,积极拓展校企横向合作,推动成果转化与教学资源共建。同时，学院将扎实推进“一专业一协会”与“第二课堂”建设,强化学生专业素养与综合能力培养。此次会议不仅聚焦教学核心工作，更从专业融合、学生管理、课程改革与师资建设等多维度，为学院新学期发展指明方向、明确重点任务。全体教职工纷纷表示，将以此次会议为契机，凝心聚力、真抓实干，共同推动学院新学期工作迈上新台阶，为培养更多适应行业发展的优秀人才贡献力量。



2. 召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会

2025 年 9 月 19 日，国际葡萄酒学院党总支召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会，传达学习习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示精神，学习贯彻中央党的建设工作领导小组会议精神，总结全院学习教育，研究部署推进作风建设常态化长效化工作。国际葡萄酒学院党总支书记仵华君主持会议并讲话，各党支部书记和教师党员代表，学生党员代表出席会议。



3.召开“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年”主题团日活动

2025年9月3日晚，国际葡萄酒学院成功举办“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年”主题团日活动。通过观看“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会”视频，引导广大青年学子缅怀革命先烈、铭记抗战历史。



（二）教学条件与利用

1.赋能教学新升级-同声传译实训设备使用专项培训

为充分发挥高端教学资源效能，提升英语专业实践教学质量，国际葡萄酒学院于2025年8月27日组织开展了同声传译实训设备使用专项培训。英语教研室及大学外语教研室全体教师参加培训。本次培训聚焦学校重点建设的同声传译实训平台，由设备厂家专业技术人员系统讲解设备原理、操作流程与功能调试，并结合真实教学场景进行现场演示。培训重点围绕多场景教学设备适配、系统模式切换及常见故障应急处理等关键环节开展实操指导，帮助教师全面掌握设备使用技能，确保实训室规范、高效运行。会议指出，同声传译实训室是学院推动外语教学改革、培养国际化应用型人才的重要载体。全体教师应以此次培训为契机，积极将先进设备功能深度融入课程设计与教学实践，不断优化口译、笔译等专业课程的实训环节，切实提升学生的

语言应用与实战能力。此次培训内容实用、针对性强，有效提升了教师对高端教学平台的操作水平与应用能力，为后续进一步发挥设备效能、打造优质实训教学环境奠定了坚实基础。



2.新生入馆教育 提升自主学习力

为帮助新生快速适应大学学习环境，掌握图书馆资源的使用方法，进一步提升自主学习和学术研究能力，2025 年 9 月 17 日，国际葡萄酒学院在校图书馆开展新生入馆教育活动。



（三）专业与课程建设

1.召开 2026 届毕业论文工作动员大会

为扎实推进 2026 届本科毕业论文工作，确保各环节规范有序、高质量完成，国际葡萄酒学院于 2025 年 9 月 10 日隆重举行毕业论文工作动员大会，全面启动新一届论文指导与撰写工作。学院领导、全体论文指导教师及 2026 届英语、商务英语专业全体学生共同参会。会议强调了毕业论文在本科人才培养中的核心地位，指出其是对学生专业知识、语言能力、科研素养与创新思维的综合检验，也是衡量专业教学质量的重要依据。学院对此项工作高度重视，本次动员旨在统一师生认识，明确任务目标，凝聚协同合力。系统梳理了毕业论文全过程各阶段任务，从选题、开题、初稿撰写、中期检查直至答辩与材

料归档，明确了关键时间节点与质量要求。重点围绕选题方向、文献梳理、写作规范、师生互动指导等环节进行了详细说明，为师生提供了清晰、可操作的工作指引。本次动员会的召开，标志着国际葡萄酒学院 2026 届毕业论文工作全面启动。学院将持续强化过程管理，优化指导服务，共同推动本届毕业论文质量再上新台阶。



（四）质量管理

1. 聚焦质量提升，构建督导新体系

国际葡萄酒学院第三届院级教学督导委员会会议于 2025 年 9 月 12 日顺利召开。学院院长魏晓岩、副院长戴晓晖、副院长郑伟楠、第三届督导委员会全体成员及各教研室负责人参会，共同研讨教学质量监控体系优化方案，推动教学督导工作迈向专业化、精细化新阶段。会议由副院长郑伟楠主持。会议伊始，院长魏晓岩宣布第三届督导委员会正式成立，并宣读了委员名单，委员涵盖校级督导、院级督导、

银龄教授及行业专家等，秘书由辛宇担任。委员会通过“老中青”结合、“校内+行业”协同的架构设计，为督导工作注入多元视角与专业力量。此次会议的召开，标志着国际葡萄酒学院教学质量监控体系进入全新发展阶段。未来，学院将持续深化督导机制改革，以评促建、以导促改，为培养高素质应用型人才注入强劲动能。




（五）学风建设与学生指导

1.举办吉林外国语大学研招政策宣讲会

国际葡萄酒学院以“线上线下双轨融合”模式于2025年9月16日下午成功举办吉林外国语大学英语类研究生招生政策宣讲会。本次活动由教务处主办、国际葡萄酒学院承办，旨在帮助我院学子深入了解吉林外国语大学英语类相关专业的招生政策、专业特色与发展前景，助力其未来学习与职业规划。此次宣讲会邀请了吉林外国语大学英语学院副院长蔡慧琳担任主讲嘉宾，烟台科技学院教务处副处长余美剑，英语专业和商务英语专业师生200余人现场参与，宣讲会由国际葡萄酒学院教学副院长戴晓晖主持。本次宣讲会不仅实现了“政策解读-专业认知-职业启蒙”的闭环，更开创了跨校协同育人的新模式。他勉励学子以“战略眼光”规划升学路径，充分利用学院搭建的平台，

在全球化视野培养中抢占先机。国际葡萄酒学院将继续秉承“以卓越和创新教育引领学生成功”的理念，深化与高校的合作与交流，为学生提供更多优质教育资源与发展机会，助力他们实现梦想。



2.举办“国际人才英语考试（国才考试）专题讲座”

2025 年 9 月 15 日至 16 日，由烟台科技学院教务处主办、国际葡萄酒学院承办的“国际人才英语考试（国才考试）专题讲座”在 10 号教学楼 310 教室成功举办。此次讲座特邀外研社华东大区国才专员杨镇赫作为主讲嘉宾，吸引了全校共计 400 余名学子参与，此次活动由国际葡萄酒学院教学副院长戴晓晖主持。本次讲座不仅系统解读了国才考试的政策红利与实践路径，更通过真实案例展现了国际化人才在求职就业、学术深造中的核心竞争力。我校将持续推进“国才助学计划”，依托学院专业优势，培养具有全球视野、跨文化沟通能力的实战型人才，为区域经济发展注入新动能。


CILIA
国际人才英语考试
国际人才英语考试
学好英语 沟通世界
立足中国
沟通世界


国际人才英语考试



（六）教学质量

1.外语课程思政创新实践再获佳绩

近日，2025 年外研社“教学之星”大赛—课程思政案例专项赛圆满落幕。我校国际葡萄酒学院英语教师郑佩伟凭借创新的教学设计与扎实的课程思政实践，从全国参赛队伍中脱颖而出，荣获该项赛事全国一等奖。此次获奖不仅彰显了我校在外语课程思政领域的深耕成果，也为新时代高校外语教育“立德树人”提供了可复制的示范案例。作为全国外语教育领域权威赛事，2025 年外研社“教学之星”大赛首次将原全国高校外语课程思政教学案例大赛整合升级为专项赛道，旨在搭建外语课程思政育人实践的交流平台，推动高校外语教师以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，落实立德树人根本任务。郑佩伟老师在接受采访时表示，“课程思政不是简单的‘思政元素叠加’，而是要实现‘盐溶于水’的育人效果。”。我校将持续深化课程思政改革，推动更多专业探索“外语+专业+思政”的创新实践，为培养具有国际视野和中国情怀的高素质应用型人才贡献力量。



2. 开展 2025 级专升本新生党员材料审核工作

国际葡萄酒学院党建办公室顺利开展 2025 级专升本新生党员材料审核工作。为切实做好新生党员组织关系接转及教育管理工作，严把党员发展"入口关"，国际葡萄酒学院党建办公室于近日启动 2025 级专升本新生党员材料审核工作。



3.召开新生安全教育主题班会

2025 年 9 月 7 日，国际葡萄酒学院各新生班级组织召开新生安全教育主题班会，此次班会由新生班级辅导员主持。



4.开展 2025 级新生国防教育活动

2025 年 9 月 8 日，国际葡萄酒学院组织 2025 级全体新生开展国防教育活动。本次活动以观看阅兵视频为主要形式，全体新生身着统一军训服参加，现场气氛庄重肃静。



5.召开 2025 级新生国防教育专题讲座

2025年9月12日晚,国际葡萄酒学院在各班教室组织开展了“铸军魂凝初心，强国防担使命”—2025 级新生国防教育专题讲座。本次活动由国际葡萄酒学院学生会主席匡振宇主持,各新生辅导员及全体新生参加，并特邀学院军训教官作为主讲嘉宾，为新生带来了一堂深刻而生动的国防教育课。



6.开展“铭记历史·致敬英雄”主题团日活动

为隆重纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，深切缅怀革命先烈，弘扬伟大抗战精神，2025年9月17日晚，国际葡萄酒学院组织开展“铭记历史·致敬英雄”主题团日活动。



（七）迎评促建活动

1.开展党政联席会议

国际葡萄酒学院本月共开展 3 次学院党政联席会议，就合格评估工作的开展以及任务分工进行了探讨，明确责任、凝聚共识，为高效落实评估要求、保障评估成效筑牢组织基础。



2.开展全体教师合格评估培训会

2025 年 9 月 23 日，学院组织教师开展合格评估培训会，帮教师明晰评估指标与教学的关联，破除“评估是行政事”的认知误区，明确教学规范与材料准备标准。同时，可凝聚教师协同共识，推动跨岗

位配合，还能以评估为契机倒逼教师复盘教学、交流成长，实现“以评促教”，为学院顺利迎评与教学质量提升筑牢基础。



文化传媒学院

（一）办学思路与领导作用

1.深化校际合作，共育传媒英才

文化传媒学院于2025年9月10日召开校招见面会暨合作交流会议，烟台临港工业学校副校长毕崇学、教研处主任曲英琰、专业一处主任迟江涛，烟台科技学院文化传媒学院院长王和俊、党总支书记兼副院长王宝兴、副院长李文栋、数字媒体教研室主任张辉等双方代表共同出席。此举为后续实习安排提供了精准依据，推动校企合作向纵深发展。双方达成共识，将根据不同专业的特点和需求，制定个性化的实习方案，让学生在实习过程中能够充分发挥专业优势，学有所获。此次校招活动不仅为两校搭建了人才供需对接桥梁，也为学院与烟台临港工业学校在教学科研、人才培养等方面的深度合作搭建了良好平台更为构建协同育人生态圈奠定了坚实基础。未来，双方将持续优化合作机制，探索更多元化的合作模式，共同培育适应新时代需求的复合型传媒技术人才，实现教育价值与社会效益的双向赋能。



（二）专业与课程建设

1. 开展国际教育专题培训会

为深化国际教育工作，拓展学生培养路径，文化传媒学院近日开展国际教育工作培训会，文化传媒学院党总支书记兼学工副院长王宝兴及全体辅导员共同聚焦“出国留学与学生人才培养”主题开展深入交流。会议围绕国际化人才培养的重要性展开。王宝兴书记从政策层面解析当前留学趋势与院校支持举措，强调国际化经历对学生综合素质提升、跨文化能力养成和职业发展竞争力的关键作用。赵祖元主任则结合具体案例，详细讲解留学项目申请流程、资源对接及就业导向，为辅导员后续指导学生提供了实用参考。各位辅导员就如何结合学科特色推动国际化育人展开讨论。此次培训为辅导员队伍注入了国际教育新理念，后续我院将协同招生就业处，优化留学服务支持体系，为学生铺就更宽广的国际发展之路。



2.召开2026届毕业生毕业论文专项工作会议

2025年9月12日，文化传媒学院召开毕业论文专项工作会议，聚焦摄影、新闻采编、广告学、汉语言文学等专业毕业论文（设计）中的实践问题，旨在精准适配文化传媒领域人才培养要求。会议系统分析了当前毕业论文工作在选题质量、指导过程、完成度及答辩组织等方面取得的成绩与不足，并深入解读了教育部关于毕业论文质量管理的最新政策精神，强调毕业论文是衡量人才培养质量的关键环节，必须严格把关。一是强化责任意识，建立“学院—专业—指导教师”三级责任体系，确保各环节职责清晰、过程可溯；二是突出实践导向，引导学生选题紧扣行业热点与企业实际，推动论文与生产实践、科研项目和社会服务深度融合，增强应用价值；三是严把质量关口，从选题审核、中期检查、查重检测到答辩评审，均须严格执行标准，对不合格论文坚决不予通过。本次会议明确了“专业导向、实践优先”的工作路径，为提升毕业论文质量、促进学生专业能力与行业需求有效

衔接奠定了坚实基础。



艺术设计学院

（一）办学思路与领导作用

1.赴红星美凯龙深化校企合作—共育应用型人才

2025 年 9 月 9 日，艺术设计学院教学副院长率队赴蓬莱区红星美凯龙开展企业调研与合作对接，旨在深化产教融合，拓展学生实践与就业渠道。环境设计专业专任教师共同参与交流。本次校企对接围绕三项重点内容展开。双方首先就环境设计专业外出实践周的实施方案进行深入磋商，细致规划实践内容、流程安排与安全保障，旨在依托企业真实项目与环境，有效提升学生专业实操能力与市场适应性。其次，双方就共建学生就业实习实践基地交换意见，学院希望借助企业平台优势，为学生搭建更优质的实习就业桥梁，企业方表示积极支持，推动实现资源共享与人才共育。最后，双方达成长期合作共识，未来将在课程开发、项目合作、人才输送等方面深化协作，共同培养高素质应用型设计人才。此次调研精准对接了企业需求与教学实践，为后续合作项目的有效落地奠定了基础，进一步推动了产学研协同育人走实走深。



（二）教师队伍

1.举办“第十三届青年教师教学比赛”院内选拔赛

2025 年 9 月 19 日，艺术设计学院在黄渤海校区举办第十三届青年教师教学比赛院内选拔赛，旨在推动人工智能与思想政治教育深度融合，提升青年教师教学创新能力。比赛涵盖学院所有本科专业课程，六位参赛教师依次进行教学展示，学院无课教师参与观摩学习。会议指出，在人工智能技术快速发展和课程思政全面深化的背景下，课堂教学应注重知识、能力与素养三维目标的统筹设计。强调教师要增强

教学内容趣味性，善用互动环节与热点话题激发学生兴趣；结合身边案例和本地文化，使理论讲解更贴近学生实际，提升教学实效。会议通过示范课展示，为 AI 技术与思政元素有机融合提供了可借鉴的实施路径。此次选拔赛既是以赛促教的重要环节，也是一次聚焦“AI+思政”教学创新的集体教研活动，有效助力青年教师将先进技术与育人目标相结合，为学院构建技术赋能、思政引领的教学氛围奠定了坚实基础。



（三）专业与课程建设

1.召开毕业论文专项工作会议

2025 年 9 月 12 日，文化传媒学院召开毕业论文专项工作会议，聚焦摄影、新闻采编、广告学、汉语言文学等专业毕业论文（设计）中的实践问题，旨在精准适配文化传媒领域人才培养要求。会议系统分析了当前毕业论文工作在选题质量、指导过程、完成度及答辩组织等方面取得的成绩与不足，并深入解读了教育部关于毕业论文质量管理的最新政策精神，强调毕业论文是衡量人才培养质量的关键环节，必须严格把关。一是强化责任意识，建立“学院—专业—指导教师”三级责任体系，确保各环节职责清晰、过程可溯；二是突出实践导向，引导学生选题紧扣行业热点与企业实际，推动论文与生产实践、科研项目和社会服务深度融合，增强应用价值；三是严把质量关口，从选题审核、中期检查、查重检测到答辩评审，均须严格执行标准，对不合格论文坚决不予通过。本次会议明确了“专业导向、实践优先”的工作路径，为提升毕业论文质量、促进学生专业能力与行业需求有效衔接奠定了坚实基础。



2.举办 AI 赋能艺术教学实践公开课

2025 年 9 月 11 日，烟台科技学院艺术设计学院在黄渤海校区举办以“字体设计：从实践到文化赋能”为主题的 AI 赋能艺术教学实践公开课。活动以线上形式开展，学院教学副院长、骨干教师、相关工作室成员及视觉传达设计专业学生共同参与。会议围绕字体设计的文化内涵与技术融合展开深度交流。行业专家结合“汉字汲古”等实际项目，系统展示了如何为字体注入文化属性，并通过案例讲解如何借助 AI 工具优化字形设计、协调不同文字系统的视觉统一性。会议指出，字体设计教学应注重传统文化与现代技术的有机结合，鼓励学生在真实项目中提升专业素养与文化理解力，实现从技能训练到文化传承的深化。本次公开课拓宽了学生的专业视野，强化了字体设计在文化传播与社会价值创造中的重要作用，为推进 AI 技术与设计教育深度融合、提升实践教学质量提供了有效路径。



（四）迎评促建活动

1.召开“以评促建-夯实基础”教学培训会

2025 年 9 月 1 日，艺术设计学院在黄渤海校区博雅楼第二会议室，召开“以评促建-夯实基础”教学培训会。旨在借本科教学工作合格评估契机，筑牢教学根基,艺术设计学院全体教师参会，会议由院长程培伟主持。会上，程培伟结合学校 2021 年转设后将迎评估的背景，明确培训会目标——帮助教师精准把握评估要求。他详细解读“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”二十字方针，阐释其对教学质量提升、管理优化的作用；同时聚焦“基本办学条件达标、基本教学管理规范、基本教学质量保证”的“三个基本”达标要求，结合学院专业特点提落实路径，要求教师将评估标准融入

课程设计、实践教学等环节。此次会议让教师明晰评估要点与方向，凝聚“以评促建”共识。后续学院将细化教学管理，推动教师把评估要求转化为日常教学，为学校通过评估、提升学院教学质量奠定基础。





体育学院

（一）教学条件与利用

1.黄渤海校区篮球馆“一馆多用”升级计划改造

在保留篮球运动核心功能的基础上，通过增设可快速切换的羽毛球、匹克球场地标识及配套网架，打造集篮球、羽毛球、匹克球于一体的多功能运动场地。改造后，场馆不仅能满足日常体育课程教学需求，有效解决不同运动项目场地供需矛盾，还可依托多元场地条件，开展羽毛球、匹克球等特色体育培训，为师生提供更丰富的运动选择，助力校园体育文化建设与师生身体素质提升。

2.优化场地空间布局，拓展球类运动功能

为提升运动场地利用率，方案拟将 3 教一楼大实训室改造为乒乓球、匹克球专用场地，体育馆一楼全部改造为羽毛球场地。如此，将大众喜爱的乒乓球场地由 6 个增加为 10 个，满足学生上课和课后活动需求。同时，三教大实训室新增 4 块匹克球场地，将在蓬莱校区开设匹克球课程。

（二）专业课程与建设

1.高质量完成专业申报补正，严格推动专科标准建设

体育学院聚焦专业建设重点任务，精准推进两项工作：一是高质量完成休闲体育本科专业申报补正。收到教育厅本科专业申报反馈意见后，立即组织院系负责人、学科专家召开专题会议，针对培养方案与专业定位的匹配性、师资队伍结构的合理性、实践教学基地的支撑

性等核心问题开展集中研讨，逐点修改完善申报材料，目前补正材料已按要求提交，确保申报质量符合上级要求。二是严格推动专科专业按本科标准建设。对照本科合格评估指标体系，重点梳理培养目标与社会需求的契合度、课程体系与职业能力的对接度、教学管理与质量标准的符合度等关键环节，推动专科专业建设向本科层次靠拢，提升人才培养质量。持续跟踪本科专业申报进度，加强与学校的沟通对接；同时，深化专科专业整改工作，定期开展检查督导，确保专业与课程建设再上新台阶。

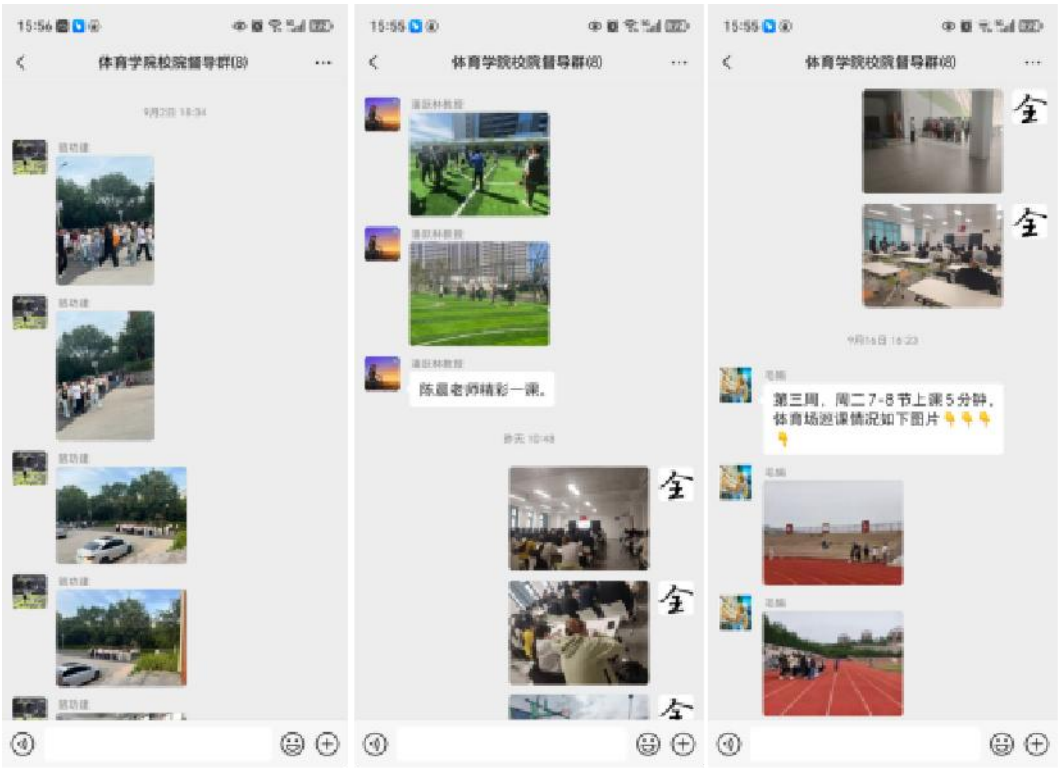


（三）质量管理

1. 分层督导促教学，闭环整改提质量

体育学院围绕专业课程建设质量提升，组织实施“四级分层督导

听课”活动，重点覆盖 35 岁中级职称以下年轻教师的 7 门专业课程。构建四级督导团队，分层次实施：院长、教学院长率先听课，重点核查课程思政与专业内容的融合程度；校级督导着重课堂教学秩序是否符合标准；院级督导与教研室主任专注于教学设计的具体细节。构建“听课–反馈–整改”闭环机制，要求年轻教师教学目标明确度，不断丰富教学手段，积极调动课堂氛围，为专业课程建设质量的持续改进打下基础。同时，组织专项培训与教研活动，强化青年教师课程设计与课堂组织能力。


体育学院校院督导群(8)
体育学院校院督导群(8)
体育学院校院督导群(8)
陈晨老师精彩一课。
第三周，周二7-8节上课5分钟，体育场巡课情况如下图片👇👇👇👇
体育学院校院督导群(8)
体育学院校院督导群(8)
体育学院校院督导群(8)
新生开课首日，各课堂教学秩序基本正常
第四周，周一5-6节，主校区体育场新生第一次课，各课堂按部就班，按照教学流程正常进行，佐证如下👇👇👇

马克思主义学院

（一）教师队伍

1.开展2025年度第三场“萌新磨课会”现场教学与指导活动

2025年9月3日，马克思主义学院组织开展山东高校思想政治理论课“萌新磨课会”现场教学展示磨课指导活动，旨在提升青年教师教学素养，优化教学设计，为省级教学展示做好充分准备。活动中，青年教师围绕教学选题进行现场授课展示，通过生动案例和互动环节设计，呈现了逻辑清晰、富有感染力的思政课教学片段。指导团队从整体结构、内容深度、方法运用等多维度进行细致点评，强调应进一步优化教学流程、突出重点环节，增强理论讲授的系统性和感染力；同时注重将最新政策与社会热点有机融入课堂，提升教学的时代性与实效性。本次磨课活动为青年教师提供了专业指导与交流平台，有效促进教学能力的持续提升。学院将持续推进此类教研机制，不断加强思政课教师队伍建设，为全面提升育人质量夯实基础。





2.召开新学期第一次教学例会

2025年9月19日，马克思主义学院召开新学期第一次教学例会，全面部署本学期教学重点工作，确保各项教学任务有序推进。会议围

绕教学质量提升与教学规范管理，系统布置了近期主要工作。会议强调，要严格落实课表核对与听课全覆盖制度，持续开展“精彩一课”等教学示范活动，夯实日常教学基础。同时，通过组织专题培训、推进课堂教学改革案例建设，不断推动教学方法创新与教师专业成长。针对青年教师教学比赛，学院将组织开展院内选拔与指导，助力教师提升教学水平。会议还重点布置了教师教学综合评价优化及教学评估材料完善工作，强调要以评促建，全面提升教学管理规范性。本次例会明确了新学期教学工作重点与实施路径，为扎实推进教学改革、提升育人实效奠定了坚实基础。



（二）专业与课程建设

1.开展 2024-25 学年第二学期期末试卷专项检查工作

为进一步规范教学管理，强化教学质量监控，2025 年 9 月 15 日，马克思主义学院组织开展了 2024-2025 学年第二学期期末试卷专项

检查工作，通过层层把关、全员参与，全面提升试卷管理规范化水平。本次检查重点聚焦三大核心环节：一是评分标准的统一性与公正性，杜绝主观随意性；二是试卷批阅的规范性，涵盖教师签名、分数核对等细节；三是归档材料的完整性，要求装订规范、材料完备。检查以“全流程规范、全方位提质”为目标，分阶段有序推进。此次期末试卷专项检查，通过三级联查实现了试卷质量的全链条把控，是对学院教学工作的一次全面“体检”。下一步，学院将健全联查机制，持续完善教学管理制度，强化过程性评价，推动教学质量再上新台阶，为培养担当民族复兴大任的时代新人奠定坚实基础。





（三）质量管理

1.巡课堂实况，督教学根基

2025 年 9 月 1 日，马克思主义学院组织开展新学期首轮巡课活动，由院级教学督导与各教研室主任组成巡课小组，对全院课程教学情况进行系统巡查，旨在强化教学过程管理，提升课堂教学质量与育人实效。本次巡课围绕学生课堂状态、教学环境与教师授课质量三个关键环节展开。重点关注学生到课率、抬头率及前排就坐情况，引导

学生形成良好学习习惯；严格检查教室卫生与课堂纪律，营造整洁有序的教学环境；同时从教学准备、授课状态、方法运用等维度评估教师教学实效，强调教学内容应结合时代热点，突出理论课程的实践性与指导性。新学期巡课是学院教学质量监控体系的重要环节。学院将坚持“巡查—反馈—整改—复查”的闭环管理机制，以常态化督导保障教学规范与育人成效，为培养担当民族复兴大任的时代新人夯实教学基础。



基础教学部

（一）教师队伍

1.召开新学期师德师风警示教育专题会议

基础教学部于2025年9月8日召开2025-2026学年第一学期第二次工作例会暨新学期师德师风警示教育专题会议，朱青梅教授、王兰花主任、基础教学部全体无课教师参加会议，会议由基础教学部副主任刘泓廷主持。刘泓廷强调，要坚持常态化开展听巡课，保证授课质量。要增加集体荣誉感和责任意识，树立良好教师形象和部门形象。王兰花汇报了基础教学部目前的师资队伍建设情况。并鼓励全体教师积极参与项目建设与论文发表。朱青梅教授分享了ISW教学技能工作坊教学技能培训事宜，具体阐述了培训意义与BOPPPS教学法的具体含义，并汇报了ISW教学技能工作坊第一期的培训成果。会上，优秀学员王璐老师分享了她的学习心得，并展示了微课的设计成果。



（二）专业课程与建设

1.开展试卷自查工作

基础教学部于2025年9月10日组织全体教师进行试卷自查工作，由基础教学部主任王兰花担任组长，副主任刘泓廷担任副组长，成员包括各教研室主任。主要负责统筹安排自查工作，制定自查标准和流程，协调解决自查过程中出现的问题，审核自查结果。授课教师负责对自己的试卷进行个人自查，完成《试卷自查表》的填写和问题整改。教学秘书组织本部门教师开展试卷互查工作，收集、汇总《试卷检查表—各教学单位内部自查》表，并督促教师进行问题整改。



（三）迎评促建活动

1.召开合格评估交流会

基础教学部于2025年8月28日召开了2025-2026第一学期工作例会暨合格评估交流会，会议由刘泓廷副主任主持，基础教学部全体教师参会。会上，刘泓廷副主任详细介绍了新学期的重点工作安排。他强调，开学初各教研室严格落实六备检查工作要求，开展学期初教学检查与督导，确保新学期课程平稳有序开展。同时，要积极推进课程建设，加强教学团队协作，共同打造高质量的课程体系。在实践教学方面，要进一步加强劳动教育基地的建设，为学生提供更多的实践机会，增强学生的动手能力和就业竞争力。此外，他还对教学竞赛、教材编写、社区教育申报等工作提出了具体要求，鼓励教师积极参与，不断提升自身的教学水平和科研能力。针对本科教学工作合格评估，王兰花主任进行了全面而深入的工作部署。她详细解读了评估指标体系，明确了各阶段的工作任务和时间节点，要求各教研室和教师个人对照指标体系，认真梳理教学工作中的各项材料，确保材料的完整性、准确性和规范性。同时，要加强教学过程管理，规范教学行为，提高课堂教学质量，以良好的精神风貌和扎实的工作成果迎接评估。


World trip
Africa
Pacific Ocean

评 建 工 作 简 报

2025 年 第 6 期

【本期导读】

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容 259

（一）办学定位建设工作组 259

1.办学定位建设组更新学校简介 259
2.办学定位建设组更新学校章程 260
3.办学定位建设组梳理各部门（单位）关于办学特色的相关材料 261

（二）教师及管理队伍建设工作组 262

1.人事处加快人才引进，师资队伍建设再发力 262
2.人事处扎实做好职称评审工作，持续优化师资结构 263
3.人事处强化教师思政和师德师风建设，提升教师职业道德素养 263
4.人事处不断完善合格评估支撑材料，加大二级院（部）审核工作 263

（三）教学管理规范工作组 264

1.督导处开展2025届学生毕业论文（设计）专项检查 264
2.我校召开2025年秋季学期第一次教学质量监控工作例会暨培训交流会 265
3.督导处选拔2025级学生教学信息员 266
4.督导处开展了新生教学信息问题反馈调查 266
5.督导处修订并印发三个制度文件 267
6.我校开展山东省第七届高校美术与设计专业师生基本功大赛磨课指导会 267
7.教务处组织“山东省继续教育数字化共享课程”集中申报工作 268
8.教务处组织召开2025年高等教育质量监测数据平台数据采集填报培训会 269
9.我校召开2024-2025学年专业人才培养状况报告编制部署会 269
10.我校密集开展山东省师生基本功展示赛前冲刺磨课 270

（四）实验室建设工作组 271

1.现代教育技术中心关于实验室建设相关总结 271
2.现代教育技术中心关于信息填报的工作开展情况 271

（五）校外实践教学基地建设工作组 271

1.我校举办2026届毕业生实习就业双选会 271
2.我校赴山东蓬翔汽车有限公司开展模拟评估考察 272
3.我校在校庆日举办校企合作洽谈会 273

（六）校园文化建设组 274

1.党委组织宣传部部署揭牌仪式 274
2.党委组织宣传部组织20周年校庆校园美化活动 274
3.后勤管理处合格评估工作开展主要成果 276

（七）学生活动及成果建设组 278

1.校团委印发《2025年10月主题团日及校园文化活动指引的通知》 278
2.校团委联合学工处，举办了庆祝烟台科技学院建校20周年文艺晚会 278

3.校团委指导各二级学院完成班团一体化改革 279
4.举办本学年第一次入团积极分子考试 279
5.我校学子在全国大学生课外学术科技作品竞赛中荣获佳绩 279
6.我校学子在多次创业大赛中斩获佳绩 280
（八）学风建设工作组 280
1.学生工作处（部）牵头各学院开展特色学风整顿活动 280
二、迎评促建各教学单位本期工作重点内容 282
人工智能学院 282
（一）专业与课程建设 282
1.召开全体教师教学例会 282
2.立行立改，提质增效-全体教师完成试卷论文专项整改 282
3.思政引领，专业赋能:构建高质量课程建设新生态 283
4.学子奔赴力华电源，开启集中实习新征程 284
5.校企同心铺路架桥，共筑职业发展坦途 285
（二）学风建设与学生指导 286
1.师生互动促教学，班会强识正学风 286
（三）教学质量 287
1.厚植学生家国情怀、强化理想信念 287
（四）迎评促建活动 288
1.召开院务例会，强调本科评估重要性 288
2.聚力评估精部署，攻坚克难提质 288
3.精耕细作促评建，抓实抓细试卷文 289
信息工程学院 291
（一）办学定位与领导作用 291
1.校企合作新探索 291
2.赴烟台企业考察，深化校企合作 291
3.举办企业宣讲暨访企拓岗系列活动 292
（二）教学队伍 293
1.举办青年教师说课比赛 293
2.举办教师AI专题培训 294
3.召开数字教材建设专题会议 294
（三）教学条件与利用 295
1.携手海市实验小学，共建AI赋能教育研究院 296
（四）学风建设与学生指导 296
1.校地联动让爱国种子在幼儿心中生根 296
（五）教学质量 297
1.开展产业学院建设方案论证会 297
（六）学风建设与学生指导 298
1.信息工程学院2026届考研誓师大会暨动员仪式圆满举行 298

（七）教学质量.....299
1.党员青年国庆期间开展沉浸式思政实践.....299
2.举办力华电源2025秋季招聘宣讲会.....299
机械电子工程学院.....301
（一）办学定位与领导作用.....301
1.校企“平台共建”与校企“人才共育”.....301
（二）质量管理.....302
1.召开第二次教学工作例会.....302
2.召开全院教职工专题大会.....303
3.召开课程思政建设专题会议.....304
4.召开深耕自身智能领域探索系列活动.....305
5.召开新进教师学生竞赛培训会.....306
（三）学风建设与学生指导.....307
1.山东建筑大学研究生院招生宣讲为机电学子指引方向.....307
2.组织26届、27届毕业生参加双选会.....308
海洋工程学院.....309
（一）办学定位与领导作用.....309
1.深化产教融合，助推产教协同创新.....309
（二）学风建设与学生指导.....310
1.与山东建筑大学深化研招合作.....310
2.研路领航，携手共“筑”.....310
（三）教学质量.....311
1.党建引领颂华诞歌声礼赞新时代.....311
2.召开“聚力大思政”主题班会.....312
财经学院.....314
（一）学风建设与学生指导.....314
1.第十二届学创杯荣获国一.....314
（二）迎评促建活动.....315
1.召开本科合格评估材料归档复盘会.....315
国际葡萄酒学院.....317
（一）办学地位与领导作用.....317
1.共洽实习合作新机遇.....317
（二）教师队伍.....318
1.师德筑基，规范学习强师风.....318
2.召开2025-2026学年第一学期第二次教学管理工作例会.....318
3.市场营销教研室举办青年教师科研与教学能力提升讲座.....319
4.聚焦问题开展教学例会.....319
5.创新课堂教学模式探索智能育人新路径.....320
（三）专业与课程建设.....321

1.系统部署备考方案，全力助推学生过级率提升.....321
（四）学风建设与学生指导.....322
1.党建领航：实践赋能促成长.....322
2.校庆添彩：党建赋能展风采.....322
3.助力学子扬帆起航，深化校企协同育人.....323
4.怀进取之念，赴成长之约.....325
5.品丰收之味，传农耕之魂.....326
6.缅怀英烈壮举，激扬青春担当.....327
7.凝聚共识，共绘发展新篇.....328
8.讲安全，筑防线.....329
（五）教学质量.....330
1.筑牢安全防线，护航假期平安.....330
2.聚焦重点明方向，凝心聚力抓实效.....331
（六）迎评促建活动.....332
1.召开2次党政联席会议.....332
2.召开合格评估复盘会.....332
文化传媒学院.....334
（一）教师队伍.....334
1.聚焦课程与专业评价、试卷论文回头看，推进教学质量提升.....334
2.产教融合驱动创新，乘改革“春风”破浪远航.....334
3.举办师德师风专项培训会，领航新时代“大先生”成长.....335
（二）专业与课程建设.....336
1.召开2026届毕业生学生实习与实践基地建设工作会议.....336
（三）迎评促建活动.....337
1.召开迎评工作会部署评估建档专项检查事宜.....337
2.召开本科合格评估知识培训会夯实评估工作基础.....338
艺术设计学院.....339
（一）办学思路与领导作用.....339
1.深化产教融合，与锦泰广场红星美凯龙签共建实践学基地.....339
（二）教师队伍.....340
1.逐鹿数字设计竞赛亮真技，斩获多项荣誉证硬功.....340
2.召开第五次教学例会.....341
（三）专业与课程建设.....341
1.召开专业发展研讨会.....341
2.艺术设计学院学科专业竞赛再攀新高.....342
（四）迎评促建活动.....343
1.艺术设计学院开展教学档案与论文材料专项检查.....343
体育学院.....345
（一）教师队伍.....345
1.重师德考核筑根基建联动机制促成长.....345

（二）学风建设与学生指导.....346
1.坚持业务锻炼，突出体育特色.....346
2.校外竞赛显身手，向外打响烟科品牌.....346
3.校内体育节热辣滚烫，向内构建活力校园.....347
4.体质测试全面开启，练就健康体魄.....348
马克思主义学院.....249
(一)教师队伍.....349
1.召开第二次教学例会.....349
(二)质量管理.....350
1.召开2025年高等教育质量监测数据填报培训会.....350
2.召开2025-2026学年第一学期校院两级督导教学反馈会.....351
（三）迎评促建活动.....352
1.开展合格评估教学专项检查复盘会.....352
基础教学部.....354
（一）教师队伍.....354
1.基础教学部教师屡获教学类奖项.....354
2.筑牢信息发布防线.....354
3.召开基础教学部工作例会.....355
4.召开“大思政”建设专题工作会.....355
5.召开党建专题会.....355
6.召开第二次师德师风培训会议.....356
（二）质量管理.....356
1.开展高等教育质量监测数据填报培训会.....356
（三）学风建设与学生指导.....357
1.开展“廉洁从教承诺”主题党日活动.....357
（四）教学质量.....358
1.开展第二课堂活动.....358
2.召开2025-2026-1学期期中督导工作会议.....359

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容

（一）办学定位建设工作组

1.办学定位建设组更新学校简介

为主动适应高等教育新发展，以更鲜明的形象、更翔实的内容，向社会各界展示学校新风貌，提升学校品牌影响力与竞争力，为吸引优质生源、深化校企合作奠定坚实基础。校长办公室更新了学校简介。学校简介为:

烟台科技学院是一所以工学为主，管理学、艺术学、文学等多学科协调发展的全日制普通本科高校，具有颁发国家承认的统招本、专科学历资格，并具有学士学位授予权。学校前身是创建于2005年的济南大学泉城学院，2021年转设更名为烟台科技学院。

学校坐落在享有“人间仙境”美誉的历史文化名城、国家优秀旅游城市山东烟台，蓬莱校区、黄渤海新校区皆面朝大海，风景秀丽，气候宜人，是一所环境优美的滨海大学。校园占地2179亩，建筑面积71万平方米，建有藏书152万余册的数字化图书馆，建有标准塑胶田径场、体育馆、国际学术报告厅、黄渤海大剧院等学生活动场所，建有融媒体中心等150余个实验实训室，建成了核心100G互联、楼宇40G互联、万兆到教室、千兆到桌面的全光校园网，实现无线网络校园全覆盖。

学校面向全国统一招生，现有全日制在校生2.5万余人，设有人工智能学院、信息工程学院、机械电子工程学院、海洋工程学院、财

经学院、国际葡萄酒学院、文化传媒学院、艺术设计学院、体育学院、马克思主义学院、博雅国际学院共 11 个二级学院和基础教学部。开设了本科专业 40 个、专科专业 21 个。

建校以来，学校始终秉承“以卓越和创新教育引领学生走向成功”的教育理念，坚持“质量立校、人才强校、特色兴校、从严治校”，实施“1246”发展规划，以“一个烟科梦”锚定方向，“两大特色”塑造内核，“四大任务”夯实根基，“六大行动”驱动落地，努力把学校建设成为特色鲜明、省内一流、国内有影响力的应用型本科高校。

学校着力培养学生的综合能力、专业能力和创新创业能力，为社会培养了一大批高素质应用型人才，办学实力和办学影响力不断增强，先后获得“山东省应用型本科高校”建设高校、全省首批“中华优秀传统文化传承示范校”、山东省首批“卓越工程师培养计划试点院校”、“山东省绿色学校”、“山东省节水型高校”、“山东最佳社会声誉高校”、“山东最佳品牌影响力高校”等荣誉称号，是享誉省内外的“山东文化产业人才培训基地”、“山东省葡萄酒文化旅游人才培训基地”、“国家职业资格鉴定考试考点院校”，赢得了学生、家长及社会各界的高度认可和广泛赞誉。

2.办学定位建设组更新学校章程

为贯彻国家最新教育方针、政策和法律法规，落实立德树人根本任务，校长办公室牵头更新完善以章程为核心的现代学校制度体系，进一步激发办学活力，为学校迈向“十五五”新征程，实现建设特色鲜明、省内一流、国内有影响力的应用型本科高校的宏伟蓝图提供坚

实的制度保障。主要更新内容为：学校法定住所地、办学宗旨、办学定位、办学形式、层次、办学规模、学校专业定位、监事会职权、群团组织和教职工代表大会制度及职权、教职工权益与义务等。

3.办学定位建设组梳理各部门（单位）关于办学特色的相关材料

学校构建并践行“三融三通五结合”大思政体系的烟科实践，实现德育工作化虚为实、化散为整、化外为内、化知为行，持续强化培养学生做人的品质和做事的本领，加快形成一批可持续、可复制、可推广的标志性成果，深化学校内涵建设，推动学校人才培养再上新台阶。“三融三通五结合”即：

“三融”——推进第一课堂、第二课堂、“一站式”学生社区三者高度融合。通过第一课堂的思政课程建设，筑牢思想政治教育的“主阵地”；通过课程思政建设，下好思想政治教育的“全盘棋”；通过第二课堂的社会主义核心价值观实践教育、创新创业实践教育等，铸造思想政治教育的“大熔炉”；通过“一站式”学生社区建设，构建思想政治教育的“新载体”。

“三通”——推进党支部、团支部、班委会三者协同沟通。坚持党委领导，通过党支部的具体领导，推进班级团支部与班委会一体化运行，把握班级建设的政治方向，将思想政治引领贯穿到班级建设的各项工作，明确班团目标，理顺班团关系，理清工作职责，当好思想政治教育的“生力军”。

“五结合”——推进形成传统德育工作与五个维度相结合的“大思政”体系。在“大思政”架构下，第一课堂、第二课堂、“一站式”

学生社区、“班团一体化”在内容层面科学合理嵌入思想（价值观）教育、政治教育、道德教育、法治教育、心理素质教育五个维度内容，实现体系化结合、全方位融入。

（二）教师及管理队伍建设工作组

1.人事处加快人才引进，师资队伍建设再发力

对标本科教学合格评估各项指标，人事处结合学科、专业特点，以专任教师为招聘工作重点，继续采用“现场招聘+网络招聘”的方式同步开展招聘工作。10月，确定录用并完成选聘报告10份。同时，为促进师资队伍结构优化，本月引进自有专任教师2人（1名博士，1名副教授），外聘全职教师1人（正高），外聘兼职教师1人（副高）。

10月9日，人事处召开2025-2026学年第二次师资队伍建设专题推进会，明确了院长负责制，师资库建设以二级学院为主、教务处协助，引进兼顾结构平衡，考核分阶段针对性开展；设立通报与绩效挂钩奖惩，需强化竞争，马克思主义学院与其他学院建立师资双向转化机制。

10月27日，集团来校对师资库材料进行现场抽查。规范了材料管理；助于发现短板，推动考核、督导等机制优化；强化了质量意识，促进了师资建设、资源调配等核心工作提质；提升了办学声誉，夯实了发展基础。

同时，人事处继续加大做好教师培训工作，10月开展了2025年

下半年高等学校教师岗前培训考试暨教师资格笔试工作，报名考试167人，通过考试148人。

2.人事处扎实做好职称评审工作，持续优化师资结构

学校从学科建设和队伍建设的高度出发，按照公平、公正、公开的原则，周密部署、精心组织、有序推进，10月人事处已公布2025年度第一次申报专业技术职务资格人员的评审和聘任结果。组建专业性、自律性的职称评审队伍，严格执行政策，严肃工作纪律，保证职称评审工作的客观准确、公平公正。职称最终评审通过人数为76人，其中教授1人、副教授10人、讲师56人、辅导员系列中级9人，为我校师资队伍建设提供了强有力的人才支撑。

提升专业技术水平以破“四唯”和立“新标”为突破口，突出品德、能力、业绩导向，人事处进一步规范和完善思政类兼职工作人员的职称评价标准，修订完成《烟台科技学院思政类兼职人员专业技术职务评审申报条件》,拟定了《教师系列专业技术职务破格晋升条件》。

3.人事处强化教师思政和师德师风建设,提升教师职业道德素养

人事处根据《烟台科技学院2025年师德师风建设年实施方案》，10月，面向全体教职工开展了新学期师德师风专项整治工作，本月主要是自查整改阶段。

4.人事处不断完善合格评估支撑材料，加大二级院（部）审核工作

10月，人事处不断排查完善师资库电子档案及纸质档案；同时，人事处将会根据此次集团来校现场检查提出的指导性意见作出整改。

目前，人事处正在按照合格评估指标体系支撑材料目录进行校级层面的建档工作。

（三）教学管理规范工作组

1.督导处开展2025届学生毕业论文（设计）专项检查

9月底-10月初，学校开展了2025届毕业论文（设计）专项检查工作，下发了《关于开展2025-2026学年第1学期第三次教学检查——2025届学生毕业论文（设计）专项检查的通知》及自查要求，成立了学校毕业论文（设计）专项检查领导小组。各教学单位成立专项检查小组，根据检查范围进行全面自查，统计分析检查情况，填写《烟台科技学院毕业论文（设计）检查评价表》并存档备案，对发现的问题及时进行整改，整改后须再进行二次检查，保证所有毕业论文（设计）全部无误归档，同时注意统计分析检查情况，研究解决自查过程中发现的问题。督导处开展校级抽查，分两校区进行。



本次毕业论文（设计）专项检查覆盖了全校所有学科，各教学单

位共自查2025届毕业论文（设计）4625份，累计清查出问题1516份，自查存在问题比例为32.78%。校级共抽查毕业论文（设计）117份，累计清查出存在问题论文75份，总体存在问题比例为64.1%。



2.我校召开2025年秋季学期第一次教学质量监控工作例会暨培训交流会

10月22日上午，学校召开2025年秋季学期第一次教学质量监控工作例会暨培训交流会。副校长左振华，教务处、督导处、教育教学评估中心部门负责人，各教学单位负责人、教学副院长、教学办主任，督导处相关工作人员参加了会议，会议由副校长左振华主持。

副校长左振华在会上指出：“管理不规范，质量难保障”，细节决定成败，要以提升教学质量为核心，明确教学质量的定位。明确指出规范管理，保障质量——一是重视教学规律和教学内涵；二是加强学习，全员知晓并参与；三是学院协同，发挥领导领头示范作用；四是强化落实AI思政元素融入；五是院部级质量监控需完善，做到自

我控制。提出 5 点要求——一是转变教学管理观念；二是加强学习，熟悉规则；三是推进教学改革；四是规范教学管理动作；五是加强学院内部质量监控举措。



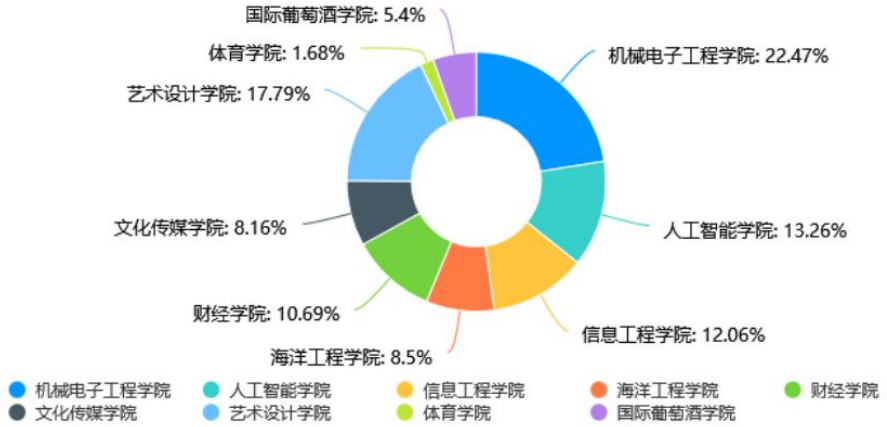
3.督导处选拔 2025 级学生教学信息员

10 月 11 日，督导处组织从我校 2025 级各班中选拔优秀学生担任学生教学信息员，学生教学信息员每班一名，学生教学信息员工作站站长每个教学单位 1 名。具体选拔工作由各教学单位根据《烟台科技学院学生教学信息员制度及实施办法（修订）》文件和各自实际情况组织开展。本次共选拔 2025 级学生教学信息员 187 人，其中站长 10 人，信息员 177 人。

4.督导处开展了新生教学信息问题反馈调查

督导处于 2025 年 10 月 17 日至 10 月 21 日开展了新生教学信息问题反馈问卷调查。本次调查共收集有效问卷 4941 份，同学们对大

学的课程难度适应、高中学习方式到大学学习方式的转变适应、是否能合理安排自己学习时间认可度尚可；对在新的环境中是否能顺利找到各种生活设施，认为还有需要进一步改进的地方。督导处已与相关部门进行反馈并督促整改。



5.督导处修订并印发三个制度文件

10 月份，督导处修订并印发《烟台科技学院本科专业评估实施办法》、《烟台科技学院教学质量监控实施办法》、《烟台科技学院关于进一步落实教学单位教学质量监控责任的实施意见》三个文件，完善质量保障制度文件汇编，并开展制度培训 1 次。

6.我校开展山东省第七届高校美术与设计专业师生基本功大赛磨课指导会

10 月 17 日下午,教务处在黄渤海校区举办现场展示磨课指导会。会上明确了训练方案与时间安排，要求教师通过“三段式磨课”强化话术与展示能力。教务处持续提供全方位支持。活动邀请校外专家进行“一对一”指导，从讲解逻辑、表达方式和价值引领三方面提出专业建议，强调讲解应兼具逻辑性、感染力与审美深度。本次磨课为教

师提供了高水平交流平台，助力提升现场展示质量，激发了教师的备赛热情与创新意识。



7.教务处组织“山东省继续教育数字化共享课程”集中申报工作

10月17日，教务处组织了2025年度山东省继续教育数字化共享课程的集中申报工作。此次集中申报工作，通过“实时答疑+现场指导”的模式，高效解决了教师申报过程中的各类问题，不仅提升了申报工作效率，更确保我校准确、按时完成本次继续教育数字化共享课程的申报任务。



8.教务处组织召开2025年高等教育质量监测数据平台数据采集填报培训会

10月20日上午，烟台科技学院教务处在图文楼621会议室组织召开2025年高等教育质量监测数据平台专题培训会。会议旨在全面落实教育部高等教育质量监测工作要求，规范数据采集填报流程，保障数据真实性与完整性。



9.我校召开2024-2025学年专业人才培养状况报告编制部署会

10月22日，教务处组织召开烟台科技学院2024-2025学年专业人才培养状况报告编制部署会。会议讲解编制要求，梳理编制过程中的常见问题及解决方案，为后续编制工作的顺利开展奠定了坚实基础。



10.我校密集开展山东省师生基本功展示赛前冲刺磨课

为全面提升参赛教师现场展示水平，巩固前期专家指导成果，10月20日至23日，教务处在图文楼500与529组织开展了山东省第七届高校美术与设计专业师生基本功展示活动冲刺阶段磨课指导会，标志着我校省赛备赛工作进入全面冲刺阶段。本次磨课由教务处牵头，文传学院、艺术学院及参赛教师共同参与。活动围绕“是什么、为什么、怎么做”三个方向展开，重点检验专家指导后的训练成效，查漏补缺，强化提升。通过磨课，参赛教师进一步明晰重点、优化节奏、增强赛感，为省赛打下坚实基础。



（四）实验室建设工作组

1.现代教育技术中心关于实验室建设相关总结

截至2025年10月，黄渤海校区J1楼海洋电磁智联创新实验室、动力传动实验室和J4楼设计实训与制作中心-设计创新实训室建设项目目前已完成新进实训设备的安装调试工作，项目于本月完成验收，为后续实训教学任务的顺利开展提供了必要的硬件保障。

2.现代教育技术中心关于信息填报的工作开展情况

依据合格评估生均仪器值要求，本年度《高校实验室信息统计》《高等院校基本情况报表》《高等教育质量检测》三项统计工作已全面开启。

2025年10月完成上报《高校实验室信息统计》，经系统梳理2024－2025学年教学科研仪器设备统计数据，核定可填报金额为1.09亿元，对应的生均值为4360元。

截至2025年10月，按照《高校实验室信息统计》标准规范，已顺利完成《高等院校基本情况报表》和《高等教育质量检测》实验室信息的填报工作。其中，填报仪器设备增值1457万元（同其他平台填报数据一致），本科实验室仪器设备值为6673万元，学校教学科研仪器设备1.09亿元。

（五）校外实践教学基地建设工作组

1.我校举办2026届毕业生实习就业双选会

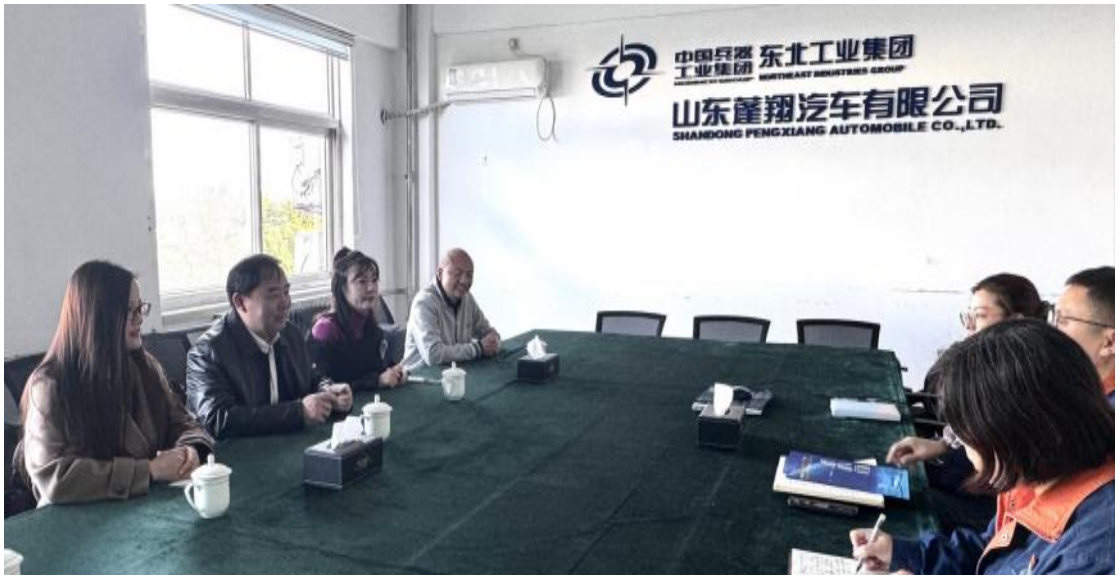
10月14日，由烟台市人社局和我校联合举办的“就选山东·乐

业烟台”烟台科技学院2026届毕业生实习就业双选会暨“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”招聘会在蓬莱校区和黄渤海校区成功举办。本次双选会共吸引了省内外近200家用人单位参加，累计提供招聘岗位1200余个，招聘人数6000余人，学校近7000名毕业生参加。



2.我校赴山东蓬翔汽车有限公司开展模拟评估考察

10月21日，机械电子工程学院协同教务处赴校外实践教学基地山东蓬翔汽车有限公司开展模拟合格评估专家实地走访考察，同时看望留企工作校友，与企业就深度合作事宜展开座谈交流。此次活动既是烟台科技学院以评促建、提升实践教学质量的重要举措，也是深化校企协同育人、服务区域产业发展的生动实践。



3.我校在校庆日举办校企合作洽谈会

10月25日，教务处在黄渤海校区召开“产教协同·共筑未来”主题的校企合作洽谈会，来自全国各地的数十家优质合作企业嘉宾齐聚烟科，与校党委书记王少鹏、副校长左振华、教务处、各二级学院共商合作大计，共谋发展新篇。此次校企合作洽谈会是烟台科技学院建校20周年办学成果的生动展示，更是深化产教协同的重要举措。数十家优质企业的深度参与，既体现了社会各界对学校办学成就的认可，也为学校未来发展凝聚了强大合力。



（六）校园文化建设组

1.党委组织宣传部部署揭牌仪式

10 月 25 日，在全校上下隆重庆祝烟科 20 华诞的喜庆时刻，烟台科技学院举办校史馆、党建与思政教育践行馆揭牌仪式。刘宗明和于果为烟台科技学院校史馆揭牌。蔡先金和梁国典为烟台科技学院党建与思政教育践行馆揭牌。





2.党委组织宣传部组织 20 周年校庆校园美化活动

烟科建校二十周年，蓬莱校区、黄渤海校区校园小品、文化建设、布景、美化。




2005
2025
热烈庆祝烟台科技学院建校二十周年


热烈庆祝烟台科技学院建校二十周年
爱国自强
求实创新
2005
2025
爱国自强

黄渤海校区





蓬莱校区

3.后勤管理处合格评估工作开展主要成果

基建工程建设:

截至 2025 年 10 月 22 日，校史馆、思政馆建设项目全部完工交付。

数据工作:

（1）基础数据统计参照高基表进行统计（含租赁部分）:

土地面积（平方米）: 1452925.8。

校舍面积（平方米）: 706192.71（三仙山人才公寓停用，原 713745.48 平方米减去 7552.77 平方米。）

学生数: 按 25290 人计算。

（2）合格评估达标标准与我校数据对比：相关数据参照 2024 年提报的高基表增加 2025 年新增部分土地及其上建筑进行统计，部分数据按照产权证办理情况有变动。

①我校目前生均占地 57.45 ㎡/生，国家标准为 54 ㎡/生，已达到国家标准。

②我校目前生均宿舍面积约为 11.48 ㎡/生,合格评估标准为 6.5 ㎡/生，已达到国家标准。

③我校目前生均教学行政用房为 14.17 ㎡/生，国家标准为 8-14 ㎡/生，达标且合格。

④室内体育场地设施面积和室外体育场地设施面积因指标表格中无硬性要求，故不再体现。

正在全面统计数据以便及时采取相应措施确保相关数据达标。

①截至 2025 年 10 月 16 日，两校区各涉及多功能使用的楼宇校舍面积测量完成。现已根据测量和统计结果计算了教学行政用房中各楼宇各类功能的分布比例，供调整和场地租赁参考使用;

②学生宿舍方面正在根据四人间和六人间的分布计算两类宿舍的面积;

③运动场分布平面图正在根据体育学院提供的分布进行制作，并据此计算面积。

（七）学生活动及成果建设组

1.校团委印发《2025年10月主题团日及校园文化活动指引的通知》

以团委红头文件形式印发《2025年10月主题团日及校园文化活动指引的通知》，各二级学院围绕主题，开展了丰富多彩的校园文化活动。如：国际葡萄酒学院团总支开展凝聚民族力量，共绘复兴蓝图——主题团日活动；文化传媒学院团总支开展“礼赞盛世华诞，绘梦青春华章”主题团日活动等。



2.校团委联合学工处，举办了庆祝烟台科技学院建校20周年文艺晚会

盛典晚会以“锦瑟喻少年，烟科廿载新。山海寄壮志，邀友共前行”为主线，构建起晚会主体的“初心 岁月峥嵘、深耕 薪火相传、逐梦 笃行致远”三个篇章，生动地展现了烟科开拓奋进、薪火传承、行稳致远的发展历程，引发在场观众对烟科二十年光荣与梦想的共鸣

与回响。



3.校团委指导各二级学院完成班团一体化改革

校团委参照上月印发《烟台科技学院“班级团支部委员会与班级委员会一体化”运行实施方案(试行)》的通知，指导各二级学院完成班团一体化改革。

4.举办本学年第一次入团积极分子考试

10月27日晚6；30分，于黄渤海校区、蓬莱东山校区、蓬莱主校区设70个考场，组织进行2025年下半年入团积极分子考试，3100余名学生参加。

5.我校学子在全国大学生课外学术科技作品竞赛中荣获佳绩

我校报送的一个项目，在今年的第十九届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛“人工智能+”专项赛中，获评国家铜奖即三等奖。这是我校自建校以来，在一类竞赛国奖的重大突破，也是在学科竞赛上取得的里程碑意义的标志性成果。

6.我校学子在多次创业大赛中斩获佳绩

全国高校商业精英挑战赛创新创业竞赛创业计划赛道比赛中荣获国家级二等奖1项、第13届未来设计师NCDA大赛中荣获国家级一等奖2项、二等奖2项、三等奖3项、第十二届“学创杯”创业综合模拟大赛数字营销赛中荣获国家级一等奖1项。

（八）学风建设工作组

1.学生工作处（部）牵头各学院开展特色学风整顿活动

为更好开展学风建设专项组的工作，学生工作处（部）牵头个学院开展特色学风整顿活动。人工智能学院实行“三查”及辅导员听课机制保障到课率与学风，更新“红黄蓝”预警档案并开展早八检查；文化传媒学院重点学科出勤率高且课堂互动提升，做好各年级学业及毕业生就业指导，开展讲座等活动并强化考勤与家校联动；信息工程学院联合党建办查课查晚自习，以“以赛促学”以赛促学”模式激发学生学习动力；财经学院学子在第十二届 “学创杯” 全国总决赛中获数字营销赛道全国一等奖；艺术设计学院举办 AI 赋能教学公开课、新生专业复测、入学教育讲座及毕业汇报演出等活动；机械电子工程学院重点课程到课率等指标良好，实施 “三级联动”管理并开展学业预警帮扶；海洋工程学院整体出勤良好但2个班级有迟到早退问题，已约谈整改，关注学生学业负担并强化管理；体育学院开展篮球赛、奖学金答辩、新生复测等活动，赛前联席会收集并改进学生意见；国际葡萄酒学院决定各专业建学生竞赛协会，加强课堂秩序检查后学生

提前到课且秩序改善。

二、迎评促建各教学单位本期工作重点内容

人工智能学院

（一）专业与课程建设

1.召开全体教师教学例会

人工智能学院于2025年10月17日召开全院工作会，专题部署评估材料整改与教学质量提升，由教学院长仲楠主持，院长吴华亮及全体无课教师参加。仲楠通报校督导组检查情况，指出试卷、论文等材料不规范、不齐及教学纪律问题，要求下周二前整改，明确试卷分析、论文表述规范，强调答辩小组复核责任。吴华亮强调整改重要性，要求各教学组自查，建“自查-复查-考核”闭环，学习兄弟学院建标准化归档模板。全院将落实要求，夯实评估准备基础。



2.立行立改，提质增效-全体教师完成试卷论文专项整改

为深入贯彻落实学校关于教学规范与质量保障的要求，针对近期校领导在试卷检查中提出的宝贵意见与问题，人工智能学院高度重视、

迅速响应。2025年10月19日，学院组织全体教师，主动利用休息时间，集中开展了试卷与毕业论文(设计)的专项整改与提质工作。本次专项工作旨在以查促建、以改促优。整改过程中，全体教师秉持高度的责任感和专业精神,对照整改要求,对相关课程试卷的命题质量、评分标准、成绩核验及归档材料进行了逐一核查与完善。下一步，学院将以此次整改为契机，进一步健全内部质量监控长效机制，严把出口关，持续推动教学文档标准化与人才培养质量提升，为学院专业与课程建设夯实基础。

3.思政引领，专业赋能:构建高质量课程建设新生态

为深入推进课程思政建设、落实立德树人根本任务，人工智能学院于 2025 年 10 月 17 日召开全院课程思政高质量建设专题培训座谈会，由学院银龄教授张执国主讲，院长吴华亮、教学副院长仲楠及全体教师参会。张执国教授以“探源寻流-三全育人抓痛点”“精准传道-系统设计强实践”“行稳致远-滚石上山赢挑战”为纲,梳理课程思政政策脉络，指出教学目标、思政元素等五方面痛点；提出以元素结构化构建为基础、“全域双基线”挖掘等为支撑、“全过程一体化”设计为保障的实践路径，建议升级“双能”团队、完善资源、创新教学与考核模式。本次讲座理论深厚、案例详实、路径清晰，为我院教师有效开展课程思政教学、落实立德树人根本任务提供了宝贵的理论指导与实践范例。




4.学子奔赴力华电源，开启集中实习新征程

2025 年 10 月 11 日，在人工智能学院的精心组织与安排下，一场面向相关专业学生的企业参观与实习活动在烟台力华电源科技有限公司顺利开展。经过前期的宣讲动员和自愿报名，我院共有近 20 名同学作为首批集中实习的毕业生，怀揣着对未来的期待与向往，实地走访了这家在烟台市电源科技领域颇具影响力的企业。本次活动旨在让学生们“零距离”感受企业真实的工作氛围与环境，为即将到来的实习生活做好充分准备。在烟台力华电源科技有限公司相关负责人的热情引导和细致讲解下，同学们依次参观了公司的核心办公区、技术研发部门、现代化生产车间以及员工食堂与宿舍等生活配套设施。整洁明亮的办公环境、先进精密的仪器设备、规范高效的生产流程，以及公司为员工提供的舒适便捷的食宿条件，都给同学们留下了深刻而美好的印象。



5.校企同心铺路架桥，共筑职业发展坦途

为深化产教融合、强化学生实践能力，人工智能学院29名学生于2025年10月16日上午赴北京延光清美科技有限公司开展为期8周的专业集中实习，实习内容聚焦百度机器人训练与训练数据采集两大核心

模块，具体涵盖机器人交互逻辑标注、多场景训练数据清洗与校验、异常数据分类归档等实操任务，直接对接企业真实项目需求。此次集中实习搭建了理论与实践深度对接的平台，不仅助力学生积累行业经验、明晰职业发展方向，更深化了学院与优质企业的合作，为后续拓展实习岗位、完善产教融合机制奠定基础。





（二）学风建设与学生指导

1.师生互动促教学，班会强识正学风

师生互动促提升：组织学生干部、学习委员走进《数据结构与算法》《大数据分析与挖掘技术》等“精彩一课”课堂观摩学习，课后召开学习委员座谈会，收集学生对课程教学的意见建议，搭建师生沟通桥梁，推动教学相长。主题班会强意识：各班级围绕“严谨治学，博学笃行”开展学风建设主题班会，重点强调课堂考勤、纪律管理、学业规划等内容，帮助学生端正学习态度，营造班级内自主学习、互助共进的良好氛围。





（三）教学质量

1.厚植学生家国情怀、强化理想信念

学工线牵头爱国主题教育活动：组织2025级新生开展“青春映光影，红心赴山河”爱国教育观影活动，精选《我和我的祖国》《建国大业》等影片，以沉浸式体验增强学生历史认知与民族自豪感；举办“春风寄哀思，英烈永存心”主题纪念活动，通过事迹短片展映、史料讲解、集体宣誓，缅怀革命先烈、传承红色基因；开展“国风雅韵颂中华”庆国庆主题朗诵比赛，以声音传递爱国情怀，营造爱国主义校园氛围；举办“月圆教室猜灯谜，家国同心迎国庆”双节活动，融合传统文化与爱国教育，强化学生文化认同与民族凝聚力。





（四）迎评促建活动

1.召开院务例会，强调本科评估重要性

人工智能学院于2025年10月13日、10月22日先后召开院务工作例会，聚焦本科教育教学审核评估准备，部署近期重点工作。会议通报评估材料自查问题，针对试卷袋材料缺项、建档不规范等情况，要求教师对照标准查漏补缺、按规归档，同步规范教研室计划与活动资料；推进产业学院建设（组建领导小组、匹配专业、校企对接）及“赛教融合”（教师分类考核、专业社团配指导师）；强化巡课记录、谈心谈话记录及会议纪要规范管理。吴华亮院长强调引导教师重视科研，组织课题申报以研促教，全院将落实会议要求，全力保障评估准备，提升教学质量。





2.聚力评估精部署，攻坚克难提质

人工智能学院于2025年10月10日召开本科专业评估部署会，重点传达督导处9月30日印发的《关于开展本科专业评估的通知》精神，系统部署评估工作。会议解读通知核心：按四类专业差异化推进评估，明确五阶段任务节点；细化分工，要求学院10月12日前组建评估小组、报送工作计划，10月26日前完成所有专业评估材料（电

子版+纸质版）审核提交，同步筹备汇报、档案整理、场地协调等工作，配合学校 10 月 27 日-11 月 2 日现场考查；专业需对照附件 3 指标体系自查自评，撰写报告、反馈问题，确保材料真实可追溯。会议强调四点要求：提认识防形式主义、守“以评促建”等评估方针、制定可操作整改方案、层层压实责任,会议为评估划清路径，夯实专业建设根基。







3.精耕细作促评建，抓实抓细试卷文

人工智能学院于 2025 年 10 月 15 日召开合格评估专题讲座。本

次讲座特别邀请了校督导处孟庆义处长担任主讲人，聚焦试卷规范与论文质量两大核心议题，分享评估指导经验。孟庆义处长就论文与试卷规范展开专题讲解。他结合校督导工作中发现的共性问题，从论文选题的学术契合度、格式排版的规范性，到试卷命题的科学性、评分标准的严谨性，逐一拆解细节要求，并针对教师在实际工作中易忽视的环节重点提醒。同时，他对学院教师提出更高期望，鼓励大家以评估为契机，进一步提升教学规范性与专业性，将质量意识融入日常教学的每一处。本次合格评估专题讲座为教师提供了可落地的执行方法，解决标准模糊导致的执行偏差，为学院推进评估准备、学校通过合格评估筑牢关键防线。





信息工程学院

（一）办学定位与领导作用

1. 校企合作新探索

为深入贯彻落实国家关于深化产教融合、促进就业的决策部署，烟台科技学院信息工程学院将校企合作作为提升人才培养质量、拓宽学生就业渠道的关键抓手，主动对接行业需求、引企入校，目前已与上海通用五菱汽车、山东创新设计研究院、京铁列车企业管理服务有限公司、青岛京东方光电科技有限公司、烟台中宠食品股份有限公司、光庭信息科技有限公司、海诚职业培训学校、烟台蓝天环境资产管理有限公司等30余家优质企业建立稳定合作关系，构建起“校企协同、思政融入、就业导向”的育人新格局，为学生实习就业搭建起坚实桥梁。



2. 赴烟台企业考察，深化校企合作

为深化产教融合，精准对接企业用人需求，拓宽毕业生实习与就业渠道，信息工程学院教学副院长杨春霞、教师杨椋一行于2025年9月18日赴安波福电气系统有限公司烟台分公司与烟台矢崎汽车配件有限公司开展访企拓岗专项行动。



3.举办企业宣讲暨访企拓岗系列活动

为帮助2026届毕业生更好地对接优质就业资源、明确职业方向，信息工程学院于2025年9月25日举办企业专场宣讲会，会议由教学副院长杨春霞主持。本次活动特邀青岛地铁与田讯电子（烟台）有限公司代表，旨在通过“请进来”与“走出去”相结合的方式，深化校企合作，为毕业生开拓高质量就业渠道。为进一步深化合作，将就业工作落到实处，会后，教务处副处长余美剑与教学副院长杨春霞一行带队赴田讯电子（烟台）有限公司进行实地考察。一行人参观了企业全自动生产线等核心区域，深入了解了企业现代化、标准化的生产管理水平，并就岗位安全、实习安排等细节与企业负责人进行了深入沟通，为推动学生实习与就业打下坚实基础。



（二）教学队伍

1.举办青年教师说课比赛

为锤炼青年教师教学基本功，推动人工智能技术与课堂教学深度融合，信息工程学院于2025年9月16日成功举办青年教师说课比赛。比赛由教学副院长杨春霞主持，学院六位青年教师同台竞技，全院教师到场观摩学习。



2.举办教师 AI 专题培训

为深化教育数字化转型，提升教师队伍AI技术应用能力，信息工程学院分别于2025年9月16日和9月23日举办“教师AI赋能业务专题培训”和“AI赋能科研能力与论文写作发表培训”，系统引导教师掌握AI工具在教学设计、课堂互动、学生评价等场景的实践应用方法。



3.召开数字教材建设专题会议

为进一步推进学院教学资源数字化转型，构建高质量立体化教学内容体系，切实提升课程教学质量与学生学习体验，信息工程学院于2025年10月14日组织召开数字教材建设专题会议。本次会议由教学副院长杨春霞主持，数字教材建设团队全体教师参加。会上，杨春霞副院长首先从学院教学改革与发展的战略高度，明确了数字教材建设的核心意义与总体目标。她强调，优质数字教材是支撑现代化教学、满足学生多样化学习需求的关键载体。



（三）教学条件与利用

1.携手海市实验小学，共建AI赋能教育研究院

2025年10月14日，烟台科技学院信息工程学院和海市实验小学AI赋能教育启动仪式隆重举行。此次活动标志着烟台科技学院信息工程学院将高校优质科技资源下沉基础教育领域，在人工智能教育协同创新方面迈出关键一步。



（四）学风建设与学生指导

1.校地联动让爱国种子在幼儿心中生根

国庆节前夕，烟台科技学院信息工程学院退役军人协会携手学院国旗护卫队走进蓬莱区实验幼儿园，开展以“童心向国旗·共贺国庆节”为主题的升旗仪式活动，通过庄严的仪式和生动有趣的教育形式，为孩子们带来了一堂难忘的“爱国启蒙课”，这也是学院深入践行学校“三融三通五结合”大思政工作体系的又一具体实践。



（五）教学质量

1.开展产业学院建设方案论证会

为进一步推进产业学院建设，共商发展方案，信息工程学院于2025年9月25日召开产业学院建设方案论证会。会议由计算机科学与技术教研室王小斌主任主持，软件工程教研室主任梁瑜庭主任及各位银铃教授参会。本次会议以“明确产业学院发展路径”为核心，全体参会教授逐一发言，围绕“AI赋能中小学教育”与“蓬莱文旅特色软件开发”两大方向深入研讨，为产业学院建设注入集体智慧。



（六）学风建设与学生指导

1.信息工程学院2026届考研誓师大会暨动员仪式圆满举行

2025年10月11日，烟台科技学院信息工程学院于学校学术报告厅隆重举行2026届考研誓师大会。信息工程学院执行院长杨军政、教务处副处长余美剑、教学副院长杨春霞等领导与全院师生代表齐聚一堂，共同为考研学子鼓舞斗志，凝聚力量。



（七）教学质量

1.党员青年国庆期间开展沉浸式思政实践

在中华人民共和国成立75周年之际，烟台科技学院信息工程学院党总支以深化“三融三通五结合”大思政工作体系为核心，牵头组织党员青年群体，紧扣“脱虚向实、知行合一”思政育人要求，依托红色教育基地、社区服务中心及科技场馆，开展“红色足迹寻访”“强国成就调研”“志愿精神传承”三大系列沉浸式思政实践活动，将大思政教育从课堂延伸至社会，让爱国情怀在75周年国庆的特殊节点落地生根教学质量。



2.举办力华电源 2025 秋季招聘宣讲会

为搭建毕业生与优质企业的交流平台，助力学生精准把握就业机会，2025年9月26日下午，信息工程学院在第二教学楼108教室成功举

办力华电源科技有限公司2025秋季校园招聘专场宣讲会。本次活动吸引了众多应届毕业生积极参与，现场气氛热烈。



机械电子工程学院

（一）办学定位与领导作用

1. 校企“平台共建”与校企“人才共育”

为深化产教融合，构建校企协同育人新格局，2025年9月28日，烟台科技学院机械电子工程学院与烟台德丰机电设备有限公司成功举行合作仪式。双方通过共建“校外实践教学基地”，为合作搭建了坚实的平台基础；同时，共办“德丰机电设计订单班”，标志着双方在协同育英领域迈出了实质性步伐。此次合作不仅夯实“产学研”合作的平台根基，更通过订单式培养精准对接人才需求，充分体现校企在“平台共建”与“人才共育”上的双轮驱动，开启携手共育高素质应用型人才的新征程。





关于人才共育方面，李总围绕企业人才培养思路展开详细介绍。他结合当前机械电子行业发展趋势与企业核心业务需求，指出订单班的设立旨在打破校企人才培养壁垒，通过“需求导向、实践先行”的模式，将企业真实项目、技术标准融入教学环节，帮助学生提前熟悉行业规范与岗位技能，培养出既懂理论又善实践的复合型技术人才。

李总表示，德丰机电将为订单班提供优质的企业导师资源、实践实训场地，全力保障人才培养质量。左校长指出，深化产教融合、校企合作是培养高素质技术技能人才的关键路径，学校与德丰机电的合作具有重要意义。希望双方以订单班为起点，进一步加强深度合作，在课程建设、师资共享、实训基地共建等方面探索更多有效模式，实现学校人才培养、企业人才需求与学生职业发展的三方共赢，为区域机械电子行业发展培养更多优秀人才。





（二）质量管理

1.召开第二次教学工作例会

为进一步夯实学院教学工作基础，明确下一阶段教学重点任务，推动教学质量与人才培养水平持续提升，机械电子工程学院于2025年10月13日组织召开第二次教学工作例会。学院院长陶可瑞、教学副院长宋丽、教务办主任于程杰及全体无课教师参会，会议采用线上线下相结合方式进行，由教学副院长宋丽主持。此次教学工作例会的召开，进一步明确了机械电子工程学院下一阶段教学工作的重点任务与方向，为全院教学工作的有序推进提供了清晰指引。机械电子工程学

院全体教师将结合自身教学工作实际，积极落实会议要求，为推动学院教学质量提升与人才培养工作高质量发展贡献力量。





2.召开全院教职工专题大会

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进本科教育教学合格评估与课程思政建设，机械电子工程学院于2025年9月24日召开全院教职工专题大会，由院长陶可瑞主持，为学期工作奠定了坚实的思政引领基础。在此基础上，为紧跟人工智能前沿动态、推动教育数字化转型，学院开展了一系列聚焦“具身智能”的专项学习活动，通过组织观看专家讲座、举办AI赋能教学公开课，形成了“前沿学习+内化分享”的闭环；同时，为强化人才培养，学院还专门召开了新进教师竞赛培训会。这一系列会议与活动均由教学副院长宋丽主持，全体教师参与，共同构建了“思想引领、前沿探索、以赛促教”三位一体的工作新格局，全面推动学院学科与育人水平的提升。



3.召开课程思政建设专题会议

在关于推进本科教育教学合格评估与课程思政建设的全院教职工专题大会中。陶可瑞院长首先带领全体教职工开展习近平文明思想大讲堂专题学习。他强调，习近平文明思想是新时代推动文化传承与发展的重要指引，全院教职工要深刻领会其核心要义，将文明思想学习与教育教学工作紧密结合。会上，陶院长结合机械电子工程专业特色，分享了如何将文明思想融入实践教学的思路，鼓励教师在授课过程中融入中华优秀传统文化、科技创新精神等元素，引导学生树立正确的价值观和文化自信。此次专题大会的召开，进一步明确了学院近期重点工作方向。全院教职工纷纷表示，将以此次会议为契机，认真落实各项工作要求，以高度的责任感和使命感推动学院教育教学工作再上新台阶。




4.召开深耕自身智能领域探索系列活动

在专家讲座公开课分享会中，首先教学副院长宋丽强调，当前人工智能技术正深刻改变教育教学形态，推进AI与专业教学的融合是学院提升教学质量、培养适应新时代需求的高素质人才的必然要求。她结合学院教学工作实际提出三点要求：一是要提高思想认识，全体教师要主动学习AI教学工具和技术；二是要注重实践应用，各教研室要以此次分享会为契机，组织开展AI教学研讨活动，鼓励教师将AI技术融入课程备课、课堂教学、作业批改、学情分析等各个环节，切实提升教学效率和效果；三是要加强交流合作，学院将搭建AI教学资源共享平台，支持教师开展跨教研室、跨课程的AI教学协作。



5.召开新进教师学生竞赛培训会

在新进教师学生竞赛专题培训会中，学院新进青年教师与经验丰富的银铃教师齐聚一堂，共同聚焦学生竞赛工作，深入探讨竞赛指导方法与策略。会上，宋丽副院长首先强调了学生竞赛对于学院人才培养和学科发展的重要意义。她指出，学生竞赛是课堂教学的重要延伸和补充，不仅能够帮助学生将理论知识转化为实践能力，提升创新思维与团队协作素养，更是学院展现教学成果、树立学科品牌的重要窗口。在当前高等教育注重实践创新能力培养的背景下，高质量的学生竞赛成果，既能为学生未来的职业发展增添竞争力，也能为学院吸引优质生源、深化校企合作奠定坚实基础。



（三）学风建设与学生指导

1. 山东建筑大学研究生院招生宣讲为机电学子指引方向

2025年10月15日，山东建筑大学研招宣讲会走进烟台科技学院机械电子工程学院。宣讲会现场座无虚席，山东建筑大学院长展示学校办学特色与研究生培养优势，宣讲老师详细解读机电工程相关专业报考流程、时间节点、专业特色及发展前景，互动环节学子踊跃提问，答疑氛围轻松愉快。此次宣讲搭建了校际交流桥梁，为机电学子考研方向选择提供了有效指引，助力其在研途逐梦征程中明确方向、坚定信心。未来，学院将持续搭建优质升学交流平台，为学子们对接更多高校资源，助力机电学子在学术深造道路上不断探索、成就梦想，为行业发展输送更多高素质专业人才。



2.组织 26 届、27 届毕业生参加双选会

为贯彻落实高校毕业生就业工作决策部署，搭建精准就业供需对接平台，2025年10月14日，烟台市人社局与烟台科技学院联合举办“就选山东·乐业烟台”2026届毕业生实习就业双选会暨“留在烟台·青春无忧——千企万岗进校园”招聘会，在蓬莱校区和黄渤海校区成功举办。机械电子工程学院积极组织26届、27届毕业生参会。



海洋工程学院

（一）办学定位与领导作用

1.深化产教融合，助推产教协同创新

2025 年 10 月 24 日上午，为进一步筑牢海洋特色实验室建设根基，优化海洋专业产教协同创新模式，全面提升涉海专业办学质量、产学研用平台运营效能及服务地方海洋经济发展水平，海洋工程学院院长冯述虎、教学副院长许兵以及学工办主任赵凯旋一同前往力高新能考察烟台智慧海洋相关产业发展实况。此次走访企业，力高新能对冯述虎院长一行给予热情接待，并围绕智慧海洋产业的技术应用场景、未来发展规划及核心人才需求，组织专项技术研讨会议。会上，双方计划以共建海洋特色实验室为核心抓手，引入企业前沿技术设备，打造“教学实践+科研创新+产业服务”一体化创新平台。



（二）学风建设与学生指导

1.与山东建筑大学深化研招合作

为加强毕业生的研究生报考交流合作，2025年10月15日，邀请山东建筑大学研究生处一行来我校指导交流。山东建筑大学研究生处王岩副处长、招生科唐海龙科长、信电学院苏晨辉副院长，烟台科技学院教务处余美剑副处长、海洋工程学院冯述虎院长、许兵副院长、刘苗全副院长、机械电子工程学院陶可瑞院长等参加了座谈会，并在座谈会后进行了研究生报考宣讲活动。两校双方均表示，未来将以此交流为契机，建立常态化沟通机制，在学科建设、资源共享、学生培养等方面开展深度合作。



2.研路领航，携手共“筑”

海洋工程学院于 2025 年 10 月 16 日举办研招政策指导会，在同学们的热烈掌声中圆满落下帷幕。本次指导会由海洋工程学院精心组

织，特邀山东建筑大学招生团队带来的权威解读，不仅为 22 级考研冲刺学子注入“强心剂”，也为 23 级考研预备生拨开了规划迷雾。此次研招指导会的成功举办，搭建了我院学子与优质高校直接沟通的桥梁，有效解决了同学们在考研备考、院校选择中的实际困惑。未来，海洋工程学院将继续聚焦学子成长需求，举办更多升学就业指导活动，助力每一位追梦人找准方向、逐梦前行。



（三）教学质量

1. 党建引领颂华诞歌声礼赞新时代

在国庆节来临之际，为进一步强化党员与入党积极分子的爱国情怀，凝聚奋进力量，海洋工程学院党总支于黄渤海校区组织党员与入党积极分子，开展了以“礼赞祖国”为主题的党建活动，通过拍摄《我和我的祖国》歌唱视频，以歌声献礼祖国。此次活动将党建工作与爱国教育深度融合，不仅丰富了海洋工程学院党组织生活形式，更激发

了学院内党员与入党积极分子的责任感和使命感。大家纷纷表示，将以此次活动为契机，把爱国热情转化为学习和工作的动力，为海洋工程领域发展、为祖国建设贡献力量。



2.召开“聚力大思政”主题班会

为深入推进学校“大思政”育人工作落地见效，帮助学生全面理解“三融三通五结合”育人新体系，海洋工程学院于2025年10月20日召开专题主题班会，以互动学习、案例分享的形式，让思政育人理念走进学生日常生活。此次主题班会的召开，不仅让“三融三通五结合”育人新体系深入学生心中，更激发了学生参与思政建设的主动性，为学校构建全员、全程、全方位的思政育人格局奠定了坚实基础。


Reborn

财经学院

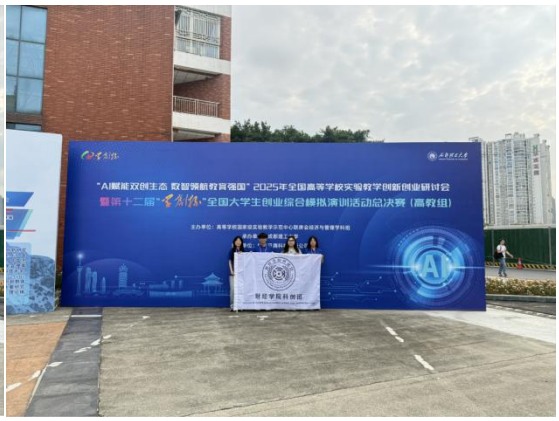
（一）学风建设与学生指导

1.第十二届学创杯荣获国一

近日，第十二届“学创杯”全国大学生创业综合模拟演训活动总决赛（高教组）在成都理工大学圆满收官。来自烟台科技学院财经学院的刘翔、徐斐、王柯三名学子组成的参赛队伍，凭借扎实的专业功底与顽强的拼搏精神，在全国高校的激烈角逐中脱颖而出，成功斩获数字营销赛道全国一等奖。本次大赛的获奖不仅为体现了我校学生顽强拼搏，奋斗不息的精神，更推动了创新创业教育实践教学模式的创新发展，为教师们提高教学质量，创新教学模式奠定了基础。烟台科技学院对赛事的支持体现了学校对学生创新创业能力与实践能力的培育的重视，为学生实现全面发展营造更优良的环境、提供更充足的条件。







（二）迎评促建活动

1.召开本科合格评估材料归档复盘会

为全面总结本科合格评估材料归档工作的经验与不足，进一步优化教学档案管理机制，夯实评建工作基础，财经学院于 2025 年 10 月 13 日召开本科合格评估材料归档复盘会。财经学院教学副院长原兴倩主持会议，教学秘书、各教研室主任和专业负责人参加会议。 原院长首先强调了本科合格评估材料归档工作的重要性，指出材料归档是教学质量保障体系运行状况和人才培养效果的核心依据。本次复盘会旨在对前一阶段的材料准备工作进行系统性梳理与反思，总结了在

材料规范性、系统性方面取得的初步成效。同时，针对复盘中发现的问题与尚未到位材料的整理任务，会议进行了现场分工与协同部署。 此次会议的召开，不仅是对前期归档材料工作的一次检阅，更是一次凝聚共识、明确方向的动员会。学院未来将以更加饱满的热情、更加务实的作风，持续完善评估材料，优化教学管理流程，全力以赴做好合格评估各项准备工作。

国际葡萄酒学院

（一）办学地位与领导作用

1.共洽实习合作新机遇

2025 年 9 月 24 日，国际葡萄酒学院组织商务英语专业、市场营销专业等共计 34 名学生，赴烟台麦萌文化影视传媒有限公司开展实地参观及实习洽谈活动。学院教学副院长戴晓晖、英语专业负责人冯钰茹、辅导员王凤羽全程带队，活动期间，企业运营副总监胡俊飞为同学们作了专题工作简介，围绕行业发展趋势、岗位能力模型、实习实践内容等展开深度解读。学生们纷纷表示，通过实地参观与高管交流，不仅直观了解了直播电商行业的运营逻辑与人才需求，更对未来实习实践的方向有了清晰认知。未来，国际葡萄酒学院将继续以行业需求为导向，深化产教融合，推动人才培养与产业发展的同频共振，助力学生在实习实践中锤炼真本领、实现高质量就业。



（二）教师队伍

1.师德筑基，规范学习强师风

本月，学院聚焦师德师风建设，召开专题学习会，我院党总支积极组织教师深入研习高校教师行为规范。通过典型案例深度剖析、小组热烈交流讨论，教师们对职业规范与责任有了更清晰认知，进一步强化了坚守师德底线、潜心教书育人的坚定意识，为营造健康有序的教育生态筑牢坚实根基。



2.召开2025-2026学年第一学期第二次教学管理工作例会

国际葡萄酒学院于2025年10月10日召开了2025-2026学年第一学期第二次教学管理工作例会。本次会议以烟台科技学院“三融三通五结合”大思政工作体系实施纲要为基础，聚焦学院内部治理优化与教学质量提升，旨在系统梳理当前工作，并对下一阶段的核心任务进行统筹规划和详细部署。本次会议以烟台科技学院“三融三通五结合”大思政工作体系实施纲要为基础，聚焦学院内部治理优化与教学质量提升，旨在系统梳理当前工作，并对下一阶段的核心任务进行统筹规划和详细部署。



3. 市场营销教研室举办青年教师科研与教学能力提升讲座

葡萄酒国际学院市场营销教研室于2025年10月15日举办了以"青年教师科研与教学能力帮扶"为主题的专题讲座。本次活动由王文祥教授担任主讲嘉宾，市场营销教研室全体教师参与学习交流。王文祥教授以"科研创新与教学艺术的协同发展"为题，结合自身二十年学术生涯，通过案例解析省部级课题申报技巧，强调"问题意识驱动创新"的研究范式，建议青年教师从行业痛点中挖掘学术价值;提出"三年扎根、五年突破、十年引领"的成长路线图，鼓励青年教师建立"学术-教学-实践"三维能力体系。

4. 聚焦问题开展教学例会

为进一步提升学院的教学质量，国际葡萄酒学院于 2025 年 10 月 22 日召开了教学例会。本次会议由国际葡萄酒学院教学副院长郑伟楠主持，学院全体教师参会，会议围绕教学中的多项关键问题展开研讨。



5.创新课堂教学模式探索智能育人新路径

国际葡萄酒学院于2025年10月14日成功举办“AI赋能课程思政”专题培训会。戴晓晖副院长围绕“AI赋能课程思政”主题作整体概述，系统阐释了国家课程思政战略部署、思政资源的三维挖掘路径，以及AI技术在教学全流程中的创新应用。他指出，AI不仅是教学工具，更是推动思政教育个性化、情境化、精准化的重要支撑。他要求，全体教师要主动转型，从知识的传授者转变为教学的设计者、AI的评估者与课堂的建构者。最后，魏晓岩院长作总结讲话。他充分肯定了本次培训的前沿性与实效性，希望全体教师以此次培训为契机，积极探索“AI+课程思政”融合路径，打造具有国际葡萄酒学院特色的高质量课堂，实现知识传授、能力培养与价值引领的有机统一。



（三）专业与课程建设

1.系统部署备考方案，全力助推学生过级率提升

国际葡萄酒学院于2025年10月14日召开大学英语四级辅导工作安排会。国际葡萄酒学院院长魏晓岩、副院长戴晓晖以及大学外语教研室四级教辅团队成员参加了会议。戴晓晖副院长对《大学英语四级考试辅导方案》进行了全面解读，从目标设定、资源建设、课程安排、模拟测试、专项讲座、心理辅导以及教师激励等方面作了系统介绍。该方案以“学生为中心、测评为导向、激励为保障”，构建了覆盖全周期的四级备考支持体系，力求实现2024级本科生四级通过率较2023级实现稳步提升。戴院长还就四级教学辅导资源建设情况作了说明，包括《CET-4历年真题库》的建立、配套教辅材料的采购、课程内容的结构化调整以及每周全真模拟测试与线上讲评的安排。他强调，要通过“讲练结合、真题导向、专项突破”的教学模式，全面提升学生的语言能力与综合素养。



（四）学风建设与学生指导

1.党建领航：实践赋能促成长

学院充分发挥党建引领的强大聚合力，精心组织学生开展葡萄酒酿造实践活动。党员指导教师勇当先锋，在实践全程发挥模范带头作用，从原料处理到发酵精准监控，悉心指导学生参与每一个酿造环节。学生们在实践中深化理论知识，切实提升专业技能，实现了党建与专业实践的深度融合、协同共进。



2.校庆添彩：党建赋能展风采

在二十年校庆这一意义非凡的重要时刻，我院侍酒师团队满怀热忱，积极踊跃地投身到校庆服务工作当中。为确保以专业、优质的服务为校庆增光添彩，党员指导教师们充分发挥先锋模范作用，精心制定训练计划，从侍酒礼仪的规范动作到不同葡萄酒的适配搭配，都给予学生细致入微的指导。学生们深知此次校庆服务的重要性，训练时全情投入、认真专注，力求做到优雅精准。在党员指导教师的悉心引领下，学生们不断突破自我，侍酒技能日益精湛。



3.助力学子扬帆起航，深化校企协同育人

国际葡萄酒学院于2025年9月26日召开2026届毕业生实习动员大会暨校企宣讲会。动员大会上，魏晓岩院长强调，实习是人才培养方案中的核心必修环节，而非教学计划的“附属环节”，是检验学院办学质量的“金标准”。他指出，学院已将实习工作提升为“一把手工程”，以制度、资源、过程、反馈“四个到位”为保障，确保每一位学生在实习岗位上“安全着陆、高效成长”，切实提升专业素养与实践能力。党总支书记、学工副院长仵华君围绕实习期间的安全管理与思想教育作重点发言，提醒学生牢固树立安全意识，遵守实习纪律，展现学院学子良好风貌。





4.怀进取之念，赴成长之约

国际葡萄酒学院于2025年9月30日举办2025-2026学年国家奖学金与省政府奖学金答辩会。答辩过程中，参选学子紧扣个人成长特色，从学业深耕、科创探索、社会实践三大核心维度系统展现综合优势。他们以扎实的专业学识、亮眼的实践成果与饱满的精神面貌，生动诠释了葡院学子的标杆风范-在筑牢学业根基的同时，主动突破能力舒适区，积极投身各类科创赛事与社会服务，在多元赛道中斩获优异成绩。评委组认真听取每位参选学生的答辩汇报，围绕学业规划、科创项目细节等关键方向提问交流，从学习成绩、创新实践能力、综合素质等维度开展综合考评。学院评审工作小组严格对标国家及省级奖学金官方评审标准，以“公平、公正、公开”为核心原则，依据《答辩评分细则》开展规范化、精细化打分，确保评审结果的权威性与公信力。



5. 品丰收之味，传农耕之魂

作为以葡萄酒相关专业为特色的院校，学院始终坚守“立足农业、服务产业、赋能乡村”的初心使命。此次活动以青年学子为纽带，成功搭建起校园与乡村互联、理论与实践互通的坚实桥梁。活动中，学子们通过观看农耕主题纪录片，沉浸式感悟农耕文化的厚重底蕴与千年智慧。代班学长在分享环节中告诉大家：“我们虽仍是在校学生，但同样能为乡村振兴注入青春动能。无论是知识传播的前沿阵地，还是文化传承的广阔舞台，亦或是产业升级的实践现场，都能结合专业所长，为乡村特色产业发展出谋划策、贡献力量”。



6.缅怀英烈壮举，激扬青春担当

在全国烈士纪念日即将到来之际，为深切缅怀革命先烈，弘扬英烈精神，进一步激发我院学子的爱国热情与民族责任感，国际葡萄酒学院于2025年9月29日晚组织全体新生开展了“铭记历史，勿忘国耻”主题团日活动。活动中，同学们共同观看了历史纪录片。影片以生动的影像与详实的史料，真实再现了革命先烈为争取民族独立和人民解放而英勇奋斗的峥嵘岁月。无论是舍生忘死的战斗场面，还是坚守信仰的感人细节，一个个鲜活崇高的英雄形象、一段段荡气回肠的英雄壮举，都深深触动着在场每一位同学的心灵。现场秩序井然，气氛庄重肃穆，同学们无不为烈士们的大无畏精神所动容。



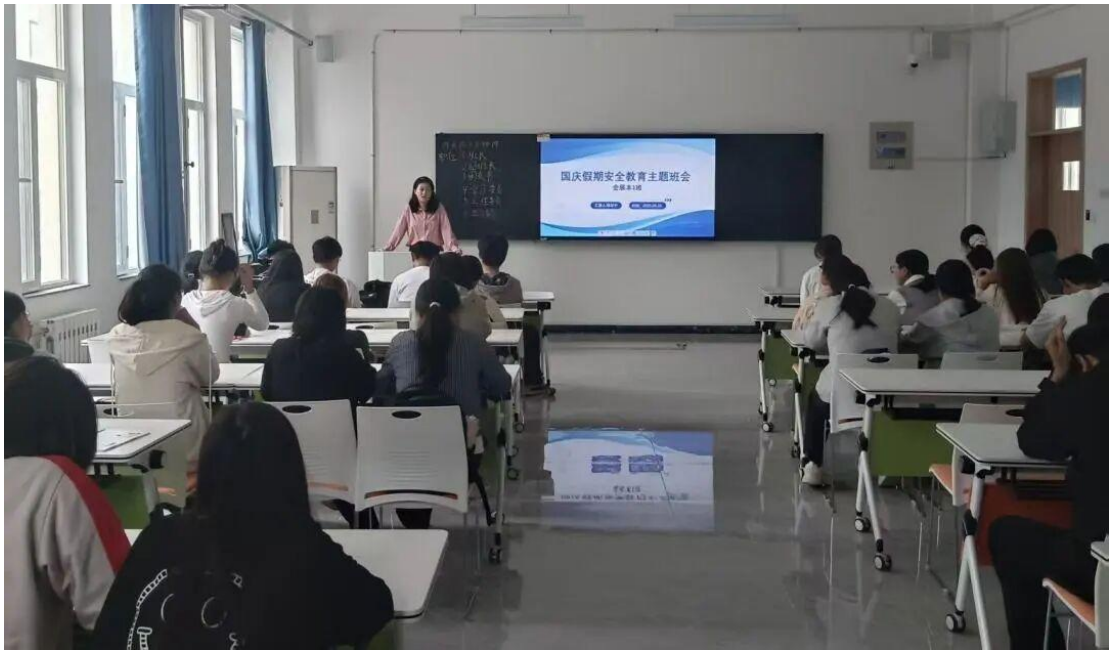
7.凝聚共识，共绘发展新篇

国际葡萄酒学院第二届学生会第一次主席团及部长联席工作会议于2025年9月28日成功召开。本次会议由党总支书记兼学工副院长仵华君主讲，主席团成员与各部门部长共同参与。会议中，仵书记着重指出，必须加强领导力培养，主席团需发挥统筹规划作用，高效推动各项工作进展；全体成员要积极参与，通过实践提升领导、指挥及掌控能力，同时注重个人气质与能力的双重修炼，确保每项工作任务都能落到实处。



8.讲安全，筑防线

近期学院学生班会上，辅导员明确了放假安排，针对不同学生情况提出具体要求：对于留校同学，提醒注意用电安全，严格遵守宿舍管理规定，不晚归，按时返回宿舍；对于离校外出或回家的同学，则特别强调了交通安全、财产安全和游玩安全，建议购票通过正规软件，自驾出行注意交通规则，外出游玩保持警惕。此外，辅导员还特别关注学生的心理健康，鼓励有需要的同学及时就医；并建立晚间汇报机制，要求外出学生每晚按时反馈情况，以便学院及时掌握学生动态。



（五）教学质量

1.筑牢安全防线，护航假期平安

2025 年 9 月 28 日，国际葡萄酒学院召开 2025-2026 学年第一学期第五周党建和学工例会，会议以“国庆假期安全工作”为核心议题展开专项部署，会上，仵书记结合日常学生管理工作，对国庆假期安全保障任务作出明确安排。在安全意识传导层面，会议要求各班级务必召开国庆假期安全教育主题班会，全面传达上级及学院安全通知，确保安全警示入脑入心；在重点安全领域，仵书记着重强调“三防”要求，即绷紧“防火安全”弦，提醒学生规范用电、远离火源；守好“交通安全”关，叮嘱学生遵守交通规则、选择正规出行方式；筑牢“防溺水安全”线，严禁学生前往野外危险水域，全方位织密假期安全防护网。



2.聚焦重点明方向，凝心聚力抓实效

2025 年 10 月 20 日，国际葡萄酒学院 2025-2026 学年第一学期第八周党建和学工例会，在党团工作方面，仵书记重点强调了新生入党申请书提交工作，要求严格把控截止时间，以严谨细致的态度落实党务工作各环节，确保入党申请流程规范、材料完整。在安全管理工作方面，仵书记提出要加快推进兼职学生与机动车学生安全承诺书的整理汇总，建立健全安全责任台账。此外，天气转凉，各班级要严格开展宿舍违禁电器排查，建立实时汇报机制，杜绝消防隐患。同时，各辅导员要持续强化宿舍归寝安全管理，细致做好学生晚归等记录，切实保障学生人身安全。



（六）迎评促建活动

1.召开 2 次党政联席会议

本月学院召开 2 次党政联席会议，专题研讨合格评估工作。会议全面复盘当前评估任务推进情况，重点梳理材料归档、指标达标等环节的进展与待改进事项。同时，围绕评估倒计时阶段的重点任务，明确了责任分工、时间节点与质量要求，强调各部门需协同联动、查漏补缺，全力保障合格评估各项工作高效落实。



2.召开合格评估复盘会

近日，为系统梳理合格评估准备工作，精准落实学校指导意见，

国际葡萄酒学院组织召开合格评估复盘会。会议聚焦于进一步提升合格评估文件的质量与规范性，确保评建工作高效、有序推进。魏晓岩院长在会上首先强调了合格评估工作对于学院长远发展、专业建设及人才培养的至关重要。他指出，评估文件是全面呈现学院办学水平、教学成果与管理成效的核心依据，要求全院上下高度重视，以高度的责任感和严谨务实的态度，对文件内容进行深化打磨与全面提升，确保每一项指标、每一个数据都真实、准确、充分地展现学院的建设成就与发展潜力。



文化传媒学院

（一）教师队伍

1.聚焦课程与专业评价、试卷论文回头看，推进教学质量提升

文化传媒学院于2025年10月13日召开教学工作专项例会，围绕课程评价、专业评价、试卷论文回头看等核心教学任务展开深入部署。教学副院长李文栋、教学办主任党慧敏，以及各教研室主任、专业负责人、课程评价负责人共同参会，为学院教学质量提升凝聚共识、明确方向。此次专项例会的召开，进一步明确了学院近期教学工作的重点与方向，为各项教学任务的有序推进奠定了坚实基础。参会人员纷纷表示，将严格按照会议部署，认真落实各项工作要求，以实际行动助力学院教学质量再上新台阶。





2.产教融合驱动创新，乘改革“春风”破浪远航

文化传媒学院新闻学专业教学改革方案汇报会于2025年10月11日顺利举行。左振华校长、督导处处长孟庆义、教务处副处长王勇军听取汇报并对方案进行讨论。文化传媒学院院长王和俊及学院领导、各教研室主任、教学改革项目牵头人参会，文传学院教改团队杜

雪丽教授作此次汇报。左校长对改革方案表示期待并给出建议。左校长指出，改革才有出路，要将方案持续做下去，真正落实教育部等六部委提出的“四真”原则——“真实环境、真学、真做，掌握真本领”，提出学校各相关部门要对改革方案予以各方面的支持。教务处处长王勇军也针对改革方案提出了规章制度上的合理优化建议。“改革才有出路。”左校长对文化传媒学院新闻学专业的教改方案寄予美好期待，并期许文传学院的教学改革能在未来成为学校教改工作的典型案例。



3.举办师德师风专项培训会，领航新时代“大先生”成长

为深入贯彻落实新时代师德师风建设要求，筑牢教师立德树人思想根基，文化传媒学院于 2025 年 10 月 10 日举办师德师风专项培训会。学院特邀学校督导处孟庆义处长担任主讲人，全体教师参会，共同探寻新时代高校教师的使命与担当。此次培训会内容详实、案例鲜活，为文化传媒学院教师搭建了学习交流的平台。参会教师纷纷表示，将以此次培训为契机，以教育家精神为引领，不断提升师德修养与育

人能力，努力成长为肩负“为党育人、为国育才”使命的新时代“大先生”，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。




（二）专业与课程建设

1.召开2026届毕业生学生实习与实践基地建设工作会议

为规范毕业生实习管理，强化实习实践基地建设，提升实习质量，明确实习工作要求与考核标准，文化传媒学院于2025年10月22日召开2026届毕业生学生实习与实践基地建设专项工作会议。王和俊院长、李文栋副院长、王宝兴书记，及教学办负责人、各专业负责人、实习指导老师参会，共同聚焦实习管理重点与实践基地建设核心问题，统筹规划下一阶段工作推进方向。下一步，文化传媒学院将按会议部署，加快推进实习文件下发、数据填报等基础工作，同时深化与合作实习实践基地的对接，一方面细化集中实习安排，另一方面围绕基地人才培养需求、实践教学资源优化等方面开展深度协作，持续优化实习管理与基地建设流程，为2026届毕业生通过高质量集中实习提升就业能力、实现职业发展保驾护航，也为后续实践基地长效建设、助

力本科合格评估奠定坚实基础。





（三）迎评促建活动

1.召开迎评工作会部署评估建档专项检查事宜

文化传媒学院于2025年10月17日召开迎评工作会。教学办主任、各教研室主任、专业负责人及实验室负责人参会，会议聚焦学校评估建档专项检查事项，明确任务分工与工作要求，为高质量完成评估建档工作奠定基础。会议明确了工作节点与协作要求，要求各负责人完成本部门建档条目自查与完善，教学办将组织交叉检查，及时发现并整改问题。同时，强调各部门需加强沟通，共享建档经验，遇到难点问题及时反馈，形成工作合力。此次迎评工作会的召开，进一步明确了评估建档工作的重点与方向，提升了各负责人对建档规范的认识，为学院顺利通过学校评估建档专项检查提供有力保障。



2.召开本科合格评估知识培训会夯实评估工作基础

为扎实推进学校本科教学工作合格评估准备工作，确保全体教师准确把握评估要求、明晰工作任务，文化传媒学院于2025年10月22日隆重召开本科合格评估知识培训会。学院院长王和俊、教学副院长李文栋出席会议，全体教师参会，共同为学校本科合格评估工作蓄力赋能。此次培训会内容详实、重点突出，不仅让全体教师对本科合格评估有了更全面、深入的认识，更明确了自身在评估工作中的职责与任务。参会教师纷纷表示，将以此次培训为契机，认真落实会议要求，积极投入到评估准备工作中，为学校顺利通过本科合格评估贡献文传力量。





艺术设计学院

（一）办学思路与领导作用

1.深化产教融合，与锦泰广场红星美凯龙签共建实践学基地

2025 年 10 月 21 日，艺术设计学院教学副院长孙铭带领环境设计专业师生团队赴锦泰广场红星美凯龙开展实践教学活动并举行校企合作签约授牌仪式。环境设计专业负责人黄桐、专业教授于芝和、校企合作负责人孟逸飞，以及 23 级环境设计本 1 班、2 班全体学生共同参与此次活动。本次校企合作活动的成功举办，不仅拓展了实践教学平台，更推动了人才培养与市场需求的精准对接。艺术设计学院将持续深化产教融合，通过校企协同育人模式，培养更多具有创新精神和实践能力的高素质设计人才，为行业发展注入新动能。



（二）教师队伍

1.逐鹿数字设计竞赛亮真技，斩获多项荣誉证硬功

近日，由烟台市工业和信息化局、烟台市人力资源和社会保障局主办的2025年烟台市数字创新与工业设计职业技能竞赛（市级一类）圆满落幕，烟台科技学院艺术设计学院教师组队参赛，凭借过硬的专业素养与实践能力斩获多项荣誉。此次竞赛以各项目高级工（三级）国家职业技能标准为基础，设理论知识测试（占比30%）与技能操作考核（占比70%），涵盖动画制作员、广告设计师等关键领域。学院教师积极备赛，在激烈比拼中脱颖而出：苏启航老师获“动画制作员”项目一等奖，孙铭老师获“广告设计师”项目二等奖，董润田、宫奇龙两位老师同获“广告设计师”项目三等奖，充分展现了学院教师在数字创意、工业设计领域的扎实功底。此次获奖既是对教师技能的肯定，也为后续学生培养提供方向。学院将把竞赛中的新知识、新技术及实操经验融入教学，对标竞赛标准优化课程体系，开展针对性实训，强化学生理论与实操能力，助力学生契合数字文化及工业设计产业需求，为其未来职业发展与参赛打下坚实基础。



2.召开第五次教学例会

艺术设计学院第五次教学例会于2025年10月27日顺利举行。教学副院长孙铭主持会议，综合办公室主任张荻、各专业负责人及教研室主任共同参会。会议重点围绕近阶段的教学工作安排进行了统筹部署，明确了各项任务的时间节点与责任分工，为确保教学工作平稳、有序开展奠定了坚实基础。会上，孙铭重点就烟台科技学院课程建设负责人考核指标进行了专项讲解与深度解读。他详细剖析了考核指标中关于教学条件、教学过程、教学质量等核心模块的规范性要求，明确了课程建设的标准与方向。此次解读为各专业负责人及教研室主任有效推进课程建设、提升课程质量提供了清晰的指引。本次例会内容务实，针对性强，有效凝聚了共识，对规范教学管理、深化课程建设、持续提升学院整体教学质量起到了积极的推动作用。

（三）专业与课程建设

1.召开专业发展研讨会

艺术设计学院于2025年10月15日召开专业发展研讨会。会议由院长程培伟、教学副院长孙铭共同主持，环境设计、视觉传达、美术学三个专业的教研室主任、专业负责人、骨干教师及特邀教授于伟正、刘波、蒋永茂、宋处岭参会，围绕新文科背景下艺术类专业发展路径展开深入研讨。程培伟强调，教育的根本在于落实“教书育人”，艺术类专业建设应回归育人本质，在技术融合中坚守艺术教育的人文内核，实现质量提升与特色发展的有机统一。本次研讨会凝聚了共识、

明确了方向，为艺术设计学院在新形势下推进专业建设转型、构建具有竞争力的人才培养体系奠定了重要基础。学院将系统整合会议成果，制定切实可行的发展方案，推动各专业实现内涵式、特色化与可持续发展。





2. 艺术设计学院学科专业竞赛再攀新高

金秋十月，硕果盈枝。烟台科技学院艺术设计学院师生在第 19 届中国好创意暨全国数字艺术设计大赛（简称“3C 大赛”）中再创佳绩，凭借扎实的专业功底与创新的设计思维，在校、省、国三级赛事的激烈角逐中脱颖而出，最终斩获国家级一等奖 3 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项，刷新学院在该赛事中的历史最佳成绩。与此同时，艺术设计学院凭借整体优异表现，荣获“国赛高质量专业奖”，彰显了学院在设计类学科教学与人才培养中的过硬实力。中国好创意暨全国数字艺术设计大赛，是教育部《全国普通高校大学生竞赛分析报告》认证的重点赛事，以覆盖领域广、学科融合深、赛事规模大的特点，成为国内高校设计类专业检验教学成果、展现学生创新能力的核心平台。此次学院获评“国赛高质量专业奖”，不仅是对师生参赛作品质量的高度认可，更标志着学院在学科竞赛体系建设、设计人才培养质量上

迈入全新台阶。



（四）迎评促建活动

1. 艺术设计学院开展教学档案与论文材料专项检查

为扎实推进本科教学工作合格评估各项任务，全面提升教学管理规范化水平与人才培养质量，10 月 16 日，艺术设计学院组织开展教学档案、毕业论文（设计）等核心教学材料专项检查工作，以严谨细致的态度夯实评估基础，确保评估工作有序推进。检查过程中，各检查成员秉持“实事求是、客观严谨”的原则，对发现的亮点予以肯定，对存在的问题现场反馈、即时沟通。学院负责人表示，教学档案与论文材料是反映教学质量与人才培养成效的重要载体，此次专项检查既是对学院教学工作的全面“体检”，也是以评促改、以评促建的关键

举措。下一步，学院将针对检查中发现的问题制定专项整改方案，明确整改时限与责任主体，推动教学管理工作再上新台阶，为顺利通过本科教学工作合格评估筑牢坚实基础。

体育学院

（一）教师队伍

1.重师德考核筑根基建联动机制促成长

2025 年 10 月 15 日，体育学院专门召开师德师风专项整治会，由党支部书记、学工院长刘世广主持，带领全体教师学习《烟台科技学院师德师风行为处理办法》强调对事业有忠心、对学生有爱心、对规则有敬畏心。提出“三个严禁”：严禁收受学生礼品、严禁课堂发表不当言论、严禁因私事耽误教学。体育教师不仅是技能传授者，更是学生人格的塑造者。一个俯身系鞋带的动作，可能比十次技术讲解更让学生铭记。学院院长杨春宝总结发言强调，“师德是教师职业的生命线”，指出体育教师更需展现阳光、坚韧、团结的职业形象。结合党的二十大精神，要求将"为国育才"使命融入日常教学。强化责任落实，实行"师德一票否决制"，在职称评审、评优评先中加大师德考核权重。建立"院领导-教研室-辅导员"三级联动机制，每月召开师德建设分析会。推出“师德成长档案”，记录教师参与育人活动的全过程。持教师参加德育培训、开展育人课题研究。



（二）学风建设与学生指导

1.坚持业务锻炼，突出体育特色

为提升体育教师的业务能力和竞技水平，学院大力支持教师外出培训学习、参加比赛、服务比赛等社会实践能力。本月，王薪凯老师带领体育学院学生参与烟台马拉松比赛的执裁和志愿者服务工作；董方老师参与2025年“中国体育彩票杯”山东省篮球冠军赛执裁工作；翟德萍老师参加山东省残疾人篮球队执教工作；徐景艳老师代表山东队参加全国全民健身运动会篮球比赛，荣获第四名。寇蒂老师代表山东队参加山东省全民健身三对三篮球赛，目前第一阶段已完赛，成功晋级第二轮。王本强老师前赴香港参加十五运沙滩排球执裁工作。

2.校外竞赛显身手，向外打响烟科品牌

2025年10月8号-14号，山东省大学生田径锦标赛在潍坊市奥林匹克体育中心举办，全省69所高校，700余名运动员同台竞技，我校八位运动健儿再创佳绩绽锋芒，凭借平日刻苦训练的扎实功底与

赛场上奋勇拼搏的顽强精神，在激烈的角逐中突破自我，最终斩获多项佳绩。在个人项目中，刘雨舟展现出强大的实力，夺得女子乙组1500米第一名和女子乙组5000米第三名；孙中坤在男子甲组1500米比赛中荣获第三名；黄梦佳表现亮眼，取得女子甲组1500米第四名与女子甲组5000米第三名的好成绩；孟令豪在男子乙组400米项目中获得第五名，也在男子乙组200米项目中位列第七；王子豪获得男子乙组400米第八名；甄佳琪在女子乙组铅球项目中拿下第四名；王立豪则取得男子乙组800米第八名。接力赛场上，张宵、王子豪、王立豪、孟令豪组成的团队在男子乙组4×100米接力中获第五名，四人再度搭档的男子乙组4×400米接力亦取得第六名佳绩。在此次比赛中，我校丛旭升老师因执教出色，被评为“优秀教练员”；孙中坤和刘雨舟凭借出色的赛场表现，荣获“优秀运动员”称号。这些荣誉是对他们在田径领域付出与努力的肯定，也彰显了他们在赛事中的卓越风采。





3.校内体育节热辣滚烫，向内构建活力校园

2025年烟台科技学院体育文化节正在如火如荼进行中。目前篮球赛、羽毛球赛、跳绳比赛已经完赛，武术、健美操、足球、排球、

健身跑等赛事将陆续推出。烟台科技学院董事长、校长胡剑锋，纪委书记、副校长高菁，体育学院院长杨春宝等领导观看篮球赛决赛，并参加闭幕式为获胜队伍颁奖。



4.体质测试全面开启，练就健康体魄

2025 年大学生体质测试工作与 10 月 26 日全面启动，测试分周末 50 米、男生 1000 米、女生 800 米和晚上肺活量、身高体重、立定跳远、坐位体前屈、男生引体向上、女生 1 分钟仰卧起坐两部分。测试预期一个半月，全面考查学生体质健康情况，并以此来激励学生自主参加体育锻炼，为服务社会打造健康体质。

马克思主义学院

（一）教师队伍

1.召开第二次教学例会

为系统总结前期教学成效，精准部署下一阶段重点任务，持续推动学院教学工作高质量发展，马克思主义学院于2025年10月16日召开本学期第二次教学例会。会上，首先全面复盘9月份教学工作。教学运行方面，已高效完成本学期开课计划、教师课时统计表等核心教学资料的整理归档，确保教学基础工作扎实；同步推进开学第一课教学巡查，细化方案并组织院级督导开展多轮听评课与课堂巡查，实时把控教学质量，“精彩一课”活动按计划推进。课程建设领域，学院探索教学创新，组织各课程组研究AI与教学融合模式，开展AI赋能教学培训，通过集体备课研讨AI在思政课堂的应用场景，明确10月以公开课展示融合成果。此次例会明确了后续的教学工作重点和方向，凝聚了共识，为学院各项教学工作的顺利开展奠定了坚实基础。



（二）质量管理

1.召开2025年高等教育质量监测数据填报培训会

为精准落实高等教育质量监测工作要求，确保2025年数据填报工作规范、高效、准确完成，马克思主义学院于2025年10月21日召开了2025年高等教育质量监测数据填报培训会。会上，首先强调了高等教育质量监测数据填报工作的重要性。随后，围绕高等教育质量监测数据填报的关键点、填报要求及注意事项展开了详细讲解，并结合学院实际情况，对数据填报的具体流程和容易出现问题的环节进行了重点说明。最后，针对各教研室主任提出的问题进行逐一细致解答，有效解决了大家在实际填报中可能遇到的困惑。此次培训会议的召开，进一步明确了马克思主义学院2025年高等教育质量监测数据填报的任务和要求，提高了各教研室主任对数据填报工作的认识，为顺利完成本年度的数据填报工作奠定了良好的基础。



2.召开2025-2026学年第一学期校院两级督导教学反馈会

2025年10月23日，马克思主义学院召开2025-2026学年第一学期校院两级督导教学反馈会。会上，校级督导赵月峰教授首先作总结，既肯定成绩，也直指问题。他指出，本学期思政课教学整体呈现良好态势：一是教师授课状态佳，教学材料准备齐全，课堂内容丰富详实，充分体现了思政课的思想性与理论性；二是试卷批阅流程规范、存档有序，教学管理基础扎实。同时，他也提出当前存在的两点核心问题：部分教师仍以传统讲授法为主，课堂师生互动频次不足；个别课程试卷命题需进一步贴合命题计划要求。针对问题，赵月峰教授建议，要鼓励教师创新教学方法，推广问题链式教学等互动模式，强化课堂参与感；各课程组需依据教学大纲开展集体研讨，共同制定并严格执行命题计划，确保命题科学规范。此次督导反馈会的召开，为学院下一阶段教学工作指明了改进方向，有助于进一步夯实教学管理、提升思政课育人实效，为本学期教学质量稳步提升奠定了坚实基础。



（三）迎评促建活动

1.开展合格评估教学专项检查复盘会

马克思主义学院于2025年10月22日召开合格评估教学专项检查复盘会。会上，总结了本次合格评估教学专项检查的整体情况。本次检查围绕教学内容与课程资源建设、课堂教学与学习等观测点展开，通过查阅材料、现场核实等方式，对学院教学工作的规范性与完整性进行全面审视。大家围绕检查中发现的亮点与问题展开深入讨论，既分享了课程资源模块化建设等方面的有效经验，也直面统一试卷评阅标准和试卷归档中出现的问题，并就优化改进措施提出初步设想。各教研室主任结合本教研室检查情况进行交流发言。



基础教学部

（一）教师队伍

1.基础教学部教师屡获教学类奖项

在烟台科技学院第十三届青年教师教学比赛，基础教学部郑敏老师荣获优秀奖；基础教学部王艳芳老师在烟台科技学院第五届优秀讲稿教案展评活动中荣获二等奖，在烟台科技学院第三届课程思政典型教学案例评选活动中荣获三等奖；张育祯老师在烟台科技学院第五届优秀讲稿教案展评活动中荣获三等奖；张蒙老师在烟台科技学院第三届课程思政典型教学案例评选活动中荣获三等奖，在烟台科技学院第三届“优秀教学反思”评选活动中，荣获二等奖。



、

2.筑牢信息发布防线

在数字化校园建设不断深化的背景下，网站作为部门对外展示形象、传递教学科研信息、服务师生的重要窗口，其信息发布的规范性、及时性与专业性直接影响部门工作效能。为进一步提升基础教学部管理人员网站操作技能，破解日常信息管理中的实操难题，规范信息发

布全流程，基础教学部于 2025 年 9 月 29 日精心组织召 2025 站群系统专题培训会议，为部门信息管理工作提质增效注入新动力。



3. 召开基础教学部工作例会

为传达部署学校教学任务，保障部门教学工作顺利推进，基础教学部于 2025 年 10 月 13 日召开 2025-2026-1 学期第四次教学例会。会议由基础教学部副主任刘泓廷主持，基础教学部全体教师参加会议。



4. 召开“大思政”建设专题工作会

为深入贯彻落实立德树人根本任务，系统谋划与全面推进基础教

学部“大思政”工作格局建设。基础教学部于2025年10月14日组织召开2025年度“大思政”建设专题工作会。会议由基础教学部主任王兰花主持，全体教师出席会议。



5.召开党建专题会

为充分发挥党建引领教学发展的作用，切实提升大型公共课课堂互动性与教学质量，2025年10月21日，基础教学部组织召开“提升大型公共课课堂互动性”党建专题会议。会议由基础教学部数学教研室主任沈建廷主持，各教研室党员教师代表齐聚一堂，围绕“党建引领教学创新，提升大型公共课课堂互动性”的核心议题展开深入研讨。



6.召开第二次师德师风培训会议

为深入学习贯彻习近平文化思想，基础教学部于2025年10月23日组织召开2025-2026-1学期第二次师德师风培训会议暨《习近平文化思想大讲堂—第二讲》学习会，会议由基础教学部主任王兰花主持，基础教学部副主任刘泓廷及全体无课教师参与会议。





（二）质量管理

1.开展高等教育质量监测数据填报培训会

为确保2025年高等教育质量监测数据填报工作准确、高效推进，

2025 年 10 月 20 日，基础教学部组织开展“2025 年高等教育质量监测数据填报培训会”。本次培训由王薇老师主讲，基础教学部全体教职工参与。



（三）学风建设与学生指导

1. 开展“廉洁从教承诺”主题党日活动

为进一步加强教师队伍廉洁自律建设，弘扬廉洁从教风尚，2025 年 10 月 21 日，基础教学部组织开展“廉洁从教承诺”主题党日活动，活动由数学教研室沈建廷主任主持，全体教师参与。



（四）教学质量

1.开展第二课堂活动

为深化课程思政建设，贯彻落实烟台科技学院“三融三通五结合”大思政工作要求，物理化学教研室创新形式，在两校区分别组织开展了为期一周的“物理科普进校园”第二课堂活动，以生动有趣的科普形式，激发学生探究物理世界的兴趣，传递科学精神。2025 年 10 月 22 日，基础教学部组织开展第二课堂活动开展经验分享会，物理教研室陈超老师作经验分享。



2.召开 2025-2026-1 学期期中督导工作会议

为精准把脉课堂教学质量，推动教师教学能力迭代级，明确下一阶段教学改进方向，基础教学部于 2025 年 10 月 23 日召开 2025-2026-1 学期期中督导工作会议，基础教学部主任王兰花、校院两级教学督导和各教研室主任参会，会议由基础教学部副主任刘泓廷主持。



评 建 工 作 简 报

2025 年 第 7 期

【本期导读】

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容.....367

（一）办学定位建设工作组.....367

1.更新学校历史沿革材料.....367
2.开展学校“十五五”教育事业发展规划相关工作.....367

（二）教师及管理队伍建设工作组.....367

1.人事处加快人才引进充实教师队伍，师资队伍建设再发力.....367
2.人事处严格依据上级要求，周密部署高基表数据填报工作.....368

（三）教学管理规范工作组.....368

1.我校召开中国教育集团教学专项督察会（教学组主校区现场核查）.....368
2.烟台科技学院举办“第一届红薯采收节”.....370
3.教务处组织教学系列培训之AI赋能智慧课程建设与教学模式创新应用.....370
4.督导处开展了2025-2026-1学期第四次教学检查.....371
5.督导处开展2025-2026-1学期第六次教学检查--期中教学检查.....372
6.机械电子工程学院召开课程思政与思政课程建设专题推进会.....373
7.督导处开展合格评估专题讲座，聚焦试卷规范与毕业论文（设计）质量.....374
8.信息工程学院邀请薛尚青教授指导课程思政示范课程申报书打磨工作.....374
9.督导处开展2025-2026-1学期第七次教学检查.....375
10.艺术设计学院与海洋工程学院开展课堂教学互查活动.....375
11.教务处组织参加中教集团数字化教材编写培训会.....376
12.烟台科技学院开展“如何上好一堂课”和现场实讲“一堂好课”专题讲座.377
13.教务处组织召开省级课程思政示范课程申报指导会.....377
14.基础教学部召开2025-2026学年第一学期第二次“红色主题”集体教研活动378
15.文化传媒学院开展教学检查工作.....378
16.基础教学部召开2025-2026-1学期基层教学组织建设专题研讨会.....379
17.信息工程学院组织观看人工智能通识教育系列讲座.....379
18.我校成功获选山东省教师人工智能应用案例.....380
19.财经学院电子商务专业召开“思政融入第二课堂”教研研讨会.....381
20.海洋工程学院26届毕业生实习指导教师动员会.....381
21.财经学院开展数智企业经营沙盘实训软件专项培训.....382
22.马克思主义学院召开思政课基层教学组织建设专题研讨会.....383
23.我校召开山东省普通高等学校教师教学创新大赛培训指导会议.....384
24.艺术设计学院美术学专业师生赴开发区文化馆开展实践研学活动.....384
25.我校召开2025年秋季学期第二次教学质量监控工作例会暨培训交流会.....385

（四）实验室建设工作组.....386

1.现代教育技术中心关于实验室建设与验收.....386
2.现代教育技术中心关于实验室建设合作研讨推进.....387

3.现代教育技术中心关于十五五规划编制工作相关进展.....388
（五）校外实践教学基地建设工作组.....388
1.机械电子工程学院走访烟台浩荣金属制品有限公司.....388
2.烟台科技学院与大疆（山东）教育科技有限公司洽谈校企合作.....389
3.烟台科技学院与壹通无人机系统有限公司洽谈校企合作.....389
4.教务处召开校企合作工作推进会.....390
5.国际葡萄酒学院与格鲁吉亚葡萄酒代表团共探产业合作与人才培养新路径...391
6.我校走访烟台田讯电子有限公司看望留企实习学生.....392
7.董事长胡剑锋一行赴壹通无人机系统有限公司洽谈合作.....392
8.海洋工程学院赴星宇食品（烟台）有限公司开展实践活动.....393
9.烟台科技学院举行“数字财富管理现代产业学院”签约暨揭牌仪式.....393
（六）校园文化建设组.....394
1.我校召开“三融三通五结合”大思政建设工作第二次调度会.....394
2.后勤管理处合格评估工作开展主要成果.....395
（七）学生活动及成果建设组.....396
1.校团委开展国家安全教育主题团日活动.....396
2.校团委组织衣暖西部，爱传山海“西部捐衣”活动.....397
3.校团委举办“校园十佳歌手”院赛.....397
4.校团委开展首届讲解员大赛.....398
5.校团委组织“以辩明志，以言筑光”烟台科技学院辩论赛.....398
6.我校学子在多次大赛中斩获佳绩.....399
（八）学风建设工作组.....400
1.学生工作处（部）组织学生自律会查课机制常态化运行.....400
2.学生工作处（部）建立二级学院课堂秩序联动机制.....400
3.学生工作处（部）进行课堂纪律专项整治.....400
4.学生工作处（部）开展学习氛围营造专项行动.....400
5.学生工作处（部）进行优秀学风班级/宿舍的月度评选与公示.....401
6.学生工作处（部）开展自查活动，补齐短板.....401
二、迎评促建各教学单位本期工作重点内容.....402
人工智能学院.....402
（一）办学思路与领导作用.....402
1.赴山东融发数字运营有限公司洽谈校企合作.....402
2.赴帆软软件有限公司洽谈产业学院合作事宜.....402
3.聚焦AIGC文生视频领域，深化校企合作共促产业人才发展.....403
（二）教师队伍.....404
1.召开全体教师教学例会.....404
2.以赛赋能促提升，深耕教学谋发展.....404
3.聚焦一流课程建设，赋能Python教学创新.....405
（三）专业与课程建设.....406
1.举办AI+动画影视微短剧知识讲座.....406
（四）教学质量.....407

1.铸魂育人强根基，红色传承润初心.....407
2.创新思政融多维，育德启智同频振.....408
3.创新思政融多维，育德启智同频振.....409
（五）迎评促建活动.....410
1.召开院务例会，布置本科评估工作.....410
信息工程学院.....411
（一）办学定位与领导作用.....411
1.院赴企业考察学生集中实习情况.....411
2.走访烟台田讯电子有限公司.....411
3.深化产教融合，共育应用型人才.....412
（二）教师队伍.....413
1.召开教师教学比赛专项培训会.....413
2.组织观看人工智能通识教育系列讲座.....414
3.聚焦交叉学科前沿，赋能教学科研创新.....414
（三）专业与课程建设.....415
1.开展2025级中英班开展专题讲座.....415
2.银龄教授指导课程思政示范课程申报书打磨工作.....416
（四）质量管理.....417
1.扎实开展期中巡课检查工作.....417
2.推进25届毕业论文复盘整改.....418
（五）学风建设与学生指导.....419
1.学生党员、青年代表早纠察纪实.....419
2.成功举办实验班学生与教授见面会.....420
（六）教学质量.....421
1.开设“大思政晚自习”，让育人阵地“活”起来.....421
2.组织召开校史馆、党建与思政教育践行馆开展主题教育学习.....422
3.志愿服务在行动.....423
机械电子工程学院.....425
（一）办学定位与领导作用.....425
1.校企考察搭桥梁，产教融合赋新能.....425
（二）教师队伍.....426
1.召开第三次教学工作例会.....426
2.召开第四次教学工作例会.....427
3.开展教师能力培训.....428
4.开展PBL深度学习专题培训.....429
（三）专业与课程建设.....430
1.召开课程思政与思政课程建设专题推进会.....430
2.毕业班试卷命题专项培训会.....431
（四）质量管理.....432

1.召开教学管理人员能力提升培训会.....432
（五）学风建设与学生指导.....433
1.实施多方面激励措施，有序推动学风建设.....433
2.丰富校园文化活动，活跃校园文化氛围.....434
3.宣讲传备赛巧技，规划赋机电新篇.....434
（七）教学质量.....435
1.创新党建引领方式，持续推进党建引领.....435
海洋工程学院.....436
（一）办学定位与领导作用.....436
1.赴澳柯玛股份有限公司校企合作洽谈.....436
2.校企联动赋能，实践育人新篇章.....436
（二）专业与课程建设.....437
1.筑牢教学质量防线，规范命题管理流程.....437
2.党建引领聚合力，初心使命践于行.....437
3.赴鲁达轿车配件公司参观学习.....438
（三）学风建设与学生指导.....439
1.召开26届毕业生实习指导教师动员会.....439
（四）教学质量.....440
1.溯史砺初心，党建育新人.....440
财经学院.....442
（一）办学条件与领导作用.....442
1.举行共建实践教学基地授牌仪式.....442
2.举行“数字财富管理现代产业学院”签约暨揭牌仪式.....443
（二）教师队伍.....444
1.组织各教研室深入学习校长专题办公会精神.....444
2.召开《高校教师职业行为准则》专题学习会.....445
3.开展教科研能力专项培训.....446
（三）迎评促建活动.....447
1.开展本科教学工作合格评估知识专题学习.....447
国际葡萄酒学院.....449
（一）办学地位与领导作用.....449
1.党建引领聚合力，访企拓岗促就业.....449
2.成功跻身省级工匠学院.....450
3.精准对接行业需求，共育高素质酒店人才.....450
4.深化访企拓岗，共筑人才培养新平台.....451
5.开展访企拓岗，协同搭建人才培养新桥梁.....452
6.产教融合启新篇，协同育人谱华章.....453
（二）教师队伍.....454

1.谋合作，促教学，强保障-举行第4次党政联席会议 454
2.党总支召开11月份政治理论学习会 455
3.受邀执裁2025年江西省职业院校技能大赛并担任裁判长 456
4.举办AI赋能青年教师教学科研能力专项培训会议 457
5.强化队伍建设，提升服务质量 458
6.深度求索建专业，秉承匠心育人才 459
（三）专业与课程建设 460
1.党建领航：实践赋能促成长 460
2.我院英语专业联合汉语言文学专业实习活动顺利启动 461
（四）质量管理 461
1.开展2026届毕业论文初期检查工作 461
（五）学风建设与学生指导 462
1.夯学术之基，筑创新之梦 462
2.“辩开智境，论创新知”辩论赛 463
3.阅动青春，思辨未来 464
4.酒韵承初心，学史启新程 464
5.观两馆文化，感历史底蕴 465
6.“外研社·国才杯”全国大学生外语能力大赛省赛喜获佳绩 466
（六）教学质量 466
1.开展“红色浸润初心·党建引领育人”主题党日活动 466
2.顺利开展入党积极分子考察表填写工作 467
3.青春聚力守国安，知行共筑新征程 468
4.深学细悟习近平文化思想，笃行实干坚定文化自信 469
5.重阳敬老传美德，青春暖心践担当 469
文化传媒学院 471
（一）办学条件与领导作用 471
1.携手乐唐映画，共启校企合作精英班新篇章 471
2.举行《烟科学子在蓬莱》开机仪式，校媒企携手培育传媒人才 472
3.赴“南站·光里”影视及数字媒体产业园开展校企合作洽谈 473
（二）教师队伍 474
1.倾听心声促发展，凝心聚力提质量 474
2.严把教学质量关，智启育人新路径 475
（三）专业与课程建设 476
1.以机车巡游实践为媒，推动专业课程改革与蓬莱文旅共融 476
（四）质量管理 477
1.聚焦教学工作，明确多项任务要求 478
2.开展教学检查工作，夯实教学质量根基 479
（五）学风建设与学生指导 479
1.文传课改班有声作品《戚继光登州往事》上线喜马拉雅 479
艺术设计学院 481

（一）办学思路与领导作用.....481
1.签订实践教学合作协议.....481
2.实践教学实训营正式开营.....482
3.聚焦项目实战深化产教融合.....482
（二）教师队伍.....484
1.斩获第八届全国数字创意教学技能大赛国赛二等奖.....484
2.召开课程思政融入教学第二次研讨会.....485
3.部署新学期外出实践教学工作.....486
4.第六次教学例会聚焦数字化与内涵建设.....487
（三）专业与课程建设.....487
1.举办“沉浸学研，快乐实践”环境设计专业漫谈会.....487
（四）教学质量.....489
1.与海洋工程学院开展课堂教学互查活动.....489
（五）迎评促建活动.....490
1.凝心聚力,扎实推进合格评估工作.....490
体育学院.....491
（一）教师队伍.....491
1.坚持师德师风学习.....491
2.坚持教学工作例会制度.....491
3.坚持业务锻炼，突出体育特色.....492
（二）专业与课程建设.....493
1.校外竞赛显身手，向外打响烟科品牌.....493
2.校内体育节热辣滚烫，向内构建活力校园.....493
3.体测全面结束，以测带练健康体魄.....494
4.收到蓬莱区表扬信.....495
5.顺利举办第四届国家篮球二级裁判员晋升考试.....496
6.学子助裁山东省女子手球冠军赛.....497
马克思主义学院.....499
(一)教师队伍.....499
1.开展科研政策解读专题培训.....499
2.举办第三届思想政治理论课“萌新磨课会”比赛.....500
3.召开第三次教学例会.....500
4.举行AI赋能思政课程建设第二次研讨会.....501
5.召开思政课基层教学组织建设专题研讨会.....502
(二)专业与课程建设.....503
1.召开AI赋能智慧课程建设专题研讨会.....503
(三)教学质量.....504
1.开展“走进戚继光纪念馆”第二课堂实践教学活动.....504
(四)迎评促建活动.....505

1.马克思主义学院召开合格评估专项会议.....505
基础教学部.....507
（一）教师队伍.....507
1.召开基础教学部重点工作汇报会.....507
2.召开第二次劳动教育专项工作推进会.....507
3.召开教师思想政治素质和师德师风专题教育培训会.....508
4.召开“红色主题”集体教研活动.....508
5.召开基层教学组织建设专题研讨会.....509
6.举办教师教学创新大赛.....510
（二）质量管理.....511
1.开展期中教学检查.....511
（三）学风建设与学生指导.....511
1.开展第二课堂活动.....511

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容

（一）办学定位建设工作组

1.更新学校历史沿革材料

为全面、精准呈现学校发展历程，彰显学校深厚底蕴与办学传统，本月通过广泛收集与学校历史相关的各类资料，撰写完成学校历史沿革材料。包括但不限于学校成立初期的批复文件、重要历史事件记录等，突出学校在不同发展阶段的关键节点、重要成就以及办学特色，清晰展现学校发展脉络。现已形成初稿，领导待审核。

2.开展学校“十五五”教育事业发展规划相关工作

“十五五”时期是学校实现高质量发展的关键阶段，为科学谋划学校发展蓝图，确保规划的前瞻性、系统性，本月重点推进学校“十五五”教育事业发展规划编制相关工作。通过进一步明确规划编制的要求、任务、节点及报送规范，引导各部门结合职能与实际，分析现状、研判趋势、找准短板，形成部门规划。校长办公室进一步梳理各部门规划，初步形成了涵盖学校发展目标、发展思路、主要任务、保障措施等方面的“十五五”教育事业发展规划大纲，为后续编纂奠定了坚实基础。

（二）教师及管理队伍建设工作组

1.人事处加快人才引进充实教师队伍，师资队伍建设再发力

对标本科教学合格评估各项指标，人事处结合学科、专业特点，

以专任教师为招聘工作重点，继续采用“现场招聘+网络招聘”的方式同步开展招聘工作。11 月，确定录用并完成选聘报告 4 份。同时，为促进师资队伍结构优化，本月引进自有专任教师 3 人（3 名博士），外聘全职教师 2 人【1 名正高（博士），1 名副高】。

启动了“百名博士”引才工程，加大了对高层次人才的招聘力度。同时，人事处继续加大做好教师培训工作，11 月开展了 2025 年下半年高等学校教师资格考试面试工作，报名考试 151 人，通过考试 148 人。

2. 人事处严格依据上级要求，周密部署高基表数据填报工作

11 月，人事处工作人员对教职工信息、师资结构等核心数据逐一核查校验，确保数据真实准确、完整规范，圆满完成本次高基表的填报任务，为学校人事管理及发展规划提供了坚实的数据支撑。

（三）教学管理规范工作组

1. 我校召开中国教育集团教学专项督察会（教学组主校区现场核查）

学校召开中国教育集团教学专项督察会（教学组主校区现场核查）。中教集团教学与人力资源部总监吴金舟、教学与人力资源部副总监高志刚、姚兴华，经理贺杰，以及重庆外语外事学院教务处处长薛东权、评估中心主任赵越莅临我校参与教学组专项督查工作会议。我校副校长左振华，督导处处长孟庆义、教育教学评估中心主任葛仲琛、财经学院院长崔沪、财经学院教学副院长原兴倩、教学督导办公

室主任杜豪楠参加了会议，会议由副校长左振华主持。



副校长左振华在会上强调建立健全教学质量监控评价和持续改进机制的重要性，并从“监控原则、监控途径、监控环节、监控机制”四个方面对我校“3443”教学质量监控工作模式进行详细解读。提出“听、查、评、反馈、整改”五位一体的督导理念，指出督导处是抽检检验处，要加强督导队伍建设，提高教学督导水平，建立“督导-反馈-整改-提升”的良性循环机制。明确“常规教学检查与专项教学检查”等教学检查要求及注意事项，要压实整改责任，深刻把握反馈意见的重要性，补齐制度与措施短板，建强质量保障机制，推动反馈建议转化为教学提升实效。

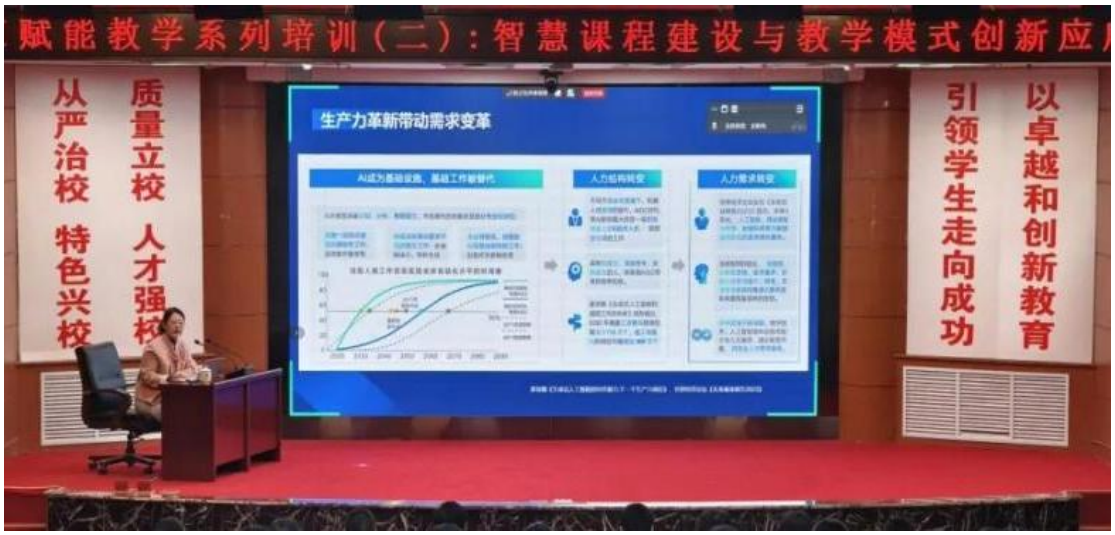
2.烟台科技学院举办“第一届红薯采收节”

教务处与基础教学部在博文苑劳动教育实践基地联合举办首届“躬耕笃行，五育融合”红薯采收节，各学院领导、劳育指导教师及学生代表参与。活动含开幕式致辞、采收技巧讲解、分组采收竞赛及成果品尝环节，同学们在协作中体验劳动乐趣。此次活动深化“五育融合”育人模式,增强了学生劳动意识与实践能力,培育了珍惜粮食、团队协作的品质，为学校持续推进劳动教育、培养全面发展人才奠定了基础。



3.教务处组织教学系列培训之 AI 赋能智慧课程建设与教学模式创新应用

教务处主办的“AI 赋能智慧课程建设与教学模式创新应用”AI 赋能教学系列专题培训在蓬莱校区学术报告厅举行。通过本次培训，各单位及教师对智慧课程建设的具体步骤和方法有更清楚的了解;对 AI 在教学中多样化的应用场景有更清晰的想法，并落实到行动中，助力教师教学能力再次提升。



4.督导处开展了 2025-2026-1 学期第四次教学检查

学校开展了 2025-2026-1 学期第四次教学检查——课程评估专项第一轮检查工作，下发了《关于开展 2025-2026-1 学期第四次教学检查——课程评估专项检查的通知》及要求，成立了由左振华副校长牵头的专项检查评审组开展 2024-2025 学年课程评估专项检查工作，从课程目标与定位、师资队伍、课程资源、教学实施、教学效果、课程特色等各项课程评估指标对各教学单位提交的课程材料进行了逐一审查，并对课程建设中存在的问题提出了整改意见。

11 月 11 日-11 月 14 日，学校评审组分别至主校区、黄渤海校区两个校区开展评审工作。在首轮检查的基础上，进一步聚焦重点、细化标准，依据《烟台科技学院本科课程评估实施办法（试行）》《烟台科技学院本科课程评估指标体系（试行）》等相关文件要求，围绕课程目标与定位、师资队伍、课程资源、教学实施、教学效果、课程特色等各项课程评估指标，对各教学单位进行逐一走访审查，并对课程建设中存在的问题提出了整改意见。





本次课程评价共涵盖全校 32 个专业 45 门课程，其中优秀课程 5 门，良好课程 27 门，合格课程 13 门。

5.督导处开展 2025-2026-1 学期第六次教学检查--期中教学检查

11 月 3 日-11 月 9 日，督导处组织各教学单位根据《烟台科技学院听课管理规定》文件精神和各教学单位的“巡课、听课、评课”管理细则积极开展教学“巡课”自查工作。11 月 10 日-11 月 16 日，督导处组织各教学单位开展教学“巡课”互查工作，并对学风建设进行了抽查。教学巡课互查共计 320 节次，其中存在问题 45 节次，存在问题比例为 14.06%。整体来看，一是需加强课堂管理，完善课堂教

学管理制度，规范课堂教学行为；加强对学生的课堂纪律教育，引导学生树立正确的学习态度。同时，教师要加强课堂管理，及时制止学生的不良行为，维护良好的课堂教学秩序。二是需进一步优化学风建设策略，精准定位学生需求，创新工作方法与活动形式，强化制度执行与监督，以持续提升学风建设质量，为培养高素质人才提供有力支撑。

6.机械电子工程学院召开课程思政与思政课程建设专题推进会

11 月 3 日，机械电子工程学院组织召开课程思政与思政课程建设专题推进会。旨在深入贯彻落实立德树人根本任务，全面推进学院课程思政与思政课程建设深度融合，切实提升人才培养质量。此次专题推进会的召开，明确了机械电子工程学院课程思政与思政课程建设的方向和重点，为学院进一步提升课程育人质量、推动教育教学改革奠定了坚实基础。



7.督导处开展合格评估专题讲座，聚焦试卷规范与毕业论文（设计）质量

督导处处长孟庆义至人工智能学院，针对试卷规范与毕业论文（设计）质量展开专题讲解。他结合督导工作中发现的共性问题，从论文选题的学术契合度、格式排版的规范性，到试卷命题的科学性、评分标准的严谨性，逐一拆解细节要求，并针对教师在实际工作中易忽视的环节重点提醒。

11 月 5 日，督导处处长孟庆义至国际葡萄酒学院，聚焦试卷规范与毕业论文（设计）质量两大核心议题开展讲解。针对试卷命题，孟处长指出当前存在的突出问题包括：理论性题目占比过高，应用型题目不足；部分试卷题型结构与教学大纲章节学时分配不匹配；试卷分析内容笼统，缺乏针对性的教学反思与改进建议；个别课程试卷存在合分错误，成绩分布不够合理。他建议各课程组加强集体备课与命题研讨，严格对照教学大纲优化题型结构，切实提高命题质量。

督导处将以此项专题讲座为新起点，将评估压力转化为提升教学质量的动力，为学校顺利通过本科教学合格评估贡献力量。

8.信息工程学院邀请薛尚青教授指导课程思政示范课程申报书打磨工作

11 月 6 日，信息工程学院组织开展课程思政示范课程申报书专项指导会，旨在切实提升省级课程思政示范课程申报质量，推动思政元素与专业教学深度融合。此次指导会的召开，为省级课程思政示范课程申报工作划定了清晰的路径，推动了教师团队对“课程思政落地

逻辑”的深化理解，为学院课程思政建设从“材料申报”向“实效落地”稳步迈进奠定了坚实基础。



9.督导处开展 2025-2026-1 学期第七次教学检查

11 月 10 日，督导处组织各教学单位根据选题检查评价表及检查范围进行全面自查，统计分析检查情况，研究解决自查过程中发现的问题，汇总存档相关自查材料，全校共检查毕业论文（设计）选题 4719 份，其中存在问题 725 份，存在问题比例 15.36%。11 月 11 日-14 日，学校成立了由左振华副校长牵头的专项检查组进行抽查，对 2026 届本科毕业生毕业论文（设计）选题进行了详细检查，本次全校共抽查毕业论文（设计）选题 1040 份，其中合格 884 份，建议整改 156 份，存在问题比例 15%。建议整改中涉及选题与专业特点符合情况的 17 份，题目选题较大或需斟酌的 77 份，题目表述有问题的 87 份，选题与老题重复的有 1 份。

10.艺术设计学院与海洋工程学院开展课堂教学互查活动

11 月 10 日至 16 日，艺术设计学院与海洋工程学院联合开展课堂教学互查，对课堂思政落实、教学秩序及学生学习状态进行检查。

巡查结果显示，两院教师能将专业教学与价值引领有机融合，课堂规范、学生参与度高。该活动促进了课程思政经验交流，推动了课堂教学质量提升。





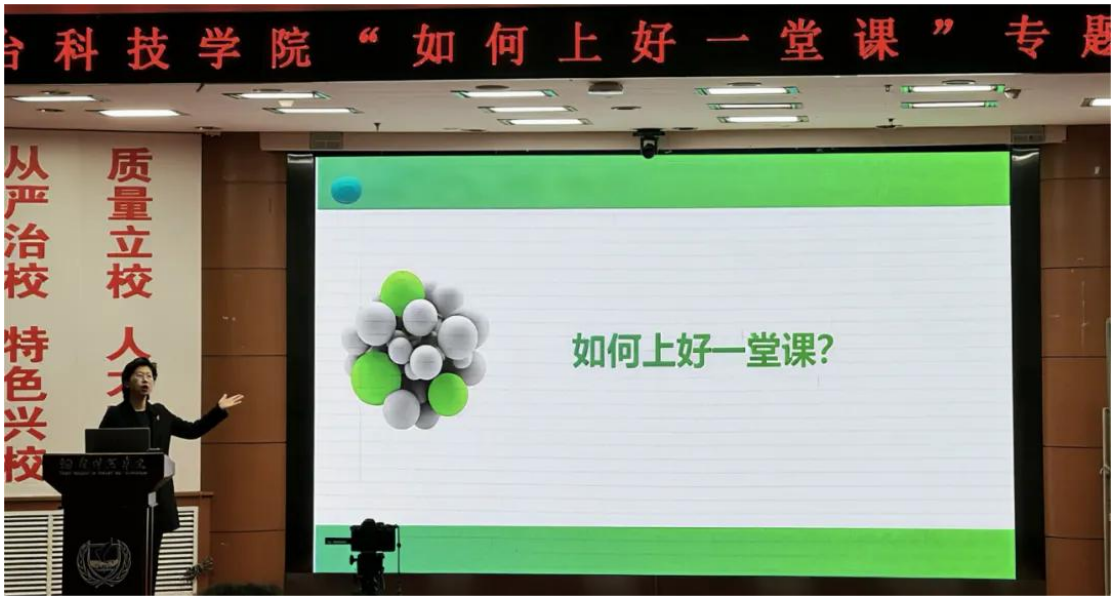
11.教务处组织参加中教集团数字化教材编写培训会

11 月 10 日-16 日，教务处组织学校数字化教材立项团队参加中教集团专项培训会，以“集中学习+分会场研讨”模式开展。培训会由袁红芝、王勇军副处长全程参与保障，专家围绕数字化教材建设理念、技术、流程等展开讲解，还解答了教材与课程融合等实操难题。此次培训为学校完善数字化教材建设规划与保障机制奠定基础，将推动优质教学资源共建共享，助力教育数字化转型与人才培养质量提升。



12.烟台科技学院开展“如何上好一堂课”和现场实讲“一堂好课”专题讲座

11月10日上午，我校在蓬莱校区举办“如何上好一堂课”专题讲座，邀请刘芳教授和朵一凡老师作教学指导。两位专家围绕课堂目标设计、教学逻辑、学生参与及教学示范等内容展开讲解，帮助教师深化对课堂教学关键要点的理解。活动进一步强化了教师教学能力建设，推动了高效课堂建设与教学质量提升。



13.教务处组织召开省级课程思政示范课程申报指导会

11月10日，我校邀请了齐鲁工业大学教授、山东省教学名师、课程思政示范课程主持人刘教授做课程思政专项指导培训。此次指导会的召开，为我校课程思政示范课程建设与申报指明了方向。下一步，学校将持续加大课程思政建设力度，通过专题培训、教学竞赛、成果展示等多种形式，不断提升课程思政教学质量，为培养担当民族复兴大任的时代新人提供坚实保障。



14.基础教学部召开 2025-2026 学年第一学期第二次“红色主题”集体教研活动

11 月 11 日,基础教学部在一教 111 举行“红色主题”教研活动，围绕“润物细无声——课程思政探索与实践”主题开展专题研讨。此次研讨会的举办，为本部门深化党建与教育教学融合开辟了新路径、提供了新思路，为持续推进“党建+”课程建设筑牢根基。



15.文化传媒学院开展教学检查工作

11 月 13 日，文化传媒学院组织开展期中教学检查，学院领导、

督导和教研室主任深入课堂，通过听课、巡查和材料抽检对教学运行进行全面评估。检查重点关注教学设计、课堂互动和思政融入情况，并提出改进建议，推动教师强化教学规范意识、提升课堂质量。





16.基础教学部召开 2025-2026-1 学期基层教学组织建设专题研讨会

11 月 14 日，基础教学部召开 2025-2026-1 学期基层教学组织建设专题研讨会。旨在夯实教学管理根基、提升教学质量。本次研讨会紧扣基层教学组织建设核心议题，为后续工作开展提供了清晰指引，更进一步强化了教学管理的系统性与协同性，有效夯实了教学质量提升的组织根基。



17.信息工程学院组织观看人工智能通识教育系列讲座

11 月 15 日，信息工程学院组织全体教师通过腾讯会议平台观看

山东省人工智能通识教育系列讲座（第二期）第三讲。会议旨在深入推进人工智能通识教育改革，落实山东省教育厅关于提升教师专业素养的工作部署。下一步，信息工程学院将持续组织此类高质量学术活动，推动人工智能技术与教育教学深度融合，助力培养具备创新能力的复合型人才。



18.我校成功获选山东省教师人工智能应用案例

11 月 17 日山东省下发了《关于教师人工智能应用案例征集活动优秀作品的公示》，公布了山东省教师人工智能应用案例评选结果，我校申报的《AI 学伴——电商实训学生成长陪跑者》成功获选。我校将持续推进 AI 技术融入课程设计、课堂教学、助教助学等方面，全力做好保障、引导和培训，助力 AI 赋能教学，建立示范课程，推广应用效果，提升教育教学质量。

附件：

山东省教师人工智能应用案例征集活动优秀作品名单

序号	作品名称	作者姓名	作者单位	主场景	组别
1	基于“超智人”智能体平台的助教实践	王所玲	山东工艺美术学院	助教	本科组
2	AI 赋能大学物理教学：从抽象概念到交互可视化的范式革新	马克涛	青岛黄海学院	助教	本科组
3	生成式 AI 赋能的跨境医疗沟通虚拟仿真实训创新应用	刘瑜静	滨州医学院	助学	本科组
4	面向“完整数据链路”能力培养的多课程融合虚拟实践教学	侯世中	青岛城市学院	助教	本科组
5	“AI 才”——AI 赋能新文科教育教学专有大模型	贾海彦	山东财经大学	其他	本科组
6	启丁解“疑”，智启未来 - 基于 AI 技术的动物医学数智教学实验中心建设和应用	蒋南	青岛农业大学	助学	本科组
7	AI 大模型+数智虚拟仿真融合赋能化学实践类课程教学提能增效	隋吴彬	枣庄学院	助教	本科组
8	智药相融，慧育英才—AI 赋能《药物化学》智慧教学设计	秦洁	山东理工大学	助教	本科组
9	乘务英语 AI 口语交互：机上免税品销售场景的数字伙伴创新应用	黄燕鹏	山东航空学院	助教	本科组
10	“对话”定价：基于 AI 角色交互的市场营销沉浸式教学	于洋	枣庄学院	助教	本科组
11	AI 学伴——电商实训学生成长陪跑者	罗林波	烟台科技学院	助学	本科组

19.财经学院电子商务专业召开“思政融入第二课堂”教研研讨会

11 月 18 日，为深入贯彻学校“三融三通五结合”大思政工作体系要求，财经学院电子商务专业召开“思政融入第二课堂”教研研讨会。本次研讨会为思政融入第二课堂指明了方向。通过将思政教育与专业实践紧密结合，旨在培养学生社会责任感、创新精神与实践能力。全体教师将落实会议决议，探索有效路径，为培养德才兼备的电子商务专业人才贡献力量。



20.海洋工程学院 26 届毕业生实习指导教师动员会

11 月 18 日中午，海洋工程学院在 J1-900 会议室召开 26 届毕业

生实习指导教师动员会，教学副院长许兵主持，各专业负责人及全体实习指导教师参会。会上，许兵传达学校相关通知，围绕实习时间节点、学生群搭建、材料提交、单位推荐等实习要求，及校友邦签到、周志撰写、报告上传等考勤规范开展系统培训。此次会议明确了指导工作标准与流程，全体教师将秉持严谨作风落实指导任务，助力学生高效完成实习，为学院人才培养质量筑牢保障。



21.财经学院开展数智企业经营沙盘实训软件专项培训

近日，财经学院在四教 202 数智企业经营沙盘实训室举办专项培训，旨在提升师生沙盘操作能力、夯实实训教学基础。培训聚焦核心需求，涵盖沙盘实训软件功能讲解与实操演练、实训台子设备使用与维护两大模块。讲师结合企业经营案例，以“理论演示+分组实操”模式授课，实时解答疑问。此次培训为后续开展高质量实训教学、提升学生实践能力筑牢基础，助力实训教学提质增效。



22.马克思主义学院召开思政课基层教学组织建设专题研讨会

11 月 19 日，为深入贯彻落实新时代高校思想政治理论课改革创新要求，扎实推进基层教学组织规范化、专业化建设，马克思主义学院召开思政课基层教学组织建设专题研讨会。此次研讨会既是对过去一年基层教学组织建设成果的全面检阅，也为新一年高质量发展锚定了方向。马克思主义学院将持续以基层教学组织为抓手，夯实教学根基，创新育人模式，奋力书写新时代思政课建设新篇章。



23.我校召开山东省普通高等学校教师教学创新大赛培训指导会议

11月19日下午，学校在图文楼500会议室举办教师教学创新大赛培训指导会议，来自各单位的18位教师参加。会议邀请朵一凡老师针对教学创新大赛备赛路径、目标设计及成果展示作专题指导，并开展一对一交流，帮助教师厘清创新方向，促进教学能力提升和“以赛促教”效果的进一步发挥。



24.艺术设计学院美术学专业师生赴开发区文化馆开展实践研学活动

11月22日，艺术设计学院美术学专业师生代表赴烟台市开发区文化馆，参观“海晏河清”环渤海当代油画馆际交流展。展览汇聚双城及环渤海地区油画名家作品，涵盖多元风格与地域文化表达。观展中，师生围绕作品艺术手法与文化内涵深入探讨，教师现场解析创作技巧。此次“行走中的美术课”拓展了教学场域，深化了学生对油画语言与地域美学的认知，提升了审美与创作素养，同时推动校地文化

互动，为专业教学改革与人才培养注入新动能。



25.我校召开2025年秋季学期第二次教学质量监控工作例会暨培训交流会

11月24日下午，学校召开2025年秋季学期第二次教学质量监控工作例会暨培训交流会。副校长左振华，教务处、督导处、教育教学评估中心部门负责人，各教学单位负责人、教学副院长、学工副院长、教学办主任，督导处相关工作人员参加了会议，会议由副校长左振华主持。

副校长左振华在会上指出："教学质量监控工作要全员参与，要加强管理能力，规范治理体系"。强调四点具体工作要求——"一是重视评教评学，提高教师评学率和学生参评率；二是优化课程建设，结合课程评估结果及时开展整改工作，要重落实；三是规范社会实践，要有计划、有总结、有标准、有结果；四是强化线上公选课管理工作。"提出四点下一步工作任务——"一是各教学单位需加强学习质量监控制度，约束行为；二是规范作业管理，落实布置次数；三是各教学单

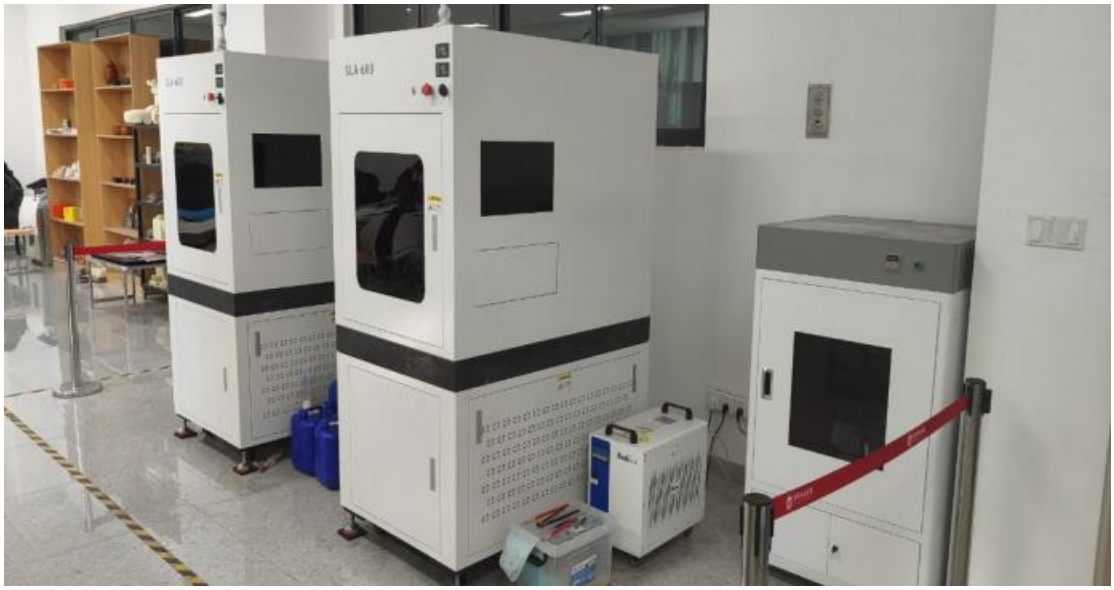
位按学校‘3443’教学质量监控工作模式执行，要举一反三，改进有成效；四是推进合格评估建设工作。”



（四）实验室建设工作组

1.现代教育技术中心关于实验室建设与验收

截至 2025 年 11 月黄渤海校区艺术设计学院 J4-103《模型制作实验实训工坊》和海洋工程学院 J1-305《海洋电磁智联创新实验室》建设项目已全面完成，本月顺利通过验收。该实验室的建成投用，进一步完善了学校实践教学硬件体系，为学生提供了更专业化的实训平台，助力提升学生创新实践能力与专业技能水平。





2. 现代教育技术中心关于实验室建设合作研讨推进

为深化产教融合、提升实验室建设专业化水平，2025 年 11 月与华为技术有限公司开展多次实验室建设调研交流。双方围绕实验室建设理念、技术标准等核心问题充分研讨，在前期沟通基础上进一步细化合作方向，完成实验室建设方案的优化，为后续建设高水平实验室提供建设思路。



3.现代教育技术中心关于十五五规划编制工作相关进展

2025 年 11 月启动并完成学校“十五五”期间实验室建设与教学科研仪器设备发展规划编制。明确核心目标：“十五五”期间，学校教学科研仪器设备总值将达到 1.4 亿元；重点推进人工智能、智能制造等前沿领域实验室建设，持续完善专业条件建设布局，为学校人才培养、产教融合提供强有力的支撑保障。

（五）校外实践教学基地建设工作组

1.机械电子工程学院走访烟台浩荣金属制品有限公司

11 月 4 日，机械电子工程学院前往烟台浩荣金属制品有限公司考察交流，此次走访为双方搭建了坚实的合作桥梁，标志着机械电子工程学院在深化产教融合、服务企业发展方面迈出了重要一步。



2.烟台科技学院与大疆（山东）教育科技有限公司洽谈校企合作

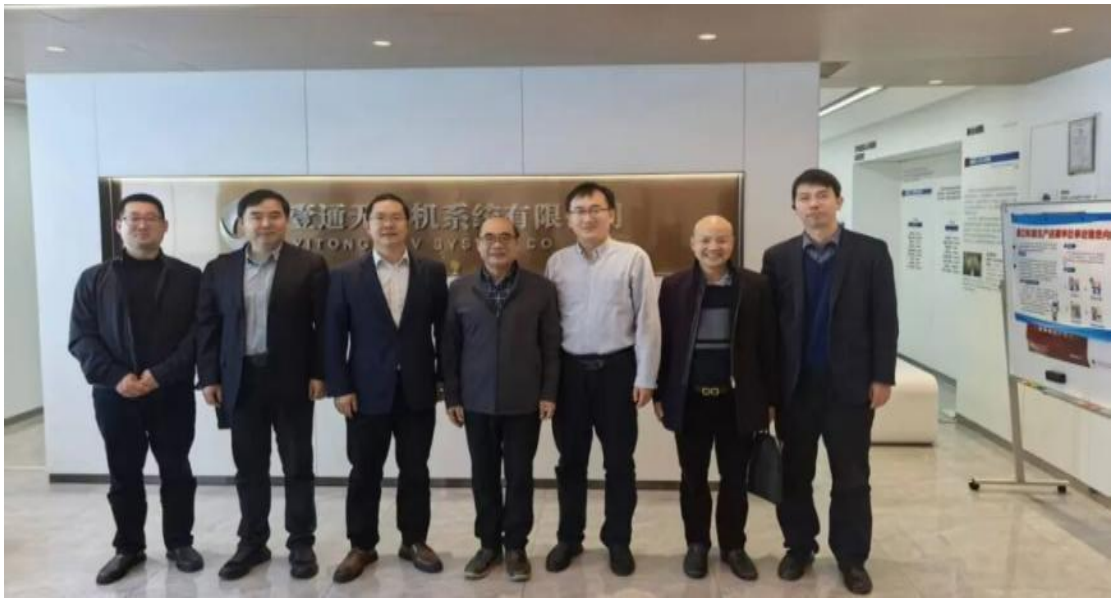
11 月 5 日，大疆（山东）教育科技有限公司 CEO 总裁牟小玮来校洽谈校企合作、专业共建等事宜，双方就专业共建的具体模式、实训基地的建设方案、学生实习就业合作机制等方面进行了交流，并达成了初步合作意向。



3.烟台科技学院与壹通无人机系统有限公司洽谈校企合作

11 月 6 日下午，烟台科技学院副校长左振华带队前往烟台市经济技术开发区壹通无人机系统有限公司，就校企合作、微专业建设及

人才培养方案修订等关键议题展开深入洽谈。此次洽谈交流为双方搭建了良好的合作桥梁，明确了未来合作的方向与路径。



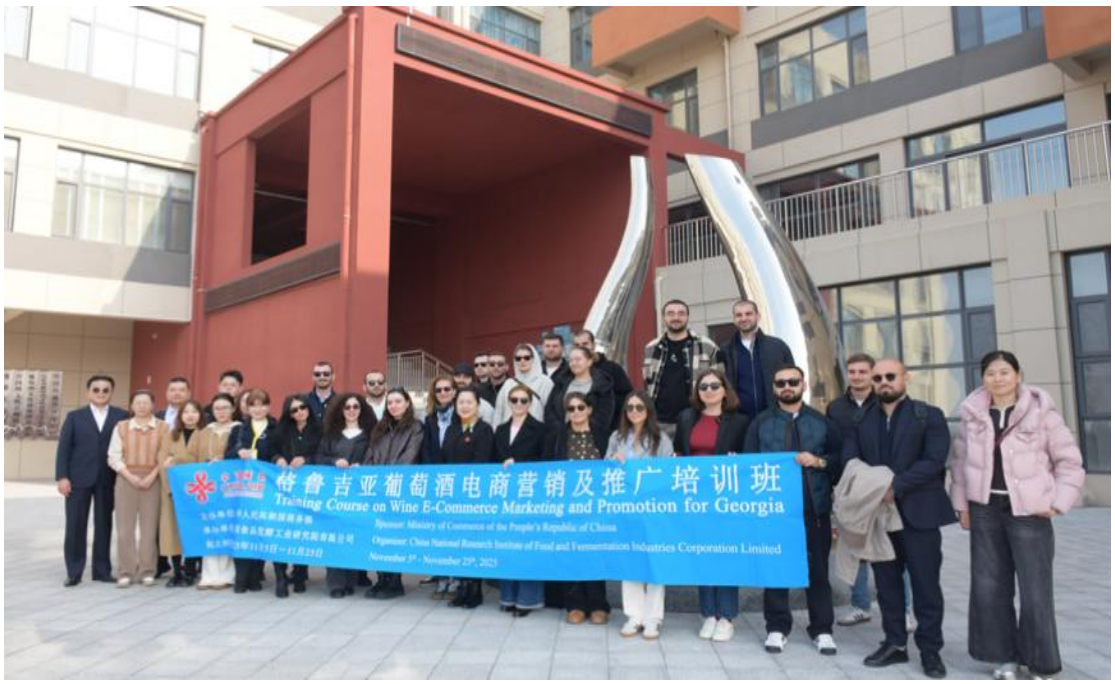
4.教务处召开校企合作工作推进会

11 月 7 日，教务处召开校企合作工作推进会，各二级学院院长汇报了产业学院建设的阶段性成果与规划、校外实践教学基地的拓展与运营情况、企业导师的选聘及履职落实成效。胡伟对下一阶段校企合作工作进行全面布置，葛仲琛围绕本科合格评估考核指标，针对产学研合作教育、实习实训两个核心观测点进行了专业解读。此次会议加强了各学院间的协同联动，为学校人才培养质量提升和本科合格评估顺利通过奠定坚实基础。



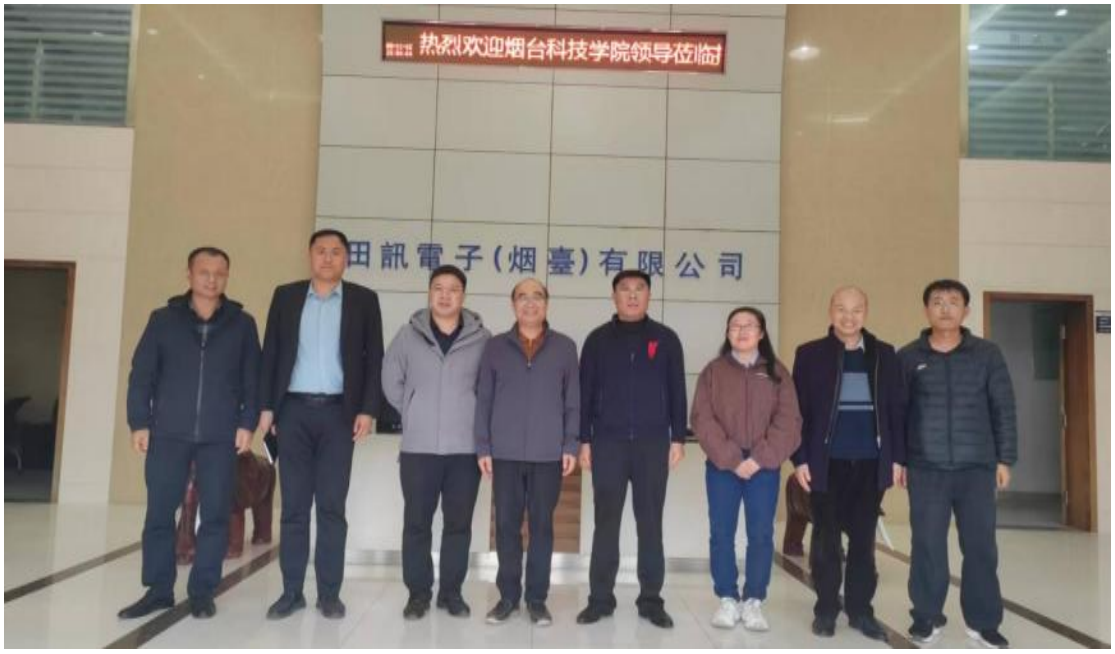
5.国际葡萄酒学院与格鲁吉亚葡萄酒代表团共探产业合作与人才培养新路径

11月11日，由中华人民共和国商务部主办、中国食品发酵工业研究院承办的“格鲁吉亚葡萄酒电商营销及推广培训班”代表团一行访问了我校国际葡萄酒学院，双方就开展交换生项目进行洽谈。学校与29家格鲁吉亚酒庄企业在学生互派学习、跨境电商培训及专业人才交流等多个层面达成合作意向，为交换生项目落地奠定了坚实基础。



6.我校走访烟台田讯电子有限公司看望留企实习学生

11 月 12 日，左振华副校长带领教务处、信息工程学院相关负责人走访烟台田讯电子有限公司，看望留企实习学生。此次走访调研不仅精准掌握了企业对技术人才的需求标准，为优化人才培养方案提供了实践依据，传递了学校对实习学生的重视与支持，增强了学生的职业认同感。



7.董事长胡剑锋一行赴壹通无人机系统有限公司洽谈合作

11 月 14 日，董事长（校长）胡剑锋带队前往烟台业达经济发展集团有限公司旗下的壹通无人机系统有限公司洽谈校企合作。此次洽谈就《校企合作共建协议》的核心条款达成初步共识，初步确定了签约时间及形式，双方将加快推进合作落地，通过专业共建、师资共享、实训共担，培养更多适应产业发展的高素质人才，为区域经济转型升级贡献协同力量。



8.海洋工程学院赴星宇食品（烟台）有限公司开展实践活动

11 月 17 日，海洋工程学院组织学生赴星宇食品（烟台）有限公司开展实践教学活动，这是“产教融合，企业进课堂”的重要体现，旨在通过校企资源互通，培养适应智能制造需求的高素质应用型人才。



9.烟台科技学院举行“数字财富管理现代产业学院”签约暨揭牌仪式

11 月 21 日，我校在图文楼 522 举行“数字财富管理现代产业学院”签约暨揭牌仪式。中泰证券烟台分公司、中泰证券烟台分公司蓬

莱营业部、浦发银行烟台分行、兴业银行烟台开发区支行、中国人寿济南公司等领导和学校党委书记王少鹏、财务总监王军成、教务处、财经学院、人工智能学院、信息工程学院领导等出席仪式。仪式由副校长左振华主持。此次签约暨揭牌仪式的成功举行，不仅为烟台科技学院的学科专业建设注入了新的活力，也为推动地方数字经济与财富管理行业的高质量发展提供了有力的人才与智力支撑。



（六）校园文化建设组

1.我校召开“三融三通五结合”大思政建设工作第二次调度会

为深入贯彻落实立德树人根本任务，扎实推进“三融三通五结合”大思政育人体系建设走深走实。11 月 25 日下午，我校召开“三融三通五结合”大思政建设工作第二次调度会，党委书记王少鹏，团委、教务处、学生工作处（部）、基础教学部、各教学单位相关负责人、各党总支、直属党支部书记、专职副书记、党建办公室主任参加会议，党委副书记、副校长郭迎昌主持。



2.后勤管理处合格评估工作开展主要成果

1.基建工程建设:

黄渤海校区 J4 教学楼六层由原开放式办公室改造为大教室及工作室，改造面积约为 839 平方米，已完成 90%。

2.数据工作:

（1）基础数据统计参照高基表进行统计（含租赁部分）:

土地面积（平方米）: 1452925.8。

校舍面积（平方米）: 723941.27（在原 706192.71 ㎡基础上增加北沟新租房产 17748.56 平方米）。

学生数: 预估 2027 年在校生按 26500 人计算。

（2）合格评估达标标准与我校数据对比: 相关数据参照 2024 年提报的高基表增加 2025 年新增部分土地及其上建筑进行统计，部分数据按照产权证办理情况有变动。

①校园占地生均 54.82 ㎡，国家标准为 54 ㎡/生。

②学生宿舍生均 10.95 ㎡，合格评估标准为 6.5 ㎡/生。

③学校现有教学行政用房面积376092.42㎡（358343.87+17748.56），生均14.19㎡，国家标准为8-14㎡/生。

（3）正在全面统计数据以便及时采取应对措施确保相关数据达标。

①土地方面：潮水三中产权土地约111.02亩（74014㎡）和二四中、老师范非产权土地土地约160.26亩（106839㎡），在考虑替换掉使用效果较差的土地校舍、专家入校可能核减的情况下，稳妥起见，在保留潮水三中产权土地的前提下还需租赁土地160余亩。

②校舍方面：二四中、老师范和潮水三中全部为非产权校舍，共6.8万平方米。因我校教学行政用房面积按2.65万生估算、距合格评估中的标准将存在差额1.27万平方米，故整体还需要替换租赁房产约8.1万平方米。目前已签署北沟房产租赁合同一份（面积为1.7万余平方米）。在考虑替换上述使用效果较差的校舍、专家入校可能核减的情况下，稳妥起见，还需租赁房产6.4万平米以上。

③以酒庄、体育馆、创新创业孵化基地租赁为主要工作方向继续开展相关场地的统筹租赁，寻访租赁目标，并拟于恰当时机邀请相关领导、学院、专家充分论证、实施。

（七）学生活动及成果建设组

1.校团委开展国家安全教育主题团日活动

团委开展“青春聚力守国安知行共筑新征程”国家安全教育主题团日活动，各团支部借助“国家终身教育智慧教育平台”组织广大团

员青年采取集中学习和个人自学两种方式开展学习。

2.校团委组织衣暖西部，爱传山海“西部捐衣”活动

在凛冬将至之际，烟台科技学院青年志愿者联合会在校团委指导下，正式发起“衣暖西部爱传山海”爱心捐衣暖冬行动。



3.校团委举办“校园十佳歌手”院赛

本月各学院接连举办高品质歌唱赛事，学子们以声为媒，在舞台上绽放别样光彩，让校园洋溢着热血与温情。



4.校团委开展首届讲解员大赛

校团委、党委组织宣传部、学生工作部（处）、党委办公室校长办公室主办，机械电子工程学院、海洋工程学院、艺术设计学院、体育学院、博雅国际学院协办，开展首届讲解员大赛。

5.校团委组织“以辩明志，以言筑光”烟台科技学院辩论赛

为深化全环境育人实效，推动思辨能力与价值塑造深度融合，秉持“以辩促学、以论育心”的宗旨，我校各学院开展了此次辩论赛活动。本次赛事不仅是语言艺术的精彩呈现，更是一场思想碰撞与智慧交融的育人实践，生动诠释了学院“多维融合、协同育人”的教育理念。



6.我校学子在多次大赛中斩获佳绩

我校学子在全国三维数字化设计大赛第18周年3D大赛、2025年第十届“科云杯”全国大学生财会职业能力大赛、第十二届“学创杯”全国大学生创业综合模拟演练活动全国总决赛、中国好创意暨全国数字艺术设计大赛等比赛中斩获佳绩。

全国三维数字化设计大赛第18周年3D大赛中荣获省级特等奖1项、省级一等奖1项、省级二等奖3项、省级三等奖4项，2025年第十届“科云杯”全国大学生财会职业能力大赛中荣获省赛三等奖2项；第十二届“学创杯”全国大学生创业综合模拟演练活动全国总决赛中荣获国家级二等奖1项；中国好创意暨全国数字艺术设计大赛等比赛中荣获国家级三等奖1项。

（八）学风建设工作组

1.学生工作处（部）组织学生自律会查课机制常态化运行

本月，学工处组织自律会对全校课堂进行周度抽查，重点关注到课率、迟到率、课堂纪律、教室卫生。每周形成《课堂秩序巡查情况通报》，向二级学院反馈并推动整改。

2.学生工作处（部）建立二级学院课堂秩序联动机制

学工处在每周例会上通报学院学风情况，学院书记/副书记进行简要回应。对多次出现问题的班级推动辅导员开展谈话和班会教育。

3.学生工作处（部）进行课堂纪律专项整治

本月针对手机依赖、睡觉、迟到早退等问题开展专项教育提醒。落实”进教室不玩手机”倡议，推动有条件的学院试点手机收纳。

4.学生工作处（部）开展学习氛围营造专项行动

各学院以主题班会，沙龙等相关形式配合开展“文明课堂”“良好学风班级“创建活动。





5.学生工作处（部）进行优秀学风班级/宿舍的月度评选与公示

每月公布宿舍检查情况，表扬优秀，改正“脏、乱、差”宿舍，叮嘱辅导员进宿舍，对学生展开谈心谈话、卫生检查等相关工作，促进学生养成良好生活与学习习惯。晚归、夜不归宿数据与学风监测联动将晚归数据纳入“课堂学习状况参考指标”对长期晚归学生推送至辅导员重点关注名单，宿舍夜间学习氛围专项检查宿管科开展夜间纪律检查并督促保持学习环境安静整洁。

6.学生工作处（部）开展自查活动，补齐短板

与本科评估对接，围绕本科教育审核评估开展学风建设自查开展课堂秩序、学风材料、数据台账自查，补齐短板。

本月学工处围绕课堂检查和宿舍管理开展相关工作。课堂秩序方面，多个单位到课率达 100%，但个别学院需要重点改进。宿舍卫生整体合格率偏低，部分学院问题突出。后续将针对低到课率、高违规率的学院强化督导，并优化门禁系统管理。

二、迎评促建各教学单位本期工作重点内容

人工智能学院

（一）办学思路与领导作用

1.赴山东融发数字运营有限公司洽谈校企合作

为深化产教融合、促进校企资源优势互补，2025 年 11 月 3 日，人工智能学院教学院长仲楠、学科带头人于业斌老师一行前往山东融发数字运营有限公司，就校企合作事宜开展深入洽谈。此次洽谈为双方后续合作奠定了坚实基础，人工智能学院将以此为契机，进一步探索校企合作新模式，助力学院人才培养质量提升，同时为企业发展和区域数字化转型贡献教育力量。

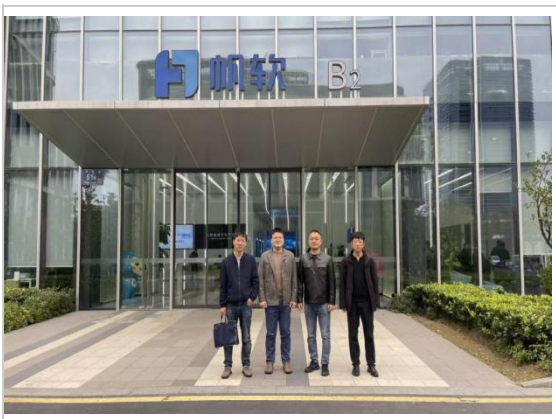




2.赴帆软软件有限公司洽谈产业学院合作事宜

2025 年 11 月 4 日，人工智能学院教学院长仲楠、学科带头人于业斌老师一行前往帆软软件有限公司，就共建产业学院相关事宜开展深入洽谈。此次洽谈是人工智能学院深化产教融合、探索人才培养新模式的重要举措。通过与帆软软件有限公司的合作，学院将进一步整

合校企资源，推动教育教学与产业发展的深度对接，为大数据领域培养更多应用型人才，同时也为企业发展注入新鲜血液，实现校企共赢的良好局面。





3.聚焦 AIGC 文生视频领域，深化校企合作共促产业人才发展

2025 年 11 月 13 日，人工智能学院教学院长仲楠、学科带头人于业斌、专业负责人王琦组成的访企团队，走进糖狗动漫科技（青岛）有限公司，围绕 AIGC 文生视频技术在动漫产业的应用及人才培养展开深度合作洽谈。此次合作是人工智能学院在 AIGC 前沿领域深化产教融合的重要举措。通过校企协同，学院将进一步优化人才培养体系，为文生视频产业输送具备 AI 技术与动漫创作复合能力的专业人才，助力企业在 AIGC 应用赛道上持续创新，共同推动文生视频技术在动漫领域的产业化发展。





（二）教师队伍

1.召开全体教师教学例会

人工智能学院于2025年10月17日召开全院工作会议，专题部署学校评估材料检查整改及教学质量提升工作。会议由教学院长仲楠主持，院长吴华亮及全体无课教师参加。学院将以此为契机，全面规范教学档案管理，强化教师责任意识。吴院长要求各教学组立即开展自查，确保试卷、论文与教学材料真实、完整、可追溯;同时要建立常态化整改机制，形成“自查一复查一考核”的闭环管理模式。针对学院管理规范建设，他提出要学习兄弟学院的优秀做法，完善标准化归档模板，推动教学质量持续提升。



2.以赛赋能促提升，深耕教学谋发展

为助力教师精准把握教学类比赛核心要求，提升教学创新能力与课堂教学质量，落实学校“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛练课”的育人理念，2025年11月12日，人工智能学院特邀请教务处

副处长袁红芝在八教 302 会议室开展教学比赛专项培训讲座，学院全体无课教师齐聚现场，沉浸式参与这场干货满满的教学赋能盛宴。此次培训为学院教师搭建了高效的备赛交流平台，进一步明确了教学比赛的备赛方向与提升路径。下一步，人工智能学院将持续聚焦教学质量提升，鼓励教师以赛事为契机打磨课堂，积累教学创新经验，为培养高素质人才注入更强动力。



3. 聚焦一流课程建设，赋能 Python 教学创新

为精准对接省级一流课程申报要求，助力《Python 程序设计》课程提质升级，2025 年 11 月 14 日，人工智能学院特邀请张执国教授开展 Python 课程建设座谈会。张教授结合自身丰富的课程建设经验，围绕申报核心要点、教学创新路径等内容展开深度分享，为团队教师们送上了一场兼具理论高度与实践价值的教学盛宴。此次专题指导让团队教师对一流课程建设的核心要点、创新路径有了更清晰的认

知，有效凝聚了教学共识、明确了工作方向。大家纷纷表示，将把所学所悟融入《Python 程序设计》课程的后续打磨中，扎实推进各项申报准备工作，力争在省级一流课程申报中取得优异成绩，为学院人才培养质量提升注入新动能。




（三）专业与课程建设

1.举办 AI+动画影视微短剧知识讲座

2025 年 11 月 20 日，人工智能学院在学术报告厅召开 AI+动画影视微短剧知识讲座。本次讲座特邀糖狗动漫科技（青岛）有限公司技术总监崔明鹏先生担任主讲人。学院院长吴华亮、教学副院长仲楠以及学生代表共同参加了此次活动。本次讲座内容详实、案例生动，不仅拓宽了学生们对 AI+影视融合发展的认知，也激发了大家对未来技术应用的浓厚兴趣，现场互动积极，气氛热烈。



（四）教学质量

1.铸魂育人强根基，红色传承润初心

强化思想引领，筑牢育人根基。思想育人是本科人才培养的核心环节，学院学工线以多元思政活动为载体，夯实学生思想基础。围绕红色传承与家国情怀，开展“缅怀革命先辈，赓续红色血脉”“礼赞祖国华诞，青春在复兴中闪耀”等团日活动，通过红色观影、英雄事迹分享、情景式思政课堂等形式，引导学生厚植爱国情、砥砺强国志。



2.创新思政融多维，育德启智同频振

创新思政教育模式，打造“思政+科普”“思政+思辨”“思政+实践”多维育人体系，举办 AI 特色课堂、消防实践大思政课、思政主题读书分享会，实现知识传授与价值引领同频共振。








3.创新思政融多维，育德启智同频振

借助辩论赛深化思政认知，2025 年 11 月 5 日举办“思政+思辨”主题辩论赛初赛；2025 年 11 月 14 日在学术报告厅举办“思辩 AI，论到未来”主题辩论赛决赛，围绕“科技报国”、“青年担当”等议题，让学生在观点交锋中明晰价值导向，锤炼辩证思维。





（五）迎评促建活动

1.召开院务例会，布置本科评估工作

人工智能学院于2025年11月3日、11月10日、11月17日相继召开了三次院务工作例会，会议旨在扎实推进本科教育教学合格评估工作，重点研究部署学院本科评估材料整理归档工作和学院教师提质增效的绩效改革及学院各项教学竞赛等工作。与会人员就各项工作进行了深入研究讨论，三次会议重点强调学院需要继续做好11月份学校将开展的第二次本科教学合格评估建档材料的紧迫性与重要性。会议要求全体教师必须高度重视、立即行动，严格按照评估指标体系要求，全面、细致地梳理、整理与归档近年的教学运行、课程建设、实践教学、成绩考核、毕业设计（论文）、教学质量监控等各类相关材料，确保建档资料齐全、规范、准确，充分展现学院教学工作的真实水平与良好风貌。

信息工程学院

（一）办学定位与领导作用

1.院赴企业考察学生集中实习情况

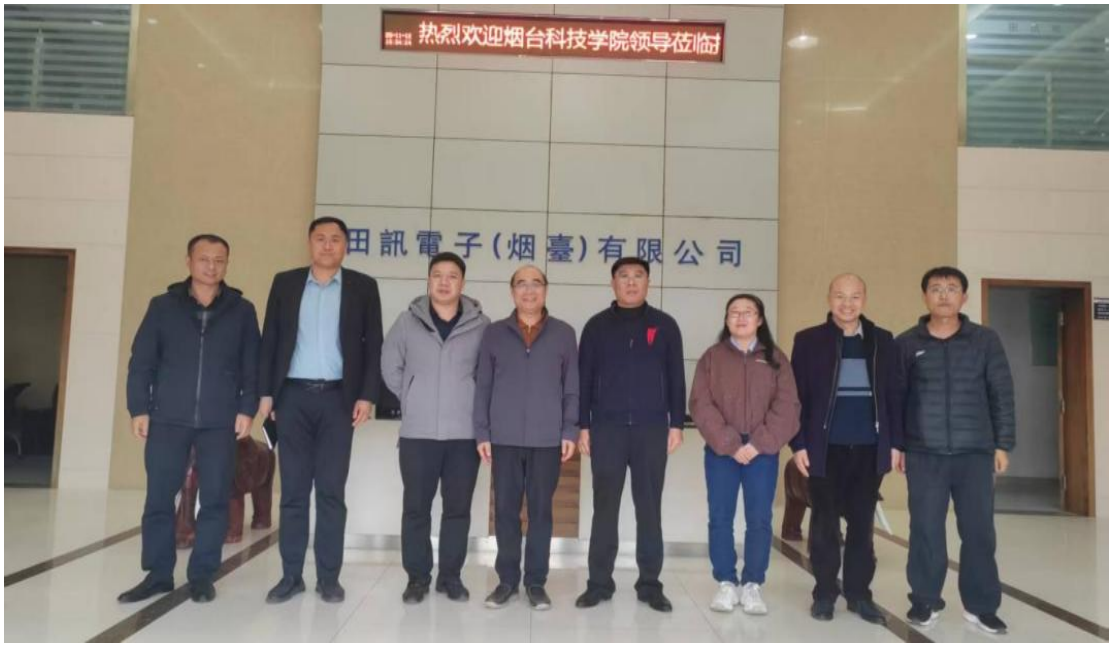
为切实了解学生集中实习动态，强化校企合作育人成效，保障实习教学质量与学生权益，2025 年 11 月 20 日，信息工程学院教学副院长杨春霞赴烟台力华电源科技有限公司，开展学生集中实习专项考察与慰问工作。烟台力华电源科技有限公司人事王经理、生产部杨经理热情接待，全程陪同考察并参与座谈交流。



2.走访烟台田讯电子有限公司

为深入推进产教融合走深走实，探索校企协同育人新路径，2025 年 11 月 12 日，烟台科技学院副校长左振华带队赴烟台田讯电子有限公司开展专题调研。信息工程学院执行院长杨军政、教学副院长杨春霞，教务处副处长余美剑及计算机科学与技术教研室主任王小斌陪同调研。在烟台田讯电子有限公司董事长贾书龙、厂长李东行、人事经

理孙饮彪等企业管理层的陪同下，左振华副校长一行深入生产车间、研发工位等一线场所，实地察看企业生产运营情况，并与在此实习的信息工程学院学生亲切交谈。左振华副校长关切询问同学们的实习感受与遇到的困难，鼓励大家珍惜企业实践平台，主动将课堂理论知识与岗位实操相结合，在实践中锤炼本领、积累经验，为未来职业发展筑牢根基。



3.深化产教融合，共育应用型人才

为深化产教融合，探索校企协同育人新模式，2025 年 10 月 30 日，烟台科技学院教务处副处长余美剑与信息工程学院教学秘书邓高峰一行，赴烟台浩荣金属制品有限公司进行实地考察与交流。考察期间，余处长一行在企业相关负责人的陪同下，深入参观了公司的生产车间、技术研发部门及产品展示区，详细了解了企业的生产流程、技术需求和人才发展现状。



（二）教师队伍

1.召开教师教学比赛专项培训会

为深化教育教学改革，提升教师教学创新能力与课堂教学水平，助力青年教师快速成长，信息工程学院于2025年11月20日召开教师教学比赛专项培训会。会议由信息工程学院教学副院长杨春霞主持，特邀教务处副处长袁红芝作专题辅导，学院全体教师参加。会上，袁红芝副处长首先强调了教学比赛对教师成长和教学质量提升的重要意义。参赛教师需精准把握赛事评分标准，从教学目标设定、教学内容重构、教学方法选择等方面精心打磨参赛课程。要注重课堂互动设计，强化重难点突破，通过生动案例、直观演示等方式提升课堂吸引力，同时兼顾教学细节的规范性与教学风格的个性化。



2.组织观看人工智能通识教育系列讲座

为深入推进人工智能通识教育改革，落实山东省教育厅关于提升教师专业素养的工作部署，2025 年 11 月 15 日，信息工程学院组织全体教师通过腾讯会议平台观看山东省人工智能通识教育系列讲座（第二期）第三讲。信息工程学院教学副院长杨春霞及学院全体教师参加了本次学习，活动由教务办主任刘昱彤主持。



3.聚焦交叉学科前沿，赋能教学科研创新

为促进教师对统计物理学与机器学习交叉领域的理论认知，扩大学术研究的视野，提升教师的跨学科素养，信息工程学院于 2025 年

11 月 11 日举办“统计物理学与机器学习相关理论及思想”专题讲座，邀请邹海林教授作“从无序系统到机器学习”专题报告。执行院长杨军政、教学副院长杨春霞及全体专业教师参与学习。邹海林教授结合案例，深入浅出地阐述了 20 世纪以来统计物理学与机器学习领域相关的基本理论及创新成果，介绍了伊辛模型、自旋玻璃理论和复本对称破缺理论的创新发展过程、所蕴含的科学思想方法以及对当代神经网络、机器学习产生的理论意义。



（三）专业与课程建设

1. 开展 2025 级中英班开展专题讲座

为帮助 2025 级中英联合培养（双学位）项目学生明确大学学习方向、掌握科学学习方法，充分发挥项目优质资源优势，信息工程学院于近日在学院教室特邀谢志强教授，为 2025 级中英班全体学子带来专题讲座谢志强教授以个人二十五年深耕创新产品制造调度模式

的科研经历为切入点，分享了自己在学术道路上的坚持与探索。他提到，中英联合培养项目为同学们提供了外聘博导、外教等高水平师资指导的优质资源，同学们能借助资源优势实现自我突破。“只要肯努力，任何可能都能变成现实”，谢教授的话语为同学们注入了奋进的动力。



2.银龄教授指导课程思政示范课程申报书打磨工作

为切实提升省级课程思政示范课程申报质量，推动思政元素与专业教学深度融合，近日，信息工程学院组织开展课程思政示范课程申报书专项指导会。会议由薛尚青教授主讲，张鹏、闫怡君、陈宇三位任课教师参会，围绕申报材料优化、思政落地路径、评价体系构建等核心问题展开研讨。



（四）质量管理

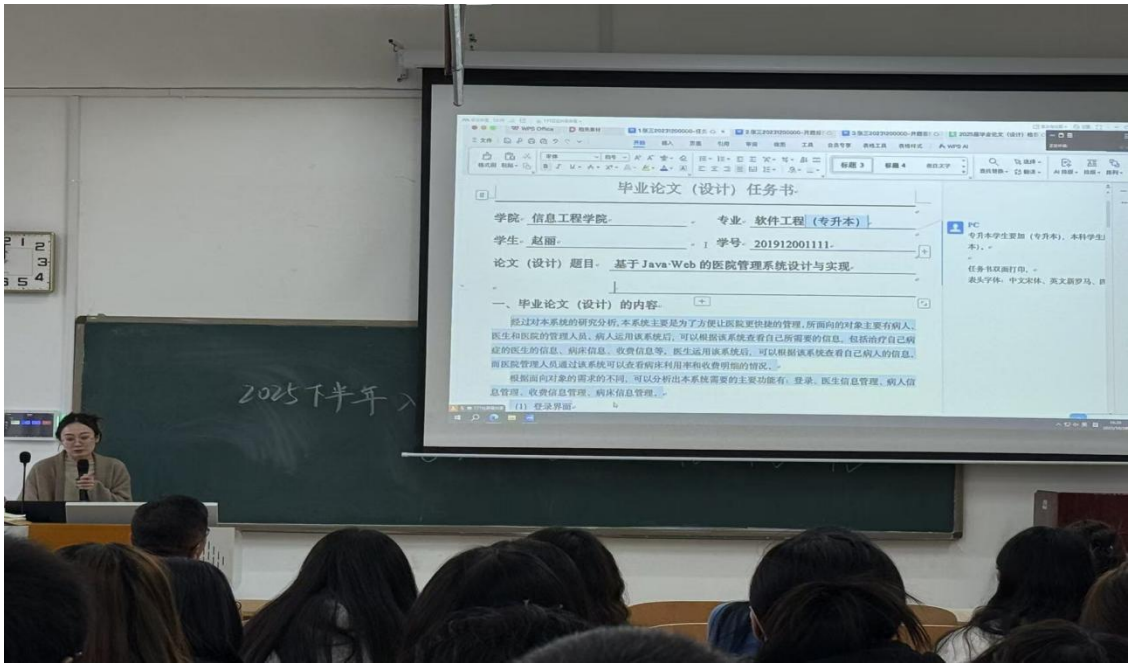
1. 扎实开展期中巡课检查工作

为深入落实学校期中教学检查工作部署，切实加强教学质量监控，信息工程学院于2025年11月12日集中开展期中巡课检查工作。学院执行院长杨军政、党总支部书记兼学工副院长邹晓蓬、教学副院长杨春霞及教学自查小组成员深入课堂一线，全面检查教学运行实效与学生学习状况。当日上午，巡课小组采取“随机进班、现场交流”的方式，先后走进《程序设计基础》、《专业英语》等课堂。检查组通过“无声观课”的方式，细致观察教师授课节奏、教学方法运用及课堂互动情况，同时留意学生到课率、课堂专注度与笔记记录状态。课间休息时，杨春霞副院长主动与后排学生交流，认真倾听学生反馈，了解学生所提的学习需求与意见。



2.推进25届毕业论文复盘整改

为全面完善25届毕业论文存在的不足，确保教学质量闭环管理，2025年10月28日，信息工程学院召开教研室专题会议，对25届毕业论文后续检查与完善工作进行详细部署。会议由教研室主任梁瑜庭主持，就完善要求、检查重点等核心内容展开具体讲解，全体教师参会。会议通报了25届毕业论文检查中发现的突出问题，包括论文评语重复、选题脱离企业需求、过程性记录不完整等。针对上述共性与个性问题，会议明确后续将启动针对性的质量完善专项行动，检查工作将彻底聚焦内容质量核心，学院将组织教师组成专项审核小组，通过“审核-反馈-整改-复核”的闭环机制，全力推动论文质量实现实质性提升。



（五）学风建设与学生指导

1.学生党员、青年代表早纠察纪实

当第一缕晨曦洒在烟台科技学院信息工程学院西侧的玉兰树梢上，有一群身影已踏着朝露启程。他们胸前的党徽与团徽在晨光中交相辉映，臂上的“文明督导”标识格外醒目—这是学生党员与入党积极分子组成的早纠察队伍，正以青春的担当践行“三融三通五结合”的思政育人理念，为校园建设筑牢清晨的第一道防线。



2.成功举办实验班学生与教授见面会

为搭建学术桥梁，赋能学生专业成长，信息工程学院于 2025 年 11 月 5 日举办实验班学生与教授见面会。本次见面会由学工办主任贾彬主持，生物信息学领域 Happy 老师、虚拟现实技术专业张菁教授、计算机科学与技术专业教研室主任王小斌出席，与实验班全体学生面对面深入交流。会上，Happy 老师首先开展了生物信息学专题讲座。他阐释核心概念并解读其与计算机科学的关联，强调二者在基因数据分析等领域的融合价值，同时结合案例介绍自身 RNA 序列研究方向。他特别提到，传统图表难以让非专业学生快速理解 RNA 结构动态等内容，需可视化技术搭建认知桥梁，为后续虚拟现实技术分享提供了应用场景参照。



（六）教学质量

1.开设“大思政晚自习”，让育人阵地“活”起来

为深入推进全环境立德树人，信息工程学院立足学科特色，创新思政教育载体，以“大思政常态化融入”为核心，打造“课堂思政+班会思政+思政晚自习”三维育人体系，将价值引领贯穿学生学习生活全过程，切实提升思政教育的针对性与实效性。学院坚持“思政不脱离专业，专业必融入思政”，组织软件、计算机专业教师团队梳理核心课程的“思政元素清单”，将科学家精神、大国工匠精神精准融入课堂教学，计划邀请行业内的党员技术专家进课堂，分享实践经历，让学生能够在专业学习中厚植家国情怀。



2.组织召开校史馆、党建与思政教育践行馆开展主题教育学习

正值烟台科技学院二十华诞庆典余韵未尽之际，为深化党史校史学习教育，扎实落实立德树人根本任务，将校庆荣光转化为思政育人的强大动能。2025 年 10 月 28 日，学校党委委员、组织宣传部部长王晓超同志以及信息工程学院党总支组织师生党员代表前往黄渤海校区新落成的校史馆、党建与思政教育践行馆，开展“知史爱党·荣校笃行”主题教育学习活动，以校史成就厚植文化自信、以办学底蕴筑牢烟科自信，在历史回望中筑牢信仰之基，在精神传承中凝聚奋进力量，让“大思政”教育在实景浸润中落地生根。



3. 志愿服务在行动

2025 年 10 月 24 日，烟台科技学院信息工程学院团总支的志愿者们，在于越老师和战志琳老师的带领下，怀揣着满满的热情与敬意，走进晒甲河社区，开展了一场以“敬老助老”为主题的社会志愿活动。他们用青春的笔触，书写责任与担当，将尊老敬老的传统美德，化为一次次的暖心行动。本次志愿活动的一大亮点，是晒甲河社区与蓬莱中医医院合作成立的“中医药健康文化知识角”。在这里，我们的志愿者迅速融入角色，成为医生的得力助手。在中医把脉问诊区、脑病科咨询点，他们耐心引导、悉心搀扶，协助维持秩序，用细致的服务保障了义诊活动的高效进行，也让古老的国粹在青春的身影映衬下，焕发出新的活力。


医院健康科普专家走基层

机械电子工程学院

（一）办学定位与领导作用

1. 校企考察搭桥梁，产教融合赋新能

为精准对接产业需求，推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合，机械电子工程学院院长陶可瑞、教学副院长宋丽前往烟台浩荣金属制品有限公司考察交流，公司总经理朱家超热情接待并主持座谈。此次走访为双方搭建了坚实的合作桥梁，标志着机械电子工程学院在深化产教融合、服务企业发展方面迈出了重要一步。未来，校企双方将以需求为导向，以项目为纽带，在人才培养、技术研发、实践就业等领域持续深化合作，为区域制造业高质量发展注入新动能。



（二）教师队伍

1.召开第三次教学工作例会

2025年11月4日，机械电子工程学院以线上线下相结合方式召开第三次教学工作例会，统筹教学有序开展，总结前期成效、部署后续重点。会议由教学副院长宋丽主持，院长陶可瑞及全体专任教师参会，围绕教学复盘、重点任务推进与提质增效深入交流。陶可瑞院长肯定全院教师前期工作：严格落实教学规范、精心打磨课堂，保障日常教学质量；合格评估材料整理中，主动梳理档案、完善支撑材料，以高度责任意识与协作精神奠定评估基础。宋丽副院长明确后续要求：强化课堂秩序管控，规范教学时间、出勤记录与互动，加强实验实践教学安全与质量监控；期末命题需依据大纲与考核标准，侧重知识综合应用，确保难度适中、覆盖面广；结合行业需求优化课程大纲，突出实践创新，助力学生能力培养。



2.召开第四次教学工作例会

为统筹推进学院教学工作有序开展，及时总结前期教学成效并部署后续重点任务，2025年11月17日，机械电子工程学院组织召开第三次和第四次教学工作例会。会议由学院教学副院长宋丽主持，采用线上线下相结合的方式进行，院长陶可瑞及全体专任教师参会，围绕教学工作复盘、重点任务推进和提质增效等议题展开深入交流。第四次教学工作例会上，宋院长首先总结了前期教学工作推进情况，对各教学单元在课程建设、实践教学等方面的成效给予肯定。针对2026届毕业生培养关键环节，她重点强调，毕业论文（设计）作为人才培养核心环节，需严格落实任务书指导记录具体化要求，指导教师要细化任务书、开题报告、过程指导等各阶段记录，确保指导痕迹可查、责任可溯，切实提升毕业论文（设计）质量。



3.开展教师能力培训

为全面提升教师教学能力与人才培养质量，机械电子工程学院于11月集中开展系列专题培训：先后召开课程思政与思政课程建设推进

会、教学管理人员能力提升培训会及PBL深度学习专题培训，均由副院长宋丽主持，其中PBL深度学习专题培训由康朔教师担任主讲人，覆盖全体专任教师与管理人员，着力深化教学改革；同期还组织毕业班试卷命题专项培训会，由宋丽副院长主持、骨干教师刘艳萍主讲，全院教师参与，进一步规范命题流程、严把教学质量关，多措并举筑牢教学生命线。



4.开展 PBL 深度学习专题培训

为深化教育教学改革，提升教师深度学习引导能力，推动项目式学习（PBL）在专业教学中的落地应用，机械电子工程学院开展PBL深度学习专题培训。参训教师全程专注投入，在研讨环节展开热烈讨论，分享教学困惑与实践设想。大家纷纷表示，本次培训内容干货满满、针对性强，不仅厘清了PBL教学的认知误区，更掌握了具体的设计方法和实施策略，为今后的教学创新提供了清晰指引。此次PBL深度学习培训的成功举办，进一步夯实了学院教师的教学创新基础，为

PBL教学模式在专业课程中的广泛应用搭建了交流平台。下一步，机械电子工程学院将以本次培训为契机，持续推进教学改革实践，鼓励教师结合课程实际开展PBL教学试点，不断优化人才培养方案，助力学院教育教学质量再上新台阶。





（三）专业与课程建设

1.召开课程思政与思政课程建设专题推进会

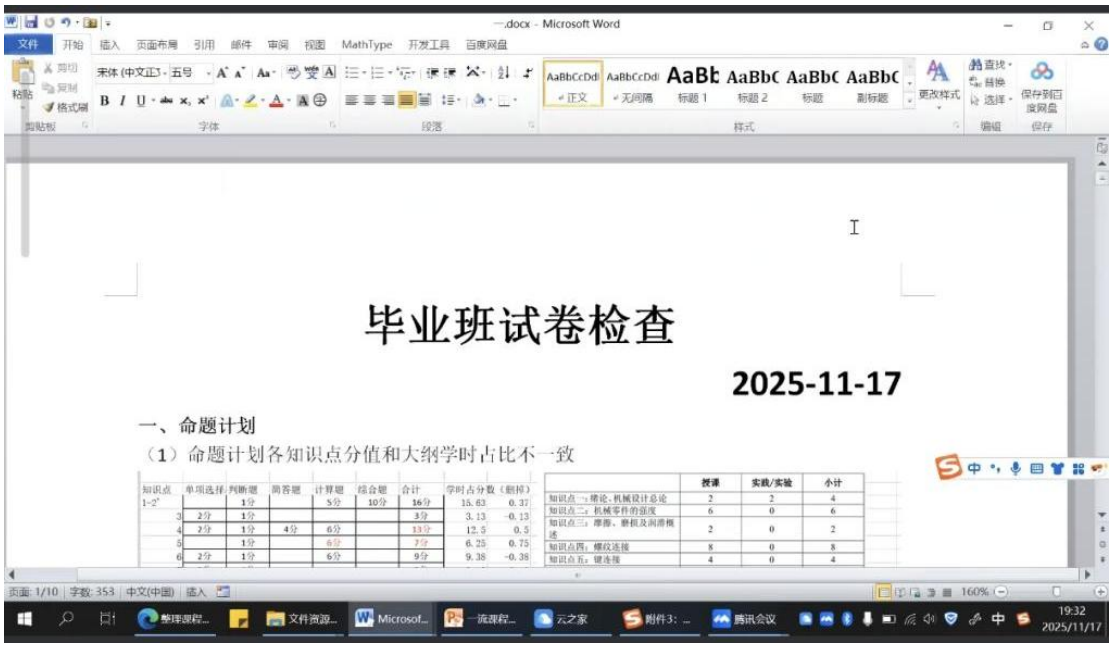
为深入贯彻落实立德树人根本任务，全面推进学院课程思政与思政课程建设深度融合，切实提升人才培养质量，机械电子工程学院在学院会议室组织召开教学管理人员能力提升培训会。会议伊始，宋院长指出，课程思政是将思想政治教育融入课程教学和改革各环节，实现价值引领、知识传授和能力培养有机统一的重要举措，当前学院在课程思政建设方面虽取得一定进展，但仍需进一步强化认识、明确方向、凝聚力量，希望通过此次会议，推动全院教师深入思考课程思政建设路径，为学院人才培养工作注入新动能。此次专题推进会的召开，明确了机械电子工程学院课程思政与思政课程建设的方向和重点，凝

聚了全院教师推进课程思政建设的共识和力量，为学院进一步提升课程育人质量、推动教育教学改革奠定了坚实基础。



2.毕业班试卷命题专项培训会

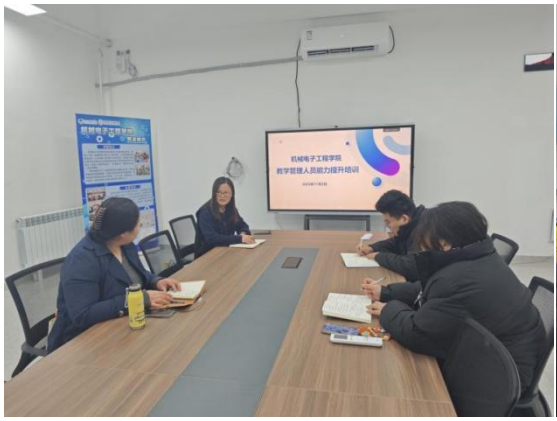
为严格落实学校教务处关于期末教学考核工作的部署要求，规范期末试卷命题流程、提升命题科学性与规范性，切实保障毕业班及全院期末考核工作精准落地，机械电子工程学院组织召开毕业班试卷命题专项培训会。此次毕业班试卷命题专项培训的召开，进一步统一了学院命题工作标准，强化了教师的规范意识与质量意识。下一步，机械电子工程学院将严格按照要求及培训内容，开展期末试卷命题审核工作，通过教研室自查、学院检查等方式确保命题质量，切实以规范的教学考核推动学院教育教学质量持续提升。



（四）质量管理

1. 召开教学管理人员能力提升培训会

为进一步提升学院教学管理人员的业务能力与管理水平，确保教学管理工作规范高效推进，机械电子工程学院组织召开教学管理人员能力提升培训会。问题等进行深入探讨，宋院长逐一进行解答与指导。此次教学管理人员能力提升培训会的召开，有效提升了学院教学管理人员的业务素养与责任意识，进一步明确了教学管理工作的重点任务与推进路径，为学院规范教学管理流程、提升教学管理水平、保障合格评估工作顺利推进奠定了坚实基础。




（五）学风建设与学生指导

1.实施多方面激励措施，有序推动学风建设

2025年11月10日，机电学院“学风建设月”启动仪式顺利开展，团总支书记刘梦贤发表倡议，号召学生以学风建设为契机成长为新时代青年，各学生部门代表也介绍了后续系列活动。全体成员签字合影后仪式落幕，后续将开展知识竞赛、辩论赛、读书分享会等活动，助力学风建设与学生成长。



2.丰富校园文化活动，活跃校园文化氛围

机电学院于2025年10月30日组织志愿者走进蓬莱涌泉康复中心，开展“青春暖夕阳”敬老志愿活动：志愿者们为老人义务理发，细致满足需求；同时分工清洁居住环境，还陪老人拉家常，让康复中心充满温情。此次活动既给老人送去关怀，也让学子在实践中践行敬老美德、展现青年担当，后续学院将持续拓展志愿平台，传递青春正能量。



3.宣讲传备赛巧技，规划赋机电新篇

机电学院于2025年10月29日举办职业生涯规划大赛宣讲会，唐小涵、高浩老师围绕大赛主题，解读了成长赛道、就业赛道的分类，结合机电专业特色讲解了专业技能与职业规划的融合方法，并拆解了备赛全流程技巧、明确了校赛节点。此次宣讲是学院生涯教育的一环，助力学子以规划提升就业竞争力，后续也将持续推进生涯指导，期待学子在大赛中展现风采。



（七）教学质量

1.创新党建引领方式，持续推进党建引领

2025年11月10日，机电学院举办“学习强国”知识竞赛，以“学思践悟新思想，青春建功新时代”为主题，题型涵盖多领域内容，设必答、抢答、风险题环节，8支队伍晋级决赛，选手们展现出扎实的知识储备与思辨精神。最终评选出一、二、三等奖，学院领导颁奖并寄语，此次竞赛以竞技形式推动思政教育，后续也将继续创新学习形式，助力学子成长。



海洋工程学院

（一）办学定位与领导作用

1.赴澳柯玛股份有限公司校企合作洽谈

2025年11月20日，海洋工程学院院长冯述虎、教学副院长许兵、教研室主任邢钰，前往青岛市黄岛区的澳柯玛股份有限公司进行校企合作洽谈。在澳柯玛总部大厅，学院领导与澳柯玛股份有限公司制造分公司综合管理部经理刘胜亭、校企部主任石永昌一同为“烟台科技学院实践教学基地”揭牌。此次洽谈是校企双方合作的良好开端，后续，学院将与澳柯玛各自整合资源，攻克难题、转化成果，推动校企基地建设和产业学院发展。



2.校企联动赋能，实践育人新篇章

为深化产教融合，推动理论知识与产业实践深度衔接，切实拓宽学生专业视野、强化专业认知，2025年11月14日，海洋工程学院组织

24级、25级电气工程及其自动化专升本专业学生代表，赴星宇食品有限公司开展参观学习与交流实践活动。此次实践活动由许兵副院长、刘苗全副院长亲自督导，王丽、田辉辉两位老师随行带队指导。此次校企实践活动是学院践行“产教融合，企业进课堂”理念的重要举措，通过整合校企资源搭建行业前沿实践平台，既助力学生实现理论与产业需求对接、提升实践能力，也强化了校企合作，为后续人才定制培养与产学研协同创新奠定基础。未来，学院将持续深化校企合作，打造优质实践平台，培育适应智能制造需求的高素质应用型人才。



（二）专业与课程建设

1.筑牢教学质量防线，规范命题管理流程

为强化学院教学过程管理，规范期末考试命题工作，切实提升教育教学质量，2025年11月12日，海洋工程学院召开期中教学检查及试卷命题动员会。学院各教研室主任、专业负责人及全体专任教师参加会议，会议由教学副院长许兵主持。此次会议既是对本学期期中教学

的总结复盘，更是对考试试卷命题的动员部署。全体教师一致表态，将以更务实的作风深耕教学，为学院发展注入强劲动力。



2.党建引领聚合力，初心使命践于行

为深化“三融三通五结合”大思政工作体系建设，推动思政教育与社会实践、社区服务深度融合，11月24日，海洋工程学院党总支联合春晖志愿者协会赴福山区开展独居老人慰问志愿活动。活动由学院党总支专职副书记宋涧带队，学生第一党支部书记赵凯旋、学生第二党支部书记王艺茹，学生党支部委员姜雅婧、刘雅楠一同参与，党员及入党积极分子代表共同践行志愿服务精神。此次活动是海洋工程学院践行“三融三通五结合”大思政工作体系的生动实践，既为独居老人送去了温暖与关怀，更让青年学子在与老党员的交流中汲取红色力量，在社会实践中锤炼了品格、强化了责任担当。学院党总支将持续

以志愿服务为纽带，深化校社协同育人机制，推动思政教育走深走实，让青年力量在服务社会、传承红色基因中绽放光彩。



3.赴鲁达轿车配件公司参观学习

为帮助2026届毕业生精准把握行业发展动态、搭建校企人才对接桥梁，2025年11月5日，烟台科技学院海洋工程学院辅导员姜雅婧带领毕业生代表前往烟台莱州山东鲁达轿车配件股份有限公司开展企业参观交流活动，近距离感受企业发展活力与职业发展前景。此次企业参观活动是海洋工程学院深化产教融合、促进毕业生高质量就业的重要举措。通过“沉浸式”体验与“面对面”交流，不仅拓宽了毕业生的就业视野，更搭建了校企双向赋能的沟通平台。未来，学院将持续推进“访企拓岗”行动，为毕业生精准对接优质就业资源，助力学子从校园走向职场的平稳过渡。



（三）学风建设与学生指导

1.召开 26 届毕业生实习指导教师动员会

2025年11月18日，海洋工程学院召开26届毕业生实习指导教师动员会。教学副院长许兵、各专业负责人及全体实习指导教师参加了会议，会议由教学副院长许兵主持。会上，许兵副院长首先传达了学校关于进一步推进2026届毕业生实习工作的通知；利用毕业生返校复习迎考周的关键时期，扎实做好2026届毕业生集中实习工作的宣传引导。并从毕业生实习要求、校友邦考勤要求等方面对实习指导教师进行了培训。此次培训是对实习指导规范流程的系统梳理。全体实习指导教师纷纷表示，将以严谨务实的作风深耕指导工作，助力学生高效完成实习任务，为学院人才培养成效保驾护航。



（四）教学质量

1.溯史砺初心，党建育新人

为深化党史校史学习教育成效，切实将“立德树人”根本任务落到实处，2025年10月29日，海洋工程学院党总支组织师生党员代表和积极分子代表，前往学校黄渤海校区的校史馆与党建与思政教育践行馆，开展“溯史砺初心·党建育新人”主题学习活动，以校史积淀厚植办学自信，以红色基因筑牢信仰根基，让“大思政”教育在沉浸式体验中焕发新活力。在鲜红的党旗下，全体师生党员代表和积极分子代表高举右拳，庄严重温入党誓词，铿锵誓言回荡在展馆内，成为本次主题学习的“精神注脚”。学院党总支书记刘苗全强调：“校史馆是学校的‘精神宝库’，党建馆是思政教育的‘红色阵地’。我们组织此次学习，就是要让师生从校史中汲取奋斗力量，从党史中坚定理

想信念，把‘海洋报国’的情怀融入人才培养，让党建思政工作真正成为学院发展的‘红色引擎’。



财经学院

（一）办学条件与领导作用

1.举行共建实践教学基地授牌仪式

2025 年 11 月 6 日，在蓬莱纳帕溪谷酒庄隆重举行烟台科技学院财经学院与蓬莱纳帕溪谷酒庄共建实践教学基地授牌仪式。烟台科技学院副校长苏冬平、财务总监王军成、财经学院院长崔沪、文化传媒学院院长王和俊出席此次活动。在与会人员的共同见证下，校方代表与酒庄代表共同为“烟台科技学院实践教学基地”揭牌，标志着校企合作迈出实质性步伐，为财经学院创新人才培养模式开辟了新路径。此次实践教学基地的建立，将为学生提供更为丰富的实习实践机会，有效拓展学生的专业实践能力，为培养高素质应用型财经人才搭建了重要平台。未来，校企双方将共同探索“产学研”协同发展新模式，不断完善实践教学体系，创新人才培养机制，为区域经济发展输送更多优秀的财经类专业人才。



2.举行“数字财富管理现代产业学院”签约暨揭牌仪式

为了深化产教融合、构建现代产业学院体系，烟台科技学院于2025年11月21日举行“数字财富管理现代产业学院”签约暨揭牌仪式。中泰证券烟台分公司副总经理马魁东，中泰证券烟台分公司蓬莱营业部总经理李新祎，浦发银行烟台分行行长王刚，浦发银行烟台分行副行长张惠卿，兴业银行烟台开发区支行行长张清山，中国人寿济南公司营销五部经理杨乐，中国人寿珍馨家族办公室总经理路桂珍；学校党委书记王少鹏，财务总监王军成，教务处处长胡伟，财经学院、人工智能学院、信息工程学院领导等出席仪式。仪式由副校长左振华主持。此次签约暨揭牌仪式的成功举行，不仅为烟台科技学院的学科专业建设注入了新的活力，也为推动地方数字经济与财富管理行业的高质量发展提供了有力的人才与智力支撑。未来，烟台科技学院“数字财富管理现代产业学院”必将成为助推区域金融科技产业升级和创新发展的重要引擎。







（二）教师队伍

1.组织各教研室深入学习校长专题办公会精神

为深入贯彻落实学校校长专题办公会精神，推动各项措施在财经学院落地见效，2025 年 11 月 18 日，财经学院组织所属各教研室全体教师，集中学习了校长专题办公会会议精神，并就如何结合财经学

院实际贯彻落实会议精神进行了深入研讨。各教研室与会教师认真学习了校长办公会精神，重点围绕会议提出的十一项改革方略以及“成果导向、问题导向、竞争导向”和“信心、决心、耐心”的理念进行了深入学习与交流。大家一致认为，此次校长专题办公会为学校下一阶段的高质量发展绘制了清晰的蓝图，也为财经学院的学科专业建设、人才培养模式改革、师资队伍建设等工作指明了方向。



2.召开《高校教师职业行为准则》专题学习会

为深入贯彻落实教育部关于加强高校教师思想政治素质和师德师风建设的相关要求，进一步明确教师职业行为边界，引导全体教师自觉践行师德规范，2025 年 11 月 14 日，财经学院召开《高校教师职业行为准则》专题学习会。会议由财经学院教学副院长原兴倩主持，专任教师参加会议。会议通过政策解读、经验分享的形式，为学院教师队伍建设注入强劲动力，为高质量财经人才培养夯实师德基石。本

次专题学习会明确了职业行为的“规范标尺”，获得了师德建设的“实践路径”。在今后的工作中，教师们将以此次学习为契机，不断提升自身思想政治素质和师德修养，将职业行为准则转化为教书育人的实际行动，为培养财经人才不懈努力。





3.开展教科研能力专项培训

为深入贯彻高等教育内涵式发展要求，破解教师教科研工作中的痛点难点，提升教师课题申报、论文撰写与成果转化能力，财经学院于2025年11月20日开展教科研能力专项培训。本次培训由财经学院教学副院长原兴倩主持，邀请学院朱青梅教授担任主讲嘉宾，全体专任教师通过线下集中学习、分组研讨交流的形式参与培训，为学院教科研工作高质量发展注入强劲动力。 此次教科研能力专项培训的举办，有效提升了教师的教科研理论水平与实践操作能力，进一步激发了教师参与教科研工作的积极性与主动性。下一步，学院将持续聚焦教师成长需求，精准对接教科研发展趋势，不断完善培训体系，助力教师实现教科研能力与教学水平的双向提升，为培养高素质财经人才、服务区域经济社会发展贡献更大力量。



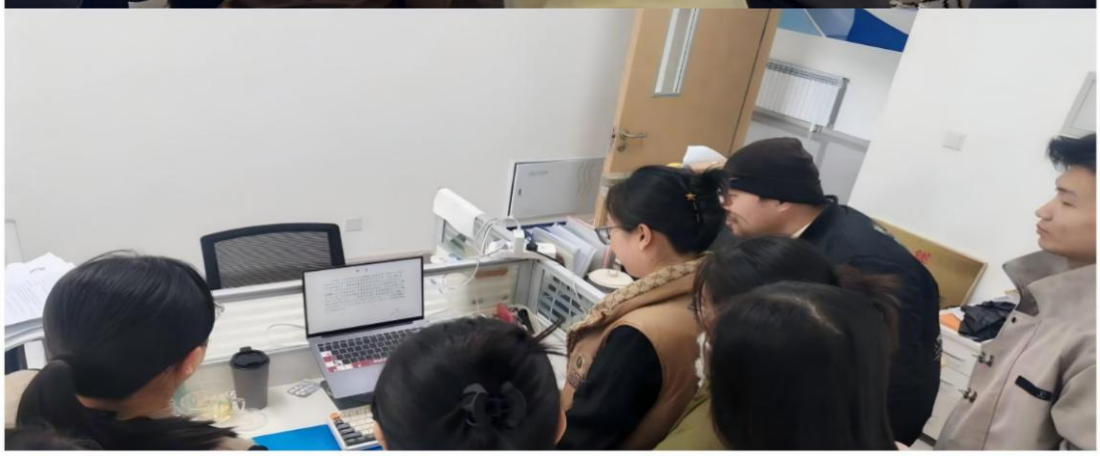


（三）迎评促建活动

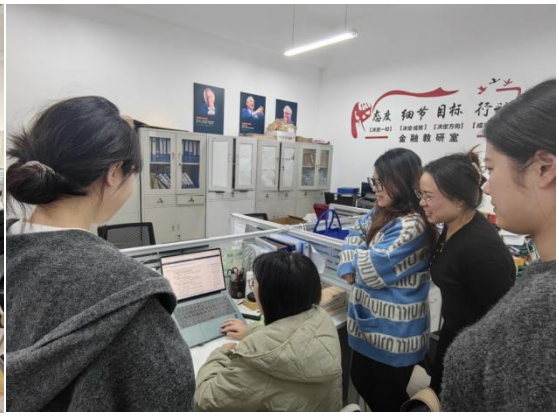
1.开展本科教学工作合格评估知识专题学习

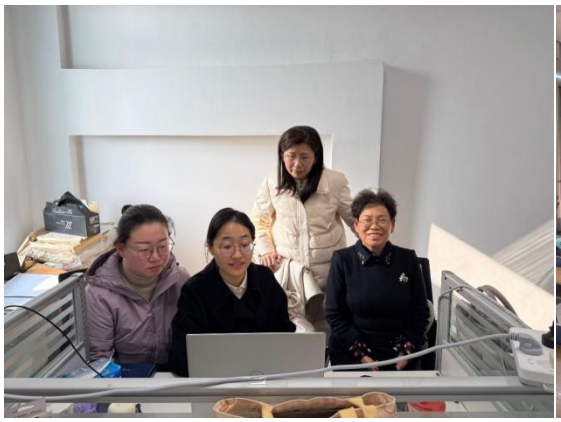
为深入理解本科教学工作合格评估的核心内涵，扎实推进与落实各项迎评促建工作，2025 年 10 月 28 日，财经学院以教研室为单位组织全体无课教师开展本科教学工作合格评估知识专题学习活动。本次学习活动旨在统一思想、提高认识，确保每一位教师都能准确把握本科教学工作合格评估的各项要求。各教研室围绕三大核心内容进行了深入学习和研讨。首先，与会教师集中学习了本科教学工作合格评估手册与专家解析，对评估指标体系有了系统而清晰的认识。其次，各教研室学习了部分院校在“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”方针指导下的先进经验与典型做法，为学院的自我改进与提升提供了宝贵经验。最后，详细梳理了本科教学工作合格评估的完整流程，使教师们对评估前的准备等各个环节有了全面的了解。








细节 目标
金融教研室





国际葡萄酒学院

（一）办学地位与领导作用

1.党建引领聚合力，访企拓岗促就业

烟台科技学院副校长苏东平、国际葡萄酒学院院长魏晓岩率教师代表一行，赴中粮长城葡萄酒（蓬莱）有限公司开展“访企拓岗”专项活动，旨在进一步深化校企合作、拓宽学生就业渠道，并将思政党建融入合作全过程，推动产教融合走深走实。本次活动注重将思政党建元素融入校企合作。双方就如何在葡萄酒专业教学中融入爱国主义教育、工匠精神等思政内容进行了深入交流。企业专家表示将积极提供行业案例与实践支持，共同推进课程思政建设。此外，双方还分享了党建工作经验，计划通过联合开展主题党日活动等形式，进一步加强党组织联动，以高质量党建引领校企合作向纵深发展。



2.成功跻身省级工匠学院

2025 年 11 月 7 日，山东省总工会正式下发《关于公布省总工会 2025 年重点支持的工匠学院名单的通知》，烟台科技学院国际葡萄酒学院（葡萄酒工匠学院）成功跻身省级工匠学院行列，膺获山东省重点支持，标志着学院在葡萄酒产业工匠人才培养领域的十五年深耕成果获得省级层面高度认可，也意味着学院在政策扶持与发展资金保障上迈入新阶段。

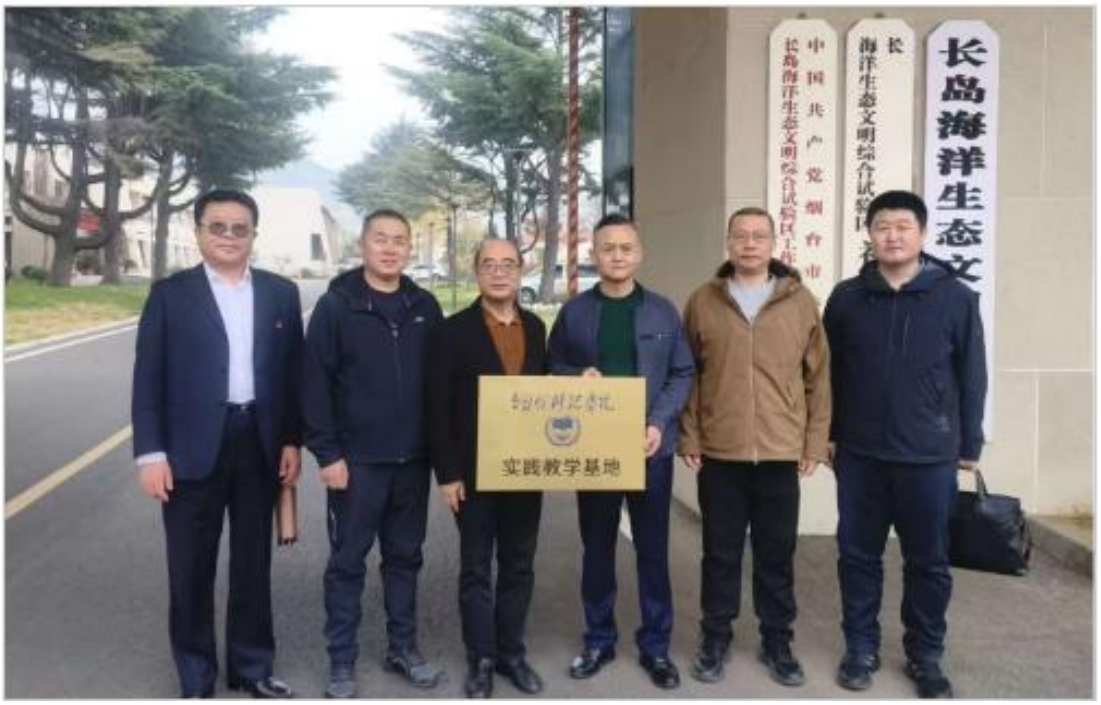
3.精准对接行业需求，共育高素质酒店人才

为深化产教融合，精准对接酒店行业人才需求，推动专业与岗位有效衔接，2025 年 11 月 6 日，国际葡萄酒学院院长魏晓岩、党总支书记兼学工副院长仵华君、教学副院长戴晓晖、英语专业负责人冯钰茹一行赴烟台中泽华羿铂尔曼酒店开展“访企拓岗促就业”专项交流活动。双方围绕人才培养、实习实训、订单班建设等核心议题展开深入探讨。此次访企拓岗，不仅为学生搭建了专业对口的实习实践平台，也为学院优化人才培养体系提供了重要的行业依据。学院将持续推进校企协同育人机制建设，强化学生的岗位适应力与职业竞争力，真正实现教学育人与企业发展的双向赋能、长远共赢。



4.深化访企拓岗，共筑人才培养新平台

为深入贯彻落实国家关于促进高校毕业生就业的决策部署，深化产教融合，拓展酒店管理类专业学生的实习与就业渠道，2025 年 11 月 15 日，烟台科技学院副校长左振华率国际葡萄酒学院院长魏晓岩、党总支书记兼学工副院长仵华君、教学副院长戴晓晖一行，赴长岛海洋生态文明综合试验区开源大酒店开展“访企拓岗”专项调研与合作洽谈。此次访企拓岗活动，不仅为我校酒店管理类专业学生拓展了实习就业空间，更在推动产教融合、优化培养模式等方面取得了实质进展。活动充分体现了我校服务地方发展、促进学生高质量就业的责任担当，也为进一步提升应用型人才培养质量注入了新的动力。



5.开展访企拓岗，协同搭建人才培养新桥梁

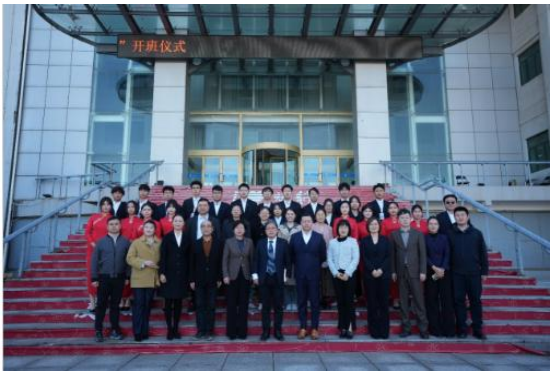
为深入推进产教融合，精准对接行业人才需求，搭建校企协同育人桥梁，切实提升学生的岗位适应与就业竞争力，2025 年 11 月 4 日，国际葡萄酒学院院长魏晓岩、党总支书记兼学工副院长仵华君、教学副院长戴晓晖、英语专业负责人冯钰茹一行四人，赴烟台金沐海网络科技有限公司开展“访企拓岗促就业”专项调研与合作洽谈。双方围绕人才培养、实习基地建设、订单班合作等议题展开深入交流。



6.产教融合启新篇，协同育人谱华章

为深入贯彻落实国家产教融合战略部署，深化校企协同育人机制，探索现代酒店管理产业学院的建设运行路径，打造产教融合共同体，11 月 13 日，烟台科技学院隆重举行了“现代酒店管理产业学院”成立暨“百纳精英班”开班仪式。烟台百纳餐饮集团党总支副书记辛蕾、人力资源总监林丹、院校关系经理蒋广莹，青岛家华酒店集团董事长董杰超,全国生态食材评定中心常务副主任于永滨,烟台中泽华羿酒店管理有限公司芝罘区分公司总经理梁辉、人力总监王青,烟台东银海岸大酒店有限公司希尔顿酒店分公司人力总监战理岩,青岛蓝谷国际酒店人力总监周瑾与烟台科技学院董事长、校长胡剑锋，副校长左振华、教务处长胡伟、国际葡萄酒学院院长魏晓岩以及师生代表齐聚一堂，共谋产教融合大计，共绘协同育人蓝图，现场氛围庄重而热烈。会议由烟台副校长左振华主持。





（二）教师队伍

1.谋合作，促教学，强保障-举行第 4 次党政联席会议

本月，学院开展 4 次党政联席会议，由魏晓岩院长主持，党总支书记兼学工副院长仵华君、教学副院长戴晓晖、教学副院长郑伟楠、综合办公室主任沈燕、教务办公室主任辛宇、培训科科长杨宏远、及辅导员姜丽参会。会议立足学院实际，统筹党务、教学、学生管理、行政保障以及合格评估等工作，围绕“强化管理、提升质量”等核心，明确任务路径、压实责任节点，凝聚协同发力格局。后续学院将细化分工、强化监管，以“钉钉子”精神狠抓落实，破解发展难题，推动会议成果转化为办学与人才培养质量提升实效，为高质量发展筑牢根基、注入强劲动力。









2.党总支召开11月份政治理论学习会

国际葡萄酒学院党总支召开11月份政治理论学习会，本次政治理论学习会旨在深入贯彻党中央关于教育强国、中国式现代化的决策部署，落实教育部及山东省教育厅相关文件精神。会议目的为统一思想、凝聚共识，推动学院思想政治工作与业务发展深度融合。议程包括成果汇报、任务部署及会后落实要求。本次会议聚焦“教育强国”“中国式现代化”“教师队伍建设”三大主题，要求全体党员：不断深化学习，各党支部根据本次会议精神自行组织相关会议并做好相关材料整理；同时要将会议精神落实到日常行动，转化为学科建设、人才培养的具体方案。



3.受邀执裁 2025 年江西省职业院校技能大赛并担任裁判长

近日，烟台科技学院学术委员会委员、国际葡萄酒学院教学副院长戴晓晖教授，受邀担任由江西省教育厅主办、南昌职业大学承办的“2025 年江西省职业院校技能大赛（高职组）——江西中文国际教育特色技能赛项”裁判长。大赛于 2025 年 11 月 21 日至 23 日在南昌职业大学香樟校区成功举办。



4.举办 AI 赋能青年教师教学科研能力专项培训会议

为系统助力青年教师专业成长，夯实学院师资队伍发展根基，国际葡萄酒学院于 2025 年 11 月 4 日成功举办 AI 赋能青年教师教学科研能力专项培训会议。本次培训聚焦人工智能背景下的教学创新与科研突破，旨在推动现代信息技术与教育科研深度融合，全面提升青年教师的数字化素养与业务能力。学院全体青年教师积极参与，培训会由副院长戴晓晖主持。本次培训特邀郑愿华教授与孟庆义教授担任主讲嘉宾，分别围绕 AI 赋能教学创新与科研能力提升两大关键领域展开深度分享。青年教师是学院发展的中坚力量。本次 AI 赋能青年教师教学科研能力专项培训会议是国际葡萄酒学院加强师资队伍建设、推动教育教学数字化转型的重要举措之一。







5.强化队伍建设，提升服务质量

为持续加强学院信息管理工作，系统提升信息员队伍的专业素养与综合服务质量，国际葡萄酒学院于2025年10月30日成功举办了学生信息员培训会。学院党总支书记兼学工副院长仵华君，教学副院长戴晓晖，院级督导，各办公室及教研室负责人，以及学院全体信息员共同出席本次会议。会议由戴晓晖副院长主持。此次培训会议内容充实，环节紧凑，有效提升了信息员队伍的业务能力与责任意识，为国际葡萄酒学院后续教学信息工作的顺利开展奠定了坚实基础。



6.深度求索建专业，秉承匠心育人才

2025 年 11 月 14 日，由西北农林科技大学葡萄酒学院主办的“‘葡萄栽培与酿酒’专业创办四十周年暨第二届全国‘葡萄与葡萄酒工程’专业建设与高质量发展研讨会”在陕西杨凌成功召开。全国 20 余所高校、政府及企业的 50 余名专家、学者汇集于此，共商“AI 赋能数智育人”背景下，葡萄与葡萄酒工程专业高质量建设与人才培养大计。烟台科技学院国际葡萄酒学院葡萄与葡萄酒工程专业带头人张舒凡参加了本次研讨会。本次研讨会为我校葡萄与葡萄酒工程专业在专业建设、人才培养等方面提供了宝贵的思路和案例，为教育教学和科研实践提供了全新的视角和启示。未来，学院将继续秉持“以人为本产教融合 AI 赋能”的理念，积极、持续参与行业交流活动，为培养高水平的葡萄与葡萄酒人才贡献力量。



（三）专业与课程建设

1. 党建领航：实践赋能促成长

学院充分发挥党建引领的强大聚合力，精心组织学生开展葡萄酒侍酒实训活动。党员指导教师勇当先锋，在实践全程发挥模范带头作用，悉心指导学生进行侍酒训练。学生们在实践中深化理论知识，切实提升专业技能，实现了党建与专业实践的深度融合、协同共进。



2.我院英语专业联合汉语言文学专业实习活动顺利启动

为深化产教融合、提升实践教学质量，近日，我院英语专业与汉语言文学专业联合组建实习团队，赴蓬莱姚琪学校、山东商贸高级技工学校开展集中实习活动。国际葡萄酒学院院长魏晓岩、教学副院长戴晓晖，文化传媒学院院长王和俊及汉语言文学专业教师徐壮、李耘交、赵莹等带队指导，全体实习学生共同参与。此次联合实习是学校深化“新文科”建设、推动产教深度融合的又一实践成果。未来，学校将持续拓展校企合作维度，构建“理论-实践-创新”三位一体培养体系，为社会输送更多适应新时代需求的高素质应用型人才。



（四）质量管理

1.开展2026届毕业论文初期检查工作

近期，国际葡萄酒学院组织开展2026届毕业论文初期检查工作，全面梳理论文初期推进情况，为后续论文质量提升筑牢基础。检查结

果显示 95%以上的学生和指导老师都能如期完成论文期初工作，部分学生因备考、实习等原因联系困难，已申请由辅导员协助联系，确保学生能如期完成所有工作。

国际葡萄酒学院2026届毕业论文（设计）初期工作互查情况统计表

检查组组长：	魏晓岩	检查组副组长：	戴晓辉	章紫苏、刘盛宜、由雅馨、冯钰茜						
论文题目	学号	姓名	班级名称	第一指导教师	任务书是否规范	任务书存在的问题	开题报告是否规范	开题报告存在的问题	指导记录次数	指导记录存在问题
文化图式理论视角下文化负载词的翻译策略研究——以《第七天》为例 A Study on the Translation Strategies of Culture-Loaded Words from the Perspective of Cultural Schema Theory — A Case Study of *Seventh Day*	202212003878	姜璇	22级英语本1班	由雅馨	是	无	是	无	2	无
翻译规范理论视角下译者主体性的研究——以葛浩文《玉米》英译本为例 A Study on the Translator's Subjectivity from the Perspective of Translation Norm Theory — A Case Study of Howard Goldblatt's English Translation of *Three Sisters*	202212003968	孙嘉煜	22级英语本1班	由雅馨	是	无	是	无	2	无
文化翻译理论视角下文化负载词的翻译策略研究——以《破产姐妹》第一季为例 A Study on the Translation Strategies of Culture-Loaded Words from the Perspective of Cultural Translation Theory — A Case Study of *2 Broke Girls* Season one	202212002660	杨青	22级英语本1班	由雅馨	是	无	是	无	2	无
变译理论视角下体育新闻的翻译策略研究——以2025年ESPN足球新闻为例 A Study on Translation Strategies of Sports News from the Perspective of Translation Variation Theory — A Case Study of *ESPN* Football News in 2024	202212004404	尹洁城	22级英语本2班	由雅馨	是	无	是	无	2	无
福柯权力理论视角下女性的规训与反抗分析——以《使女的故事》为例 An Analysis of the Women's Displine and Resistance from the Perspective of Foucault's Theory of Power — A Case Study of *The Handmaid's Tale*	202212007616	梁楠	22级英语本2班	由雅馨	是	无	是	无	2	无
翻译美学视角下散文的翻译策略研究——以朱自清作品为例 A Study on the Translation Strategies of Prose from the Perspective of Translation Aesthetics — A Case Study of the Works of Zhu Ziqing	202212007468	王婧	22级英语本2班	由雅馨	是	无	是	无	2	无
逆转换理论下长难句翻译策略研究——以《那年夏天》为例 A Study on the Translation Strategies of Long and Complex Sentences from the Perspective of Back-Transformation Theory—A Case Study of That Summer	202212004638	赵凤	22级英语本2班	戴晓辉	是	无	是	无	2	无
目的论视角下儿童文学修辞格的翻译策略研究——以《青春双影记》为例A Study on Translation Strategies of Figures of Speech in Children's Literature from the Perspective of Skopos Theory — A Case Study of Turning Red	202212004380	姜佳琪	22级英语本2班	戴晓辉	是	无	是	无	2	无
翻译规范理论视角下科幻小说的翻译策略研究——以《三体 III》为例A Study on Translation Strategies of Science Fiction from the Perspective of Translation Norms Theory—A Case Study of The Three-Body Problem III	202212004322	宋圣月	22级英语本2班	戴晓辉	是	无	是	无	2	无
模因论视角下直语幽默的翻译策略研究——以《黄金时代》为例 A Study on the Translation Strategies of Verbal Humor from the Perspective of Memetics— A Case Study of The Golden Era	202212004538	温靖灵	22级英语本2班	戴晓辉	是	无	是	无	2	无
图程学主义视角下科幻小说语言生成性研究——以《三体》为实例翻译为例										

第 1 页

（五）学风建设与学生指导

1. 夯学术之基，筑创新之梦

“夯学术之基，筑创新之梦”学风建设系列活动：为强化学风建设、激发学习热情，学院启动“夯学术之基，筑创新之梦”学风建设活动月，通过评优激励、党建引领等举措，提升了课堂出勤率与学习氛围，塑造优良学风。



2.“辩开智境，论创新知”辩论赛

“辩开智境，论创新知”辩论赛：为提升学生思辨、表达与团队协作能力，国际葡萄酒学院举办“辩开智境，论创新知”辩论赛，通过规范赛制与新颖互动环节，吸引学子踊跃参与，有效营造了校园学术氛围，挖掘了辩论新秀。



3.阅动青春，思辨未来

“阅动青春，思辨未来”读书节：为引导学生重拾深度阅读、培养良好习惯，学院开展“阅动青春，思辨未来”读书节活动，通过阅读打卡、读书笔记评比等形式，提升了学生人文素养，营造了浓厚书香校园氛围。



4.酒韵承初心，学史启新程

“酒韵承初心·学史启新程”校史馆主题学习活动：为深化校史学习教育，激发师生爱校荣校热情，学院开展“酒韵承初心·学史启新程”校史馆参观活动，让师生追溯学校发展脉络，凝聚共识，为学院发展注入精神动力。



5.观两馆文化，感历史底蕴

“观两馆文化，感历史底蕴”入馆教育活动：为深化学子本土教育历史认知与文化素养，学院组织 25 级新生参观登州文会馆与中国日记资料馆，通过沉浸式学习，厚植学生爱国主义情怀，践行“实践育人”理念。



6.“外研社·国才杯”全国大学生外语能力大赛省赛喜获佳绩

近日，2025 年“外研社·国才杯”“理解当代中国”全国大学生外语能力大赛山东省赛区比赛在山东师范大学与山东农业大学圆满落幕。我校选派学子在比赛中表现优异，实现获奖等级与数量的突破，共荣获银奖 2 项、铜奖 2 项、优胜奖 3 项。相较于往年成绩，本年度不仅在获奖等级上显著提升，高等级奖项数量也创下新高，充分体现了我校外语人才培养质量的持续提升与扎实成效。



（六）教学质量

1.开展“红色浸润初心·党建引领育人”主题党日活动

为持续深化党史学习教育实效、坚守“立德树人”根本任务。国际葡萄酒学院党总支组织教师党员及学生代表，赴学校党建与思政教育践行馆开展“红色浸润初心·党建引领育人”主题党日活动。活动

由学校党委委员、组织宣传部部长王晓超同志带队，师生有序参观展馆。馆内丰富图文资料、生动实践案例与珍贵历史印记，系统呈现党的百年奋斗历程及学校党建思政工作发展脉络。大家认真聆听讲解、驻足研读交流，深刻领会党建育人核心要义，进一步明确教育工作者与青年学子的使命担当。



2.顺利开展入党积极分子考察表填写工作

为切实做好入党积极分子考察工作，严格把好党员发展入口关，确保党员队伍的先进性和纯洁性，国际葡萄酒学院党建办公室高度重视、精心组织，于近日有序开展了入党积极分子考察表填写工作。在开展考察表填写工作前，办公室组织相关工作人员进行了专题培训。确保每一位参与人员熟悉流程、掌握标准，为后续工作的顺利开展奠定坚实基础。在填写过程中，安排专人进行现场指导，对入党积极分子提出的问题及时给予解答，确保考察表填写内容真实、准确、完整。填写完成后，办公室组织专人对考察表进行逐一审核。审核内容包括

基本信息是否准确、考察内容是否全面、评价意见是否客观公正。



3.青春聚力守国安，知行共筑新征程

“青春聚力守国安，知行共筑新征程”国家安全教育大讲堂主题团日活动：为纪念《中华人民共和国国家安全法》颁布实施10周年，强化学生安全意识，学院组织学生线上线下结合观看国家安全教育大讲堂视频，落实相关学习要求，筑牢校园安全屏障。



4.深学细悟习近平文化思想，笃行实干坚定文化自信

“深学细悟习近平文化思想，笃行实干坚定文化自信”习近平文化思想大讲堂：为推动习近平文化思想落地生根，引导学生坚定文化自信，学院组织全院学生集中观看习近平文化思想大讲堂（第三讲），规范落实学习要求，凝聚传承文化、担当使命的青春力量。



5.重阳敬老传美德，青春暖心践担当。

“重阳敬老传美德，青春暖心践担当”重阳节主题团日活动：为传承敬老爱老中华美德，学院开展“重阳敬老传美德，青春暖心践担当”主题活动，通过慰问老教授、制作手抄报等形式，增强了学生社会责任感，让传统美德得以延续。


01 价格策划概述
价格策划的流程

文化传媒学院

（一）办学条件与领导作用

1.携手乐唐映画，共启校企合作精英班新篇章

近日，文化传媒学院成功举办了一场别开生面的校企合作精英班宣讲活动，旨在通过深化产教融合，为学生搭建起通往影视行业的桥梁。文化传媒学院教学副院长李文栋发表了热情洋溢的讲话。他指出：“在当今快速发展的数字媒体时代，校企合作已成为培养高素质应用型人才的重要途径。乐唐映画作为影视后期视效制作领域的佼佼者，其丰富的行业经验和先进的技术实力，为我们提供了宝贵的教学资源和实践平台。此次精英班的设立，不仅是对我们教学理念的一次实践，更是对学生未来职业发展的有力支持。”此次校企合作精英班宣讲活动的成功举办，不仅加深了文化传媒学院与乐唐映画之间的合作关系，更为学生们提供了一个了解行业、提升技能、规划未来的宝贵机会。未来，双方将继续深化合作，共同探索产教融合的新模式、新路径，为培养更多优秀的数字媒体人才贡献力量。







2.举行《烟科学子在蓬莱》开机仪式，校媒企携手培育传媒人才

秋意渐浓，蓬莱如画。2025 年 11 月 21 日，《烟科学子在蓬莱》专题片开机仪式暨烟台科技学院与蓬莱融媒体中心通联站授牌仪式在纳帕溪谷酒庄举行。蓬莱融媒体中心新媒体部主任王岩、纳帕溪谷酒庄总经理李朋、烟台科技学院文化传媒学院院长王和俊、文化传媒学院党总支书记学工院长王宝兴、文化传媒学院教学副院长李文栋等嘉宾出席活动，师生与嘉宾齐聚一堂，共同见证这一校地合作项目的正式启动。





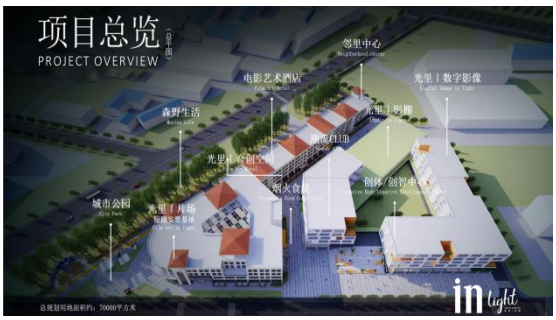


3. 赴“南站·光里”影视及数字媒体产业园开展校企合作洽谈

为深化产教融合，拓宽学生实践渠道，提升人才培养质量，烟台科技学院文化传媒学院院长王和俊与数字媒体教研室主任张辉于2025年11月11日前往位于烟台市莱山区的“南站·光里”影视及数字媒体产业园，开展校企合作洽谈，并实地参观了这一新兴的影视文化地标。此次校企合作洽谈与参观活动，不仅增进了双方的了解与信任，更为未来的合作奠定了坚实基础。文化传媒学院将以此次活动为契机，进一步加强与“南站·光里”影视及数字媒体产业园的交流

合作，共同探索产教融合的新模式、新路径。未来，双方有望在人才培养、科研创新、文化传播等多个领域展开深度合作，共同推动影视及数字媒体产业的繁荣发展，为社会培养更多优秀的文化传媒人才！









（二）教师队伍

1.倾听心声促发展，凝心聚力提质量

为畅通教学反馈渠道，精准对接学生学习需求，全面提升教学质量与人才培养水平，文化传媒学院于 2025 年 11 月 6 日隆重召开 2025-2026 学年第一学期教学信息员座谈会。院长王和俊、党委书记王宝兴、教学副院长李文栋、教学办主任党慧敏及各专业教学信息员出席会议。此次教学信息员座谈会的召开，搭建了学院与学生沟通的桥梁，为学院精准掌握教学动态、优化人才培养方案提供了重要参考。未来，文化传媒学院将认真梳理学生提出的意见建议，逐项落实整改措施，持续深化教学改革，以更高质量的教学服务助力学生成长成才。



2.严把教学质量关，智启育人新路径

为全面审视学期教学进展，深化课堂教学改革，并积极拥抱人工智能技术为教育领域带来的机遇与挑战，文化传媒学院于 2025 年 11 月 5 日成功召开了课堂教学中期检查例会与 AI 赋能教育教学培训会。会议分为两个主要环节，分别由教学副院长李文栋和摄影专业吕姣姣副教授主持，学院全体专任教师参加了此次会议。本次会议将常规教学检查与前沿技术培训相结合，既强化了教学规范，明确了工作重点，又为教师们打开了利用人工智能革新教育教学的新视野。它不仅是文化传媒学院对期中教学工作的阶段性梳理与督促，更是一次面向未来教育发展的积极动员与能力储备。与会教师普遍认为，会议内容充实，受益匪浅。大家表示，将以此次会议为契机，认真反思和改进自身的课堂教学，并积极尝试将 AI 技术融入教学实践，不断提升教学水平和育人能力，共同推动文化传媒学院人才培养质量迈上新台阶。







（三）专业与课程建设

1. 以机车巡游实践为媒，推动专业课程改革与蓬莱文旅共融

2025 年 11 月 11 日，烟台市蓬莱区举办“巡游仙境邂逅蓬莱”机车巡游活动，烟台科技学院文化传媒学院以此活动为实践纽带，组织新闻学、新闻采编与制作专业师生深度参与采访报道与现场直播，在真实场景中锤炼学生专业技能、深化课程改革，同时助力蓬莱文旅宣传，实现校地协同发展。此次烟台科技学院文化传媒学院组织的实践活动，不仅是新闻学专业课程改革的一次生动实践，为学生提供了

丰富的实战机会，更搭建了校地合作的桥梁，在助力蓬莱文旅宣传、提升城市影响力方面迈出了重要一步，为后续深化产教融合、校地协同发展积累了宝贵经验。



（四）质量管理

1.聚焦教学工作，明确多项任务要求

文化传媒学院第 12 周教研例会于 2025 年 11 月 19 日顺利召开，会议由李文栋院长主持，重点围绕毕业实习、毕业论文检查、试卷工作以及教学成果建设等教学工作进行了详细安排，并明确了各项任务的具体要求与时间节点。此次教研例会的召开，为文化传媒学院接下

来的教学工作指明了方向，确保了各项任务的顺利推进与高质量完成。



2.开展教学检查工作，夯实教学质量根基

为强化教学过程监控，持续提升课堂教学质量，近日，文化传媒学院组织了学期中教学检查工作。学院领导班子、校级教学督导、院级教学督导以及各教研室主任共同深入教学一线，集中开展了为期数日的课堂教学专项检查工作。本次检查旨在通过“巡查、听课、检阅”相结合的方式，对教学运行进行全方位、深层次的把脉诊断，营造严谨治学、追求卓越的教学氛围。此次专项检查是学院常态化教学质量监控体系中的重要一环，不仅有效强化了全体教师的教学规范意识，更是一次促进教学反思、推动教学方法改革的精准助力。学院将以此次检查为契机，对发现的问题进行梳理总结，对优秀经验进行推广分享，持续完善教学质量保障长效机制，引导教师倾心教学、研究教学，不断提升人才培养质量，推动学院教育教学工作内涵式发展。










（五）学风建设与学生指导

1. 文传课改班有声作品《戚继光登州往事》上线喜马拉雅

近日，烟台科技学院 24 级新闻本科班师生共同创作的《戚继光登州往事》有声故事，正式登陆喜马拉雅平台。作品以声音为媒，让本土历史文化“活”起来的同时，将应用型本科产教融合、学用结合的课改思路，转化为了可落地的文化传播成果。作为产教融合的实践探索，烟科文传学院以灵活课堂形式对接行业需求，24 级新闻本科班以“理论+实践”为核心载体，突破传统课堂边界：前期联合中文、数媒等专业开展专家访谈、梳理史料、打磨脚本；中期分工完成角色演绎，反复校准每段台词的语气节奏；后期借助 AI 技术优化音频、适配配乐、推进平台上线，班级学生全程深度参与、协作推进，力求以专业的声音叙事，还原戚继光在登州的成长脉络与英雄行迹。









艺术设计学院

（一）办学思路与领导作用

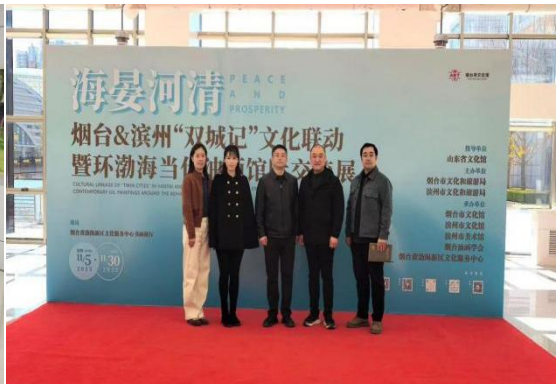
1. 签订实践教学合作协议

2025 年 11 月 14 日，艺术设计学院院长程培伟、教学副院长孙铭与视觉传达专业杨纪婷副教授一行赴黄渤海新区文化服务中心，签署实践教学基地合作协议并开展深度合作洽谈。黄渤海新区文化服务中心主任王东、副主任鲍杰民、副主任都蔚等领导热情接待，双方就大学生服务社区、丰富群众文化生活、助力地方经济发展等议题达成多项共识。本次合作签约标志着艺术设计学院在校地合作领域迈出新的步伐。未来，学院将以此次合作为契机，进一步拓展社会实践平台，完善实践教学体系，推动人才培养与社会服务深度融合，为地方文化建设和经济发展贡献更大力量。









2.实践教学实训营正式开营

2025 年 11 月 17 日，艺术学院设计学院与青岛东唐影视实训营开营仪式在青岛隆重举行。艺术设计学院院长程培伟亲自带队参与本次实践教学活动，艺术设计学院视觉传达设计专业骨干教师及优秀学生共同出席了开营仪式。本次开营标志着双方合作的实质性推进。相信在接下来的实训中，同学们必能深入一线，将理论知识与创作实践紧密结合，为未来的职业发展奠定坚实基础。







3.聚焦项目实战，深化产教融合

艺术设计学院与烟台“一个大文旅发展有限公司”于 2025 年 11 月 19 日举行校企合作洽谈会。艺术设计学院院长程培伟、教学副院长孙铭，与一个大文旅发展有限公司董事长马龙、总经理李相辉、设

计总监李欣等共同出席了会议。在程培伟的陪同下，烟台一个大文旅发展有限公司一行参观了艺术设计学院的展厅、工作室、艺术空间、3D 打印实验室，为进一步合作奠定了坚实基础。此次洽谈为双方未来在人才培养、项目实践、资源共享等方面的深度合作开启了良好开端。






（二）教师队伍

1.斩获第八届全国数字创意教学技能大赛国赛二等奖

近日，第八届全国数字创意教学技能大赛国赛终评会及颁奖典礼在长沙理工大学圆满落幕。烟台科技学院杨羿枫、程培伟、王心玫三位教师组成的团队表现突出，其参赛作品《家具设计-新中式家具》在产品设计组的激烈角逐中脱颖而出，成功斩获国赛二等奖，以扎实的教学功底与创新的数字教学理念，为学校赢得了荣誉。学校相关负责人表示，将以此次大赛为契机，进一步强化数字创意相关专业的教学建设，鼓励教师积极探索“技术+艺术+文化”的创新教学模式，推动艺术与科技深度融合，持续提升教师实践创新应用能力，为数字经济时代培养更多优秀专业人才，为高等教育数字化转型发展注入更多活力。



2.召开课程思政融入教学第二次研讨会

为深入推进课程思政建设，提升育人实效，艺术设计学院于2025年11月12日在黄渤海校区召开课程思政融入教学第二次专题研讨会。学院院长程培伟、教学副院长孙铭、教学办公室主任张荻、各专业负责人及教研室主任共同参加了本次会议。会议由程培伟主持。与会人员围绕如何更有效地将思政元素融入艺术设计专业课堂、如何利用AI工具辅助思政教育等议题进行了深入探讨与交流。本次研讨会为进一步深化学院教学改革，构建“三全育人”大格局奠定了坚实基础。




3.部署新学期外出实践教学工作

为规范并高效推进外出实践课程建设，艺术设计学院于2025年11月14日在黄渤海校区组织召开外出实践课程专题研讨会。教学副院长孙铭主持会议，各专业负责人、教研室主任及各专业实践课程组教师共同参会。本次研讨会明确了新学期实践教学的工作方向与时间节点，有效解决了教师们在实际操作中的困惑，为提升学院实践教学质量奠定了坚实基础。







4.第六次教学例会聚焦数字化与内涵建设

艺术设计学院于2025年11月13日在黄渤海校区召开第六次教学例会。教学副院长孙铭、教学办公室主任张荻、各专业负责人及教研室主任参加会议，会议由孙铭主持。会议围绕多项核心教学工作进行部署。孙铭首先传达了学校关于自编教材建设及国家/省级规划教材申报的重要精神，要求各专业提前布局，积极培育优质教材。为对接行业前沿与竞赛需求，会议专门推广了ArtmateAI软件，该软件亦是山东省技能大赛指定工具，旨在提升师生的技术应用能力。此外，会议就公选课开课材料提报工作进行了安排，并鼓励教师积极参与教学创新大赛、省级教研课题申报、校级公开课及“AI+课程思政”模式的探索，以赛促教、以研促学。会议最后强调，要持续推进智慧课程建设，赋能教学改革。





（三）专业与课程建设

1.举办“沉浸学研，快乐实践”环境设计专业漫谈会

艺术设计学院于2025年11月4日在黄渤海校区成功举办“沉浸学研，快乐实践”环境设计专业漫谈会。本次活动由教学副院长孙铭

主持，特邀环境设计专业周长亮教授担任主讲，环境设计专业全体专任教师及无课学生齐聚一堂，共同探讨环境设计专业的学科内涵与发展前景。本次漫谈会成功搭建了学研互动平台，不仅深化了师生对环境设计学科的系统认知，更激发了大家在“沉浸学研，快乐实践”中探索创新的热情，为后续专业建设与教学实践工作奠定了坚实基础。

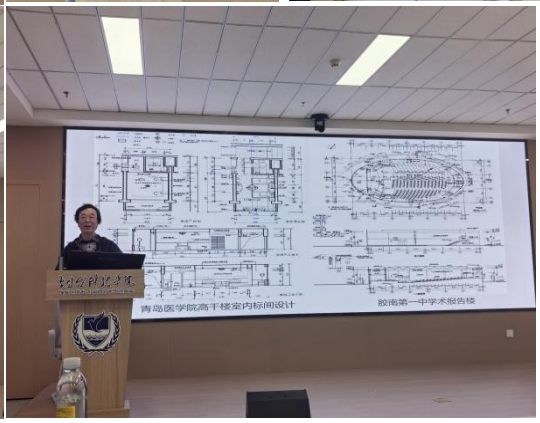














（四）教学质量

1.与海洋工程学院开展课堂教学互查活动

为全面推进“三全育人”综合改革，深化课程思政建设，2025年11月10日至16日，艺术设计学院与海洋工程学院联合开展了为期一周的课堂教学互查活动。本次活动由艺术设计学院院长程培伟、教学副院长孙铭带队，迟海娇、罗娜、吕雪莲三位院级督导教师组成巡查组，带领骨干教师对海洋工程学院进行了系统性的课堂巡查与教学观摩。本次听巡课以立德树人为根本任务，通过跨学院教学交流，共同探索将思想政治教育贯穿教育教学全过程的有效路径。本次教学互查活动是推进课程思政建设的创新实践。通过跨学院交流，两院分享了课程思政建设的经验做法，探讨了将价值塑造、知识传授和能力培养融为一体的有效途径。



（五）迎评促建活动

1.凝心聚力,扎实推进合格评估工作

为扎实推进本科教学合格评估准备工作,全面提升教育教学质量,艺术设计学院于2025年11月12日在黄渤海校区组织召开合格评估专题学习会。学院院长程培伟、教学副院长孙铭、教学办公室主任张荻、各专业负责人及教研室主任参加了本次会议。会议由程培伟主持。程培伟强调,全体教师必须高度重视,将评估要求融入日常教学工作。他特别要求，各专业及教研室要立即行动起来，严格按照评估标准，扎实做好教学材料、毕业论文（设计）材料、期末试卷袋等的规范整理与自查工作。同时，要确保日常教学研讨记录的完整性与规范性，并不断加强师资队伍建设，夯实人才培养的基础。



体育学院

（一）教师队伍

1. 坚持师德师风学习

2025 年 11 月 10 日体育学院党支部集中学习近平总书记在《求是》杂志上发表重要文章“推动落实全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议、全球治理倡议”。

2025 年 11 月 21 日体育学院党支部集中关于《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》的说明。



2. 坚持教学工作例会制度

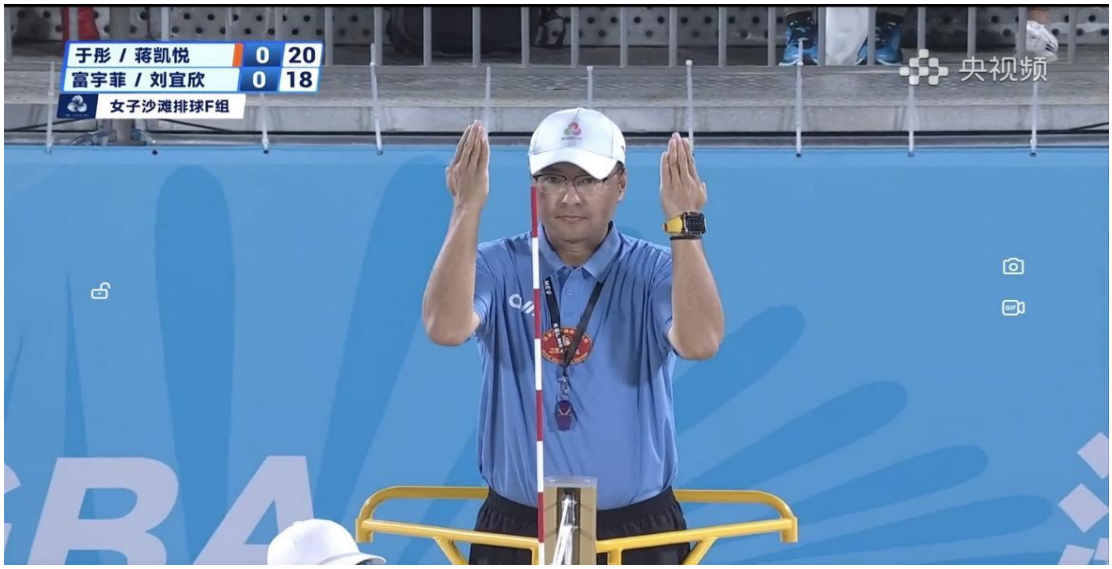
为了规范体育教学，体育学院坚持教学工作例会制度。会议采取分校区线上线下结合模式，教学院长主持。会议首先由教学教研室主任徐景艳、专业教研室主任陈晨主讲，针对教学大纲和教学计划执行情况、教学过程出现的问题、教学改革实施、教学成果展示等方面进行前期总结和后期安排。随后，教学办主任孟宪卓和教学院长王继全

进行补充和强调。学院执行院长杨春宝最后总结发言。



3. 坚持业务锻炼，突出体育特色

为了提升体育教师的业务能力和竞技水平，学院大力支持师生外出培训学习、参加比赛、服务比赛等社会实践能力。本月，王本强老师由国家体育总局抽调，出任第十五届全国运动会沙滩排球香港赛区裁判工作；翟德萍老师参加山东省残疾人篮球队执教工作；寇蒂老师代表山东队参加山东省全民健身三对三篮球赛决赛，并斩获全国第三名的优异成绩。



（二）专业与课程建设

1.校外竞赛显身手，向外打响烟科品牌

2025 年 10 月 18 日起，体育学院男子篮球队在教练郭晓鹏老师的带领下，参加“中国移动咪咕杯”2025 年动感地带山东省大学生篮球联赛。本次联赛由山东省教育厅、共青团山东省委指导，山东省学校体育协会主办，是山东省内大学生篮球领域的顶级赛事，竞争异常激烈。在率先于潍坊职业学院打响的分区赛中，我校先后力克青岛大学体育学院、潍坊科技学院等传统劲旅，以黑马之姿“杀出重围”，昂首挺进省级决赛。省级决赛在青岛理工大学举行，决赛阶段的较量也更为白热化。在惜败实力强劲的德州学院后，全队上下并未气馁。教练组及时调整战术，队员们迅速走出失利阴影，在随后的排名赛中展现出顽强的拼搏精神与强大的心理素质，接连力克泰山职业技术学院与青岛工学院，最终将第五名的荣誉收入囊中。





2.校内体育节热辣滚烫，向内构建活力校园

2025 年烟台科技学院体育文化节正在如火如荼进行中。本月已顺利开展第二届戚继光特色武术比赛、啦啦操、跳绳、健身跑等，五人制足球比赛还在进行中。







3.体测全面结束，以测带练健康体魄

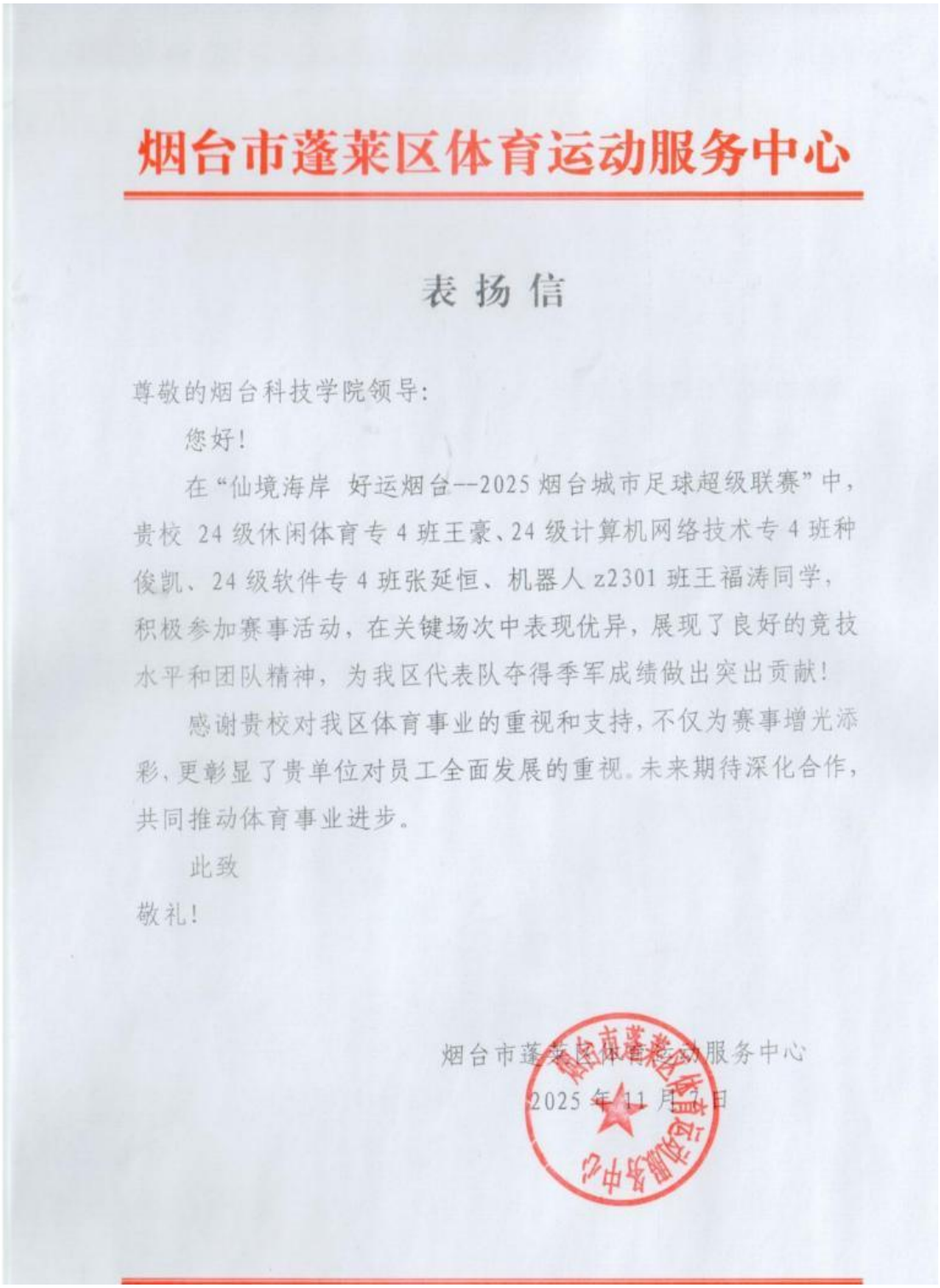
2025 年大学生体质测试工作于 11 月 23 日全面结束，测试分周末 50 米、男生 1000 米、女生 800 米和晚上肺活量、身高体重、立定跳远、坐位体前屈、男生引体向上、女生 1 分钟仰卧起坐两部分，并在全面结束后开展两个周末的补测。学生体质测试工作由教育部下发要求，旨在检测学生体质健康情况，以测带练激励学生自主参加体育锻炼，为服务社会打造健康体质。后期，体育学院将尽快完成测试数据整理和提交工作。





4. 收到蓬莱区表扬信

我校收到来自烟台市蓬莱区体育运动服务中心的表扬信，信中表达对我校 2024 级休闲体育专 4 班王豪、2024 级计算机网络技术专 4 班种俊凯、2024 级软件专 4 班张延恒、2023 级机器人专 1 班王福涛同学在“仙境海岸好运烟台——2025 烟台城市足球超级联赛”中的出色表现，表示高度认可与诚挚感谢！



烟台市蓬莱区体育运动服务中心

表扬信

尊敬的烟台科技学院领导：

您好！

在“仙境海岸 好运烟台--2025烟台城市足球超级联赛”中，贵校24级休闲体育专4班王豪、24级计算机网络技术专4班种俊凯、24级软件专4班张延恒、机器人z2301班王福涛同学，积极参加赛事活动，在关键场次中表现优异，展现了良好的竞技水平和团队精神，为我区代表队夺得季军成绩做出突出贡献！

感谢贵校对我区体育事业的重视和支持，不仅为赛事增光添彩，更彰显了贵单位对员工全面发展的重视。未来期待深化合作，共同推动体育事业进步。

此致

敬礼！

烟台市蓬莱区体育运动服务中心

2025年11月7日

5.顺利举办第四届国家篮球二级裁判员晋升考试

我校作为烟台市篮球运动协会裁判员培训基地，深耕教学实践。2025年11月16日，体育学院组织国家篮球二级裁判员晋升培训考试，既让学员系统提升了篮球裁判技能，也为学校体育专业人才培养

注入新活力。



6.学子助裁山东省女子手球冠军赛

2025 年 11 月 15 日-21 日，山东省女子手球冠军赛在蓬莱区体育馆顺利举行。我校体育学院八名学子，作为学院校外实践基地——蓬莱智健体育有限责任公司的特邀助裁团队，全程参与赛事工作，以优异表现赢得各方赞誉。


体育惠民
2025年"中国体育彩票"
山东省女子手球冠军赛
全民健身 健康中国

马克思主义学院

（一）教师队伍

1. 开展科研政策解读专题培训

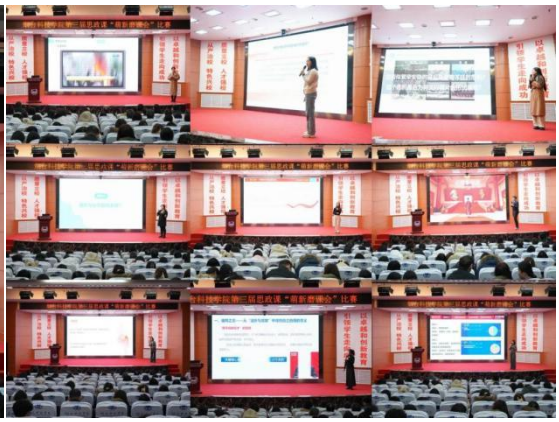
2025 年 11 月 19 日，我院特邀科研处龚奕柯老师开展科研政策解读专题培训。龚奕柯老师围绕教师最关注的四大核心内容展开详细解读，内容务实且针对性强。一是明确科研项目与科研成果的认定标准，系统讲解相关奖励政策，为教师明晰科研工作方向提供依据；二是细化教科研项目与成果的积分认定规则，帮助教师准确把握积分核算逻辑；三是详解横向科研项目合同签订流程，提示合规性要求及风险防范要点；四是针对项目经费报销流程、成果奖励发放等实操环节进行分步指导，解答教师在经费使用中的常见疑问。此次培训内容“干货满满”，既理清了政策细节，又明确了科研方向，解决了以往在科研工作中的难题，为后续更高效开展科研工作奠定了坚实基础。



2.举办第三届思想政治理论课“萌新磨课会”比赛

2025 年 11 月 21 日，我校在学术报告厅成功举办第三届思政课“萌新磨课会”比赛。烟台科技学院党委书记王少鹏出席活动并致辞，烟台科技学院副校长左振华、教务处处长胡伟、马克思主义学院院长门贵臣、马克思主义学院常务副院长毛振东、马克思主义学院教学副院长崔妮、专家评委及马克思主义学院全体教师全程观摩比赛。王少鹏提出三点希望：第一，希望青年教师能以此次磨课为契机，在深耕细作中锤炼过硬本领；第二，愿全体思政课教师以匠心传帮带，在协作中凝聚新合力；第三，愿同学们以主动姿态参与听课，在感悟中汲取正能量。愿以此次“萌新磨课会”为新起点，坚守为党育人，为国育才的初心，让思政课更有温度，更有深度，更有力量。期待青年教师为学校思政教育事业的高质量发展，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，贡献智慧与力量！





3.召开第三次教学例会

马克思主义学院于 2025 年 11 月 10 日召开第三次教学例会。会上，副院长崔妮首先全面复盘 10 月份教学工作。在 11 月工作部署环节，会议明确了多维度重点任务。教学运行方面，将持续开展教学巡

查与 3 场教学能力培训，深化“精彩一课”活动，全面实施思政课课堂教学提升行动，同步推进 2025-2026-2 学期开课计划制定、排课及公共选修课相关工作。课程建设上，聚焦 AI 与教学融合探索，完成 2023 年校级一流课程验收，组织《军事理论》申报课程思政示范课程。项目建设领域，重点推进校级基层教学组织考核、人工智能赋能产教研融合创新专项及民办教育人工智能典型案例申报。教学改革与成果方面，持续深化课堂教学改革，为山东省教学成果奖申报蓄力，组织教师申报 2024 年度山东省本科教学改革课题。



4. 举行 AI 赋能思政课程建设第二次研讨会

马克思主义学院于 2025 年 11 月 18 日召开 AI 赋能思政课程建设第二次研讨会。会上，系统阐述了 AI 赋能思政课程建设的战略意义，并提出三项要求：一是要转变观念，强化数字思维。全体教师应克服“技术焦虑”，将 AI 视为强大的教学助手和科研伙伴，主动学习并掌握相关工具，共同营造积极探索的学院氛围；二是要深化应用，聚

焦教学实效。AI 技术的运用必须服务于立德树人的根本目标。要重点探索 AI 在学情分析、课堂互动、作业批改、实践教学模拟等方面的应用；三是要共建共享，打造特色资源库。鼓励各教研室通力合作，结合课程特点，共同建设集教学案例、视频资源、习题库于一体的“智慧思政资源平台”，形成具有本院特色的数字化教学资产。



5.召开思政课基层教学组织建设专题研讨会

马克思主义学院于 2025 年 11 月 19 日召开思政课基层教学组织建设专题研讨会。会议充分肯定了“中国近现代史纲要”课程组在 2024 年度取得的建设成果，并指出基层教学组织是提升思政课教学质量的关键支撑，必须坚持目标导向与问题导向相结合，持续强化制度建设、团队建设和资源保障。她强调，2025 年度基层教学组织申报工作即将启动，各教研室要对标学校最新建设标准，科学谋划、精准施策，力争打造更多具有示范性、引领性的高水平教学团队。会议

还就2025年度基层教学组织申报条件、建设周期、考核机制等进行了详细部署。



（二）专业与课程建设

1.召开AI赋能智慧课程建设专题研讨会

马克思主义学院于2025年11月7日召开AI赋能智慧课程建设专题研讨会。会上，崔妮副院长围绕“AI技术与马克思主义理论课程的融合路径”展开主题分享。各教研室主任结合教学实践展开热烈讨论。大家围绕AI在课程设计、资源开发、考核评价等环节的应用难点与解决思路交流经验，提出“建立跨教研室AI教学资源共享平台”“开展AI教学技能专项培训”等建议，形成多项共识。此次研讨会的召开，明确了AI技术与马克思主义理论课程融合的实践路径，为学院课程建设提质增效注入新动能。下一步，马克思主义学院将持续深化教学改革，推动AI技术在教学中的常态化、精准化应用，着力彰显马克思主义理论教学的时代性，增强其吸引力。

（三）教学质量

1.开展“走进戚继光纪念馆”第二课堂实践教学活动

为深化思政课程实践育人成效，将理论学习与红色教育深度融合，近日，马克思主义学院组织学生走进戚继光纪念馆，开展了一场沉浸式、互动式的第二课堂实践教学活动，让爱国主义精神在青年学子心中落地生根。在纪念馆讲解员的引导下，同学们依次参观了各个展厅，沉浸式感悟英雄风骨。一张张泛黄的史料图片、一件件承载历史的实物展品、一个个生动还原的战斗场景，系统展现了戚继光抗击倭寇、保家卫国的戎马一生。从“戚家军”严明的军纪建设，到鸳鸯阵的巧妙创制，再到平定东南倭患、镇守北方边疆的不朽功绩，同学们不时驻足凝视、轻声交流，深刻体会到民族英雄身上忠诚报国、不畏强敌、勇于担当的崇高精神。在戚继光“封侯非我意，但愿海波平”的诗句前，同学们纷纷驻足沉思，深切感悟到古代仁人志士的家国情怀与责任担当，进一步坚定了维护国家统一、捍卫民族尊严的信念。








（四）迎评促建活动

1.马克思主义学院召开合格评估专项会议

马克思主义学院于2025年11月6日召开合格评估专项会议。会议强调了本科教学合格评估的重要性，并提出三项要求：一是明确职责分工，筑牢评估责任根基，各教研室根据评估指标体系，结合自身职责，细化任务分解，确保评估工作事事有人管、件件有着落，形成齐抓共管、协同推进的良好局面；二是细化材料整理，打造规范索引体系，针对支撑材料，要做到详尽无遗、分类清晰，每一主要观测点下均需有完整、系统的材料支撑，并编制详细的索引目录，便于查阅与审核，坚决杜绝“应交未交、应建未建”的疏漏现象，确保材料完整性和规范性；三是强化质量管控，构建长效发展机制，学院内部定期开展自查自纠，对评估准备过程中发现的问题及时整改，形成持续改进、不断提升的长效机制。同时，注重挖掘和培育教学成果，特别是在教学改革等方面形成一批具有示范引领作用的标志性成果，为学院长远发展奠定坚实基础。



基础教学部

（一）教师队伍

1.召开基础教学部重点工作汇报会

为全面推进部门思政教育与教学改革重点工作，确保各项任务按时间节点保质保量完成，2025 年 11 月 13 日，基础教学部以期中成果展示为契机，召开重点工作推进汇报会。会议由部门主任刘泓廷主持，各教研室主任参会，围绕思政标杆课堂建设、AI+教学融合、第二课堂开展等 17 项重点工作逐一汇报进展，明确后续发力方向。



2.召开第二次劳动教育专项工作推进会

为持续深化劳动教育改革，扎实推进劳动教育基地建设提质升级，系统梳理阶段性工作成效并部署下一阶段重点任务，2025 年 11 月 13 日，基础教学部召开第二次劳动教育专项工作推进会。部门副主任刘泓廷、各教研室负责人及劳育工作团队核心成员参会，会议由部门主任王兰花主持。



3.召开教师思想政治素质和师德师风专题教育培训会

为进一步提升高校青年教师思想政治素质与师德师风建设水平，2025 年 11 月 3 日，基础教学部召开山东省高校青年教师思想政治素质和师德师风专题教育培训会，会议由基础教学部主任王兰花主持，张育祯老师进行培训，基础教学部全体教师参与会议。



4.召开“红色主题”集体教研活动

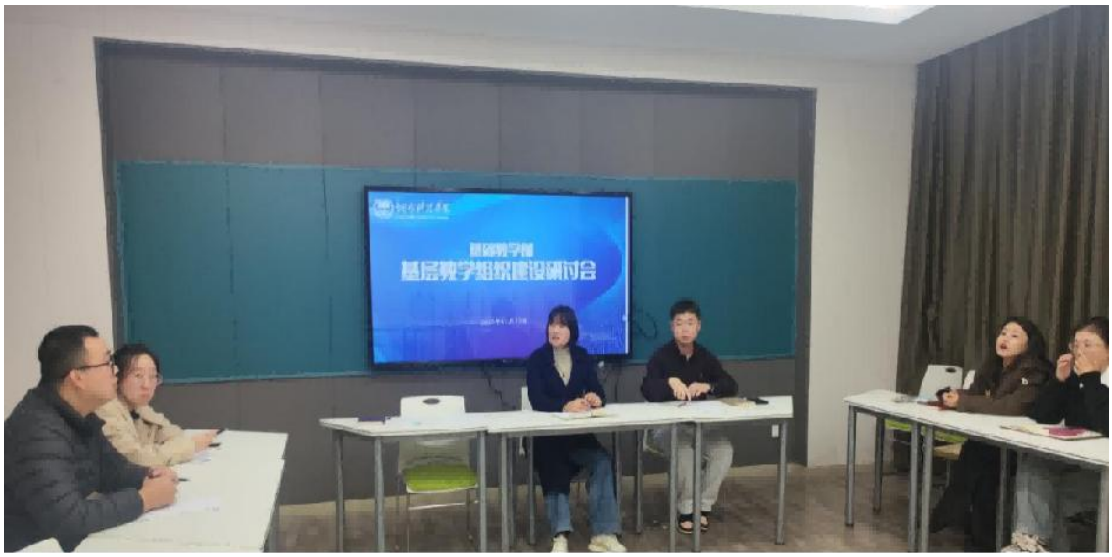
为深入贯彻落实新时代党的教育方针，积极探索党建与教育教学协同发展的创新模式，充分发挥党建在教育教学中的引领作用，提升

人才培养质量，基础教学部于 2025 年 11 月 11 日举行“红色主题”教研活动，活动由基础教学部创新创业教研室主任王少静主持，各教研室党员教师代表齐聚一堂，围绕“润物细无声——课程思政探索与实践”为主题开展专题研讨。



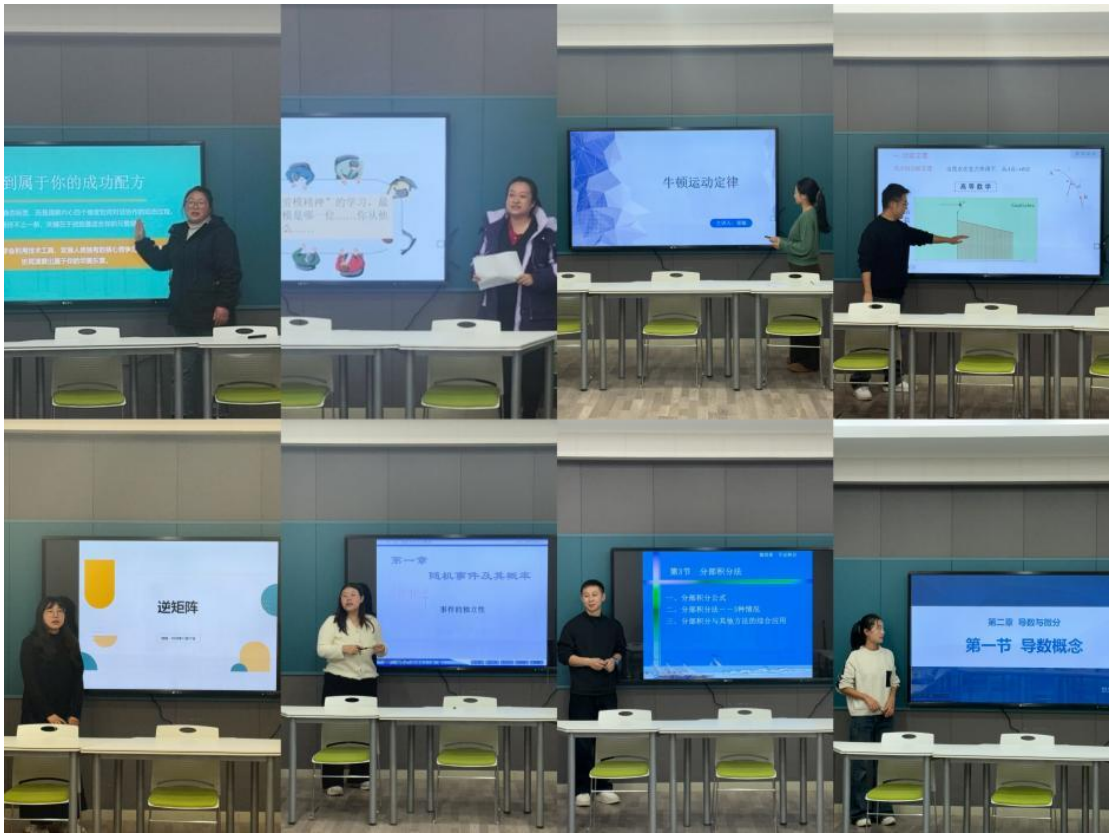
5.召开基层教学组织建设专题研讨会

为夯实教学管理根基、提升教学质量，基础教学部于 2025 年 11 月 13 日召开 2025-2026-1 学期基层教学组织建设专题研讨会。基础教学部主任王兰花、各教研室负责人及骨干教师代表参会，会议由基础教学部副主任刘泓廷主持。



6.举办教师教学创新大赛

为大力弘扬教育家精神，建设高素质专业化创新型教师队伍，基础教学部秉承“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”理念，于 2025 年 11 月 17 日顺利举办教师教学创新大赛。大赛由基础教学部副主任刘泓廷主持。



（二）质量管理

1.开展期中教学检查

为全面掌握本学期教学运行状况，严格教学管理规范，切实提升教学质量与育人实效，基础教学部于2025年11月3日至16日组织开展了为期两周的期中教学检查工作。通过周密部署、细致排查、深入研讨，本次检查圆满完成各项任务，为后续教学工作的优化提升明确了方向。本次期中教学检查以“强化过程管理、聚焦质量提升、破解教学难题”为核心目标，检查工作采取“自查与互查相结合、听课与座谈相补充”的方式，确保全面、客观、精准地掌握教学一线实际情况。



（三）学风建设与学生指导

1.开展第二课堂活动

为积极响应国家关于加强大学生职业生涯教育的号召，切实提升

学生的职业规划能力与综合素养，近日，我校创新创业教研室以第三届大学生职业生涯规划大赛为契机，精心策划并组织了一系列丰富多彩的第二课堂活动。本次活动以“职引未来，筑梦青春”为主题，将赛事与日常教学、实践指导深度融合，旨在通过“以赛促学、以赛促教”的方式，为学生搭建一个展示自我、认知职业、规划未来的广阔平台。





评 建 工 作 简 报

2025 年 第 8 期

【本期导读】

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容 519
（一）办学定位建设工作组 519
1.学校定位与规划——更新学校简介 519
2.学校定位与规划——修订学校章程 519
3.学校定位与规划——推进学校“十五五”教育事业发展规划相关工作 519
4.学校定位与规划——更新学校组织机构相关文件 520
5.办学思路与领导作用——各类会议材料实时更新情况 520
6.办学思路与领导作用——领导体制及法人治理结构方面 520
（二）教师及管理队伍建设工作组 521
1.人事处加快人才引进充实教师队伍，师资队伍建设再发力 521
2.人事处 2024-2025 学年度考核工作已圆满结束 522
3.人事处教师认定工作和第二次职称评审工作已全面开展 522
（三）教学管理规范工作组 522
1.艺术设计学院顺利召开劳动实践教育工作部署会 522
2.马克思主义学院开展“走进戚继光纪念馆”第二课堂实践教学活动 523
3.教务处组织召开本科合格评估实践教学研讨会 524
4.我校召开 2025 年度校级教改项目结题验收汇报会 525
5.烟台科技学院开展系列校级“AI 赋能课堂创新”专题公开课 526
6.教务处组织开展 2025-2026 第二学期公共选修课新开课程试讲工作 526
7.我校开展山东省民办高校第九届青年教师教学大赛第一次磨课指导会 527
8.我校开展山东省民办高校第九届青年教师教学大赛第二次磨课指导会 527
9.AI 赋能办公，探索高效办公新场景——我校成功举办 WPS AI 专题培训 528
10.文化传媒学院开展期末试卷命题自查工作 529
11.教务处开展山东省民办高校第九届青年教师教学大赛第三次磨课指导会 530
12.我校组织召开烟台科技学院第四批校级一流专业建设点立项评审会议 531
13.教务处组织开展第九届青年教师教学大赛赛前冲刺磨课与材料上传指导 531
14.喜报！我校获批 2 项山东省本科高校黄河重大国家战略课程思政优秀案例 532
15.艺术设计学院师生赴烟台大剧院研学 533
16.我校在山东省民办高校第九届青年教师教学大赛中斩获一等奖 534
17.督导处开展期末试卷命题检查工作 534
18.督导处开展 2024-2025 学年专业评价工作 534
19.督导处召开优秀学生教学信息员、优秀课堂笔记表彰暨工作培训会 535
20.督导处举办校院两级督导工作例会暨培训交流会 535
21.督导处开展教师评学、学生评教工作 535
（四）实验室建设工作组 535
1.现代教育技术中心关于实验室建设的进展 535
3.现代教育技术中心关于“十五五”规划编制工作的进展 537

4.图书馆关于抓实评估达标建设的工作进展 537
（五）校外实践教学基地建设工作组 538
1.文化传媒学院携手乐唐映画，共启校企合作精英班新篇章 538
2.烟台科技学院与龙泉镇政府举行实践教学基地揭牌仪式 538
3.教务处组织召开本科合格评估实践教学研讨会 539
4.我校开展 2025 年山东省专业特色学院与现代产业学院申报 540
5.董事长胡剑锋率队赴烟台业达海洋集团调研 541
6.国际葡萄酒学院在蓬莱八仙居酒店开展《餐饮服务实训》实践教学 541
7.烟台科技学院举办“非遗产业学院”揭牌仪式 541
8.烟台科技学院与烟台海关携手共筑海关文化研究新平台 542
9.教务处牵头召开政校企三方合作洽谈会 542
10.烟台科技学院赴业达凤凰产教融合基地考察交流 共探产教深度融合新路径543
11.国际葡萄酒学院赴青岛国信会展酒店发展有限公司洽谈合作 544
12.烟台科技学院成立“空间智能产业学院” 544
13.山东融发腾达产业发展集团、蓬莱中柏京鲁船业来我校交流 545
14.烟台科技学院成立“海洋信息现代产业学院” 546
（六）校园文化建设组 546
1.我校大思政建设工作推进情况 546
2.后勤管理处合格评估工作开展主要成果 547
（七）学生活动及成果建设组 549
1.共青团烟台科技学院第一次代表大会暨第五次学生代表大会召开 549
2.校团委组织“衣暖西部，爱传山海”西部捐衣活动圆满落幕 550
3.校团委组织大学生形象素质大赛启动仪式+十佳歌手总决赛精彩联动 550
4.我校学子大赛中斩获佳绩 551
（八）学风建设工作组 551
1.学生工作处（部）组织学生自律会查课机制常态化运行 551
2.学生工作处（部）建立二级学院课堂秩序联动机制 551
3.学生工作处（部）进行课堂纪律专项整治 552
4.学生工作处（部）开展大型学生工作例会 552
5.学生工作处（部）开展学习氛围营造专项行动 552
6.学生工作处（部）进行优秀学风班级/宿舍的月度评选与公示 553
7.学生工作处（部）开展宿舍夜间纪律督查工作 553
8.学生工作处（部）开展自查活动，补齐短板 554
二、迎评促建各教学单位本期工作重点内容 555
人工智能学院 555
（一）办学思路与领导作用 555
1.校政企三方协同，共建数据智能产业学院 555
2.赴壹通无人机系统有限公司开展访企拓岗合作交流 556
3.赴烟台德联软件有限公司开展访企拓岗交流 556
4.与烟台智慧城市大数据研究院、烟台市大数据协会探讨推进产学研深度合作557
（二）教师队伍 558
1.举办期末考试规范化培训—筑牢教学质量生命线 558
2.召开教学专项会议--规范试卷命题，提升教学质量 558
（三）学风建设与学生指导 559

1.青春挺膺担使命 技能互助绽芳华 559
（四）教学质量 560
1.守宪于心，践法于行 560
（五）迎评促建活动 561
1.召开院务工作例会，加大本科教学合格评估建档材料力度 561
2.以教学例会为契机，组织线下本科评估知识学习 561
信息工程学院 563
（一）办学定位与领导作用 563
1.“会议部署+一线调研”双线推进工作 563
（二）教师队伍 563
1.召开教师座谈会 563
2.召开教学工作专题会 564
3.召开专题教学例会 565
（三）质量管理 566
1.召开信息员座谈会 566
2.召开期末考试监考工作部署会议 567
（四）教学质量 568
1.举办大思政主题教育—纪念“一二·九”爱国运动合唱比赛 568
（五）迎评促建活动 569
1.召开本科合格评估与质量监控工作部署会议 569
2.召开本科教育教学审核评估专题培训会 570
机械电子工程学院 572
（一）办学定位与领导作用 572
1.与戴恩机床有限公司协同育人 572
2.与美瑞新材料股份有限公司协同育人 573
（二）教师队伍 573
1.举办 Solid Works 成图技术培训会 573
2.举办 AI 赋能新课堂培训会 574
3.举办智能制造专业建设与人才培养专题会 575
4.举办第九届青年教师教学竞赛专项磨课活动 575
（三）质量管理 576
1.举办毕业班期末试卷批阅专题培训会 576
2.举办非毕业班期末考试命题计划试卷检查培训会 577
（四）学风建设与学生指导 578
1.实施多方面激励措施，有序推进学风建设 578
2.丰富校园文化活动，活跃校园文化氛围 578
3.做好学生指导与服务，优化学生校园生活 579
海洋工程学院 580
（一）办学定位与领导作用 580
1.赴中集蓝考察交流，共商校企合作与人才培养 580
2.“赋能海洋强国，产教深度融合”-烟台科技学院“海洋信息现代产业学院”正式成立 580
（二）学风建设与学生指导 581
1.“健康烟科，活力绽放”体育教学成果展，尽显青春活力 581

2.“海洋之心，匠造传承”-成功举办贝壳文创制作活动 582
3.“研途砺剑 筑梦上岸”—举办 2026 届考研誓师大会 583
4.“暖冬送考，逐梦远航”—为考研学子护航助威 584
（三）质量管理 585
1.强化规范意识，筑牢教学根基 585
财经学院 586
（一）办学条件与领导作用 586
1.校企携手育英才 实践赋能启新程 586
2.与蓬莱蓬壶铭舍民宿达成合作意向 586
（二）教学条件与利用 587
1.举办“实验空间”国家虚拟仿真实验教学平台专题培训 587
（三）专业与课程建设 588
1.赴君达财务参观学习活动圆满落幕 588
国际葡萄酒学院 589
（一）办学地位与领导作用 589
1.谋合作，促教学，强保障—举行党政联席会议 589
2.赴青岛国信会展酒店发展有限公司开展访企拓岗活动 590
（二）教师队伍 591
1.党建办公室顺利开展学期末档案审核复查工作 591
2.举办 WPS AI 赋能办公专题培训 592
3.聚焦教学关键环节召开教学例会 593
（三）专业与课程建设 594
1.校企联动，共育人才：《餐饮服务实训》课程走进蓬莱八仙居酒店 594
（四）学风建设与学生指导 595
1.温情暖宿舍 关怀伴成长—走访宿舍活动 595
2.深耕宿舍文化，践行责任担当—召开学生会主席、部长工作座谈会 595
3.规范组织管理，凝聚青春力量—学生会章程公示大会顺利召开 596
4.规划未来，笃定前行—职规赛备赛专题讲座圆满举办 597
5.第三届职业生涯规划大赛国际葡萄酒学院院赛赛前联席工作会顺利召开 ... 597
6.葡韵匠心 国际逐梦—全国大学生职业生涯规划大赛院赛圆满落幕 598
7.温情护航逐梦路 凝心聚力助研途—召开考研学子欢送座谈会 599
8.品冬至暖意，聚葡院同心—举办冬至主题团建活动 600
（五）教学质量 601
1.党总支开展“唱响红色旋律·谱写青春赞歌”红歌传唱活动 601
2.党建引领促实践，侍酒微课助成长 601
文化传媒学院 603
（一）办学条件与领导作用 603
1.赴业达凤凰产教融合基地考察交流，共探产教深度融合新路径 603
2.政校企共建实践基地，搭建高质量发展平台 604
3.搭建合作桥梁 凝聚育人合力 605
（二）教师队伍 606
1.筑牢教学根基 保障课堂教学质量 606
2.智启办公新境： WPS AI 赋能培训 607
（三）质量管理 608

1.顺利召开第14周教学例会 608
2.开展期末试卷命题自查工作 609
（四）学风建设与学生指导 610
1.山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—广告行业职业技能竞赛中斩获佳绩 ... 610
2.山东省首届鲁锦AI设计大赛获奖 611
3.以思想引领与体系支撑协同发力，赋能成才之路 611
4.青春聚力显担当，实习说过获赞誉 612
5.逐浪黄河赴乡约，数智赋能破局来 613
6.在全省高校美术与设计专业师生基本功展示活动中实现历史性突破 614
艺术设计学院 615
（一）办学思路与领导作用 615
1.守艺创新，育产共筑—“非遗产业学院”揭牌 615
2.艺术设计学院召开“非遗产业学院”建设与发展的研讨会 616
3.赴尚乎数码科技——共商校企协同发展新篇 617
（二）教师队伍 618
1.在山东省第七届高校美术与设计专业基本功大赛中斩获佳绩 618
（三）专业与课程建设 619
1.关于“AI、空间与未来”的设计对话—环境设计实践周作品展启幕 619
（四）质量管理 621
1.召开2025-2026-1学期学生教学信息员工作暨培训会 621
2.严肃考风考纪，严格考试规范—召开期末全体教职工大会 622
（五）学风建设与学生指导 623
1.召开25级主题班会—深入班级把脉学风建设与专业发展 623
2.环境设计专业第二课堂搭桥梁—校企携手解锁本土设计成长新密码 624
体育学院 626
（一）教师队伍 626
1.坚持师德师风学习 626
2.坚持业务锻炼，突出体育特色 627
（二）质量管理 628
1.坚持教学工作例会制度 628
（三）学风建设与学生指导 629
1.校外竞赛显身手，向外打响烟科品牌 629
2.体质测试全面结束，数据整理按期上报 630
3.烟科体育教学成果展圆满收官，尽显师生运动风采！ 630
马克思主义学院 632
(一)教师队伍 632
1.举办2026年度教师教学创新大赛院内选拔赛 632
2.在2025年度山东高校思想政治理论课“萌新磨课总会”中荣获二等奖 632
3.开展“AI时代教改项目选题创新与申报案例解析”专题培训 633
4.召开教师座谈会 634
5.开展“WPS AI赋能办公工作效率”专题培训会 635
6.组织教师观看习近平文化思想大讲堂第五讲 636
(二)质量管理 638
1.开展第四届教师公开课展示暨“AI赋能课堂创新”专项观摩活动 638

2.开展第四届教师公开课展示暨“AI 赋能课堂创新”专项观摩活动 639
3.开展第四届教师公开课展示暨“AI 赋能课堂创新”专项观摩活动 640
4.召开第四次教学例会 641
5.王少鹏书记深入课堂一线听评思政课 642
(三)专业与课程建设 643
1.马召开思政课建设实践教学专题研讨会 643
(四)迎评促建活动 644
1.召开本科教学合格评估专题会议 644
通识教育学院 646
（一）教师队伍 646
1.开展“非遗融课堂·文化通中外”主题教研活动 646
2.联合开展红色主题教育融入教学专题教研活动 646
（二）教学质量 647
1.开展期末课堂教学检查 647
（三）学风建设与学生指导 648
1.教师指导数学竞赛获奖 648
2.营造优良氛围，规范学生管理 648
3.丰富文化活动，拓展育人平台 649
4.推进海外升学，提升录取质量 650
5.海外签证办理，保障学生入学 651
6.组织海外院校宣讲，拓展学生国际视野 651

一、迎评促建专项建设工作组本期工作重点内容

（一）办学定位建设工作组

1.学校定位与规划——更新学校简介

12 月，结合学校组织架构调整情况，对学校简介中院系设置板块进行修订完善；同步更新全校专业数量，确保简介内容与学校办学现状一致。

2.学校定位与规划——修订学校章程

12 月，完成学校章程的全方位、系统性修订完善工作。重点修订了学校法定住所地、办学定位、监事会行使职权以及群团组织和教职工代表大会等相关章节内容；新增校长办公会议事范围及相关工作要求、基层党组织主要职责、师德师风建设相关要求等内容。确保章程内容符合最新办学要求、政策法规及学校发展规划，全面强化治理主体地位。

3.学校定位与规划——推进学校“十五五”教育事业发展规划相关工作

12 月，召开校务委员会（扩大）会议，专题研讨学校发展规划相关工作，董事长（校长）胡剑锋以评估为抓手就重点工作作出部署。会后，下发《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》等重要文件、学习材料及撰稿通知至各部（单位），推动各专项规划及教学单位规划形成定稿。

召开校长办公会议，重点听取学校“十五五”教育事业发展规划编制工作汇报。会上，对规划编制工作作出强调并作工作部署。

4.学校定位与规划——更新学校组织机构相关文件

12 月，依据学校组织机构调整部署要求，对《烟台科技学院机构设置一览表》《烟台科技学院组织管理结构设置示意图》进行全面更新，清晰展现学校组织架构体系，为校内管理工作提供准确依据。

5.办学思路与领导作用——各类会议材料实时更新情况

12 月，完成各类工作，包括校务委员会 1 次、党委会 6 次、校长办公会 2 次，跟会并及时形成会议纪要 9 篇，并做好会议材料归档工作。

6.办学思路与领导作用——领导体制及法人治理结构方面

重点工作督办情况。11 月，对 2023 - 2024 学年重点工作中未完成的 1 项工作、2025 - 2026 学年重大工作安排表的 14 项工作进行督办，有所进展；对学校 2023 年党政工作要点督查督办台账中未按时完成部分进行督办，现已全部办结。

内部风险防范情况。11 月，针对内控工作，完成了内控汇报材料的报送。一是制度梳理方面，学校持续深化内控管理，着力完善制度建设体系，强化制度宣贯执行。本学期（截至 2025 年 11 月 30 日）计划完成新增、废止或修订 13 个，已完成 12 个，整体完成率为 92.3%。二是制度培训方面，计划开展制度培训 32 个，已完成 29 个，完成率为 90.6%。三是问题整改方面，本学期内控自评缺陷整改任务共 16 个，截至本学期已整改完成 13 个，整体完成率为 81.25%。四是制度

抽检方面，抽查后勤管理处、人事处存续中全部制度，其中执行情况与制度要求不符的 2 个，已整改完成。五是风险防控方面，持续开展合同合法性审查工作、舆情监控工作，均无不良情况出现；本月未发生校园安全事故及重大舆情。

信访工作开展情况。截至 12 月 23 日，处理、回复信访件共计 51 件，其中蓬莱区 12345 系统 26 件，山东省高校接诉即办平台 10 件，校长信箱 7 件，拖欠工资线索专班 3 件，服务企业专班 2 件，山东省信访 1 件，网上民声 1 件，办公室邮箱 1 件。来信来访均按照程序，分类做出了妥善处理，均在规定时限内办结。

（二）教师及管理队伍建设工作组

1.人事处加快人才引进充实教师队伍，师资队伍建设再发力

对标本科教学合格评估各项指标，人事处结合学科、专业特点，以专任教师为招聘工作重点，继续采用“现场招聘+网络招聘”的方式同步开展招聘工作。12 月，确定录用并完成选聘报告 9 份。同时，为促进师资队伍结构优化，本月引进自有专任教师 5 人（教师岗 3 人，工勤岗 2 人），外聘全职教师 3 人【3 名正高：其中 2 名博士，1 名硕士】。

启动了“百名博士”引才工程，加大了对高层次人才的招聘力度。本月共收取 37 份博士简历，已转给相应的教学单位。

2025 年度银龄教师数据采集工作共填报 152 人，最终认定 123 人，通过率为 80.9%。

同时，人事处继续加大做好教师培训工作，12 月开展了 2025 年下半年高等学校教师资格认定工作，参与认定 148 人，目前已通过认定 128 人。

2.人事处 2024-2025 学年度考核工作已圆满结束

经学校研究通过了《烟台科技学院 2024-2025 学年考核结果》，其中：单位考核情况：优秀单位 8 个、突出贡献单位 1 个；个人考核情况：优秀等次 174 人、合格等次 974 人、基本合格等次 1 人，另有 241 名参加考核人员暂不确定等次。

3.人事处教师认定工作和第二次职称评审工作已全面开展

2025 年度“双师型”教师认定工作和第二次职称评审工作已全面开展。

（三）教学管理规范工作组

1.艺术设计学院顺利召开劳动实践教育工作部署会

11 月 25 日，艺术设计学院在黄渤海校区以线上线下结合方式召开劳动实践教育工作部署会，学工、教学副院长及相关师生代表参会。会议明确“专业引领、实践育人、特色发展”思路，部署将劳动实践融入专业教学。各专业结合特色规划实践内容：视觉传达聚焦非遗活化，环境设计侧重可持续空间营造，产品设计着力旧物改造。此次会议统一思想、明确路径，为推进劳动教育、完善“五育并举”人才培养格局奠定基础。



2.马克思主义学院开展“走进戚继光纪念馆”第二课堂实践教学活动

近日，马克思主义学院组织学生走进戚继光纪念馆开展第二课堂实践教学活动，深化思政育人成效。在讲解员引导下，同学们通过史料图片、实物展品及战斗场景，感悟戚继光保家卫国的英雄事迹与“封侯非我意，但愿海波平”的家国情怀。此次活动打破课堂界限，让学生从书本走向实景，深化了对爱国主义精神的理解。学院将持续创新实践教学形式，增强思政教育实效性，引导学子厚植爱国情怀。



3.教务处组织召开本科合格评估实践教学研讨会

11 月 30 日，教务处在烟台崑龙商务酒店召开本科合格评估实践教学研讨会，副校长左振华、教务处处长胡伟及各学院相关人员参会。胡伟梳理实践教学成效与不足，明确大纲完善、过程管理等重点任务；左振华强调要提高思想认识、加强统筹协调、注重内涵建设。会议期间，左振华还与校外实践基地负责人探讨合作创新等议题。此次会议凝聚共识，为推进本科合格评估、提升实践教学质量奠定基础。



4.我校召开2025年度校级教改项目结题验收汇报会

12月3日，为检验2024年度校级教改立项项目最终开展情况及应用效果，加强教学改革项目管理，助力教师积累成果，教务处组织召开了2025年度校级教改项目结题验收会议。本次结题验收会议的召开，有助于提高教师们教育教学研究能力，提升教师们研究教学、改革教学的热情，为帮助教师站稳讲台再添助力，促进学校教育教学质量逐步提升。



5.烟台科技学院开展系列校级“AI 赋能课堂创新”专题公开课

11 月 25 日至 12 月 9 日，烟台科技学院举办六场校级“AI 赋能课堂创新”专题公开课及 20 场院级交叉观摩，涵盖葡萄酒文化、Python 程序设计、思想道德与法治、操作系统、液压与气压传动及新闻摄影等课程。各课堂充分运用 AI 进行可视化呈现、实时交互与虚拟实验，显著提升了教学直观性与学生参与度，展示了 AI 与专业教学深度融合的创新成效。



6.教务处组织开展 2025-2026 第二学期公共选修课新开课程试讲工作

为优化课程体系、严把教学质量关，12 月 9 日，教务处组织开展 2025-2026 学年第二学期新开公选课试讲评审工作。教务处及评审专家对申报教师的课程设计与教学展示进行综合评议，围绕教学目标、内容设计及思政融合等提出优化建议。活动以评促建，旨在提升公选课育人实效，推动优质课程资源建设。



7.我校开展山东省民办高校第九届青年教师教学大赛第一次磨课指导会

12 月 11 日下午，教务处组织山东省民办高校第九届青年教师教学大赛第二次磨课指导会。教务处副处长袁红芝全程指导参赛教师完成课堂展示，并针对课程结构、教学方法及课程思政融入提出细致改进建议，进一步提升备赛针对性与教学质量。



8.我校开展山东省民办高校第九届青年教师教学大赛第二次磨课指导会

12 月 11 日，教务处组织第九届省青教赛第二次磨课指导会。会

上，两位参赛教师完成 20 分钟教学展示。教务处副处长袁红芝全程指导，围绕课程结构、教学方法多样性及课程思政的自然融入等关键环节，逐项点评并提出优化建议。本次活动有效提升了备赛的针对性与教学呈现质量。



9.AI 赋能办公，探索高效办公新场景——我校成功举办 WPS AI 专题培训

12 月 12 日，为深入贯彻落实国家关于开展“人工智能+”行动的战略部署，推动 AI 赋能教育教学，提升我校教师的智能化办公水平，教务处举办了“AI 赋能办公工作效率提升”专题培训。通过此次培训，教师们不仅掌握了 WPS AI 工具的具体操作，更对如何利用人工智能技术优化工作流程、提升管理效能有了全新的认识。



10.文化传媒学院开展期末试卷命题自查工作

12 月 16 日，文化传媒学院开展期末试卷命题专项自查，采取教研室内部自查、交叉互审及学院集中抽查复核的两级联动机制，重点检查命题规范性、科学性及考核有效性，有效排查潜在问题，进一步提升教学质量和人才培养水平。



11.教务处开展山东省民办高校第九届青年教师教学大赛第三次磨课指导会

为进一步提升青年教师参赛水平，12 月 16 日，我校召开第九届省民办高校青教赛第三次磨课会。两位参赛教师分别进行了现场教学展示。教务处副处长袁红芝围绕教学设计、技术融合与教学成效等方面进行了深入点评，并提出优化建议。本次活动紧扣省赛要求，有效助力教师打磨课程，为后续备赛奠定扎实基础。



12.我校组织召开烟台科技学院第四批校级一流专业建设点立项评审会议

12月17日，为深化我校一流本科专业内涵建设，提升服务地方经济社会发展的能力，推动教育教学高质量发展，我校组织召开烟台科技学院第四批校级一流专业建设点立项评审会议。本次会议的召开，对进一步优化学校专业结构、提升专业内涵建设水平和教育教学质量具有重要的推动作用。



13.教务处组织开展第九届青年教师教学大赛赛前冲刺磨课与材料上传指导

12月18日，教务处组织山东省民办高校第九届青年教师教学大赛赛前冲刺磨课指导会及参赛材料集中上传指导工作。参赛教师展示课堂教学并进行反思，教务处副处长袁红芝全程点评课程设计、课堂呈现及材料规范性，确保备赛工作系统推进、教学内容与参赛材料质量达标。



14.喜报！我校获批2项山东省本科高校黄河重大国家战略课程思政优秀案例

12月18日，山东省高等学校课程思政研究中心发布了《关于2025年山东省本科高校黄河重大国家战略课程思政优秀案例名单的公示》，我校申报的《守护黄河安澜：控制系统稳定性是国家生态与发展的生命线》和《精度丈量黄河脉，匠心守护母亲河—水文测尺精度检验方案的设计》2项案例成功入选，展现了我校在推动课程思政与黄河重大国家战略深度融合方面取得的扎实成效。



序号	推荐高校	课程类型	课程名称	案例名称	案例负责人	团队成员
287	烟台科技学院	专业教育课程	自动控制理论	守护黄河安澜：控制系统稳定性是国家生态与发展的生命线	王勇军	胡伟、滕伟、高彩娜、栾春珍
288	烟台科技学院	专业教育课程	互换性原理与技术测量	精度丈量黄河脉·匠心守护母亲河—水文测尺精度检验方案的设计	姬曼	宋丽、宋卓、高博、李为昌

15. 艺术设计学院师生赴烟台大剧院研学

12 月 19 日，艺术设计学院录音艺术、音乐表演专业师生代表赴烟台大剧院，参与第 44 期“美育一课”合唱艺术专题培训。活动特邀张文龙教授现场授课，师生观摩学习指挥技巧、声部配合等专业细节并互动交流。此次校地合作实践将课堂延伸至专业舞台，实现“理实一体化”，助力应用型艺术人才培养。学院后续将深化与地方艺术机构合作，提升学生综合素质。



16.我校在山东省民办高校第九届青年教师教学大赛中斩获一等奖

在12月20日举行的山东省民办高校第九届青年教师教学大赛中，我校祝恩宇、高博老师分获一、三等奖。本次大赛竞争激烈，学校高度重视，教务处全程组织系统化备赛，通过多轮磨课与针对性指导，助力教师优化教学设计与课堂呈现。学校将以此为契机，持续完善教师培养机制，以赛促教，不断提升教学质量。



17.督导处开展期末试卷命题检查工作

督导处开展2025－2026学年第一学期第8次教学检查——期末试卷命题检查工作，并形成数据分析报告，要求各教学单位对需整改的试卷命题、特别是不合格的试卷命题迅速认真整改，确保命题的规范性。

18.督导处开展2024-2025学年专业评价工作

督导处开展2024-2025学年专业评价工作并形成专业评价综合报告；要求各教学单位重视专业建设，要求各教学单位对评价C、特别是D类专业提出整改措施。

19.督导处召开优秀学生教学信息员、优秀课堂笔记表彰暨工作培训会

2025 年 12 月 10 日，召开优秀学生教学信息员、优秀课堂笔记表彰暨工作培训会。肯定和鼓励了优秀学生教学信息员的工作成果，进一步明确了学生教学信息员在信息收集与反馈工作中的具体职责，为我校教育教学质量提升工作筑牢了根基。

20.督导处举办校院两级督导工作例会暨培训交流会

督导处精心组织召开了 2025－2026 学年第一学期第二次校院两级督导工作例会，同时举办了培训交流会。

21.督导处开展教师评学、学生评教工作

督导处开展 2025－2026 学年第一学期教师评学以及学生评教相关工作。

（四）实验室建设工作组

1.现代教育技术中心关于实验室建设的进展

2025 年 12 月，黄渤海校区机械电子工程学院 J1 － 209 数字仿真综合实训中心项目开工，目前工程进度已完成约 40%。该实验室预计于 1 月初完成建设，届时将进一步完善学校实践教学硬件体系，为学生提供更为专业化的仿真实训平台，助力提升学生的创新实践能力与专业技能水平。



同国内头部信息化技术产业企业洽谈并设计工科实验实训中心，制作方案及论证材料，目前正在推进。





2.现代教育技术中心关于合格评估准备工作推进情况

为全面落实推进合格评估迎评工作，2025 年 12 月集中开展评估材料规范整理工作。期间严格按照评估标准，对所有实验室申报材料进行分类筛选、内容核查、顺序排列，同步完成编号、编目、装订及装盒等全流程操作。目前，所有评估材料已基本整理完毕，归档规范、查阅便捷，为后续评估工作做了材料准备。

3.现代教育技术中心关于“十五五”规划编制工作的进展

2025 年 11 月启动并完成学校 “十五五” 期间实验室建设与教学科研仪器设备发展规划编制。明确核心目标：“十五五”期间，学校教学科研仪器设备总值将达到 1.4 亿元；重点推进人工智能、智能制造等前沿领域实验室建设，持续完善专业条件建设布局。

4.图书馆关于抓实评估达标建设的工作进展

12 月份，10 个有学生的教学单位纸质图书借阅指标完成度很好，其中 9 个超额完成，赋分达到了满分，1 个赋分接近满分。

有序、高质量完成了包括新书和次新书在内的 29.9634 万册图书

的联合验收工作。

为深化为教学单位精准图书推荐服务，安排专岗技术人员收集梳理汇总出了各教学单位的最新专业及课程设置，并与电子图书提供商进行了充分洽谈，从而为下一步包括纸质图书、数字资源更加优选、精准、高质的推荐服务奠定了良好条件。

（五）校外实践教学基地建设工作组

1.文化传媒学院携手乐唐映画，共启校企合作精英班新篇章

11 月 25 日，文化传媒学院携手乐唐映画举办校企合作精英班宣讲活动，这为学生们提供了一个了解行业、提升技能、规划未来的宝贵机会。



2.烟台科技学院与龙泉镇政府举行实践教学基地揭牌仪式

11 月 29 日，烟台科技学院与烟台市牟平区龙泉镇政府实践教学基地揭牌仪式在龙泉镇党校举行。此次实践教学基地的成功揭牌，为烟科学子搭建“走出课堂、走进基层”的实践平台，龙泉镇可依托高

校智力与人才优势，在研学教育、产业升级、乡村治理等领域获得有力支撑，为乡村振兴注入持续动能。



3.教务处组织召开本科合格评估实践教学研讨会

11 月 30 日，教务处在烟台市牟平区烟台崑龙商务酒店召开本科合格评估实践教学研讨会，与会人员围绕会议主题进行了深入交流讨论，就实践教学中遇到的难点问题及解决方案展开热烈探讨，达成了广泛共识。大家纷纷表示，将认真贯彻落实会议精神，切实把各项工作要求落到实处，为学校本科教学工作合格评估贡献力量。



4. 我校开展 2025 年山东省专业特色学院与现代产业学院申报

12 月初开始，教务处围绕 2025 年山东省专业特色学院和现代产业学院申报工作，系统组织系列专项会议和专项打磨指导会，多次组织集中办公，以全流程精细化推进确保申报工作高质量落地。系列会议的有序开展，构建了“政策解读－能力提升－方案优化－高效推进”的全链条工作机制，进一步凝聚了工作合力，提升了工作实效，为申报工作的高质量推进做好了全面保障，为争取成果奠定坚实的基础。



5. 董事长胡剑锋率队赴烟台业达海洋集团调研

12 月 5 日，董事长胡剑锋率队赴烟台业达海洋集团调研，双方围绕海洋经济、文旅融合、现代物流、电商产业等领域深入交流，正式开启人才培养、产业协同、创新创业等多维度合作的新篇章。双方就学生实习实践、专业共建、创新创业孵化及毕业生就业等议题达成初步合作意向。



6.国际葡萄酒学院在蓬莱八仙居酒店开展《餐饮服务实训》实践教学

12 月 8 日，国际葡萄酒学院《餐饮服务实训》课程师生前往校外实践教学基地蓬莱八仙居酒店开展实地教学，这将让学生在真实的运营场景中巩固理论知识，提升专业技能，增强职业发展直观认知。



7.烟台科技学院举办“非遗产业学院”揭牌仪式

12 月 11 日，烟台科技学院“非遗产业学院”揭牌仪式在黄渤海校区隆重举行。此举旨在“为非遗文化的活态化传承与创新注入高校力量”，以“非遗传承+设计赋能+教育创新”为核心实施路径，致力

于构建“校、政、社、企”协同育人的产教融合新体系。



8.烟台科技学院与烟台海关携手共筑海关文化研究新平台

12 月 12 日，董事长、校长胡剑锋在副校长高菁、文化传媒学院、海关文化研究所负责人、海关文化研究专家陪同下，前往烟台海关，就烟台海关关史专项研究进行考察交流。双方围绕海关关史研究、文化传承与服务地方等议题展开深入交流，共绘校关携手共筑海关文化研究平台的愿景。



9.教务处牵头召开政校企三方合作洽谈会

12 月 12 日，烟台市牟平区龙泉镇、崑龙温泉酒店、木森林（济南）文化传媒有限公司等政府、企业代表来校围绕定制化人才输送、实习基地共建、营销策划与产品设计联合研发等方面进行洽谈。此次洽谈会的召开，为三方搭建了高效的沟通平台，明确了合作方向及具体的项目。



10.烟台科技学院赴业达凤凰产教融合基地考察交流 共探产教深度融合新路径

近日，烟台科技学院副校长左振华率文化传媒、艺术设计等学院负责人及教师，赴业达凤凰产教融合基地考察交流。双方围绕实践教学、实习实训、项目合作及就业对接等核心议题座谈，校方介绍专业特色与人才培养需求，基地详解实训体系与合作模式。考察团还走访相关实训空间与技术平台，认可基地产业适配性实践环境。此次活动深化双方互信，为后续基地共建、课程开发等实质性合作奠定基础。



11.国际葡萄酒学院赴青岛国信会展酒店发展有限公司洽谈合作

12月19日,国际葡萄酒学院赴青岛国信会展酒店发展有限公司,就人才培养及合作模式进行了深入探讨。校企双方将在学生实习就业、师资互聘、课程开发、项目共研等领域开展深度合作，助力学生高质量就业。



12.烟台科技学院成立“空间智能产业学院”

12月23日，烟台科技学院空间智能产业学院揭牌暨签约仪式在蓬莱校区报告厅举行，作为聚焦行业前沿的“产学研用试验田”，空

间智能产业学院将精准对接产业发展需求，重构人才培养体系，深化产教学研融合创新实践，为空间智能产业高质量发展培育应用型人才。



13. 山东融发腾达产业发展集团、蓬莱中柏京鲁船业来我校交流

12 月 24 日，山东融发腾达产业发展集团有限公司总经理李兴雷一行 4 人来我校交流座谈。校企双方围绕产教融合协同育人机制优化、实训基地共建共享、科研成果联合转化、人才定制化培养方案细化等具体事项开展了深入讨论，为后续合作的落地见效凝聚了共识、明确了方向。



14.烟台科技学院成立“海洋信息现代产业学院”

12 月 25 日，烟台科技学院“海洋信息现代产业学院”成立仪式在黄渤海校区 J5-120 报告厅隆重举行。该产业学院聚焦海洋智能感知、海洋数据处理、海洋工程装备等核心领域，打造集教学实训、科研创新、产业服务于一体的多功能平台，实现人才培养与企业岗位需求的精准匹配，助力学生高质量就业与职业发展。



（六）校园文化建设组

1.我校大思政建设工作推进情况

本月，全校各学院紧紧围绕立德树人根本任务，大思政课建设呈现出全覆盖、深融合、重实效的良好态势。各学院扎实推进了思政课程与课程思政的同向同行，积极探索了“大思政”育人格局的创新实践。结合自身学科专业特色，形成百花齐放的建设局面，切实提升了思政工作的针对性和感染力。

2.后勤管理处合格评估工作开展主要成果

1.基建工程建设:

黄渤海校区J4教学楼六层由原开放式办公室改造为大教室及工作室，改造面积约为839平方米，已完成；黄渤海校区连廊亮化工程完成；一期生活区、原一期施工大门口道路、J4西侧一期施工通道道路施工用地复垦验收完成；黄渤海南门人行入口改造完成；主校区暑期改造项目集团复验完成；黄渤海校区S6、S7污水外排改造完成。以上基建改造工程有效改善学校办学条件。

2.数据工作:

（1）基础数据统计参照高基表进行统计（含租赁部分）:

土地面积（平方米）：1452925.8。

校舍面积（平方米）：723941.27（在原706192.71㎡基础上增加北沟新租房产17748.56平方米）。

学生数：预估2027年在校生按26500人计算。

（2）合格评估达标标准与我校数据对比：相关数据参照2024年提报的高基表增加2025年新增部分土地及其上建筑进行统计，部分数据按照产权证办理情况有变动。

①校园占地生均54.82㎡，国家标准为54㎡/生。

②学生宿舍生均10.95㎡，合格评估标准为6.5㎡/生。

③学校现有教学行政用房面积376092.42㎡（358343.87+17748.56），生均14.19㎡，国家标准为8-14㎡/生。

（3）正在全面统计数据以便及时采取应对措施确保相关数据达

标。

①土地方面：潮水三中产权土地约 111.02 亩（74014 ㎡）和二四中、老师范非产权土地土地约 160.26 亩（106839 ㎡），在考虑替换掉使用效果较差的土地校舍、专家入校可能核减的情况下，稳妥起见，在保留潮水三中产权土地的前提下还需租赁土地 160 余亩。

②校舍方面：二四中、老师范和潮水三中全部为非产权校舍，共 6.8 万平方米。因我校教学行政用房面积按 2.65 万生估算、距合格评估中的标准将存在差额 1.27 万平方米，故整体还需要替换租赁房产约 8.1 万平方米。目前已签署北沟房产租赁合同一份（面积为 1.7 万余平方米）。在考虑替换上述使用效果较差的校舍、专家入校可能核减的情况下，稳妥起见，还需租赁房产 6.4 万平米以上。

根据 12 月份山东省教育厅反馈的教育部对高基表数据的核验，提出地上建筑面积的 k 值应在 0.5-0.9 之间，为尽量减少对实际使用面积数据的影响，目前 k 值采取最大数 0.9 报送。目前尚无法确定合格评估时校舍面积是否会受 k 值影响，如会考虑 k 值，则总校舍须补充租赁的房产面积须由 6.4 万增加至 7.5 万以上，且须在此基础上确保教学行政用房面积这一单项在总面积中调整增加 3.6 万平方米以上。具体数据如下：

序号	内容	现有面积	k值	乘k值后面积	生均（预估2027年在校生按26500人计算）	标准	最高标准数	算入k值后达到要求数据	达到要求数据I列除0.9	差额(J-C)	备注
1	校舍建筑面积	723941.27	0.9	651547.14	24.59	24.96㎡/生	24.96	661440	734933.33	10992.06	校舍建筑面积差额的10992.06㎡中要确保学生宿舍面积和教学行政用房面积的差额能够补齐
2	学生宿舍面积	290255.57	0.9	261230.01	9.86	6.5-10㎡/生	10	265000	294444.44	4188.87	
3	教学行政用房面积	376092.43	0.9	338483.19	12.77	8-14㎡/生	14	371000	412222.22	36129.79	

③以酒庄、体育馆、创新创业孵化基地租赁为主要工作方向继续开展相关场地的统筹租赁，寻访租赁目标，并拟于恰当时机邀请相关

领导、学院、专家充分论证、实施。

（七）学生活动及成果建设组

1.共青团烟台科技学院第一次代表大会暨第五次学生代表大会召开

高举旗帜跟党走，挺膺担当建新功。12 月 26 日，共青团烟台科技学院第一次代表大会、烟台科技学院第五次学生代表大会在蓬莱校区召开。烟台科技学院党委书记王少鹏，共青团烟台市委副书记李岱晨出席大会开幕式并讲话。山东科技大学泰安校区管委委员、学团工作部主任戴东宝，烟台科技学院党委副书记、副校长郭迎昌，山东科技大学团委副书记、泰安校区团委书记侯静娴，共青团烟台市蓬莱区委书记马运存，烟台科技学院党委委员、副校长王凤丽，烟台幼儿师范高等专科学校党委宣传统战部副部长、团委负责人聂姣，烟台科技学院团委书记杨浩出席开幕式并在主席台就坐。开幕式由王凤丽主持。



2.校团委组织“衣暖西部，爱传山海”西部捐衣活动圆满落幕

活动以线下定点捐赠为核心，累计收到爱心衣物930件——其中蓬莱校区588件、黄渤海校区350件。校园内的捐赠点从早到晚开放，师生们陆续带来洗净叠好的衣物；志愿者们轮流值守，一边引导登记、一边整理分类，将不同尺码、款式的衣物有序分装，同时细致检查每件衣物的整洁度与完整性，确保捐赠物资能直接送达需要的人手中。



3.校团委组织大学生形象素质大赛启动仪式+十佳歌手总决赛精彩联动

12月23日晚，黄渤海校区大剧院内高朋满座，座无虚席，烟台科技学院第一届大学生形象素质大赛启动仪式暨第五届校园十佳歌手大赛总决赛在这里举行。烟台科技学院党委书记王少鹏，副校长王凤丽、苏东平，董事长助理凤伟出席活动。学生工作处（部）、团委等各部门、单位负责人以及各二级学院党组织书记、分管学生工作的副院长，团组织书记、学办主任及师生代表共计1000余人参加活动。



4.我校学子大赛中斩获佳绩

我校学子在中国好创意暨全国数字艺术设计大赛中荣获国家级三等奖 2 项

（八）学风建设工作组

1.学生工作处（部）组织学生自律会查课机制常态化运行

本月，学工处组织自律会对全校课堂进行周度抽查，重点关注到课率、迟到率、课堂纪律、教室卫生。本月共查课 65 次，其中旷课人数 98 人、请假人数 192 人、共覆盖 64 各班级、全校 9 个。部分学院需进行整改，到课率偏低。学院每周形成《课堂秩序巡查情况通报》，向二级学院反馈并推动整改。

2.学生工作处（部）建立二级学院课堂秩序联动机制

学工处-二级学院课堂秩序联动机制学工处在每周例会上通报学院学风情况，学院书记/副书记进行简要回应。对多次出现问题的班级推动辅导员开展谈话和班会教育。

3.学生工作处（部）进行课堂纪律专项整治

本月针对手机依赖、睡觉、迟到早退等问题开展专项教育提醒。积极开展各项主题班会。考试月来临，各学院以诚信考试为主题开展全员班会及各项活动，并签订诚信考试承诺书，进一步提高期末考试公平性，降低作弊率。

4.学生工作处（部）开展大型学生工作例会

本月开展大型学生工作例会 1 次，各学院汇报本学院重点工作成果，并交流优秀工作案例，促进学风建设工作成效进一步提高

5.学生工作处（部）开展学习氛围营造专项行动

各学院以主题班会，沙龙等相关形式配合开展“文明课堂”“良好学风班级“创建活动。





6.学生工作处（部）进行优秀学风班级/宿舍的月度评选与公示

每月公布宿舍检查情况，表扬优秀，改正“脏、乱、差”宿舍，叮嘱辅导员进宿舍，对学生展开谈心谈话、卫生检查等相关工作，促进学生养成良好生活与学习习惯。

四、宿舍卫生检查情况

学院	宿管员抽查寝总数	优	良	差	卫生抽查寝数	优	良	差	总合格率
国际葡萄酒学院	59	3	21	35	18	1	15	2	51.95%
艺术设计学院	99	0	57	42	34	1	8	25	49.62%
海洋工程学院	97	2	32	63	41	0	21	20	39.86%
体育学院	12	0	4	8	0	0	0	0	33.33%
机械电子工程学院	121	1	20	100	116	1	50	65	30.38%
财经学院	215	3	50	162	21	0	13	8	27.97%
文化传媒学院	183	2	40	141	35	0	7	18	23.56%
人工智能学院	154	0	26	128	36	0	16	20	22.11%
信息工程学院	105	0	4	101	17	0	3	14	5.74%

注：总合格率-[（宿管抽查“优”+“良）+（卫生抽查寝“优”+“良”）]÷（宿管抽查总数+卫生抽查寝总数）×100%

7.学生工作处（部）开展宿舍夜间纪律督查工作

晚归、不归宿数据与学风监测联动将晚归数据纳入“课堂学习状况参考指标”对长期晚归学生推送至辅导员重点关注名单，宿舍夜间

学习氛围专项检查宿管科开展夜间纪律检查并督促保持学习环境安静整洁。

8.学生工作处（部）开展自查活动，补齐短板

与本科评估对接,围绕本科教育审核评估开展学风建设自查开展课堂秩序、学风材料、数据台账自查，补齐短板。

本月学工处围绕课堂检查和宿舍管理开展相关工作。课堂秩序方面，多个单位到课率达 100%，但个别学院需要重点改进。宿舍卫生整体合格率偏低，部分学院问题突出。后续将针对低到课率、高违规率的学院强化督导，并优化门禁系统管理。

二、迎评促建各教学单位本期工作重点内容

人工智能学院

（一）办学思路与领导作用

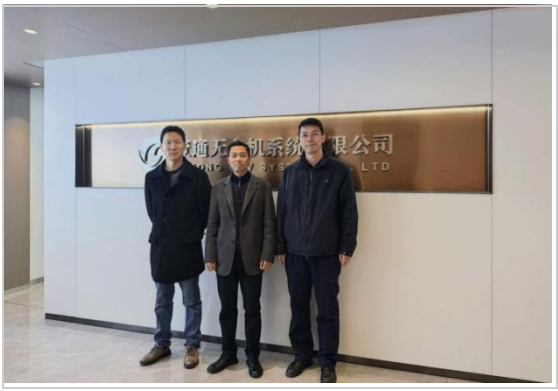
1.校政企三方协同，共建数据智能产业学院

为深化产教融合、服务地方数字经济发展，2025 年 12 月 4 日，蓬莱区大数据服务中心与人工智能学院召开合作研讨会，围绕“帆软数据智能产业学院”建设展开深入交流。人工智能学院院长吴华亮、教学副院长仲楠、于业斌教授，蓬莱区大数据服务中心主任史豪彦和中心副主任张亮及科长赵建玮共同出席会议。本次研讨会为校政企三方合作奠定了坚实基础。下一步，各方将进一步细化合作内容，推动产业学院早日落地见效，共同培养适应时代需求的数据智能专业人才，为蓬莱区数字化转型与高质量发展注入新动力。



2.赴壹通无人机系统有限公司开展访企拓岗合作交流

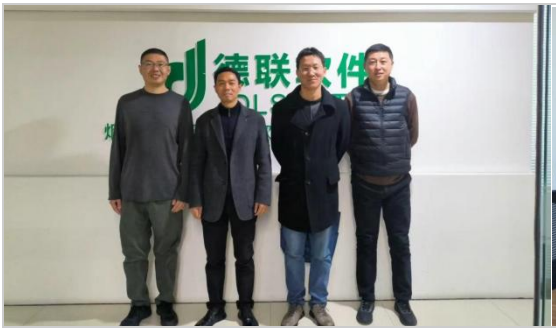
为深化产教融合，拓展就业资源，2025 年 12 月 9 日，人工智能学院院长吴华亮、于业斌教授一行前往烟台壹通无人机系统有限公司进行访企拓岗专项调研与合作洽谈。公司战略执行总监梁龙和公司规划部主管孙小涵等负责人予以热情接待。此次访企拓岗活动，是人工智能学院主动对接新兴产业、服务区域发展的重要举措，旨在推动教育链、人才链与产业链的有机衔接，助力毕业生高质量就业。





3.赴烟台德联软件有限公司开展访企拓岗交流

为深化校企合作，拓展学生就业渠道，2025 年 12 月 9 日，人工智能学院院长吴华亮教授、于业斌教授一行赴烟台德联软件有限公司进行“访企拓岗”专项交流。公司总经理助理乔学栋、工程部经理刘江威综合事业部许守顺等代表企业予以热情接待。双方围绕学生实习实践、毕业生招聘、技术交流与合作等议题进行了务实探讨，并初步达成合作意向。此次交流为后续推进校企深度融合、实现资源共享与互利共赢奠定了良好基础。




4.与烟台智慧城市大数据研究院、烟台市大数据协会探讨推进产学研深度合作

2025 年 12 月 12 日，人工智能学院院长吴华亮一行到访烟台智慧城市大数据研究院、烟台市大数据协会，围绕联手共建烟台科技学院数据智能产业学院，以及学院未来专业设置、产学研平台搭建、人才联合培养等议题展开热烈而深入的探讨。参与本次交流的学院领导党总支书记学工副院长赵明洋、教学副院长仲楠、学院产学研负责人于业斌教授，以原鲁东大学信息与电气工程学院副院长刘启明教授。此次走访是人工智能学院主动对接区域产业发展的重要举措，不仅为毕业生拓展了优质就业资源，更明确了专业建设与产业需求对接的核心方向。下一步，学院将持续跟进合作意向，推动校企资源共享，助力区域数字经济高质量发展。









（二）教师队伍

1.举办期末考试规范化培训—筑牢教学质量生命线

为加强期末考试工作管理，确保本学期期末考试规范有序进行，人工智能学院于 2025 年 12 月 12 日组织召开期末考试规范化专题培训会。学院院长吴华亮、教学副院长仲楠及全体无课教师参会，会议由教研室主任郑昊南担任主讲。本次培训内容详实、要求明确，有效提升了全体教师的规范化意识，为学院期末考试工作的顺利开展和教学质量的持续提升奠定了扎实基础。





2.召开教学专项会议--规范试卷命题，提升教学质量

为进一步强化教学过程管理，规范试卷命题工作，保障教学评价的科学性与公正性，人工智能学院于 2025 年 12 月 4 日隆重召开教学专项会议，专题研讨试卷命题规范相关事宜。会议由学院教学副院长仲楠主持，教研室主任、专业负责人悉数参会，共同为学院教学质量

提升建言献策。此次试卷命题专项会议的召开，为人工智能学院规范试卷命题工作、提升教学评价质量明确了方向，对推动学院教学管理工作科学化、规范化发展具有重要意义。




（三）学风建设与学生指导

1. 青春挺膺担使命 技能互助绽芳华

在 2025 年“青春为中国式现代化挺膺担当”第二届烟台市大学生社会实践项目大赛中，人工智能学院再传捷报！人工智能学院 24 级学生张傲雪带领的 7 人团队，充分发挥人工智能学院技能优势，一路过关斩将、脱颖而出，成功斩获市级二等奖！这份沉甸甸的荣誉，不仅是对团队成员深耕实践、潜心服务的高度认可，更是学院“学生帮学生”特色育人模式的生动实践与有力印证。





（四）教学质量

1. 守宪于心，践法于行

为深入学习贯彻习近平法治思想，落实“大思政”育人理念，将法治教育与价值引领深度融合，在国家宪法日来临之际，烟台科技学院人工智能学院成功举办“守宪于心·践法于行”宪法主题教育活动，让宪法精神走进校园、浸润人心，引导学生将法治信仰转化为自觉行动。



（五）迎评促建活动

1.召开院务工作例会，加大本科教学合格评估建档材料力度

人工智能学院于2025年12月02日、12月08日、12月15日、12月22日相继召开了四次院务工作例会。会议紧紧围绕本科教学合格评估建档材料要求，扎实推进本科评估日常教学管理工作，并重点部署学院一系列重要工作。对照教学单位本科评估指标体系，学院进一步加大任务分解力度，通过分解任务指标体系，严格落实任务到人的举措，确保本科评估材料建档工作全员参与。同时，对于本科合格评估建档指标体系中的内容，会议要求，各指标责任人对于指标所要求提供的材料把握不准，理解不透的，需及时向学院汇报，并通过学院向业务指导部门寻求帮助解答。

2.以教学例会为契机，组织线下本科评估知识学习

为深入推进本科教学工作合格评估的迎评准备工作，系统提升全院教师对评估指标体系的理解与材料建设能力，近日，人工智能学院特邀学校教学评估中心主任葛仲琛成功举办了“本科评估建档材料培训会”。人工智能学院院长吴华亮、教学副院长仲楠、学工副院长赵明洋，以及全体无课专任教师和辅导员老师齐聚一堂，共同参加了此次具有重要意义的专题培训。此次培训会的成功举办，有效提升了人工智能学院教师对合格评估工作的理解与材料建设能力，进一步凝聚了共识，明确了责任，为学院高质量推进迎评促建工作注入了强劲动力。


本科教学工作合格
评估流程介绍

信息工程学院

（一）办学定位与领导作用

1.“会议部署+一线调研”双线推进工作

2025 年 12 月 11 日，信息工程学院召开党政联席会。院长毛振东出席会议并讲话，党总支书记邹晓蓬主持会议，学院领导班子全体成员参加会议。会议围绕各自分管领域，依次就学科建设、人才培养、科研攻坚、学生管理、师资队伍建设及后勤保障等重点工作进行详细汇报。在教学方面，将持续优化课程体系，强化实践教学平台建设，提升学生专业核心竞争力；在科研方面，将聚焦信息技术前沿领域，组建跨学科攻关团队，力争在高水平成果申报上实现新突破；在学生工作方面，将深化“三全育人”格局，精准对接学生成长需求，完善就业指导服务体系。



（二）教师队伍

1.召开教师座谈会

为深入了解本学期教学运行情况，进一步加强师资队伍建设，推动学院各专业高质量发展，信息工程学院于2025年12月23日组织召开了教学工作交流座谈会。会议由教学副院长杨春霞主持，各专业部分教师代表参会。座谈会上，杨春霞副院长结合学校评估导向与学院调研情况展开分析。她指出学院计划新增智能科学与技术专业，未来学生规模将持续扩大，并介绍了专业布局与发展规划。学院将巩固计算机科学与技术等传统专业，开拓智能科学与技术、虚拟现实技术等新兴前沿方向。她强调，计算机与其他产业跨界融合、赋能传统行业智能化升级是人才培养重要路径，该方向获学校认可支持。



2.召开教学工作专题会

为统筹做好期末教学收尾工作，规范考试管理流程，同时为新学期教学工作筑牢基础，信息工程学院于2025年12月11日召开教学

工作专题会。会议由信息工程学院教学副院长杨春霞主持，学院全体教师参会。会上，杨春霞对期末试卷出题与下学期教材选定工作作出详细部署。试卷命题需严格契合教学大纲与人才培养目标，覆盖核心知识点与能力考核维度，保证难度梯度、区分度科学，同时落实命题审题多重审核与试题保密管理，规范试卷格式与参考答案。

教材选定要严把质量关，确保专业性与前沿性，并按本专科培养差异区分难易度：本科教材侧重理论深度与学科前沿，专科教材强化实用性与实操导向。



3.召开专题教学例会

为统筹推进学院各项教学重点工作，明确任务要求、压实工作责任，保障教学质量稳步提升，信息工程学院于 2025 年 11 月 25 日组织召开专题教学例会。会议由教学副院长杨春霞主持，学院全体教师参加会议。会上，杨春霞副院长首先着重强调了教学常规管理与责任

落实的重要性，要求教研室主任与专业负责人明确职责分工。教务办主任刘昱彤对期末考试相关工作作出严格规范，强调试卷命题必须遵循教学大纲，明确各章节分值占比；宋永生教授对评估材料检查工作做出细致安排，要求全员参与审核，确保材料的真实性、完整性与规范性；王炎老师就实践大纲和计划书写要求进行统一规范，要求大纲内容需体现课程特色，实践教学计划需细化具体内容。例会还分享了教师外出培训的成果。



（三）质量管理

1.召开信息员座谈会

为了搭建师生直接沟通桥梁，深入了解学生在学习过程中遇到的实际问题与需求，进一步提升教育教学与管理服务水平，信息工程学院于 2025 年 12 月 24 日组织召开学生信息员座谈会。本次会议由学院教学副院长杨春霞主持，教务办公室主任刘昱彤出席，各班级信息

员共同参会。座谈会上，各年级学生信息员踊跃发言，围绕教学楼环境卫生、多媒体设备优化、考研考公支持、课时安排合理性等方面坦诚反馈意见，同时对教师授课深度广度、实践教学强化提出期待。杨春霞副院长认真记录发言，感谢同学们建言献策，介绍了学院提升教学质量的相关工作，并阐释了学院的办学定位与长远规划。



2.召开期末考试监考工作部署会议

为进一步规范期末考试监考工作，严肃考风考纪，保障考试工作平稳有序开展，信息工程学院于 2025 年 12 月 16 日举行期末考试监考工作培训会议，会议由学院教学秘书刘昱彤主持。会议明确了监考人员的具体职责，要求监考教师提前熟悉《监考员职责和须知》《考

试管理规定》等文件内容，严格履行监考任务。在监考流程方面，培训重点强调了考前、考中与考后各环节的操作规范：监考人员需提前20分钟抵达考务办公室签到并领取材料，并完成考生身份核验与考场布置；考试过程中须全程保持高度专注，严格执行考场纪律，及时识别并妥善处理作弊等突发情况；考试结束后须认真核对试卷数量，按要求完成试卷封装与交接，确保考试材料安全无误。针对考场纪律管理，会议进一步强调了维护考试秩序的重要性。监考教师应在考前向学生明确宣读考试规则与违纪处理办法，使学生充分认识到考试的严肃性。



（四）教学质量

1.举办大思政主题教育—纪念“一二·九”爱国运动合唱比赛

为传承红色基因，厚植爱国情怀，深入推进“三融三通五结合”大思政工作体系落地见效，近日，烟台科技学院信息工程学院以纪念“一二·九”爱国运动为主题，举办了一场兼具思想深度与艺术感染

力的大思政主题合唱比赛。学院党总支书记邹晓蓬、专职副书记侯政谦、学工秘书贾彬及全体辅导员出席活动并担任评委。本次比赛作为学院第二课堂实践育人的重要载体，紧扣“爱党爱国”核心教育理念，将红色精神传承与集体主义教育深度融合。自筹备以来，各班级在辅导员的指导下，围绕“一二·九”运动历史背景精心选曲，从《黄河大合唱》的雄浑壮阔到《我和我的祖国》的深情婉转，从《歌唱祖国》的昂扬奋进到《没有共产党就没有新中国》的坚定豪迈，每一首曲目都承载着青年学子对革命先辈的缅怀与对祖国的赤诚。



（五）迎评促建活动

1.召开本科合格评估与质量监控工作部署会议

为推进本科教育教学单位合格评估工作有序开展，信息工程学院于 2025 年 12 月 23 日召开本科教育评估与质量监控工作部署会议。会议由院长毛振东主持，教育教学评估中心主任葛仲琛莅临指导，学

院领导班子成员及全体教师参会。会上，葛仲琛主任系统解读了教学单位在合格评估工作中的核心职责与具体操作要点。他强调学校评估需经历自评自建阶段，聚焦办学条件、教学管理和教学质量的基本保障。教学单位应保障管理规范、建立质量监控闭环，并负责提供相关材料，确保档案充实、工作留痕、师资核查配合到位。



2.召开本科教育教学审核评估专题培训会

为全面落实本科教育教学审核评估工作要求，扎实推进迎评准备各项工作，信息工程学院于 2025 年 12 月 16 日组织召开本科评估专题培训会，本次会议由信息工程学院教学副院长杨春霞主持，全院教职工全员参会，会议特别邀请学校督导处孟庆义处长莅临指导，旨在通过系统梳理评估核心要点、明确材料归档标准，为学院高质量完成

迎评工作筑牢基础。会上，孟处长围绕试卷、命题、论文、建档四个核心环节展开了丰富而详细的讲解。讲解过程中，孟处长不仅系统梳理了各项材料的硬性规范要求，更通过大量鲜活的正反案例对比，深入浅出地剖析了常见问题与易错点，提出了切实可行的整改建议，让原本严谨枯燥的规范要求变得生动易懂，极具操作性。此次培训，真正实现了“在轻松氛围中传递严谨要求，在互动交流中深化理解认知”的目标。



机械电子工程学院

（一）办学定位与领导作用

1.与戴恩机床有限公司协同育人

在走访戴恩机床（山东）有限公司时，公司相关负责人对陶可瑞院长一行的到访表示热烈欢迎，详细介绍了企业发展历程、核心产品体系、技术研发方向以及当前人才需求情况，重点阐述了企业在智能化生产转型、高端装备国产化替代等领域的发展规划，并表达了与高校开展深度合作的迫切需求。此次走访为校企双方搭建了高效的沟通平台，明确了合作方向与重点任务。下一步，机械电子工程学院将以此次访企拓岗为契机，持续深化与戴恩机床等行业领军企业的合作，推动构建协同育人体系，不断提升人才培养质量，为制造强国建设贡献教育力量。



2.与美瑞新材料股份有限公司协同育人

机械电子工程学院院长陶可瑞、教学副院长宋丽前往美瑞新材料股份有限公司开展走访交流。此行重点围绕企业参观考察、人才培养合作、实习就业对接等议题展开深入探讨，精准搭建校企协同育人桥梁。此次走访通过“实地参观+精准座谈”的模式，清晰梳理了校企合作契合点，明确了访企拓岗工作的推进方向。下一步，机械电子工程学院将以此次走访为契机，持续深化与美瑞新材料股份有限公司的协同合作，围绕三大专业特色细化合作方案，构建“人才共育、岗位共设、资源共享”的校企合作新模式，切实提升人才培养质量，为企业输送更多适配性强的专业人才，实现校企互利共赢，为新材料产业与智能制造融合发展贡献教育力量。



（二）教师队伍

1.举办 Solid Works 成图技术培训会

为提升机械专业教师 Solid Works 成图技术水平，强化技术在教

学、竞赛以及科研中的实践应用，机械电子工程学院机械教研室召开Solid Works 成图技术培训会。本次培训会内容紧贴教学科研实际，实用性强，通过系统学习不仅夯实了 Solid Works 二维成图的技术基础，还解决了诸多实操难题。下一步，机械教研室将以此次培训会为抓手，持续开展专业技术交流活动，不断提升教师队伍的实践教学能力与技术应用水平，为培养符合行业需求的高素质机械专业人才提供有力支撑。




2.举办 AI 赋能新课堂培训会

为响应新工科建设号召，深化人工智能与教育教学的深度融合，2025 年 11 月 24 日，机械电子工程学院举办“AI 赋能新课堂”专题培训活动。学院骨干教师高博以“数智液压课堂革命”为主题分享实践经验。此次培训后，学院将进一步推广数智化教学模式，重点围绕机械设计等核心课程开展教学改革，推动 AI 技术与专业教育深度融合，为培养适应数字经济时代的高素质工程技术人才奠定坚实基础。




3.举办智能制造专业建设与人才培养专题会

智能制造专业建设与人才培养专题会议主题是“智能制造专业建设与智能制造工程技术人员贯通式培养”。主题会议伊始，陶院长指出，在新质生产力加速崛起的背景下，智能制造已成为制造业高质量发展的核心引擎，而构建科学完善的专业体系与贯通式人才培养模式，是培养复合型技术技能人才的关键抓手，对服务区域产业升级具有重要现实意义。此次会议的召开，为学院智能制造专业建设指明了清晰方向。下一步，学院将切实转化会议成果，推动专业建设与人才培养模式改革走深走实，为赋能智能制造产业高质量发展提供坚实人才支撑。




4.举办第九届青年教师教学竞赛专项磨课活动

为深入贯彻落实立德树人根本任务，提升青年教师教学能力与育

人水平，助力青年教师快速成长，2025 年 12 月 8 日，机械电子工程学院围绕第九届青年教师教学竞赛开展专项备战活动。活动中，青年教师高博紧扣竞赛要求精心打磨参赛课程，苏炜、潘海涛、康朔三位资深教师受邀担任磨课评委，全院无课新进教师全程观摩学习，营造出 “以赛促学、以赛促教、以赛促改” 的浓厚教研氛围。学院始终重视青年教师培养，将青教赛作为提升教学能力的重要平台。此次活动为参赛教师提供精准指导，也为青年教师搭建了交流学习平台。下一步，学院将持续做好赛事保障，推动教育技术与专业教学融合，激发教学热情，提升教学质量，赋能人才培养工作。





（三）质量管理

1.举办毕业班期末试卷批阅专题培训会

毕业班期末试卷批阅专题培训会会议伊始，宋院长首先强调了毕业班期末试卷批阅工作的特殊性与重要性。她指出，毕业班试卷不仅关乎学生学业成果认定、毕业资格审核，更直接影响学院教学质量评价与人才培养声誉，全体阅卷教师需以高度的责任意识严守批阅纪律，确保流程规范、结果精准。宋院长要求，阅卷工作需严格遵守批阅原

则，杜绝随意评分、漏评错评等问题，切实维护考试的严肃性与公平性。全体参会教师严格落实培训要求，将规范意识、责任意识贯穿阅卷工作全过程，确保每一份试卷都得到客观、公正、细致的批阅。同时，学院教学管理部门将加强阅卷过程的监督检查，及时协调解决批阅中出现的问题，保障期末考核工作顺利推进。





2.举办非毕业班期末考试命题计划试卷检查培训会

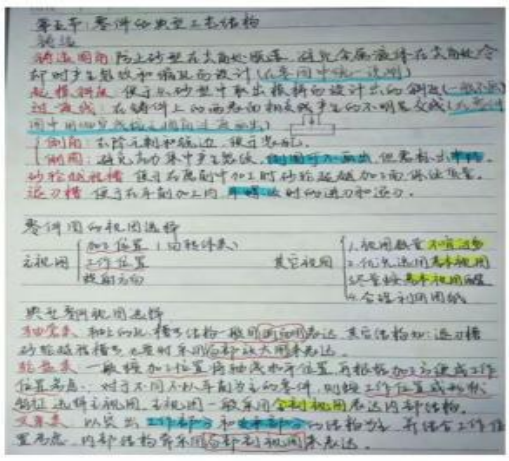
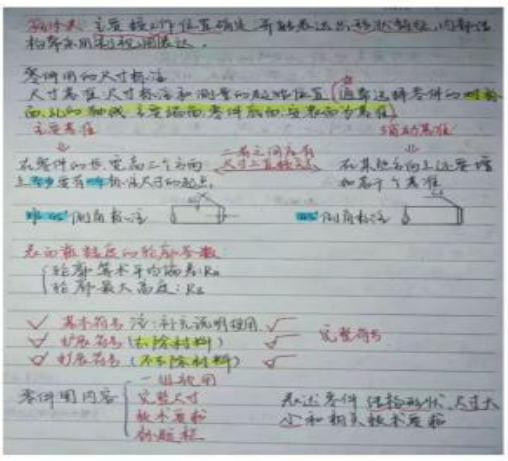
为切实强化期末考试命题管理，保障考试公平公正，全面提升教学质量与人才培养成效，机械电子工程学院严格按照学校关于考试工作的相关要求，周密部署、有序推进期末考试命题计划与试卷检查工作。此次期末考试命题计划试卷检查工作，是机械电子工程学院强化教学过程管理、提升教学质量的重要举措。通过三级联动的检查机制，不仅全面排查了命题过程中可能存在的风险隐患，规范了命题行为，更凝聚了全院教师对“以考促教、以考促学”的共识。下一步，学院将以此次检查为契机，总结经验、固化成果，进一步完善命题管理制度与质量监控体系，持续提升考试命题质量与教学水平，为培养高素质机械电子工程人才提供坚实保障。




（四）学风建设与学生指导

1.实施多方面激励措施，有序推进学风建设

为营造勤学善思的优良学风，我院学生会学习部举办“笔落知新”优秀笔记评选活动，此次活动以笔记为载体，展现了学子的学习态度与知识沉淀，为全院学生树立了学习榜样。同时，也鼓励更多同学养成勤记笔记、善总结的良好习惯。

2.丰富校园文化活动，活跃校园文化氛围

2025 年 12 月 17 日学院在黄渤海校区蓬莱阁餐厅举办“暖心‘动力饺’，‘研 ’途一定行”考研慰问包饺子活动，学校及学院领导、教师与考研学子共同参与。此次活动延续学院考研慰问传统，以暖心

举措传递关怀，彰显学校“以生为本”理念，为考研学子冲刺注入精神动力。



3.做好学生指导与服务，优化学生校园生活

我院在黄渤海校区举办职业规划院赛，旨在引导学生科学规划职业生涯，树立正确成才观与就业观，提升综合素质和职场竞争力。此次赛事不仅是职业规划比拼，更是一堂生动的生涯教育课，点燃了学生对未来职业发展的思考。我院将持续以此类活动为载体，助力学子明晰职业方向， 稳步迈向理想职业目标。



海洋工程学院

（一）办学定位与领导作用

1.赴中集蓝考察交流，共商校企合作与人才培养

2025 年 12 月 19 日，海洋工程学院院长杨军政一行前往烟台高新区中集蓝海洋科技有限公司参观考察，并就深化校企合作、协同育人进行座谈交流。中集蓝市场总监苏文龙、烟台艾氪森数字科技有限公司总经理陈媛媛陪同参观企业展厅。此次洽谈标志着双方合作步入新阶段。未来，学院与企业将整合各自资源，共同推动基地建设与产业学院发展，促进教育链、人才链与产业链有机衔接。



2.“赋能海洋强国，产教深度融合”-烟台科技学院“海洋信息现代产业学院”正式成立

2025 年 12 月 25 日，烟台科技学院“海洋信息现代产业学院”揭牌仪式在黄渤海校区举行。烟台市科学技术协会学会部部长李全友、烟台八角湾海洋科技有限公司总经理郇义伟和烟台中集蓝海洋科技

有限公司市场总监苏文龙等十余位行业与企业嘉宾应邀出席。此次海洋信息现代产业学院的成立，是烟台科技学院积极响应国家海洋强国战略、深化产教融合与校企合作的关键举措。学院紧密围绕“服务海洋产业需求、培育高素质技术技能人才、推动产业创新发展”三大目标，着力构建“校政企协同、产学研用一体”的新型育人体系。这标志着学校在海洋工程领域人才培养与产业对接方面迈出坚实一步，将为区域海洋经济发展注入崭新动力。

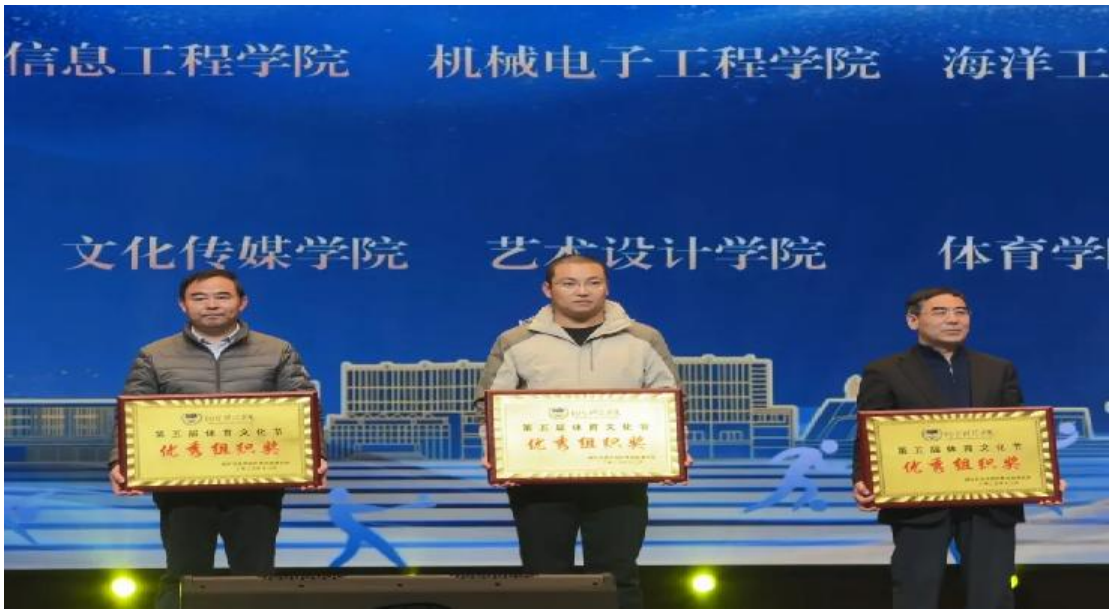


（二）学风建设与学生指导

1.“健康烟科，活力绽放”体育教学成果展，尽显青春活力

为全面展现烟科学子在体育领域的卓越风采与教学成果，烟台科技学院于2025年12月3日在黄渤海校区大剧院举办以“健康烟科 活力绽放”为主题的体育教学成果展隆重举行。活动通过精彩表演、重磅颁奖、成果展示等环节，全方位呈现烟科学子在体育赛场上的拼搏姿态与荣耀答卷。在体育赛事的激烈角逐中，海洋工程学院学子凭借

坚韧意志与协作精神奋勇争先，最终不负众望斩获佳绩：健身跑项目勇夺桂冠，以矫健身姿诠释速度与耐力的极致追求；啦啦操赛场凭借整齐划一的动作、活力满满的编排斩获亚军，展现青春风采与团队凝聚力；篮球赛事中队员们默契配合、攻防兼备，一路过关斩将拿下季军，用拼搏书写竞技体育的热血篇章。



2.“海洋之心，匠造传承”-成功举办贝壳文创制作活动

为让同学们近距离感受海洋魅力，体悟匠人精神，传承海洋文化，海洋工程学院于 2025 年 12 月 10 日开展 “海洋之心，匠造传承” 贝壳文创制作活动。25 级学生及学生会成员参与，以贝壳为媒，用创意赋能，开启了一场兼具趣味与意义的手工创作之旅。此次贝壳文创制作活动，以手工制作为纽带，让同学们在实践中亲近海洋、感悟文化，既锻炼了动手能力与创新思维，又加深了对匠人精神的理解。未来，海洋工程学院将继续开展更多特色活动，传承海洋文化，培育匠人精神，为同学们搭建成长与展示的平台。



3.“研途砺剑 筑梦上岸”—举办 2026 届考研誓师大会

为鼓舞考研士气，凝聚冲刺力量，海洋工程学院“研途砺剑，筑梦上岸”2026 届考研誓师大会于 2025 年 12 月 18 日在黄渤海校区顺利举办。烟台科技学院教务处处长胡伟、副处长余美剑，海洋工程学院院长杨军政，党总支书记兼学工副院长刘苗全出席会议，全体辅导员及 2026 届考研学子参会，本次誓师大会由学工秘书赵凯旋主持。誓师大会落下帷幕后，学院领导班子与辅导员随即前往考研自习室，开展走访慰问活动。一行人带着精心准备的“考研大礼包”，为埋头苦读的学子们送上暖心关怀。一句句温暖的叮嘱、一份份贴心的礼物，让自习室里洋溢着浓浓的温情，也让备考的学子们真切感受到学院的关怀与力量。



4.“暖冬送考，逐梦远航”—为考研学子护航助威

在 2025 年全国硕士研究生招生考试即将启幕之际，烟台科技学院的校园里暖意涌动。一场满载关怀与期许的送考活动温情启幕，校领导亲临现场，与师生代表一道为即将奔赴考场的学子们壮行鼓劲。殷殷陪伴驱散了冬日的凛冽寒意，声声嘱托为逐梦之路注入温暖续航的力量。这场送考活动，是烟台科技学院“以生为本”理念的生动诠释，鲜花藏着期许，热饺裹着祝福，舞狮承载厚望。愿全体考研学子带着学校的关怀与鼓励，在考场上落笔生花、从容应战，以笔为剑、不负韶华，在追梦路上勇毅前行，终抵理想彼岸！



（三）质量管理

1.强化规范意识，筑牢教学根基

为进一步规范期末考试管理、强化监考责任意识、保障考核工作科学有序开展，2025 年 12 月 22 日至 23 日，海洋工程学院分别在黄渤海校区与蓬莱校区组织召开“试卷规范与监考培训会”。院长杨军政、全体任课教师及教学管理人员参会，校督导处孙祖莉教授到会指导。会议由学院教学副院长邢钰主持。杨军政院长在总结中指出，试卷质量直接反映教学成效，评阅与装订的规范化是教学管理精细化的体现，监考工作则是维护学风考风的重要保障。他要求全体教师提高认识，将规范意识贯穿于考试工作全过程，以严谨细致的作风夯实教学质量基础，助力学院人才培养高质量发展。本次培训会强化了教师对试卷管理和监考流程的理解，为期末考试的顺利开展奠定了坚实基础。



财经学院

（一）办学条件与领导作用

1. 校企携手育英才 实践赋能启新程

为深化产教融合，推动应用型金融人才培养，近日，财经学院50名优秀学子在学院领导和指导教师的带领下，赴中泰证券开展集中实习活动。此次实习是双方深化校企合作的重要举措，旨在通过真实职场场景实践，助力学子将专业理论转化为实战能力，为金融行业输送高素质后备人才。 此次50名学子集中赴中泰证券实习，是财经学院深化校企合作、创新人才培养模式的重要探索。下一步，学院将继续拓展优质实习资源，推动与更多行业龙头企业建立长期稳定的合作关系，通过实习基地共建、实践课程共研等方式，持续提升人才培养质量，为财经行业发展注入青春活力。





2. 与蓬莱蓬壶铭舍民宿达成合作意向

2025年12月19日，财经学院教学副院长原兴倩带队，与蓬莱市蓬莱阁街道办事处主任伊善杨、街道经济发展办公室主任张慧、水城社区书记单延军等“蓬莱蓬壶铭舍民宿”项目负责人一行，就深化

校地合作、共促文旅融合发展进行了卓有成效的交流洽谈。 此次会谈标志着校地合作在文旅产业领域迈出了实质性步伐。双方均表示，将尽快细化合作方案，推动共识落地，共同致力于培育文旅融合新动能，实现地方经济高质量发展与高校应用型人才培养的双赢目标。





（二）教学条件与利用

1.举办“实验空间”国家虚拟仿真实验教学平台专题培训

为进一步提升学院教师信息化教学水平，推动虚拟仿真实验教学资源的建设与应用，深化产教融合背景下的教学改革，近期，财经学院刘力源老师针对各教研室骨干教师，开展了一场关于“实验空间—国家虚拟仿真实验教学项目共享服务平台”的专项使用培训。此次培训是学院继“烟科·君达会计工坊”等校企合作项目后，在数字化教学改革领域的又一重要举措。未来，学院将继续依托此类国家级平台，推动课堂教学与行业需求的无缝对接，为社会输送更多具备扎实理论

功底和过硬实操能力的优秀人才。




（三）专业与课程建设

1.赴君达财务参观学习活动圆满落幕

搭建理论与实践衔接的桥梁，帮助学生深化对财务管理行业的认知，提升专业应用能力，财经学院组织辅修专业学生于 2025 年 11 月 29 日赴君达财务企业开展参观学习活动。此次活动得到君达财务企业的大力支持，通过实地观摩、互动交流、案例分享等形式，让学生们近距离感受现代财务管理的工作氛围与专业魅力。财经学院始终重视实践教学环节，通过组织企业参观、实习实训、行业讲座等多种形式，搭建校企合作平台，助力学生成长成才。此次赴君达财务企业的参观学习活动，不仅丰富了学生的实践经历，也为校企双方进一步深化合作奠定了良好基础。




国际葡萄酒学院

（一）办学地位与领导作用

1.谋合作，促教学，强保障—举行党政联席会议

本月，学院开展 3 次党政联席会议，由魏晓岩院长主持，党总支书记兼学工副院长仵华君、教学副院长郑伟楠、综合办公室主任沈燕、教学秘书辛宇、学工秘书赵信宁、党总支专职副书记陈月健、培训科科长杨宏远及辅导员姜丽参会。会议紧扣合格评估核心任务，围绕“三融三通五结合”育人体系构建展开专题部署，同时统筹推进日常教学质量监控、学生思政教育与管理服务、行政后勤保障优化等重点工作，逐项明确任务节点、责任主体与推进路径，确保各项工作衔接有序、落实到位。







2.赴青岛国信会展酒店发展有限公司开展访企拓岗活动

为深入推进产教融合，落实烟台科技学院“三融三通五结合”大思政工作要求，推动思政教育与校企合作、专业建设深度融合，精准对接会展与酒店行业人才需求，拓展学生实习与就业渠道，近日，国际葡萄酒学院院长魏晓岩、党总支书记兼学工副院长仵华君、酒店管理专业带头人尹文发、会展经济与管理专业带头人陈艳梅一行，赴青岛国信会展酒店发展有限公司开展“访企拓岗”调研与合作洽谈。下一步，国际葡萄酒学院将持续以“三融三通五结合”大思政工作要求为统领，持续推进“访企拓岗”专项行动，不断拓宽校企合作网络，强化实践教学环节，切实提升应用型人才的培养质量与职业竞争力。



（二）教师队伍

1.党建办公室顺利开展学期末档案审核复查工作

为进一步夯实党建工作基础，提升档案管理规范化水平。葡萄酒学院党建办公室于 2025 年 12 月 23 日扎实开展学期末档案审核复查

工作。工作启动前，办公室召开专题部署会，制定详细审核方案，明确党员发展材料、组织生活记录、党费收缴台账等五大类审核重点，并组织成员集中学习，确保审核标准统一。复查过程中，采取“支部自查+交叉互查”双轨模式，对 300 余份档案逐卷逐页核查，重点检查信息完整性、逻辑一致性及格式规范性。针对复查结果，进行现场反馈并督促整改，此次工作有效强化了档案管理的严谨性，为学院党组织建设提供了坚实的保障。



2.举办 WPS AI 赋能办公专题培训

积极响应教育数字化转型号召，提升教师队伍的智能化办公水平，在学校教务处支持下，国际葡萄酒学院于 2025 年 12 月 12 日组织开展了主题为“WPS AI 人工智能赋能行政办公效率”的线上专题培训会。本次培训由珠海金山办公软件有限公司高级培训专家、教育部产

学合作协同育人项目总监邓华老师主讲，国际葡萄酒学院教学副院长郑伟楠出席本次会议，学院全体无课教师在线参加学习。本次线上培训不仅提升了教师们的信息化应用能力，也进一步营造了学院崇尚技术、追求高效的数字化工作氛围。未来，国际葡萄酒学院将持续引入优质教育资源与先进技术平台，深化产教融合，加快智慧校园建设步伐，为实现高质量内涵式发展注入新动能。



3.聚焦教学关键环节召开教学例会

近日，国际葡萄酒学院召开了期末工作教学教学例会，会议由国际葡萄酒学院教学副院长郑伟楠主持，学院全体无课教师参会，本次会议围绕多项重要工作展开了一系列深入的讨论与部署，为学院教学质量提升奠定坚实基础。国际葡萄酒学院此次教学例会的召开，体现了学院对教学质量的高度重视和对人才培养的坚定决心。通过本次会议工作的部署，学院将不断优化教学管理，提升教学水平，为培养更多优秀的专业人才贡献力量。



（三）专业与课程建设

1.校企联动，共育人才：《餐饮服务实训》课程走进蓬莱八仙居酒店

为深化校企合作，强化学生实践技能，近日，我校酒店管理专业《餐饮服务实训》课程师生在官静老师的带领下，前往校外实践教学基地——蓬莱八仙居酒店开展实地教学。参与本次实训学生为 25 级酒管专升本 1 班和 23 级酒店管理本科 1 班的全体同学。此次赴蓬莱八仙居酒店的实地实训，是我院酒店管理专业持续优化实践教学模式、紧密对接行业需求的重要举措之一。活动将课堂延伸至行业一线，使同学们在真实的运营场景中巩固了理论知识，提升了专业技能，并增强了对企业文化的认同与职业发展的直观认知。同学们普遍反映收获颇丰，表示将认真梳理总结，此次经历不仅深化了对餐饮服务规范的理解，也进一步激发了专业学习热情与行业向往。



（四）学风建设与学生指导

1.温情暖宿舍 关怀伴成长—走访宿舍活动

2025 年 12 月 2 日，国际葡萄酒学院组织开展了学生宿舍走访活动。校学生工作处老师、学院党总支书记兼学工副院长仵华君及各辅导员一行深入学生宿舍，开展走访调研工作，与同学们亲切交谈，进一步了解了学生在校生活状况，加强师生交流，营造文明、安全、温馨的住宿环境。



2.深耕宿舍文化，践行责任担当—召开学生会主席、部长工作座谈会

2025 年 12 月 2 日，国际葡萄酒学院召开学生会工作座谈会。会议由学院党总支书记兼学工副院长仵华君主持，学生会主席团及宿管部、宣传部、学习部、秘书处等部门部长共同参会。进一步深耕了宿舍文化建设，强化学生干部责任担当，搭建高效沟通桥梁，此次座谈会为学生会后续工作指明了方向。



3.规范组织管理,凝聚青春力量—学生会章程公示大会顺利召开

国际葡萄酒学院学生会章程公示大会于2025年12月5日顺利召开。辅导员王凤羽、姜丽、王彦及国际葡萄酒学院全体学生会成员齐聚一堂，共同见证这一重要时刻。此次大会旨在明确学生会组织架构与职责分工，强化制度化管理，为学院学生工作的规范化、科学化发展奠定基础。



4.规划未来，笃定前行—职规赛备赛专题讲座圆满举办

国际葡萄酒学院职业生涯规划大赛备赛专题讲座于2025年12月3日隆重召开。本次会议特邀烟台科技学院学生工作处副处长王一臣，各辅导员老师及参赛选手出席，为参赛选手提供全方位、专业化的备赛指导。本次备赛座谈会以赛事为纽带，既聚焦备赛实操指导，更着眼学子长远职业发展，实现了专业特色、赛事要求与职业规划的有机统一。



5.第三届职业生涯规划大赛国际葡萄酒学院院赛赛前联席工作会顺利召开

2025 年 12 月 11 日，国际葡萄酒学院学生会牵头召开赛前联席工作会。学生会执行主席匡振宇主持会议，秘书处分管主席王永健，宣传部部长周凤如、王晓薇，秘书处部长李煜涵、刘慧婷及全体工作人员参会。本次赛事由国际葡萄酒学院学生会主办，学生会宣传部、秘书处承办。本次赛前联席工作会的召开，为赛事筹备划定了清晰路径，凝聚了全员共识。



6.葡韵匠心 国际逐梦—全国大学生职业生涯规划大赛院赛圆满落幕

国际葡萄酒学院于2025年12月12日举办职业规划大赛。本次赛事以“筑梦生涯，逐光前行”为核心，搭建起以赛促学、以赛促练的实践平台，共吸引全院多名学子踊跃参与，经层层筛选，10名选手脱颖而出，站上院赛赛场。本次职业规划大赛的举办，不仅帮助学院学子理清职业发展思路、提升职业规划能力，更搭建起专业学习与行业实践衔接的桥梁。



7.温情护航逐梦路 凝心聚力助研途—召开考研学子欢送座谈会

国际葡萄酒学院于2025年12月16日举行“笔下从容 心想事成 一战成硕”考研学子欢送座谈会。国际葡萄酒学院党总支书记兼学工副院长仵华君、教学副院长郑伟楠、通识教育学院学工副院长宁卫勇、教学副院长戴晓晖出席活动，与考研学子共聚一堂，为备考学子送上温暖关怀与坚定支持。此次座谈会的举办，是学院落实立德树人根本任务、关心关爱学子成长成才的具体体现。



8.品冬至暖意，聚葡院同心—举办冬至主题团建活动

2025 年 12 月 21 日，我院学生会全体成员在年末欢聚，于传统冬至佳节之际，成功举办了以“品冬至暖意，聚葡院同心”为主题的团建活动，既是对一学期辛勤工作的温馨总结，也为忙碌的学期尾声注入了融融暖意。



（五）教学质量

1.党总支开展“唱响红色旋律·谱写青春赞歌”红歌传唱活动

为弘扬革命精神、厚植爱国情怀，国际葡萄酒学院党总支于2025年12月9日组织开展了“唱响红色旋律·谱写青春赞歌”红歌传唱活动。此次活动不仅丰富了师生的校园文化生活，更让大家在传唱红歌中汲取了奋进力量，增强了集体荣誉感和使命感。后续，学院党总支将持续开展此类活动，把红色基因融入日常教育，引导师生传承红色精神，以更加昂扬的姿态投入到学习和工作中。



2.党建引领促实践，侍酒微课助成长

为发挥党建引领作用，以实践赋能推动学生全面发展，2025年12月19日，国际葡萄酒学院党总支精心策划并组织学生开展侍酒实践视频微课拍摄活动。活动聚焦陈年葡萄酒与起泡酒两大品类，围绕侍酒礼仪展开。党员教师发挥先锋模范作用，从理论知识讲解到实际

操作示范，全程悉心指导。同学们积极参与，认真钻研侍酒流程，每一个环节，力求做到精准规范、优雅得体。此次微课拍摄，不仅让学生们深入掌握了专业侍酒技能，更在实践操作中提升了审美与文化素养。同时，以党建为引领的实践活动，增强了学生们的团队协作意识与责任感。未来，学院党总支将持续开展此类活动，搭建更多实践平台，助力学生在专业领域不断成长，为葡萄酒行业培养更多高素质人才。



文化传媒学院

（一）办学条件与领导作用

1.赴业达凤凰产教融合基地考察交流，共探产教深度融合新路径

为深化产教融合，强化实践教学环节，提升应用型人才培养质量，近日，烟台科技学院副校长左振华率队赴业达凤凰产教融合基地进行实地考察与座谈交流。文化传媒学院院长王和俊、艺术设计学院院长程培伟、文化传媒学院教学副院长李文栋、人工智能学院教师吴新刚一同参与考察。此次考察交流活动，加强了烟台科技学院与业达凤凰产教融合基地之间的相互了解，为后续双方在实践基地共建、课程资源开发、项目化教学、师资互聘等领域开展实质性合作奠定了良好基础。双方均表示，将以此次考察为契机，持续加强沟通，推动产教融合走深走实，共同致力于构建协同育人新机制，助力区域经济社会高质量发展。







2. 政校企共建实践基地，搭建高质量发展平台

2025 年 11 月 29 日下午，烟台科技学院与烟台市牟平区龙泉镇政府实践教学基地揭牌仪式在龙泉镇党校举行。龙泉镇党委副书记、镇长王振芳，烟台科技学院副校长左振华，教务处处长胡伟、副处长及二级学院教学副院长，山东省顶尖企业发展研究院副院长冯茱轩，崑龙温泉有限公司总经理王云广，木森林（济南）传媒有限公司总经理张乃雷，以及烟台科技学院教师代表、学生代表齐聚一堂，共同见证政校企深度合作的重要时刻。活动由教务处副处长袁红芝主持。此次实践教学基地的成功揭牌，兼具现实意义与长远价值。人才培养方面，基地为学子搭建“走出课堂、走进基层”的实践平台，打破理论与实践壁垒，助力培育“接地气、能干事、干成事”的应用型人才；地方发展层面，龙泉镇可依托高校智力与人才优势，在研学教育、产

业升级、乡村治理等领域获得有力支撑，为乡村振兴注入持续动能。同时，基地构建“政府搭台、高校育人、企业参与、互利共赢”的政校企合作新机制，为区域校地合作提供可复制经验。未来，双方将以基地为纽带，深化务实合作、拓宽领域、提升层次，在共育高素质人才、共促地方高质量发展的道路上携手前行、共创辉煌！








3.搭建合作桥梁 凝聚育人合力

为深化产教融合、促进校企协同育人，搭建政府、学校、企业三方合作交流平台，于2025年12月12日召开政校企三方合作洽谈会。烟台市牟平区龙泉镇宣传统战委员、副镇长王远铭，镇妇联主席宋华清，崑龙温泉酒店总经理王云广、木森林（济南）文化传媒有限公司总经理张磊等代表，烟台科技学院副校长左振华、教务处处长胡伟、各相关学院教学副院长及教师代表出席会议，会议由教务处副处长袁红芝主持。在交流环节，各方围绕人才联合培养、实习基地建设、项

目合作开发等议题展开深入探讨，就建立实习就业合作机制、开展定向人才培养等方面进行交流。各相关学院教学副院长也先后介绍了本院的学科专业优势、师资力量、人才培养成果及合作意向等方面。









（二）教师队伍

1. 筑牢教学根基 保障课堂教学质量

为进一步规范教学管理，强化课堂教学效果，有效规避教学过程中的各类风险，文化传媒学院于 2025 年 12 月 19 日顺利召开教师座谈会，会议由教学副院长李文栋主持，新闻、广告、摄影、数媒和汉语言教研室主任及代表教师参会。此次教师座谈会的召开，为学院教

师搭建了交流学习、凝聚共识的平台，进一步明确了教学风险防控的重点方向和课堂教学优化的具体路径，对推动学院教学工作规范化、科学化发展具有重要意义。在今后的工作中，文化传媒学院将持续聚焦教学环节，以更高标准、更实举措筑牢教学根基，为培养高素质人才保驾护航。



2.智启办公新境： WPS AI 赋能培训

文化传媒学院于2025年12月12日组织开展WPS AI人工智能赋能行政办公效率专题培训。学院全体教师积极响应，准时参会，共同开启智能办公技能提升之旅。本次培训聚焦“WPS AI人工智能赋能行政办公效率”核心内容，精准契合学院教师在日常教学管理、科研资料处理、行政事务办理等工作中的实际需求。此次专题培训的成功举办，为文化传媒学院教师搭建了学习智能办公技术的优质平台，有效提升了教师对AI办公工具的认知与应用能力。下一步，学院将持

续关注教师成长需求，开展更多贴合实际工作的技能培训活动，助力教师队伍实现办公智能化、精细化升级，为学校构建智慧校园贡献学院力量。




（三）质量管理

1.顺利召开第 14 周教学例会

文化传媒学院第 14 周教学例会于 2025 年 12 月 3 日顺利召开，会议由李文栋院长主持，新闻、广告、摄影、数媒等教研室主任及专业负责人参会，会议围绕下学期排课计划安排、期末考试相关注意事项和论文检查三个方面展开，明确各项任务的具体要求及时间节点。此次教学会议的召开，进一步明确了学院近期教学工作的重点与方向，确保各项工作有序开展，此外学院将以此次会议为契机，持续强化教学管理，压实工作责任，不断提升教学质量与人才培养水平。



2.开展期末试卷命题自查工作

为严把教学质量考核关，确保期末考试命题工作的规范性与科学性，近日，烟台科技学院文化传媒学院组织开展了两级联动的期末试卷命题专项自查工作。此次递进式、系统化的自查工作，不仅强化了全体教师的责任意识与质量标准，也通过教研室与学院两级审核机制，有效排查了潜在问题，优化了试题内容。文化传媒学院将持续重视教学过程的每一个环节，以严谨务实的态度不断提升教育教学与人才培养质量。





（四）学风建设与学生指导

1. 山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—广告行业职业技能竞赛中斩获佳绩

近日，山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—2025 年广告行业职业技能竞赛圆满落幕。经预赛、决赛选拔和评审委员会严格评定，烟台科技学院文化传媒学院师生在广告设计师赛项中凭借扎实的专业功底、创新的创意理念和出色的实践能力奋勇争先，斩获多项荣誉，充分展现了学校及学院在广告设计专业领域的教学成果与人才培养实力。










2.山东省首届鲁锦 AI 设计大赛获奖

为推动鲁锦产业振兴发展，用 AI 技术将鲁锦文化和技艺融入现代产业体系，加快产业数字化、时尚化、品牌化转型，省工业和信息化厅联合省总工会、省教育厅、山东广播电视台共同举办了首届鲁锦 AI 设计大赛，我院杨浩老师团队获优秀奖。

优秀奖（60 个）					
作品组别	作品编号	作品名称	设计者	申报单位/个人	指导老师
数字媒体组	1	经纬之间，AI 织梦	杨浩、李程程、孙琳、吕姣姣、连鹏	烟台科技学院	
	2	鲁锦新韵	王旭	烟台理工学院	王馨悦·徐千惠
	3	织·动鲁锦	郑毅、张璇璇、于斐、邹晓翔、孙源萍	山东艺术学院	周筠
	4	鲁锦新语——鲁锦纹样再设计及系列文创	邱宇	沈阳航空航天大学	刘春雷
	5	锦源	吴梦晗、袁婧轩	山东轻工职业学院	朱之叶
	6	母亲的经纬	陈文新、杨美霞、魏淑娜、李臻、邴茂莘	个人	
	7	鲁锦元素蓝牙音箱	于涛	个人	
	8	鲁锦织忆：经纬间的千年密码	王雨晨	淄博职业技术大学	曲淑娟

3.以思想引领与体系支撑协同发力，赋能成才之路

值此考研冲刺的关键阶段，为凝聚奋进力量、坚定考研信念，激励学子以最佳状态迎接挑战，文化传媒学院于 2025 年 12 月 16 日举行“挥斥方遒，一战成硕—2026 届考研誓师大会”。王和俊在发言中指出，考研不仅是知识的检验，更是从学习积累向自主研究的跨越，标志着学术生涯的关键进阶。他强调，备考过程是对意志品质与思维

能力的深度锤炼，所沉淀的沉稳心性与坚韧品格，将为学生长远发展奠定坚实的精神基础。同时他承诺，学院将持续提供全方位支持，助力学子以扎实的积累和从容的心态，在学术道路上实现突破、行稳致远。



4.青春聚力显担当，实习说过获赞誉

近日，蓬莱大众网发来感谢，高度肯定我院余聪、王琛琪两位同学实习期间的优异表现。实习中，两人深耕新闻一线，聚焦蓬莱民生热点、城市发展、文化传承等主题，采写编发多篇接地气、有温度的新闻作品。他们将专业理论与实践深度融合，在采访、撰稿、新媒体编辑等工作中展现扎实业务能力，作品传播力强，收获广泛好评。赞扬两位同学工作热情饱满、态度务实严谨，彰显当代青年的责任担当。此次表彰，既是对学子个人能力的认可，也是对学校人才培养质量的肯定。文化传媒学院将持续深化校企合作，为学子搭建优质实践平台，

助力青年成长成才。





5.逐浪黄河赴乡约，数智赋能破局来

当青春笔触遇上乡土振兴，当数智思维碰撞黄河文脉，一场跨越校园与乡野的实践答卷在市级赛场精彩落笔。2025 年 11 月 28 日，第二届烟台市大学生社会实践项目大赛圆满落幕。烟台科技学院文化传媒学院“村域再造·数智赋能”团队凭借扎实的实践成效与创新的服务模式脱颖而出，成功斩获暑期“三下乡”社会实践专题二等奖，受邀亮相颁奖仪式，用实干为乡村服务、给青春加冕。













6.在全省高校美术与设计专业师生基本功展示活动中实现历史性突破

在山东省教育厅组织的山东省第七届高校美术与设计专业师生基本功展示活动中，文化传媒学院以坚定的质量导向和卓绝奋战的备赛态度，获得 2 个一等奖，实现了学校在该项省级赛事中一等奖 0 的突破、省级优秀组织奖 0 的突破，并实现学院参赛教师高质量获奖，辛愿（全省第五）、张辉两位老师荣获一等奖。下一步，学院将继续做好起重大赛事的组织统筹与质量把关职责，坚持高标准、高质量导向，持续引领参赛教师在更高平台上挑战自我、突破自我，推动学校教学能力、专业建设和人才培养质量不断迈向更高水平，为学校赢得更多荣誉，为学校高质量发展注入持续动力。





艺术设计学院

（一）办学思路与领导作用

1.守艺创新，育产共筑—“非遗产业学院”揭牌

2025 年 12 月 11 日，烟台科技学院“非遗产业学院”揭牌仪式在该校黄渤海校区隆重举行。北京力行慈善基金会、烟台市文化馆、烟台市蓬莱区文化和旅游局、烟台黄渤海新区文化服务中心、烟台市民间文艺家协会、烟台市胶东民间艺术博物馆、烟台市兆睿教育培训学校、烟台市一个大文旅发展有限公司等单位负责人及代表出席仪式。烟台科技学院副校长郭迎昌、高菁，董事长助理凤伟，以及学校教务处、文化传媒学院、艺术设计学院等部门负责人和师生代表共同参会。仪式由副校长左振华主持。此次“非遗产业学院”的揭牌，标志着烟台科技学院在非遗传承与创新领域迈出坚实且意义深远的一步。学院以“非遗传承+设计赋能+教育创新”为核心路径，致力于构建“校、政、社、企”协同育人的产教融合新体系，为非遗文化的活态化传承与创新注入高校力量。







2. 艺术设计学院召开“非遗产业学院”建设与发展的研讨会

为深入探索非遗与现代设计、产业发展的融合路径，艺术设计学院于 2025 年 12 月 17 日召开非遗产业学院专研讨会。院长程培伟主持会议，教学副院长孙铭、骨干教师及学生代表共同参与研讨。研讨上，师生反响热烈，围绕课程设置、项目合作、成果转化等议题积极建言献策，现场交流深入，为后续建设凝聚了共识。此次会议标志着学院在推动非遗与设计教育、产业融合方面迈出实质性一步。非遗产业学院的建设，将为学科发展注入新内涵，为师生搭建更广阔的实践平台，未来学院将持续推进此项工作。



3.赴尚乎数码科技——共商校企协同发展新篇

为深化产教融合，推进校企协同育人，2025 年 12 月 4 日，艺术设计学院院长程培伟率队赴尚乎数码科技有限公司进行实地考察与交流。学院骨干教师林霏、任欣禾、黄桐陪同参加此次访企活动。此次访企活动是学院贯彻落实产教融合战略的重要举措，为进一步深化校企合作、提升人才培养质量奠定了坚实基础。未来，学院将持续推进与行业领军企业的战略合作，共同推动艺术设计教育高质量发展。






（二）教师队伍

1.在山东省第七届高校美术与设计专业基本功大赛中斩获佳绩

近日，山东省第七届高校美术与设计专业基本功大赛在山东工艺美术学院长清校区落下帷幕。我院师生凭借过硬的专业素养与出色的现场表现，在激烈竞争中斩获颇丰：烟台科技学院荣获“优秀组织单位”。学生单项组方面，申加卉、殷涵琪、吴傲然、王鑫、孙光阳荣获二等奖；马万佳、刘欣烨同学凭借优秀作品斩获三等奖。教师组孙铭、王心玫、曹春青收获 3 项二等奖，以亮眼成绩为学科建设再添光彩。此次获奖不仅是对我院师生专业能力的肯定，更是对学院美术与设计专业教学质量的检验。未来，学院将以此次大赛为契机，总结备赛与参赛经验，持续深化教学改革，强化实践教学环节，进一步提升师生专业素养与综合能力，为培养更多高素质美术与设计人才、推动学科高质量发展贡献力量。

优秀组织奖

（18 个）

山东大学	山东师范大学
青岛大学	山东理工大学
山东科技大学	青岛科技大学
济南大学	聊城大学
山东建筑大学	山东财经大学
齐鲁工业大学（山东省科学院）	山东艺术学院
山东工艺美术学院	德州学院
菏泽学院	青岛恒星科技学院
烟台科技学院	齐鲁师范学院







（三）专业与课程建设

1.关于“AI、空间与未来”的设计对话—环境设计实践周作品展启幕

2025 年 12 月 3 日，艺术设计学院环境设计专业“实践周作品展”在烟台科技学院黄渤海校区温情启幕。本次展览以“AI 赋能设计，指尖定义未来”为主题，生动呈现了学生们在实践课程中凝结的灵感与探索。展厅里的每一件作品，不仅是技术的呈现，更是年轻创作者

们对明日世界的温暖想象与诚挚回应。“指尖定义未来”不仅是一些图纸和模型，更是同学们对空间的思考、对材料的实验、对人与环境关系的探索。每一处光影、每一道肌理、每一次尺度的推敲，都记录着他们从概念到落地的成长轨迹。展览是阶段性的答案，也是向未来的提问。我们期待与各位老师，在作品前展开一场关于空间、美学与可能性的对话。此次展览不仅是教学成果的集中检阅，亦是为校内师生搭建的一个跨学科交流平台。展览现场设有互动环节，欢迎广大师生前往观展，在感受设计魅力的同时，参与互动投票，共同探讨科技与艺术融合的未来图景。








（四）质量管理

1.召开 2025-2026-1 学期学生教学信息员工作暨培训会

为进一步做好艺术设计学院学生教学信息员管理工作，明确工作职责、促进信息交流，2025 年 12 月 16 日艺术设计学院于黄渤海校区召开 2025-2026-1 学期学生教学信息员工作暨培训会，院长程培伟、教学副院长孙铭及 2025 级学院全体学生教学信息员参加会议。程培伟院长对全体 2025 级教学信息员本学期的工作情况进行总结，对学生积极主动参与学院工作加以充分肯定，并提出五点期望与要求：一是要坚持全面客观、精准有效地采集信息；二是要确保问题反馈及时、务实管用；三是要以严肃认真的态度参与学生评教工作；四是要主动做好师生间的沟通联络，促进教学相长；五是要严于律己，不断提升

履职能力。在履职尽责中提升综合素质，实现个人成长与学院发展的双向促进，为构建高质量人才培养体系贡献青春力量。





2.严肃考风考纪，严格考试规范—召开期末全体教职工大会

为部署学期末各项教学工作，确保考试平稳有序，规划新学期发展方向，艺术设计学院于 2025 年 12 月 19 日在黄渤海校区博雅学术报告厅召开 2025-2026 学年第一学期期末全体教职工大会。学院教学副院长孙铭主持会议，教学秘书张荻、王姿予，综合办主任朱少彤，各专业负责人、教研室主任，全体专任教师及辅导员参加了本次会议。本次大会统一了思想，明确了任务，为学院顺利完成本学期收尾工作、有序开启新学期征程奠定了坚实基础。











（五）学风建设与学生指导

1.召开 25 级主题班会—深入班级把脉学风建设与专业发展

2025 年 12 月 18 日，艺术设计学院 25 级视觉传达设计专业与环境设计专业本科班联合主题班会在黄渤海校区博雅学术报告厅举行。本次班会由艺术设计学院院长程培伟主持，教学副院长孙铭、两专业负责人、教研室主任、带班教师及全体学生参与，旨在引导新生端正态度、明确方向，科学规划，坚定专业学习信念。本次班会主题鲜明、内容务实，在期末考试这一关键节点上，既严肃强调了学术诚信，也

引导学生前瞻行业变革与自身成长，有效明确了学习方向。会议凝聚了“诚信立身、扎实治学”的共识，显著提振了严谨求实的学风，对学生的思想引领与学业规划起到了积极的推动作用。





2.环境设计专业第二课堂搭桥梁—校企携手解锁本土设计成长新密码

为深化产教融合，助力师生精准把握烟台本地设计行业脉搏，提升对本土设计项目的认知与行业现状的把控力。2025 年 12 月 13 日，烟台科技学院艺术设计学院环境设计专业云端第二课堂顺利开展。本次活动由烟台瀛中设计与烟台红星美凯龙联合举办，知名设计师刘坤鹏（烟台瀛中设计创始人）担任主讲人并以《时光见证友谊，讲述品牌故事》为主题，分享自身 20 年设计成长之路。艺术设计学院院长程培伟、教学副院长孙铭高度重视，环境设计专业负责人黄桐受学院委派至活动现场。活动现场汇聚烟台设计行业的领头企业及设计师，与百余名师生云端齐聚，共赴这场行业成长盛宴。此次环境设计专业云端第二课堂的成功举办，进一步深化了校企协同育人机制。未来，艺术设计学院将持续联动本地企业与行业精英，丰富第二课堂形式与内容，助力师生提升专业素养，为区域设计行业发展输送更多优质人

才。


「时光见证友谊·讲述品牌故事」
刘坤鹏
米兰光·瀛中道
2025/12/13
14:00 PM






2005～2025 时光故
米兰光 瀛中道


见证友
路 一 2005～2025 时光故事


米兰光 瀛中道

体育学院

（一）教师队伍

1.坚持师德师风学习

2025 年 12 月 12 日体育学院直属党支部集中学习中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议公报。2025 年 12 月 19 日体育学院党政联席会，会议上体育学院直属党支部书记、学工副院长刘世广领学：《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《推进党的自我革命要做到“五个进一步到位”》；习近平在中共中央政治局第二十三次集体学习时强调《健全网络生态治理长效机制持续营造风清气正的网络空间》；习近平致信祝贺中国志愿服务联合会第三届会员代表大会召开强调《大力弘扬志愿精神传递真善美传播正能量为强国建设民族复兴伟业贡献志愿服务力量》；《教育部等六部门关于加强新时代高校青年教师队伍建设的指导意见》；《为推进中国式现代化贡献更多教育力量（权威访谈•学习贯彻党的二十届四中全会精神）——访教育部党组书记、部长怀进鹏》；公安部等十部门联合印发意见《加强生态警务机制建设》等印发的政策文件内容。



2.坚持业务锻炼，突出体育特色

为了提升体育教师的业务能力和竞技水平，学院大力支持师生外出培训学习、参加比赛、服务比赛等社会实践能力。本月，中华人民共和国第十二届全国残疾人运动会篮球项目赛事，翟德萍老师执教的山东省残疾人篮球队勇夺全国第六名，实现了成绩的历史突破。为提高球队的竞技水平，翟德萍教授主动舍弃个人休息时间，利用晚上及周末多次前往烟台市残疾人联合会开展专项训练指导工作。从精细打磨技术动作、构建战术体系，到调整队员的心理状态，她始终以专业、严谨的态度投身教学，结合残疾人运动员的身体特征量身定制训练方案，助力队员们突破技术上的瓶颈、凝聚团队力量。





（二）质量管理

1. 坚持教学工作例会制度

期末将近，为了规范体育考试工作，2025 年 12 月 6 日，体育学院召开期末考试工作会议。会议采取分校区线上线下结合模式，教学院长主持。会议首先由教学教研室主任徐景艳做期末考试要求，特别针对首次使用的学习通线上签到和强智教务系统，在成绩记录、核算以及成绩上报中的问题，进行了重点讲解。随后，专业教研室主任陈晨，针对考试命题计划、试卷规范及试卷打印等工作进行了要求。随后，教学办主任孟宪卓就评估材料学习情况和师资培养工作进行了通报和安排。最后，教学院长王继全进行补充和强调。学院执行院长杨春宝最后总结发言。





（三）学风建设与学生指导

1.校外竞赛显身手，向外打响烟科品牌

2025 年 11 月 27 日至 12 月 2 日，体育学院戚继光特色武术队在领队王继全、教练刘福强老师的带领下，参加山东省大学生武术锦标赛。 本次赛事中，烟台科技学院武术队展现出极强的竞争力。乙组队员王朝辉成为最大亮点，一举夺得传统猴拳、醉剑双冠，两项冠军的诞生标志着学校戚继光特色武术正式迈入省内先进行列。



2.体质测试全面结束，数据整理按期上报

2025 年大学生体质测试工作于 2025 年 11 月 23 日全面结束，测试分周末 50 米、男生 1000 米、女生 800 米和晚上肺活量、身高体重、立定跳远、坐位体前屈、男生引体向上、女生 1 分钟仰卧起坐两部分，并在全面结束后开展两个周末的补测。本月，体测数据整理完毕，全校整体达标率达到 88.5%，略低于去年。本科毕业生达标率达到 95.1%，已达到教育部标准的满分水平。12 月 23 日，经学校领导批示通过，已将体测数据上报教育部。

3.烟科体育教学成果展圆满收官，尽显师生运动风采

2025 年 12 月 3 日晚，烟台科技学院黄渤海校区文化中心内暖意融融、掌声雷动，“健康烟科·活力绽放”体育教学成果展在此盛大举行。董事长、校长胡剑锋，党委书记王少鹏，副校长左振华、王凤丽、苏东平，财务总监王军成，董事长助理凤伟，各部门、各学院主要负责人，获奖师生及教职工、学生代表共同见证这场体育盛宴，活动由副校长高菁主持。






“优秀指导老师”获奖人员名单
从旭升 郭晓鹏 刘福强 陈 晨 周靖雯












党委书记讲话
王少鹏


健康烟科·活力绽放
体育教学成果展

马克思主义学院

（一）教师队伍

1.举办2026年度教师教学创新大赛院内选拔赛

2025年12月1日，马克思主义学院成功举办院内教学创新选拔赛。本次比赛紧扣“推动教学创新，培养一流人才”主题，为学院教师搭建了交流教学经验、展示教学创新成果的优质平台。比赛现场，参赛教师精神饱满、思路清晰，通过教学演示、创新阐述等环节，生动展现了各自在课程设计、教学模式改革等方面的创新实践。各位教师的展示亮点纷呈、各具特色，充分彰显了马克思主义学院教师的教学功底和创新意识。比赛最终评选出一批教学创新能力突出、教学成效显著的优秀教师，并将推荐其代表学院参加校级选拔赛。



2.在2025年度山东高校思想政治理论课“萌新磨课总会”中荣获二等奖

2025年12月5日，2025年度山东高校思想政治理论课“萌新磨

课总会”在青岛举行。“萌新磨课总会”由山东省教育厅指导，山东省学校思政课教学指导委员会、山东省大中小学思政课一体化建设指导中心等单位联合举办。我校马克思主义学院教师王景康、武光贞凭借扎实的教学功底、新颖的教学设计和出色的现场展示，分别荣获二等奖。这是我校在该赛事中首次实现获奖突破，不仅彰显了两位教师的个人教学风采，更体现了我校在青年教师培养、思政课教师培养与思政课教学改革方面的显著成效。



3.开展“AI 时代教改项目选题创新与申报案例解析”专题培训

2025 年 12 月 7 日，马克思主义学院举行“AI 时代教改项目选题创新与申报案例解析”专题培训会。此次培训紧扣教育部关于推进教育数字化、智能化转型的最新要求，聚焦“如何在 AI 赋能背景下凝练具有前瞻性、可行性和思政特色的教改选题”这一核心问题，系统讲解了教改项目的选题逻辑、设计框架、申报要点及典型案例。培训中，崔妮副院长结合近年来校级、省级教改项目立项趋势，深入剖析

了 AI 与思政教育融合的多个创新方向。她强调，选题应立足课程实际，突出“小切口、深挖掘、可操作”，避免空泛化、技术堆砌化，真正实现“以智促教、以技育人”。参训教师围绕“AI 能否替代价值引导”“技术应用与思政本质的关系”等议题展开热烈讨论。大家一致认为，在拥抱技术的同时，必须坚守思政课的政治属性和育人初心，让 AI 成为增强思想性、理论性、亲和力和针对性的“助推器”，而非“替代品”。



4.召开教师座谈会

马克思主义学院于 2025 年 12 月 12 日组织召开教师座谈会。座谈会上，各位教师结合自身教学实践，分享了在思政课教学中的经验与感悟。有的老师聚焦课堂教学创新，谈到如何运用案例教学、情景模拟、小组讨论等多样化教学方法，激发学生的学习兴趣，增强思政课的吸引力和感染力；有的老师着眼于教学内容优化，提出要将前沿理论热点、社会现实案例与课程知识点有机融合，让思政课真正“活”

起来；还有的老师围绕课程思政建设、学生思想引导、教学科研平衡等方面，分享了自己在日常工作中的思考与困惑，并提出了诸多建设性的意见和建议。大家各抒己见、相互启发，在交流探讨中碰撞出思想的火花，为学院教学工作的提质增效汇聚了智慧力量。



5.开展“WPS AI 赋能办公工作效率”专题培训会

2025 年 12 月 12 日，马克思主义学院组织全体教师参加学校举办的“WPS AI 赋能办公工作效率”专题线上培训会。培训中，珠海金山办公软件有限公司的培训讲师邓华围绕 WPS AI 的核心功能与应用场景，系统展示了人工智能如何赋能行政办公与教学文档处理，包括智能文档创作与优化、数据快速分析与可视化、高效会议纪要生成、信息精准提取与整合等实用技能，并通过实时操作演示与典型案例解析，生动展现了 WPS AI 在提升文稿质量、简化工作流程、节约时间

成本方面的显著效果。今后，马克思主义学院将持续关注人工智能技术发展及其在教育领域的创新应用，持续探索人工智能技术与思政教育教学的融合路径，鼓励教师积极探索 AI 工具在课程设计、教学资源开发、学术研究及学生互动中的应用，全面提升学院工作的数字化、智能化水平



6.组织教师观看习近平文化思想大讲堂第五讲

2025 年 12 月 12 日，马克思主义学院组织学院全体无课教师集中观看学习习近平文化思想大讲堂第五讲。本次课堂由国家大剧院党组书记、院长王宁担任主讲人，他以中华文明的五个突出特性——连续性、创新性、统一性、包容性、和平性为切入点，系统阐释了中华文明绵延千年的深厚底蕴与独特魅力。他指出，在我们的文化中连续性体现为“一脉相承，薪火相传”，创新性体现为“守正不守旧，遵

古不复古”，统一性体现为“家国一体，以国为家”，包容性体现为“百花齐放，百家争鸣”，和平性体现为“天下大同，命运与共”。同时，王宁院长围绕承担新的文化使命、开创新时代宣传思想文化工作新局面需遵循的坚定文化自信、秉持开放包容、坚持守正创新三项原则展开深入解读，结合文艺工作实践，深刻阐明了新时代文艺工作者肩负的历史重任。他强调，文艺工作者要立足中华文明沃土，坚定文化自信，以开放包容的胸怀吸收借鉴人类文明优秀成果，在守正创新中推动文艺事业高质量发展。观看过程中，马克思主义学院的教师们全神贯注、认真记录，不时围绕讲解内容展开交流探讨。大家纷纷表示，此次学习具有很强的针对性和指导性，不仅加深了教师们对习近平文化思想的理解把握，更明晰了将文化思想融入思政教学的实践路径。



（二）质量管理

1.开展第四届教师公开课展示暨“AI 赋能课堂创新”专项观摩活动

2025 年 12 月 1 日，马克思主义学院于一教 115 开展第四届教师公开课展示暨“AI 赋能课堂创新”专项观摩活动。本次公开课由马克思主义学院聂久杰老师主讲，马克思主义学院全体无课教师到场观摩学习。课堂上，聂久杰老师以“军事思想概述”为核心展开教学，围绕军事思想的内涵、发展历程、地位和作用三大板块层层递进，同时将课程思政元素有机融入教学全过程。其中，针对《孙子兵法》等中国古代经典军事思想，聂老师结合春秋战国的历史背景，对“兵者，国之大事”“不战而屈人之兵”等经典论断进行深度拆解，并巧妙结合学生生活案例分析其时代价值，让抽象的军事理论知识变得生动具体、易于理解。为贴合“AI 赋能课堂创新”的活动主题，聂老师充分融合多元化教学手段：不仅引入鲜活的视频案例，将古代军事谋略与现代国防场景相结合，还借助学习通平台开展实时互动，通过随堂答题、小组讨论实时生成词云等形式调动课堂氛围，让学生在沉浸式体验中理解军事思想的时代意义。



2.开展第四届教师公开课展示暨“AI 赋能课堂创新”专项观摩活动

2025 年 12 月 1 日,马克思主义学院第四届教师公开课展示暨“AI 赋能课堂创新”专项观摩活动顺利开展。本次公开课由马克思主义学院霍泳帆老师主讲，学院全体无课教师到场观摩。课堂上，霍泳帆老师以“垄断资本主义的形成及发展”为核心主题展开授课，围绕“资本主义为何从自由竞争走向垄断”“国家资本主义是如何产生的”“垄断资本向世界范围的扩展”三大核心问题层层递进、系统讲解。授课过程中，霍老师打破传统授课模式，灵活运用多元化教学工具提升课堂实效。通过穿插精选的行业发展、资本演进相关视频案例，直观呈现垄断资本主义的实践场景，帮助学生具象化理解理论内涵；借助学习通平台搭建线上互动课堂，通过实时答题、观点分享、小组讨论等功能，引导学生主动思考、积极参与，及时掌握学生学习反馈，实现线上线下教学有机融合,既激活课堂氛围,又提升教学针对性与效率,让理论教学更具吸引力。



3.开展第四届教师公开课展示暨“AI 赋能课堂创新”专项观摩活动

2025 年 12 月 3 日,马克思主义学院第四届教师公开课展示暨“AI 赋能课堂创新”专项观摩活动第三场顺利开展。本次公开课由马克思主义学院刘凡胜老师主讲，学院全体无课教师到场观摩。课堂上，刘凡胜老师围绕“我国农业发展的成就与短板”主题展开教学，紧扣国家“加快建设农业强国”战略部署，系统梳理了新时代以来我国在粮食安全、农业科技、农村改革等方面取得的历史性成就，同时客观分析当前在种业创新、产业链韧性、城乡要素流动等方面仍存在的短板弱项。刘凡胜老师以“问题—数据—案例—价值”四维教学法为主线，巧妙融入胶东地区现代农业产业园等本土化素材，引导学生从国情认知走向责任认同。尤为亮眼的是，本节课深度融入 AI 技术：课前通过 AI 学情分析平台精准把握学生认知盲区；课中利用大模型实时生成对比图表、动态展示粮食产量变化趋势，并借助智能问答系统开展

“农业卡脖子技术知多少”互动竞答；课后推送个性化拓展资源包，实现“教—学—评”一体化闭环，充分展现了“AI+思政”融合创新的实践路径。



4.召开第四次教学例会

马克思主义学院于2025年12月15日召开本学期第四次工作例会。会议首先回顾了10—11月份工作成效。学院紧紧围绕立德树人根本任务，扎实推进教学运行、课程建设与教师发展等各项工作。教学秩序平稳有序，教学质量稳步提升；多项教学竞赛、培训活动有效激发教师队伍活力；课程思政、AI赋能教学、基层教学组织建设等教学改革项目稳步推进，为年度目标任务完成奠定了坚实基础。针对12月份工作，会议强调当前已进入学期收官关键期，全院要坚持“稳中求进、重点突破”原则，统筹推进日常教学与专项任务。要高质量完成期末考试组织、成绩录入及下学期教学安排；持续深化课堂教学

改革，积极探索人工智能与思政课融合的新路径；全力推进一流课程验收、教改课题申报、教学创新大赛筹备及合格评估支撑材料完善等重点工作，确保各项任务按时保质完成。



5.王少鹏书记深入课堂一线听评思政课

2025年11月12日、11月27日、12月18日，党委书记王少鹏走进思政课堂一线，全程聆听了马克思主义学院思政课教师于慧雯、王天琳、赵民惠分别讲授的《马克思主义基本原理》《思想道德与法治》《形势与政策》三门课程。王少鹏与授课教师进行了亲切交流，详细了解课程设计、课堂互动及学生反馈情况，充分肯定了教师们扎实的理论素养、清晰的授课逻辑和理论联系实际的教学方法。他还关切询问教师的教学安排、科研进展与日常生活，传递学校对一线教师的重视与关怀。校党委书记深入思政课堂听课指导，既是学校落实立德树人根本任务、加强思政课程建设的具体实践，也是领导干部深入一线、考察教学实效的务实举措。



（三）专业与课程建设

1.马召开思政课建设实践教学专题研讨会

2025 年 12 月 10 日，马克思主义学院召开思政课建设实践教学专题研讨会。会议结合当前高校思政课实践教学的发展趋势，分析了学院实践教学在资源整合、教学设计、评价机制等方面存在的短板，并提出进一步提升思政课实践教学质量的工作要求。研讨环节，各教研室主任围绕实践教学创新路径、资源开发、基地建设等核心议题展开热烈讨论。门贵臣院长在总结讲话中强调，思政课实践教学是落实立德树人根本任务的重要载体，必须坚持问题导向、目标导向、效果导向相统一。他对下一步工作提出三点要求：一是要强化资源整合，对内凝聚各教研室力量，对外加强与地方红色场馆、企事业单位的合作，丰富实践教学场景；二是要突出教学设计，结合不同课程的核心

知识点，设计针对性强、可操作性高的实践任务，避免“大水漫灌”；三是要健全评价体系，将过程性评价与结果性评价相结合，注重对学生实践能力、思想觉悟提升的考核，确保实践教学取得实效。



（四）迎评促建活动

1.召开本科教学合格评估专题会议

2025 年 12 月 15 日，马克思主义学院召开本科教学合格评估专题会议。会议强调了本科教学合格评估工作对于学院深化教学改革、规范教学管理、提升人才培养质量的重大意义，并做出三点要求：一是深度剖析评估内核，构建质量提升闭环。全体教职工要透过评估指标，洞察教学各环节深层问题，从教学理念、课程架构到评价机制，全方位审视与改进，形成教学质量提升的完整闭环。二是强化教研室

引领，打造特色教学团队。各教研室应立足课程特色，明确创新方向，鼓励教师交流协作，形成教学创新合力，以特色项目推动教学水平整体提升。三是建立长效反馈机制，实现持续动态改进。构建评估反馈长效链条，及时反馈评估结果，定期开展教学评估活动，广泛收集师生意见，形成教学质量持续改进的良性循环。随后，会议就学院现阶段自查情况以及下一阶段重点任务进行了详细部署，同时对教学档案的归档整理、支撑材料的系统准备等工作提出了具体的时间节点与质量要求。



通识教育学院

（一）教师队伍

1.开展“非遗融课堂·文化通中外”主题教研活动

为推进课程思政建设，发挥语言课程的文化传播与价值引领作用，近日，国际文化交流教研室围绕“非遗融课堂·文化通中外”主题开展红色教研活动。教研室全体教师深入探讨非遗文化融入语言教学与思政建设的路径。本次活动为语言课程思政拓展了新思路。教研室将继续探索“语言+非遗+思政”融合模式，助力培养具有国际视野与中国立场的高素质人才。





2.联合开展红色主题教育融入教学专题教研活动

为将红色基因深度融入大学英语教学，近日，英语教研室与大学外语教研室举办“传承红色基因，赋能思政教学”专题教研活动，全体教师参与研讨。教研室主任韩玉葳在动员中强调，外语课程是开展思政教育的重要阵地，应充分挖掘红色素材，实现语言能力培养与价值引领的统一。研讨环节，教师们积极分享实践案例，如通过红色经典文本英译、影视片段配音及跨文化对比等方式，引导学生在语言训

练中感悟红色精神、提升传播能力。大家围绕如何自然融合语言教学与红色元素展开交流，明确了“语言为本、思政为魂”的实施路径。



（二）教学质量

1.开展期末课堂教学检查

为深入落实立德树人根本任务，扎实推进本科教育教学合格评估工作，坚守人才培养中心地位，通识教育学院领导班子于2025年12月15日-17日组织开展全覆盖期末课堂教学检查，精准排查质量隐患，为期末教学工作稳步推进筑牢根基。



（三）学风建设与学生指导

1.教师指导数学竞赛获奖

近日，备受关注的全国大学生数学竞赛获奖名单正式揭晓。烟台科技学院学子凭借扎实的数学功底、卓越的解题能力和顽强的拼搏精神，在全国众多参赛队伍中脱颖而出，创下历史最佳战绩——一举斩获山东赛区一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 6 项，为学校赢得了崇高荣誉。

2059	康成龙	烟台科技学院	非数学A类	一等奖	姚颖	CMS（鲁）F20250953
3669	高富豪	烟台科技学院	非数学A类	二等奖	姚颖	CMS（鲁）F20252563
3670	游高轩	烟台科技学院	非数学A类	二等奖	姚颖	CMS（鲁）F20252564
6325	程言	烟台科技学院	非数学A类	三等奖	姚颖	CMS（鲁）F20255219
6326	胡本东	烟台科技学院	非数学A类	三等奖	姚颖	CMS（鲁）F20255220
6327	陆振峰	烟台科技学院	非数学A类	三等奖	姚颖	CMS（鲁）F20255221
6328	鹿启雨	烟台科技学院	非数学A类	三等奖	姚颖	CMS（鲁）F20255222
6946	尤骏豪	烟台科技学院	非数学B类	二等奖	姚颖	CMS（鲁）F20255840
7324	陈文珏	烟台科技学院	非数学B类	三等奖	姚颖	CMS（鲁）F20256218
7325	任尚军	烟台科技学院	非数学B类	三等奖	姚颖	CMS（鲁）F20256219

2.营造优良氛围，规范学生管理

聚焦“学习氛围” 培育，多维度开展校规校纪、考风考纪宣传

教育，各位辅导员老师通过主题班会、专题讲座、谈心谈话等形式强化学生纪律意识。严格落实考勤管理制度，精准统计学生课堂出勤、早晚自习出勤及各类教学活动参与情况，全力维护良好教学秩序。



3.丰富文化活动，拓展育人平台

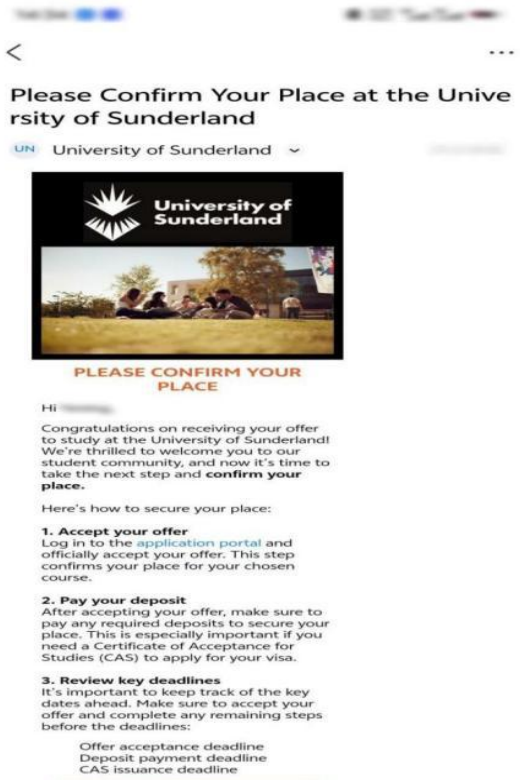
紧扣“校园文化活动”观测点要求，积极搭建文体活动、志愿服务等多元化平台。系统整理学生参与社团活动、社会实践、学术讲座等各类活动的过程性材料，包括人员统计表、获奖证书、活动图片及文字说明等；汇总学生各级各类竞赛获奖情况。



4. 推进海外升学，提升录取质量

专注海外升学服务，统筹推进海外院校录取、申请推进及过程管理，通过标准化流程与个性化指导相结合，系统开展海外升学材料准备、文书撰写、推荐信、作品集指导及语言辅导等工作。本月新增海外院校录取 11 枚，2025 年累计海外院校录取 77 枚，累计总录取数达 134 枚，覆盖英国桑德兰大学、伯明翰大学、诺丁汉大学、格拉斯哥大学及西伦敦大学等海外院校。围绕优质海外院校录取目标，在海外院校定位、申请方案制定及材料质量把控等方面持续加强。本月新

增 QS 世界排名前 100 高校海外录取 3 枚，2025 年累计达到 17 枚，涉及英国伯明翰大学、格拉斯哥大学及诺丁汉大学等院校。


Please Confirm Your Place at the Unive rsity of Sunderland

University of Sunderland

University of Sunderland

PLEASE CONFIRM YOUR PLACE

Hi

Congratulations on receiving your offer to study at the University of Sunderland! We're thrilled to welcome you to our student community, and now it's time to take the next step and **confirm your place.**

Here's how to secure your place:

1. Accept your offer
Log in to the application portal and officially accept your offer. This step confirms your place for your chosen course.

2. Pay your deposit
After accepting your offer, make sure to pay any required deposits to secure your place. This is especially important if you need a Certificate of Acceptance for Studies (CAS) to apply for your visa.

3. Review key deadlines
It's important to keep track of the key dates ahead. Make sure to accept your offer and complete any remaining steps before the deadlines:

Offer acceptance deadline
Deposit payment deadline
CAS issuance deadline


University of Nottingham
International College

China

Monday 24 November 2025

Dear Ms Wei

Congratulations! Your application to study at University of Nottingham International College, your pathway to University of Nottingham, has been successful. We are pleased to provide you with details of your offer.
Your Student ID to be used in all correspondence is:

Course One: University of Nottingham International College	
Award Name:	Science and Engineering Pre-Masters
Course Description:	Science and Engineering Pre-Masters, 2.5 Terms (0.5T Entry to Pre-Masters)
Start Date:	5 Jan 2026
End Date:	21 Aug 2026
Tuition Fee:	£29,885.00
Additional fees:	Please refer to the proforma invoice
Status:	Conditional Offer

Course Two: University of Nottingham*	
Award Name:	Computer Science MSc
Course Duration:	1 year
Start Date:	September 2026
Tuition Fee/*:	£33,800.00

Conditions and other information required:
Your offer to the Science and Engineering Pre-Masters, is conditional upon;
- 3 Year College Diploma from China with grade average of 70%
- IELTS for UKVI (Academic) with minimum scores of Reading 5.0, Writing 5.0, Listening 5.0, Speaking 5.0, Overall 5.0, or recognised equivalent

We look forward to welcoming you to University of Nottingham International College and University of Nottingham.

Yours sincerely,

Clare Rawlins
Vice President, Student Recruitment
University of Nottingham International College

Dave Feeley
Head of Admissions
University of Nottingham

* See the progression requirements section of this offer pack for conditions of progression to University of Nottingham
** Please refer to the University website for a definitive listing of its tuition fees. The tuition fee listed above is for international students commencing at the University in the current academic year. International students will receive additional information about University tuition fees for future academic intakes when they are available.

OAF2_374220

5. 海外签证办理，保障学生入学

成功协助 1 名学生办理英国留学签证，魏同学将于 2026 年顺利入学英国诺丁汉大学硕士预科项目。在办理过程中，中心对学生提供全程指导，包括签证材料准备、材料审核、在线预约及签证面试辅导，确保每一环节符合英国签证要求。同时，中心对学生的出行安排和注意事项进行了详细说明，帮助其提前适应海外学习生活。通过此次服务，学生顺利获得签证，海外升学计划顺利推进，也进一步验证了中心在海外升学服务流程管理和个性化指导方面的专业能力。

6. 组织海外院校宣讲，拓展学生国际视野

为进一步拓宽音乐表演方向专业学生的国际视野，提升学生对海外音乐专业升学的认知和规划能力，2025 年 12 月 17 日，在黄渤海

校区国际报告厅成功举办了英国西伦敦大学学生宣讲会。会议邀请西伦敦大学中方代表主讲，系统介绍学校发展历程、学院架构、音乐专业课程设置及国际化学习经验，重点解读音乐专业的学术特色与实践机会，并详细讲解英国音乐教育体系特点、课程安排、实践演出机会、跨学科合作项目、学生作品展示及国际比赛参与渠道，并通过互动答疑，为学生提供作品集准备、舞台实践及海外学习适应等具体指导。此次宣讲有效提升了学生对海外音乐教育的理解和认知，为其海外升学规划和职业发展提供了切实参考和支持。

